Table des Matières

Formation/études/travail 2
Formation 2
Les écoles professionnelles 3
Études 5
Reconnaissance des diplômes étrangers 5
Études dans un établissement de l'enseignement supérieur 6
Financement et bourse 7
Travail 8
Reconnaissance des diplômes et certificats étrangers 8
Accès au marché du travail 9
Comment chercher un emploi ? 11
Immigration des travailleurs qualifiés 12
Candidatures et entretiens 14
Hotline Travailler et vivre en Allemagne 16
Contrat de travail 17
Service de placement de l'agence pour l'emploi 18
Travail indépendant 19
Comment trouver un emploi ? 19
1. conditions préalables à la recherche d'un emploi 19
2. le stage 20
5. Possibilités de trouver des employeurs 20
7. Conseils pour l'entretien d'embauche/de candidature 21
9. premier jour de travail / période d'essai 22
10.Autres informations 23

Formation/études/travail

Formation

En Allemagne, il est très avantageux d'avoir un **diplôme professionnel** avant de commencer à travailler. Les personnes ayant un diplôme professionnel gagnent en moyenne plus d'argent au cours de leur vie, sont moins souvent au chômage et ont moins souvent des contrats de travail à durée déterminée que les personnes qui cherchent du travail sans diplôme professionnel.

Ce film informe sur les possibilités de formation professionnelle en Allemagne.
Si vous avez besoin d'aide pour postuler à une place d'apprentissage, rendez-vous à l'agence pour l'emploi ou appelez gratuitement l'agence fédérale pour l'emploi afin de convenir d'un rendez-vous pour l'orientation professionnelle :

☎

+498004555500.

Agence pour l'emploi de Weilheim (également compétente pour la région de Penzberg)
Agence pour l'emploi de Schongau

Formation en alternance

La formation en alternance est une particularité de l'Allemagne. Une formation en alternance se déroule pour environ un tiers du temps dans une école professionnelle et environ deux tiers dans une entreprise formatrice. Ainsi, vous apprenez la théorie et la pratique en même temps et vous gagnez déjà de l'argent dans une entreprise pendant votre formation.

Selon le type de métier que vous souhaitez apprendre dans le cadre d'un programme de formation en alternance , contactez le bureau approprié :

Chambre de métiers (HWK)

La Chambre de métiers (HWK) est compétente pour les métiers artisanaux. Il s'agit de métiers comme ceux de boulanger, maçon ou peintre.

Le site centre de formation de Weilheim de la Chambre des métiers de Munich et de Haute-Bavière propose depuis 1980 des **cours interentreprises d'apprentissage dans l'artisanat (ÜLU) ainsi que des mesures de formation continue et de perfectionnement pour les petites et moyennes entreprises (PME).**

Centre de formation HWK de Weilheim
Kerschensteiner Straße 3, 82362 Weilheim
☎ +4988193330
[redacted]bildungszentrum-weilheim@hwk-muenchen.de

Chambre de commerce et d'industrie (IHK)

Pour les professions de la production industrielle, du commerce et des services, c'est la **Chambre de commerce et d'industrie** (IHK) qui est compétente. Il s'agit donc ici par exemple de mécanicien d'installations ou d'agent commercial dans le commerce de gros et le commerce extérieur.

Vous avez des questions sur la formation, la création d'entreprise ou les possibilités de formation continue ? Prenez contact avec le bureau de Weilheim.

Bureau de la CCI à Weilheim
Pütrichstraße 30-32, 82362 Weilheim
+498819254740
mme Scholz : alexandra.scholz@muenchen.ihk.de

Formation préscolaire avant l'école professionnelle

En Allemagne, il n'existe cependant pas exclusivement une formation en alternance, mais également une formation entièrement scolaire dans une école professionnelle. L'école professionnelle dispense une formation professionnelle complète, théorique et pratique, en dehors du système de formation dual (sans apprentissage en entreprise). Elle dure en général deux ans à trois ans et demi. Les cours sont dispensés à plein temps et comprennent des matières d'enseignement général en plus des matières professionnelles. Étant donné que les écoles professionnelles diffèrent considérablement en ce qui concerne leurs cours de formation, les conditions d'admission, la durée de la formation et les possibilités de formation continue, il est conseillé de se renseigner auprès de l'école concernée pour chaque cas.

Vous trouverez ici quelques écoles professionnelles dans le district de Weilheim-Schongau :

Écoles professionnelles au centre de formation professionnelle de Schongau
École professionnelle privée pour assistants commerciaux de la fondation Private Wirtschaftsschulen Sabel, Schongau
Écoles de Heimer
Krankenhaus GmbH Landkreis Weilheim-Schongau - Écoles professionnelles d'infirmières et d'aides-soignantes

Les écoles professionnelles

Pour les adolescents et les jeunes adultes de plus de 15 ans, les**écoles professionnelles offrent différentes possibilités si n'est plus fréquenté par une école d'enseignement général . Ils sont préparés à une profession et ils ont aussi la possibilité d'obtenir des diplômes de fin d'études générales. Jusqu'à 18 ans, les enfants et les jeunes en Allemagne doivent aller à l'école (enseignement obligatoire) !**

Dans les écoles professionnelles, propose les types d'écoles suivants :

Berufseinstiegsjahr (BEJ), année de formation pour entrer dans la vie professionnelle et la Berufsvorbereitungsjahr (BVJ), année de préparation professionnelle :

Ce sont des filières pour les élèves avec ou sans Hauptschulabschluss et qui n'ont pas encore une idée précise du métier qu'ils voudraient exercer ni de place en apprentissage . Ils acquièrent des connaissances dans différents domaines professionnels et peuvent soit poursuivre leur formation à partir de leur Hauptschulabschluss, soit acquérir un niveau de formation.

École professionnelle :

Ici, la formation se déroule dans un système dual. Cela signifie que l'enseignement technique théorique est dispensé à l'école, tandis que la partie pratique est apprise concrètement au sein d'une entreprise.

Berufsfachschule ou école professionnelle spécialisée :

Les écoles professionnelles spécialisées dispensent entre 1 et 3 ans de formation professionnelle de base, de préparation professionnelle ou de qualification professionnelle. On peut dans ce cadre obtenir le diplôme du niveau supérieur suivant jusqu'à un niveau d'études secondaires. Les écoles professionnelles spécialisées sont généralement réparties dans les domaines professionnels suivants :

- domaine commercial
- domaine des services domestiques, de l'éducation sociale ou des soins
- secteur commercial et technique

École professionnelle :

Les écoles spécialisées sont des établissements qui se consacrent à la formation professionnelle continue sur une ou deux années. Cela signifie qu'elles s'appuient sur la formation professionnelle et l'activité professionnelle correspondante et qu'elles développent et approfondissent les qualifications acquises dans ce cadre. Elles préparent à des postes d'encadrement de niveau intermédiaire ou à une activité professionnelle indépendante. Les écoles spécialisées sont réparties dans les domaines de spécialisation suivant :

- Technologie
- Économie
- Services sociaux
- Agriculture
- Design

Collèges professionnels :

Les écoles professionnelles (Berufskollegs), d'une durée de un à trois ans, se basent sur un diplôme de fin d'études secondaires et visent une qualification professionnelle élargie ou un baccalauréat spécialisé (aptitude aux études) . Les écoles professionnelles sont des établissements d'enseignement supérieur qui proposent des formations de niveau supérieur. Il existe des collèges professionnels dans les domaines suivants :

- Technologie
- Économie et administration

- Pédagogie sociale
- Santé et soins
- Économie domestique

Berufsoberschule ou école secondaire professionnelle :

Pour intégrer une école secondaire professionnelle vous devez avoir terminé une formation professionnelle et avoir au minimum un certificat d'études du secondaire. Elle dure en général deux ans et vous prépare à un baccalauréat spécialisé ou, avec une deuxième langue étrangère, à un baccalauréat général. Ils obtiennent ainsi la capacité d'étudier. L'école secondaire professionnelle existe dans les filières suivantes :

- Technische Oberschule (école secondaire technique)
- Wirtschaftsoberschule (école secondaire commerciale)
- Oberschule für Sozialwesen (école secondaire pour le secteur social)

Lycée professionnel :

Si vous êtes titulaire d'un certificat d'études secondaire et que vous avez une note moyenne de 3,0 dans les matières principales, vous pouvez être admis·e dans un lycée professionnel sur trois ans. Le lycée professionnel permet d'obtenir un diplôme de fin d'études secondaires (bac) et vous donne le droit d'étudier dans toutes les universités ou écoles de l'enseignement supérieur. Il est aussi subdivisé en plusieurs filières :

- Filière technique
- Filière économique
- Services sociaux et de santé
- Filière agronomique
- Filière biotechnologique
- Filière diététique

Études

Study in Germany - Land of Ideas est la campagne officielle du gouvernement fédéral allemand pour l'Allemagne en tant que lieu d'études.

La campagne en ligne **Study in Germany - Land of Ideas** comprend, outre le site web

www.study-in-germany.de également des canaux de médias sociaux comme Facebook et

youTube.

Reconnaissance des diplômes étrangers

Si vous souhaitez étudier en Allemagne, vous avez besoin d'un un droit d'accès à l'enseignement supérieur. Pour savoir si le diplôme obtenu dans votre pays d'origine est suffisant ou si vous devez passer d'autres examens pour être admis, consultez la base de données des admissions du

dAAD. Avec

my GUIDE, vous pouvez vérifier si votre diplôme est suffisant pour les études que vous souhaitez suivre et créer votre propre liste de formations.

Études dans un établissement de l'enseignement supérieur

Informations générales

Il existe en Allemagne de nombreux différents cursus d'études. Il existe aussi différents types d'établissements d'enseignement supérieur :

- Universités (à orientation scientifique)
- Hautes écoles spécialisées et hautes écoles (orientées vers la pratique)
- Les universités offrant des formations en alternance (très orientées pratique)
- Kunst- Film und Musikhochschulen (pour les matières artistiques)

Il y a des écoles supérieures publiques et privées. La qualité des écoles supérieures privées n'est pas forcément meilleure, et il faut souvent payer des frais d'étude élevés.

Sites Internet utiles :

Boussole des universités
Tous les cursus et établissements d'enseignement supérieur en Allemagne

Étudier en Allemagne
Informations pour les réfugiés

Agence pour l'emploi
Orientation vers les études

Office allemand d'échanges universitaires
DAAD - Tous les programmes d'études en Allemagne

Conditions d'admission :

Si vous souhaitez étudier en Allemagne vous avez besoin d'un d'accès à l'enseignement supérieur. Si vous n'êtes pas titulaire de l'Abitur (baccalauréat allemand), vous devez vérifier si le diplôme obtenu dans votre pays d'origine vous permet de suivre des études supérieures en Allemagne.

Vous trouverez de plus amples informations sur le site anabin, sur le portail d'information **Anerkennung in Deutschland** et auprès du

l' Office allemand d'échanges universitaires (DAAD).

Vous devez également apporter la preuve que vous avez de bonnes connaissances en allemand (niveau de langue C1), par exemple TestDaF, DSH ou telc Deutsch C1 Hochschule.
s Il y a aussi la possibilité de financement par le biais du conseil pédagogique Fonds de garantie Université
Certaines écoles supérieures proposent de suivre un semestre préparatoire durant lequel vous suivez aussi des cours d'allemand.
Renseignez-vous directement auprès de l'établissement dans lequel vous souhaitez étudier. La plupart des écoles supérieures proposent des conseils d'orientation dans ce cadre. Faites également attention aux délais dans lesquels vous pouvez postuler pour une filière d'études !

Pas de diplôme permettant un accès aux études supérieures

Si votre diplôme national vous permet d'étudier à l'université dans votre pays mais pas en Allemagne, vous pouvez si nécessaire obtenir la qualification d'entrée à l'université via un Studienkolleg (collège préparatoire) . On y prépare les candidat-e-s aux universités de façon ciblée pour leur permettre de suivre un cycle d'études supérieures à l'université ou dans une école supérieure spécialisée en Allemagne.

Financement et bourse

En tant qu'étudiant(e) en Allemagne, vous pouvez recevoir une aide financière via la loi fédérale sur l'aide à la formation (en abrégé : BAföG). Les paiements de l'aide BAföG sont effectués mensuellement et au mieux pendant la durée des études. Le montant mensuel de l'aide BAföG peut se situer entre 399 et 735 euros. La moitié de l'aide BAföG doit être remboursée après les études. Les informations détaillées sur l'aide BAföG évoluent régulièrement et peuvent donc être consultées via le lien suivant :

BAföG pour les réfugiés et les migrants

Comme alternative au BAföG, vous pouvez postuler pour une bourse d'études. Contrairement à l'aide BAföG, une bourse d'études ne doit généralement pas être remboursée. Pour cela, les bonnes notes et un engagement bénévole jouent un rôle majeur dans le processus d'attribution. Le montant est souvent calculé par analogie avec le taux BAföG. En outre, il existe ce que l'on appelle un **"Büchergeld"**, un paiement mensuel pouvant atteindre 300 €.

Les organisations qui octroient des bourses d'études sont souvent appelées " **organismes de soutien aux jeunes talents** ". Les organismes de promotion des talents suivants proposent par exemple des programmes spécialement conçus pour les personnes en fuite. Les directives de candidature et les exigences sont disponibles sur les sites Internet respectifs.

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) - Bourses d'études pour les réfugiés

Böckler-Aktion Bildung der Hans-Böckler-Stiftung

Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS) - Bourses d'études pour les réfugiés

Villigst - Notre bourse pour les personnes en fuite

Pain pour le Monde - Programme de bourses pour les réfugiés

Le **fonds de garantie de la fondation Otto Benecke**, entre autres, constitue une exception. Le programme s'adresse aux jeunes migrantes et migrants nouvellement arrivés qui souhaitent acquérir le diplôme d'entrée dans l'enseignement supérieur en Allemagne, préparer des études universitaires et aspirer à une carrière universitaire. Il existe également la **bourse d'études allemande**, qui apporte un soutien financier de 300 € par mois. Les bourses d'études allemandes sont attribuées par les différentes universités.

Fonds de garantie Université de la Fondation Otto Benecke à Bonn

Bourse d'Allemagne : Devenir boursier

Pour plus d'informations, consultez le site web de l'Action universitaire pour les réfugiés et la base de données du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF).

Site web Action universitaire pour les personnes en fuite

Base de données des offres de bourses (BMBF Stipendienlotse)

Travail

Reconnaissance des diplômes et certificats étrangers

Les certificats jouent un rôle important en Allemagne pour l'école, l'université ou le travail. Avec des certificats, vous pouvez prouver ce que vous avez déjà appris et réalisé. Les certificats sont une condition essentielle pour obtenir un emploi ou être admis dans une école ou une université. Par conséquent, si vous avez déjà obtenu des certificats à l'étranger, que ce soit à l'école, dans le cadre d'une formation ou d'études, vous devriez faire en sorte que ces certificats soient reconnus en Allemagne Vos certificats seront examinés en vue d'étudier une éventuelle équivalence en Allemagne. Ce sera la traduction de vos compétences en quelque sorte. Il se peut que vous ne soyez plus en possession de vos certificats. Dans ce cas, vous pouvez essayer de faire reconnaître votre expérience et vos compétences professionnelles par des tests.

Service de reconnaissance des diplômes

Vous souhaitez travailler dans le métier que vous avez appris ? vous apprendrez ici, en 11 langues, comment et où faire reconnaître votre profession étrangère.

Conseil de reconnaissance Augsbourg
Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH

Conseil en matière de reconnaissance, également compétent pour notre Landkreis

Wertachstraße 29, 86153 Augsbourg

anerkennungsberatung@tuerantuer.de

☎

+498214551090

Heures de consultation téléphonique
Mardi : de 14 à 16 heures
Jeudi : de 10 à 12 heures

Hotline Travailler et vivre en Allemagne

Vous avez des questions concernant la reconnaissance et d'autres sujets liés à votre immigration ? La hotline répond à vos questions en **allemand et en anglais**sur les sujets suivants :

- Reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères
- Recherche d'emploi et profession
- Entrée et résidence
- Apprendre l'allemand

La hotline est accessible du lundi au vendredi de 8h à 18h à ce numéro :

☎

+493018151111

Si vous êtes intéressé·e par des études supérieures ou un emploi dans la recherche, adressez-vous à l'interlocuteur compétent auprès des établissements de l'enseignement supérieur pour faire reconnaître vos diplômes/certificats.

Accès au marché du travail

Dispositions pour l'accès au marché de l'emploi

Si vous cherchez du travail et que vous êtes un immigré de l'UE, vous avez un accès illimité au marché du travail en raison de la libre circulation des travailleurs.

Pour les personnes en fuite, les accès diffèrent selon le statut de séjour. Elles sont expliquées ci-dessous. Vous trouverez également ci-dessous les services de conseil correspondants.

👪Demandeur d'asile avec attestation d'arrivée ou autorisation de séjour :

Tant que vous vivez dans le centre AnkER ou le centre de premier accueil (EAE) (18 mois maximum, extension possible jusqu'à 24 mois, familles avec enfants 6 mois maximum), vous ne pouvez pas travailler du tout pendant 9 mois. Après 9 mois, il existe en général un droit à l'autorisation d'emploi. C'est toujours le service des étrangers qui décide si vous pouvez travailler. Vous devez donc déposer une demande de permis d'emploi auprès du service des étrangers. Vous devez respecter certaines règles.

Les conditions suivantes sont importantes pour la décision d'admission à l'emploi :

demandeur d'asile/demandeuse d'asile avec attestation d'arrivée ou autorisation de séjour dans AnkER/EAE :

- 9 mois d'interdiction de travail
- après 9 mois, droit à un permis de travail si le demandeur ne provient pas d'un pays d'origine sûr ou si sa demande d'asile a été rejetée par le BAMF de manière manifestement infondée
- l'examen de priorité n'a pas lieu, mais les conditions de travail sont contrôlées par l'Agence fédérale pour l'emploi

demandeur d'asile/demandeuse d'asile avec attestation d'arrivée ou autorisation de séjour hors AnkER/EAE :

- Interdiction de travailler pendant 3 mois
- après 3 mois de permis de travail à la discrétion du service des étrangers, si non originaire d'un pays d'origine sûr avec demande d'asile après le 31.08.2015
- après 9 mois, droit à un permis de travail si le demandeur ne provient pas d'un pays d'origine sûr dont la demande d'asile a été déposée après le 31.08.2015 ou si sa demande d'asile a été rejetée de manière manifestement infondée
- l'examen de priorité n'a pas lieu, mais les conditions de travail sont contrôlées par l'Agence fédérale pour l'emploi

personnes tolérées :

C'est toujours le l 'Office des étrangers si vous pouvez travailler. Vous devez donc déposer une demande de permis d'emploi auprès du service des étrangers. Le service des étrangers peut vous imposer une interdiction générale de travailler. Vous devez respecter certaines règles.

Personnes tolérées à AnkER :

- après 6 mois de tolérance, permis de travail à la discrétion de l'autorité compétente service des étrangers, si pas de pays d'origine sûrs avec demande d'asile après le 31.08.2015
- Les personnes bénéficiant d'une autorisation de séjour (Duldung) pour cause d'identité incertaine (article 60b de la loi sur le séjour des étrangers) ont toujours l'interdiction de travailler
- l'examen de priorité n'a pas lieu, mais les conditions de travail sont contrôlées par l'Agence fédérale pour l'emploi

Personnes tolérées/réfugiées en dehors d'AnkER :

- Interdiction de travailler pendant 3 mois
- après 3 mois de permis de travail à la discrétion du service des étrangers, si non originaire d'un pays d'origine sûr avec demande d'asile après le 31.08.2015

- Les personnes bénéficiant d'une autorisation de séjour (Duldung) pour cause d'identité incertaine (article 60b de la loi sur le séjour des étrangers) ont toujours l'interdiction de travailler
- L'examen de priorité n'est pas nécessaire, mais les conditions de travail sont contrôlées par l'Agence fédérale pour l'emploi

Réfugiés avec permis de séjour :

Si vous avez été reconnu par l'Office fédéral pour l'immigration et les réfugiés (BAMF) comme ayant droit à l'asile, réfugié ou bénéficiaire de la protection subsidiaire, l'autorité compétente vous délivre un permis de séjour ausländerbehörde un permis de séjour. Elle vous donne le droit d'exercer n'importe quelle activité professionnelle et vous permet ainsi d'accéder pleinement au marché du travail.

pour activité indépendante, les règles sont différentes !

La condition préalable aux demandes susmentionnées est TOUJOURS une offre d'emploi concrète.

Centres de consultation

Pour le conseil et le placement sur le marché du travail, il existe les interlocuteurs suivants, spécialement pour les personnes en fuite - là aussi, il y a des différences selon que votre procédure d'asile est en cours ou que vous êtes reconnu ou toléré :

Conseil en matière de réfugiés et d'intégration

Jobbegleiter

Le projet **InArbeit par des accompagnateurs de travail** s'adresse aux personnes bénéficiant du droit d'asile, aux demandeurs d'asile et aux demandeuses d'asile :

- avec de bonnes perspectives de rester ou avec un séjour assuré
- plus de 25 ans
- déjà en emploi ou en voie de l'être
- ayant des connaissances linguistiques suffisantes, c'est-à-dire pertinentes pour l'emploi

Dans certains cas, les chômeurs de longue durée issus de l'immigration et rencontrant des obstacles à l'intégration peuvent également être soutenus.

Comment chercher un emploi ?

Il y a de nombreux moyens de trouver un emploi. Vous trouverez de nombreuses offres d'emploi dans les grands journaux et sur Internet. Vous pouvez également placer une annonce vous-même ou effectuer une recherche directement sur le site.

Sur la bourse de l'emploi, vous trouverez des offres d'emploi de l'agence pour l'emploi.

Également disponible en tant qu'application gratuite pour android et

iOS.

Immigration des travailleurs qualifiés

La Loi sur l'immigration des travailleurs qualifiés

La loi sur l'immigration des travailleurs qualifiés permet aux travailleurs qualifiés ayant une formation professionnelle non universitaire d'immigrer en Allemagne à des fins professionnelles. Les réglementations déjà existantes pour les professionnels diplômés de l'enseignement supérieur sont maintenues et parfois encore facilitées :

1. Pour les entreprises

Procédure accélérée pour les professionnels :

Les employeurs peuvent engager une procédure accélérée pour les travailleurs qualifiés auprès des autorités compétentes en matière d'immigration en Allemagne, munis d'une procuration du travailleur qualifié. Un accord doit être conclu entre l'entreprise et les autorités de l'immigration. L'accord doit contenir, entre autres, les procurations et les obligations de l'employeur, du travailleur qualifié et des autorités concernées (service des étrangers, agence fédérale pour l'emploi, services de reconnaissance, représentation à l'étranger) ainsi qu'une description des procédures, y compris les parties prenantes et les délais.

Les honoraires de la procédure spécialisée accélérée auprès des services de l'immigration sont de 411 euros. De plus, il y a des frais de visa de 75 euros ainsi que tous les autres frais applicables (copies certifiées, traductions).

Le service des étrangers conseille l'employeur et l'aide à mener à bien la procédure de reconnaissance de la qualification étrangère du travailleur qualifié. L'autorité d'immigration obtient l'approbation de l'Agence fédérale pour l'emploi et examine les exigences légales pour l'octroi de ressortissants étrangers. Les organismes de reconnaissance et l'Agence fédérale pour l'emploi doivent prendre une décision dans certains délais.

Si toutes les **conditions** sont remplies, le service des étrangers délivre ce qu'on appelle un accord préalable qu'il envoie à l'employeur pour qu'il le transmette au professionnel. Ils prennent ensuite rendez-vous avec la mission diplomatique pour demander un visa, qui a lieu dans les trois semaines. Lors de ce rendez-vous, l'original de la pré-approbation doit être présenté avec les autres documents requis pour la demande de visa.

Une fois la **demande de visa** complète déposée par le professionnel, la décision est généralement prise dans un délai supplémentaire de trois semaines.

La **procédure accélérée pour les travailleurs qualifiés** comprend également, en cas de dépôt simultané de la demande, le conjoint et les enfants mineurs célibataires du travailleur qualifié, s'ils remplissent les conditions légales pour le regroupement familial.

2. Pour les professionnels

Définition:
Les travailleurs qualifiés sont des personnes titulaires d'un diplôme universitaire ou d'une

formation professionnelle qualifiée avec une période de formation d'au moins deux ans. La condition préalable pour les deux groupes est que leurs qualifications étrangères aient été reconnues par l'autorité compétente en Allemagne.

Entrée sur le marché du travail :
L'entrée sur le marché du travail est facilitée : Le spécialiste qualifié doit disposer d'un contrat de travail et d'une offre d'emploi spécifique et d'un diplôme reconnu en Allemagne. Le soi-disant examen de priorité par l'Agence fédérale pour l'emploi (abréviation : BA) est supprimé. Cela signifie qu'il n'est plus nécessaire de vérifier si un candidat d'Allemagne ou de l'UE est disponible pour le poste concret. Le contrôle des conditions de travail par la BA est maintenu.

Opportunités d'emploi :
Un professionnel peut occuper un emploi que les qualifications qu'il a acquises lui permettent d'exercer. Cela signifie que l'emploi dans des professions connexes est rendu possible. De plus, les professionnels ayant une formation universitaire ne peuvent pas occuper uniquement des emplois qui exigent un diplôme universitaire. Vous pouvez également être employé dans d'autres professions qualifiées qui sont dans le cadre technique de la qualification et pour lesquelles une formation professionnelle non académique est généralement requise. Les professions d'aide et de formation sont exclues, il doit s'agir dans tous les cas d'un emploi qualifié. Pour la carte bleue européenne, un emploi correspondant à la qualification professionnelle est toujours requis, ce qui nécessite généralement un diplôme universitaire.

Travailleurs qualifiés avec une formation professionnelle: L'emploi de travailleurs qualifiés ayant une formation professionnelle, c'est-à-dire non académique, n'est plus limité aux métiers en pénurie de main-d'œuvre. Disposant d'une formation professionnelle reconnue en Allemagne, la carte de séjour pour l'exercice d'un emploi qualifié permet également à ces travailleurs qualifiés d'accéder à toutes les professions pour lesquelles leur qualification leur permet.

Inscription pour recherche d'emploi:
Même les travailleurs qualifiés ayant une formation professionnelle qualifiée sont autorisés à entrer dans le pays pour chercher un emploi. Vous recevrez un permis de séjour d'une durée maximale de six mois. La condition préalable est que la qualification étrangère ait été reconnue par l'autorité compétente en Allemagne, que les moyens de subsistance pour le séjour soient garantis et que vous ayez la connaissance appropriée de l'allemand pour l'activité envisagée.En règle générale, au moins des compétences en allemand sont requises En règle générale, des compétences en langue allemande au moins au niveau B1 du Cadre européen commun de référence pour les langues sont requises. Un emploi à l'essai jusqu'à dix heures par semaine est possible pendant le séjour de recherche d'emploi. Cela permet à l'employeur et au travailleur étranger de tester s'ils sont compatibles. L'emploi à l'essai est également possible pour les travailleurs qualifiés ayant une formation académique reconnue qui, comme auparavant, sont également autorisés à se rendre en Allemagne jusqu'à six mois pour chercher du travail.

Séjour pour mesures de qualification:
Les possibilités de séjour pour les mesures de qualification en Allemagne sont élargies. La condition préalable à cela est qu'une procédure de reconnaissance de l'étranger ait été menée auprès de l'organisme responsable en Allemagne, dans laquelle les déficits de la qualification étrangère acquise par rapport à la formation allemande ont été déterminés (notification de reconnaissance). Une autre condition préalable à la délivrance d'un visa pour

la mise en œuvre des mesures de qualification est avant tout la connaissance de la langue allemande correspondant à la mesure de qualification. En règle générale, il s'agit au moins d'une connaissance suffisante de l'allemand (correspond au niveau de langue A2). A cet effet, par exemple, le titre de séjour de 18 mois peut désormais être prolongé de six mois à deux ans maximum. Après l'expiration de la durée maximale du titre de séjour, un titre de séjour aux fins de formation, d'études ou d'emploi peut être délivré.

Permis d'établissement pour les travailleurs qualifiés de l'étranger :
Les professionnels étrangers peuvent obtenir un permis d'établissement en Allemagne après seulement quatre ans (cinq ans auparavant).

3. Pour la formation et les études

Candidature à la recherche d'un poste d'apprenti :
Il a déjà été possible pour les personnes intéressées par des études d'entrer dans le pays pour y chercher une place. Selon le nouveau règlement, les personnes intéressées par une formation peuvent également entrer dans le pays pour rechercher un poste de formation. Les conditions préalables sont des compétences en langue allemande au niveau B2, un diplôme d'une école allemande à l'étranger ou un diplôme scolaire qui vous donne droit à l'entrée à l'université, un âge maximum de 25 ans et la sécurité des moyens de subsistance indépendants

Cours d'allemand pour la préparation à la formation :
Avec un permis de séjour pour une formation professionnelle qualifiée, un cours d'allemand ou un cours d'allemand lié au travail peut être suivi en préparation.

Possibilités de changement élargies pour les étudiants internationaux en Allemagne :
Les étudiants internationaux ont déjà la possibilité de passer à d'autres titres de séjour avant même d'avoir terminé leurs études. Par exemple, au lieu de poursuivre vos études, ils peuvent commencer une formation professionnelle et recevoir un titre de séjour pour une formation professionnelle. La loi sur l'immigration des travailleurs qualifiés étend ces options de commutation : Dans des conditions particulières et après examen par la BA, il est possible d'accepter une offre d'emploi en tant que travailleur qualifié pendant un séjour d'études ou un séjour de formation professionnelle ou continue. Cela s'accompagne du passage à un permis de séjour pour l'exercice d'un emploi qualifié.

- **Permis d'établissement pour les diplômés d'une formation en Allemagne :**
  Grâce à la nouvelle loi, les diplômés étrangers ayant suivi une formation professionnelle en Allemagne peuvent, tout comme les diplômés de l'enseignement supérieur, obtenir un permis d'établissement au bout de deux ans seulement.

Vous trouverez également ces informations ainsi que d'autres sur le site **Make it in Germany**

Ici, vous pouvez également faire un **Test rapide**(**Quick-Check**) sur vos possibilités !

Candidatures et entretiens

Si vous souhaitez commencer une formation ou travailler en Allemagne, vous devez en faire la demande par écrit.
La plupart du temps, vous postulez à un emploi dans une entreprise parce qu'elle a publié une

annonce sur Internet ou dans un journal. Cela signifie que l'entreprise recherche de nouveaux collaborateurs. L'offre d'emploi indique de quel type de travail ou de formation il s'agit et quelles sont les attentes de l'entreprise vis-à-vis du collaborateur ou de la collaboratrice . Il y est également indiqué où et comment vous devez postuler.

Si l'entreprise s'intéresse à vous, vous serez généralement invité à un entretien au cours duquel vous vous présenterez personnellement. Veuillez prévoir suffisamment de temps et arriver impérativement à l' **heure** au rendez-vous. Il est préférable de se préparer à l'avance de manière détaillée à l'entretien et de rassembler également des informations importantes sur l'entreprise. Visitez le site web de l'entreprise et lisez l'histoire de l'entreprise, informez-vous sur les produits ou les services. Si vous arrivez à l'heure au rendez-vous et que vous posez des questions pendant l'entretien, vous montrerez votre motivation et votre intérêt pour la formation ou le travail proposé.e par l'entreprise.

Une candidature se compose généralement de trois parties :

1. Lettre de motivation :

La lettre de motivation consiste à se présenter brièvement et à expliquer pourquoi on pense correspondre au profil du poste à pourvoir. Par exemple, décrivez les expériences que vous avez déjà vécues dans votre pays d'origine. Renseignez-vous sur l'entreprise et explicitez les raisons pour lesquelles vous souhaitez y travailler. Votre lettre de motivation doit tenir sur une page. Signez votre lettre de motivation. Il existe de nombreux modèles et aides sur Internet. Il est important que vous ne vous contentiez pas de recopier. Votre lettre de motivation doit vous correspondre et être adaptée au poste.

2. CV :

Le CV recense vos expériences précédentes et se présente sous forme d'un grand tableau. Ecrivez de quand à quand vous avez travaillé dans quelle entreprise. Indiquez où vous avez suivi une formation ou des études. Indiquez l'école que vous avez fréquentée et le type de diplôme obtenu. Vous n'êtes pas obligé-e d'inclure une photo dans votre CV, mais de nombreuses entreprises pensent que c'est bien si vous le faites.

3. Diplômes et pièces les justifiant :

Il est très important de joindre une copie de vos diplômes (pas les originaux !). Les certificats sont votre diplôme d'études secondaires, votre diplôme d'études supérieures et vos certificats de travail dans vos précédents emplois. Les certificats doivent être rédigés en allemand ou en anglais, sinon ils doivent être traduits. Joignez également vos attestations de stages, de formations continues pertinentes pour votre futur emploi, ou vos certificats de cours d'allemand.

L'offre d'emploi précise la façon dont vous devez postuler. A lire attentivement.

Par écrit

Procurez-vous une belle enveloppe pour envoyer votre lettre de motivation accompagnée de votre CV et de vos diplômes/certificats. Envoyez ensuite la candidature à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi.

par e-mail

De nombreuses candidatures sont désormais envoyées par courrier électronique. Regroupez votre lettre de motivation, votre CV et vos diplômes dans un fichier PDF et envoyez-le en pièce jointe à votre e-mail. Dans l'e-mail, rédigez un message concis à l'attention de la personne destinataire de votre candidature.

En ligne

Les grandes entreprises ont leur propre site Internet que vous devez utiliser pour postuler. Vous devez vous y inscrire avec votre adresse e-mail et vous pouvez ensuite y envoyer votre candidature.

Vous trouverez des conseils utiles pour votre candidature sur **Planet Profession**.

Europass est un portail en ligne multilingue (plus de 20 langues) qui aide les migrants à rendre leurs compétences et leurs connaissances visibles. Il offre la possibilité de créer gratuitement un passeport linguistique ou un CV à l'aide d'un outil en ligne. Vous trouverez également sur Europass des conseils importants pour bien postuler.

Sur
Bewerbung.net
StepStone
et
CV2go

vous pouvez faire établir gratuitement un CV et une lettre de motivation. Vous pouvez également importer partiellement vos données depuis Xing ou LinkedIn. Il est également possible d'écrire vos propres textes dans le modèle ou d'importer des fichiers.

Vous trouverez des informations et des modèles de lettres de motivation sur le site : **Candidature2go**,

Connaissance des candidatures

Bible des carrières

Exercices linguistiques

Sur le site portail d'apprentissage VHS "Ich will Deutsch lernen" et sur le site de

goethe-Institut **Deutsch für dich**, vous trouverez des exercices sur le thème de la candidature et du monde du travail en général. Ainsi, vous en apprendrez davantage sur le monde du travail et améliorerez vos connaissances en allemand.

Hotline Travailler et vivre en Allemagne

La hotline 🌐 **Travailler et vivre en Allemagne** est accessible du lundi au vendredi de 9h00 à 15h00 au numéro suivant :

☎ **+493018151111**

Les collaborateurs de la hotline **Travailler et vivre en Allemagne** conseillent les professionnels qualifiés, les étudiants, mais aussi les entreprises et les autorités en allemand et en anglais sur les thèmes suivants :

- Recherche d'emploi, travail et carrière
- Reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères
- Entrée et résidence
- Apprendre l'allemand

La hotline offre un premier conseil complet sur les questions d'immigration, d'intégration et de recherche d'emploi. En cas de besoin, les collaborateurs renvoient aux interlocuteurs compétents.

Contrat de travail

Toute personne qui prend un emploi se voit attribuer un contrat de travail. Celui-ci régit les principales conditions d’une relation de travail telles que les horaires de travail, le droit aux congés, le montant du salaire et les délais de préavis. Les deux parties - employé et employeur - doivent respecter ces accords. Comme le contrat devient juridiquement contraignant avec votre signature, ne le signez pas tant que vous n’en avez pas compris tout le contenu.

Types de contrats :

Contrat de travail à durée indéterminée

En règle générale, il y a une période d'essai de 3 ou 6 mois. Pendant cette période, un contrat de travail peut être résilié à court terme dans un délai de deux semaines, aussi bien par l'employeur que par l'employé. Après la période d’essai, un contrat de travail fixe commence avec une protection contre le licenciement plus longue. Le temps de travail est généralement de 40 heures par semaine au maximum.

Contrat de travail à durée déterminée

La relation de travail prend fin à la date convenue sans nécessité de résiliation.

Mini-job

Le gain mensuel maximal est de 520 € et est exonéré d'impôts.

Droit du travail

Il existe de nombreuses lois qui régissent et garantissent les droits des travailleurs en Allemagne. Par exemple :

- Réglementation du temps de travail
- Salaire minimum
- Droit au congé
- Protection contre le licenciement
- Représentants des intérêts de l'entreprise (comité d'entreprise)
- Réglementation du travail des syndicats
- et quelques autres

Impôts et cotisations sociales

Chaque travailleur en Allemagne paie une partie de son salaire sous forme d'impôts pour financer les dépenses de l'État fédéral, des Länder et des communes. Les employeurs doivent eux payer des cotisations sociales pour leurs employés. Dans le système social allemand, cela doit permettre d’assurer le financement des coûts de la vie les plus nécessaires pour les personnes qui ne trouvent pas d’emploi ou ne peuvent plus travailler.

Numéro d'identification fiscale

Le numéro d'identification fiscale (Steuer-ID) est un numéro à 11 chiffres qui est utilisé pour l'impôt sur le revenu. Le lieu de travail exige ce numéro. Si l’on n’a pas ce numéro dans ses dossiers, on peut le demander personnellement au service de déclaration ou par écrit à l’Office fédéral des impôts.

Numéro de sécurité sociale

Vous avez besoin d'un numéro de sécurité sociale pour obtenir un emploi. Vous pouvez l'obtenir auprès de votre caisse d'assurance maladie (par exemple AOK, DAK).

Travail au noir

Un travail qui est rémunéré mais qui n'est pas déclaré au fisc et à la caisse d'assurance maladie, et pour lequel les impôts et les cotisations sociales ne sont donc pas payés, est illégal et est appelé **travail au noir** en Allemagne. Des amendes et des peines de prison sont prévues ! Si quelqu'un reçoit des prestations sociales ou des allocations de chômage mais travaille quand même et le cache aux services sociaux, à l'agence pour l'emploi ou au Jobcenter, on appelle cela aussi le **travail au noir**. On perçoit indûment des prestations de l’État alors que l’on exerce un travail rémunéré.

Service de placement de l'agence pour l'emploi

Qui peut vous aider à trouver un emploi ?

Si vous êtes au chômage, vous pouvez vous inscrire comme demandeur d'emploi auprès de l'agence pour l'emploi, où vous serez soutenu et conseillé.

En Allemagne, chaque demandeur d'emploi est toutefois responsable de sa propre recherche d'emploi.

Agence pour l'emploi

Weilheim :
Karwendelstrasse 1, 82362 Weilheim
+498004555500 (gratuit)
Lundi - vendredi 8.00 - 18.00 heures
Weilheim@arbeitsagentur.de

Schongau :
Marktoberdorfer Straße 29, 86956 Schongau
+498004555500 (gratuit)
Lundi - vendredi 8.00 - 18.00 heures
Schongau@arbeitsagentur.de

Travail indépendant

Qui peut avoir une activité indépendante en Allemagne ?

Si votre demande d'asile est encore en cours d'examen, si votre demande a été rejetée ou si votre séjour est seulement toléré (Duldung), il vous est interdit d'exercer une activité professionnelle indépendante. Toutes les autres personnes ont en principe la possibilité de créer une entreprise en Allemagne.

Informations complémentaires

Guide en ligne **GründerZeiten**(**allemand**)
Portail des créateurs d'entreprise (**allemand, français, italien, russe et turc**)
Page d'accueil du service IQ pour l'économie des migrants(**6 langues**).

Comment trouver un emploi ?

Comment trouver du travail ?

Une brochure qui aide les personnes reconnues comme réfugiées à trouver un emploi. Elle explique comment chercher des emplois, postuler, obtenir un contrat de travail et commencer à travailler. Elle offre des conseils pratiques pour la recherche de stages, de formations et d'emplois.

Cliquez ici pour accéder à la brochure en format pdf

1. conditions préalables à la recherche d'un emploi

Avant de chercher un emploi, tu dois clarifier les points suivants pour que ta recherche d'emploi se déroule bien :

- Titre de séjour/permis de travail : as-tu le droit de travailler dans ce pays ?

- Connaissances linguistiques : Est-ce que tu parles suffisamment bien l'allemand ? Environ le niveau B1.

- Reconnaissance de tes diplômes : Tes diplômes de formation et professionnels sont-ils reconnus ici ?

- Assurer la garde des enfants : Si tu as des enfants, il est important qu'ils soient pris en charge, selon leur âge, à la crèche, au jardin d'enfants ou à l'école.

- Conseil au Jobcenter/Agence pour l'emploi : on peut t'y aider à trouver des emplois et à clarifier les aides financières possibles.

- Mobilité : quelle distance peux-tu parcourir pour te rendre au travail ? Un trajet de moins d'une heure et 15 minutes est considéré comme raisonnable.

- Flexibilité au travail : quels sont les horaires qui te conviennent ? Par exemple, le travail en équipe ou le travail le week-end. Et de combien de temps disposes-tu réellement pour le travail ?

Ce sont des choses importantes que tu dois clarifier avant de chercher un emploi, afin que tout fonctionne bien.

2. le stage

Si tu cherches un emploi fixe ou une formation, il peut être utile de faire d'abord un stage. Un stage dure généralement entre une et quatre semaines. L'avantage est que tu peux découvrir différents postes de travail, activités, termes techniques et métiers afin de déterminer ce qui te convient le mieux.

Tu peux aussi demander un stage directement à une entreprise. Parfois, un stage peut même être transformé en un emploi fixe. Pour obtenir un stage, il est sage d'appeler l'employeur ou de lui envoyer un e-mail pour discuter du processus de candidature et du recrutement. Il est également possible de se rendre simplement en personne dans l'entreprise.

Normalement, tu n'as pas besoin d'un contrat écrit pour un stage, surtout s'il n'est pas rémunéré. Mais souvent, il est tout de même utile de conclure un contrat. Si tu es au Jobcenter ou à l'agence pour l'emploi, tu dois faire approuver le stage et montrer le contrat. L'objectif d'un stage est d'obtenir plus tard un emploi fixe dans une entreprise.

Un contrat de stage doit contenir certaines choses qui sont importantes. Par exemple :

les noms et adresses des personnes qui font le contrat
Quand le stage commence et combien de temps il dure.
Ce que tu veux apprendre pendant le stage
Où se déroule le stage
Une brève description du stage
Si tu seras payé et combien, et quels seront tes horaires de travail
Combien de congés tu as pendant ton stage
Quelle est la durée du délai de préavis
Ce qui se passe si tu tombes malade
Que tu recevras un certificat à la fin
Et s'il y a des conventions collectives ou d'autres règles qui s'appliquent au stage.

Tu trouveras souvent des places de stage sur les mêmes sites que les emplois normaux.

5. Possibilités de trouver des employeurs

Les possibilités suivantes sont appropriées pour trouver un stage, une formation ou un emploi. Vous y trouverez les offres d'emploi des entreprises qui recherchent des collaborateurs et de quel type de travail il s'agit.

ormation de l'agence pour l'emploi)
https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/weilheim/biz-weilheim

- Bourse de l'emploi de l'agence pour l'emploi, en ligne :
https://www.arbeitsagentur.de/jobsuche

- localjob.de, https://www.localjob.de

- oberland-jobs.de, https://oberland-jobs.de

- montadt.de, https://jobs.meinestadt.de

- stellenanzeigen.de, https://www.stellenanzeigen.de

- Kreisbote (journal local, APP disponible, epaper gratuit
https://www.kreisbote.de/epaper/weilheim-schongau)

- Portails en ligne des entreprises locales avec leurs offres d'emploi
https://firmenschau.com/firmenverzeichnis/bayern/weilheim_i_ob

(Dans l'annuaire des entreprises, le lieu et la branche peuvent être choisis à volonté sur le site Internet).

D'autres sources :

- Bourses de l'emploi en ligne comme Stepstone, Indeed, Jobkicks, Jobmesh, Jobblitz, Jobsintown

- Journaux (Weilheimer Tagblatt, Schongauer Nachrichten, etc.)

- Réseaux sociaux

- Salons de l'emploi

- Utiliser les contacts personnels

- Demander des offres d'emploi aux conseillers en matière de réfugiés et d'intégration et aux personnes qui les aident

7. Conseils pour l'entretien d'embauche/de candidature

L'entretien d'embauche est parfois la partie la plus importante de la procédure de candidature. C'est là que vous vous présentez personnellement à l'employeur et il est important de s'y préparer intensivement pour obtenir le poste souhaité.

Règles de conduite pour l'entretien d'embauche :

- ponctualité absolue au rendez-vous

- tenue vestimentaire appropriée et décente (en fonction du poste et de l'emploi)

- **pas** de casquette ou de chapeau et pas de chewing-gum

- apparence propre et soignée

- apparence calme et posée

- attitude confiante (mais pas arrogante)

- présentation convaincue de ses propres capacités

- montrer de la passion et de l'enthousiasme pour le travail

- Poser des questions

Questions fréquemment posées lors d'un entretien d'embauche :

- Parlez-nous un peu de vous

- Pourquoi voulez-vous travailler dans cette entreprise ?

- Que savez-vous de notre entreprise ?

- Quels sont vos points forts et vos points faibles ?

- Où vous voyez-vous dans le futur/dans cinq ans ?

- Pourquoi devrions-nous nous décider pour vous ?

- Comment réagissez-vous aux critiques ?

- Aimez-vous travailler avec des collègues ?

- Combien voulez-vous gagner ? (Prétentions salariales)

Préparez-vous intensivement à ces questions, car elles seront posées de la même manière ou de manière très similaire. Soyez honnête et présentez-vous toujours de manière positive. Il est très important d'obtenir au préalable de nombreuses informations sur l'entreprise afin de montrer votre intérêt. Visitez le site web de l'entreprise et informez-vous sur son histoire, ses produits ou ses services.

9. premier jour de travail / période d'essai

Le premier jour, il s'agit de faire connaissance avec l'entreprise, les collègues et le chef.
Pour un départ parfait, voici 10 conseils pour le premier jour de travail :

1. choisir une tenue correcte et appropriée (renseignez-vous au préalable sur le code vestimentaire de l'entreprise,
éventuellement, des vêtements de travail sont fournis par l'entreprise).

2. être à l'heure

3. être préparé à l'entretien d'embauche (comment voulez-vous vous présenter)

4. montrer de l'engagement et de l'intérêt pour le poste

5. poser des questions, chercher de l'aide et prendre des notes

6. demander des précisions si une instruction n'a pas été bien comprise

7. aménager le poste de travail

8. prendre l'initiation au sérieux

9. ne pas passer la pause de midi seul

10. être communicatif, aller ouvertement vers les collègues

11. terminer correctement sa journée de travail (pas trop tôt et prendre congé).

A quoi faut-il faire attention pendant la période d'essai et que faut-il absolument éviter.
Voici 10 conseils sur ce qu'il ne faut pas faire :

1. manque de ponctualité

2. mauvais rendement au travail

3. absences et demandes de congés

4. ne pas s'intégrer à l'équipe

5. ignorer les voies de service

6. arrogance et je-sais-tout

7. médisance

8. ne pas reconnaître ses erreurs

9 Se disputer

10. ne pas demander de feedback

Si vous faites attention à toutes ces choses, vous réussirez à entrer facilement dans la nouvelle entreprise et à y rester.

10.Autres informations

Ci-dessous, vous trouverez d'autres sources d'informations qui peuvent vous aider à trouver un emploi :

- Il existe un guide de candidature spécial pour les réfugiés ukrainiens à télécharger gratuitement
téléchargement en langue ukrainienne.

Il comprend 85 pages au total.

https://www.bewerbungstraining.de/kostenloser-bew…

- Guide : comment les réfugiés et les demandeurs d'asile trouvent du travail

https://www.arbeitsvertrag.org/ebook-bewerbung-fl...

- Livre de cours et d'exercices « Erfolgreich in Alltag und Beruf » Cours d'allemand B2

https://www.cornelsen.de/produkte/fokus-deutsch-e...

Nous vous souhaitons beaucoup de succès dans votre recherche d'emploi et espérons que ce guide vous sera utile. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter les éditeurs !

Éditeur : Landratsamt Weilheim-Schongau, équipe d'intégration au sein du département
Prestation d'asile et intégration
Tél : +49 (0) 8816811450 E-mail : integrationsteam@lra-wm.bayern.de