

İçindekiler

İşgücü/istihdam	2
İşgücü piyasasına erişim	2
Yabancı mesleki yeterliliklerin tanınması	2
Nitelikli işgücünün göçü	2
AB Mavi Kart	3
İstihdam müsamahası	4
Hoşgörü	4
Varış/oturma izni belgesi	5
Meslek eğitimi müsamahası	5
İş referansı	6
Genç işgücünün korunması	7
İşten çıkarılmaya karşı koruma	7
Annelik koruması	8
Tatiller	8
Ödeme	8
Sözleşmeler	9
İşverenler ve şirketler için bilgiler	10
Başvuru	10

İşgücü/istihdam

Federal İş Ajansı'nın iş borsasına gitmek için [buraya tıklayın](#).

İşgücü piyasasına erişim

Çalışmak istiyorsanız yardım alabilirsiniz. Danışmanlık ücretsizdir. Yakınınızdaki bir danışma merkezine danışın.

Daha fazla bilgiyi burada bulabilirsiniz:

Ostallgäu bölgesindeki Caritas derneği: [burada](#)

Diakonie Kempten-Ostallgäu: [burada](#)

Gençlik Göç Hizmeti: [burada](#)

Yabancı mesleki yeterliliklerin tanınması

Yabancı mesleki yeterliliklerin tanınması hakkında daha fazla bilgi edinmek için [buraya tıklayın](#).

Sertifikaların tanınması hakkında daha fazla bilgi edinmek için [buraya tıklayın](#).

Nitelikli işgücünün göçü

Bir işverensiniz ve göçmen işçilerin mesleki eğitimi veya istihdamı hakkında sorularınız mı var?

Burada faydalı özetler ve bilgiler bulabilirsiniz:

[BAMF](#)

[Anerkennung in Deutschland](#)

[Die bayerische Wirtschaft](#)

[IHK Schwaben](#)

[HwK Schwaben](#)

[AOK](#)

Yurt dışından işgücüne mi ihtiyacınız var? Buradan daha fazla bilgi alabilirsiniz:

[Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu](#)

[Yurt dışından işgücü temini için Federal Hükümet portalı](#)

[BA Triple Win projesi](#)

[EURES Avrupa Mesleki Hareketlilik Portalı](#)

Nitelikli işgücünün göçü

Nitelikli bir mesleğe sahip olan kişiler Almanya'da kalma ve çalışma izni alabilirler. Bu, bir meslekte eksiklik varsa veya Federal İş Ajansı ile menşe ülke arasında bir anlaşma varsa mümkündür. İzin almak için şunlara ihtiyacınız vardır

- bir iş sözleşmesi

- Almanya'da eşdeğer olarak kabul edilen eğitim
- Almanya'daki normal maaşa karşılık gelen bir maaş

Sabit bir maaş sınırı yoktur. Ayrıca öncelik kontrolü de yoktur.

Eksiklik bulunan meslekler "pozitif listede" yer almaktadır. Bu liste 110'dan fazla mesleği içermektedir. Özellikle sağlık, hemşirelik, mekatronik ve elektrik mühendisliği alanlarında çok sayıda meslek bulunmaktadır. Liste her altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

■ Federal hükümetin yurt dışından gelen vasıflı işçiler için hazırladığı "Make it in Germany" web sitesine gitmek için [buraya tıklayın](#).

■ Almanya'da çalışmanın ve yaşamının mümkün olup olmadığını kontrol etmek için Hızlı Kontrol'ü kullanabilirsiniz. Almanya'da çalışmak için hızlı kontrol için [buraya tıklayın](#).

Nitelikli Göçmenlik Yasası 01.03.2020 tarihinden itibaren

1 Mart 2020'den bu yana Almanya, vasıflı işçilerin göçüne ilişkin yeni bir yasaya sahiptir. Yasa, diğer ülkelerden kalifiye vasıflı işçilerin göçünü kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Önemli: Mesleki eğitim tanınmalıdır!

Herhangi bir sorunuz varsa, Ostallgäu'daki bu danışma merkezleri size yardımcı olabilir:

[Diakonie Kempten-Ostallgäu](#)

[Ostallgäu bölgesi için Caritas derneği](#)

[Gençlik Göç Hizmeti \(27 yaşına kadar\)](#)

[Kanun hakkında daha fazla bilgi](#)

Şirketler için bilgiler

Teklif rehberi Ostallgäu ve Kaufbeuren'deki şirketler içindir. Burada girişimciler, yurtdışından yeni işçiler istihdam etmek istediklerinde kimlerle iletişime geçebileceklerini hızlı bir şekilde öğrenebilirler. Bu kişilerin savaş bölgesinden gelip gelmediğine bakılmaksızın. Teklif rehberi 8 konu alanını gösteriyor. Örneğin, nasıl personel aranacağı, hangi yasal kuralların bulunduğu ve hangi mali desteklerin mevcut olduğu gibi. Daha fazla bilgi için bir bağlantıya tıklayın. Bölgedeki irtibat kişileri de listelenmiştir. Bu da şirketlerin doğru ortakları bulmasını kolaylaştırıyor. Teklif rehberini [buradan](#) ücretsiz olarak indirebilirsiniz.

AB Mavi Kart



AB Mavi Kartı, yüksek nitelikli kişilerin **çalışmak** için Almanya'ya **göç etmesini** çok daha kolay hale getirmiştir. AB Mavi Kart ile **üçüncü ülke vatandaşları** oturma izni alabiliyor. Bu, üniversite diplomasına sahip üçüncü ülke vatandaşları için geçerlidir. Benzer bir yeterlilik de mümkündür. Bu kişiler niteliklerine uygun bir iş bulabilmelidirler.

Kart ilk kez düzenlendiğinde, **geçici** bir **oturma izni** alırsınız. Bu izin en fazla dört yıl için geçerlidir. İstisna: İş sözleşmesi dört yıldan daha kısa ise, oturma izni iş sözleşmesi süresi boyunca verilecektir. Artı üç ay.

Oturma izni verilmesi için gereken şartlar aşağıdaki gibidir

- üniversite diploması: Almanca, tanınmış yabancı veya benzer bir yabancı diploma
- Bir iş sözleşmesinin sunulması. Bağlayıcı bir iş teklifi de mümkündür
- Yıllık brüt maaşın en az 53.600 Avro olduğunu gösteren belge. Bilim adamları, matematikçiler, mühendisler, doktorlar ve bilişim uzmanlarına AB Mavi Kartı verilirken bir istisna vardır. Bu durumda maaş sınırı 41,808 Avro'dur.

Tüm bilgilere buradan ulaşabilirsiniz: [BAMF: AB Mavi Kart](#)

İstihdam müsamahası

01.01.2020 itibariyle istihdam müsamahası

Sınır dışı edilen yabancılar ve eşleri veya hayat arkadaşlarına, aşağıdaki şartları yerine getirirlerse, düzenli olarak 30 aylığına istihdam müsamahası ve bununla birlikte kesin bir oturma izni verilir:

- 1 Ağustos 2018'den önce federal bölgeye giriş yapmış olmak
- Kimliğin belirlenmesi
- En az 12 aydır müsamaha sahibi olmak
- En az 18 aydır haftada en az 35 saat (yalnız yaşayan ebeveyn: haftada 20 saat) sigortalı bir istihdama sahip olmak
- Kendi geçimini sağlayabiliyor olmak
- Sözlü olarak yeterince Almanca biliyor olmak
- Federal bölgede kasıtlı olarak işlenen bir suçtan hüküm giymemiş olmak (İkamet Yasası veya İltica Yasasına göre sadece yabancılar tarafından işlenebilen suçlar hariç)
- Radikal veya terör örgütleri ile bağlantılı olmamak
- Şayet katılım zorunluluğu varsa, temel bir entegrasyon kursunu başarıyla tamamlamış olmak
- Okul çağındaki çocukların okula gidiyor olması

Müsamaha gösterilen ailelerin çocuklarına da aynı süre zarfında müsamaha gösterilir. Bu düzenleme 31 Aralık 2023 tarihine kadar geçerlidir, yani başvurular en geç bu tarihe kadar yapılabilir.

[Federal İçişleri Bakanlığı: İstihdam müsamahası](#)

Hoşgörü

- Müsamaha gösterilen bir kalış izniniz varsa, çalışmanıza izin verilir verilmeyeceğine [yabancılar](#) dairesi karar verir. Yetkili makam "Hiçbir şekilde çalışmanıza izin verilmiyor" diyebilir. O zaman çalışmanız yasaklanmış olur.

- Eğer çalışmanız yasaklanmamışsa, çalışmanıza izin verilebilir. Ancak diğerlerinden daha az hakka sahip olursunuz. Buna "işgücü piyasasına ikincil erişim" denir. Bu ilk günden itibaren hoşgörü ile uygulanır.

- Bu durumda, [varış](#) belgesi ya da [oturma izni](#) olan sığınmacılar için geçerli olan çalışma kuralları geçerlidir.
- Bu başvurular için ön koşul her zaman somut bir iş teklifidir

Varış/oturma izni belgesi

Varış belgesine veya kalma iznine sahip sığınmacılar:

Ostallgäu bölgesinde yaşıyorsanız, çalışma izninizin olup olmadığına [yabancılar](#) dairesi karar verecektir. Bunun için önce bir başvuru yapmanız gerekir. Bu başvuruya "Çalışma İzni" adı verilir. Başvuruyu Yabancılar Dairesine yaparsınız.

Çalışma izni hakkında önemli bilgiler:

- Almanya'ya kaydolduktan üç ay sonra çalışmanıza izin verilir - ancak sadece izinle. Varış belgenize veya oturma izninize ihtiyacınız olacaktır. İş Bulma [Kurumu](#), çalışmaya izin verilip verilmediğini kontrol edecektir.
- Çalışmayı önceden Yabancılar Dairesine kaydettirmeniz gerekir. İzin, oturma izninize işlenecektir.
- Eğer çıraklık eğitimi almak istiyorsanız, buna da Yabancılar Dairesi karar verecektir. Bunun için kalıcı bir eğitim programına ihtiyacınız olacaktır.

Müşamaha gösterilen kalış:

- İltica başvurunuz reddedilmişse ve ülkeyi gerçekten terk etmek zorundaysanız, yabancılar dairesi çalışmanıza izin verilip verilmediğini kontrol edecektir.
- [Yabancılar](#) dairesi "Çalışmanıza izin verilmiyor" diyebilir. Eğer pasaportunuz yoksa, hiçbir koşulda çalışmanıza izin verilmez. Kanun böyle diyor.

Oturma izni olan mülteciler:

Eğer BAMF (Federal Göçmen ve Mülteci Dairesi) size

- sığınma hakkı verilir,
- mülteci olarak kabul edilir,
- veya koruma almak (ikincil koruma),

daha sonra Yabancılar Dairesi'nden oturma izni alacaksınız. Oturma izni ile çalışmanıza izin verilir. Her türlü işi yapmanıza izin verilir. Bağımsız çalışmak istiyorsanız, başka kurallar geçerlidir.

Tüm bilgileri burada bulabilirsiniz: [BAMF: Almanya'da Çalışmak](#)

Meslek eğitimi müşamahası

01.01.2020 itibariyle meslek eğitimi müşamahası

Meslek eğitimi müşamahası, devlet onaylı veya benzer şekilde düzenlenmiş bir asistanlık ve yardımcılık mesleğinde alınan eğitim için de verilebilir. Bu sadece, açık olan bir meslekte yetkin

bir meslek eğitimi bitirilmiş olacaksa ve meslek eğitimi onaylanmışsa, geçerlidir. Bir meslek eğitimi müsamahası için, sığınma başvurusu kesin olarak ret edildikten sonra 3 aylık bir bekleme süresi getirilmiştir.

1 Ocak 2017'den önce Almanya'ya gelen yabancılar için, Ekim 2020'ye kadar öncesinde üç aylık müsamahaya sahip olma şartından feragat edildi.

Bir **istihdam müsamahasında** olduğu gibi, meslek eğitimi müsamahasının verilmesi için de yabancı kişinin kimliğinin belirlenmiş olması şarttır ([Yabancılar Dairesi'ne](#) geçerli bir kimlik belgesi ibraz edilmelidir).

Daha fazla bilgiyi burada bulabilirsiniz.

Federal İçişleri Bakanlığı: Meslek eğitimi müsamahası

İş referansı

Yeni bir işe mi başlıyorsunuz? O zaman önceki işvereninizden **yazılı** bir **referans** alma hakkınız vardır.

İki tür işveren referansı vardır: basit referans ve nitelikli referans.

Basit referans

Basit bir referans aşağıdakiler hakkında bilgi içerir

- İşin türü ve süresi
- Şirketteki göreviniz (tam olarak ne yaptınız)

Nitelikli referans

Nitelikli referans, basit referansa göre daha kapsamlıdır. Aşağıdakiler hakkında bilgi içerir

- Görev ve faaliyetlerin tanımı
- Performans değerlendirmesi
- Amirlere, çalışanlara, iş arkadaşlarına ve üçüncü taraflara karşı davranışların değerlendirilmesi
- Ayrılma nedeni

Aşağıdaki terimler genellikle bir işverenin referansında performansı tanımlamak için kullanılır:

Performans

- "her zaman tam memnuniyetimiz için" - derece çok iyi (1)
- "tam memnuniyetimiz için" - iyi derece (2)
- "her zaman tam memnuniyetimiz için" - iyi derece (2)
- "her zaman memnuniyetimiz için" - tatmin edici not (3)
- "tam olarak tatmin olduk" - tatmin edici not (3)
- "bizi tatmin edecek şekilde" - not yeterli (4)
- "Genel olarak bizi tatmin etti" - zayıf not (5)

Davranış

- "davranışlar her zaman kusursuzdu" - derece çok iyi (1)
- "üstlere, meslektaşlara ve müşterilere karşı davranış kusursuzdu" - iyi derece (2)
- "meslektaşlara, amirlere ve müşterilere karşı davranışlar kusursuzdu" - derece tatmin edici (3)
- "davranışlar tatmin ediciydi" - not yeterli (4)
- "esasen kusursuzdu" - not tatmin edici değil (5)

Geçici referans

Çalışmanın içeriği değişirse ara referans alma hakkınız vardır. Bu durum aşağıdaki durumlarda söz konusu olabilir:

- Terfi değişikliği
- Sorumluluk alanındaki değişiklikler
- Süpervizör değişikliği

Bu durumlarda, geçici bir referans alma hakkınız vardır:

- ebeveyn iznine ayrılırsanız
- bir işe başvurmak istiyorsanız
- iş ilişkisi sona erdiğinde

Geçici referanslar Almanya'da çok önemlidir. Bu belgeleri güvenli bir yerde saklayın.

Genç işgücünün korunması

Genç İşgücünü Koruma Yasası, gençlerin günde ve haftada ne zaman ve kaç saat çalışabileceklerini ve kaç mola vermeleri gerektiğini düzenler.



Çocukların çalışmasına izin verilmez!

Genç işçilerin korunması, çocukların ve gençlerin hangi koşullar altında çalışabileceklerini düzenler. Henüz 18 yaşını doldurmamış gençler ergen olarak kabul edilir. 14 yaşına kadar ise çocuk olarak kabul edilirler. Çocuk işçiliği yasaktır. Aynı durum, okula tam zamanlı olarak devam etmesi gereken gençlerin istihdamı için de geçerlidir (istisna: 15 yaş ve üzeri gençler, tatillerde ve yılda en fazla 4 hafta). Bavyera'da tam zamanlı zorunlu eğitim 9 yıldır. Artık tam zamanlı okula gitmesi gerekmeyen gençlerin çalışma koşulları Genç İşgücünü Koruma Yasası ile düzenlenmektedir. Örneğin, gençlerin her gün/hafta ne kadar süre çalışabilecekleri ve ne zaman ara vermeleri gerektiği belirtilmektedir. Ayrıca, işe başlamaları ve bitirmeleri gereken en erken ve en geç saatleri ve gençlerin sahip olması gereken minimum tatil miktarını veya gençlerin hangi işleri yapmalarına izin verilmediğini de belirtir. Çocuk işçiliğinin yasaklanmasına ilişkin birkaç ek istisna bulunmaktadır. Daha fazla bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İşten çıkarılmaya karşı koruma

İşten çıkarmaya karşı koruma, bir sözleşmeyi feshetmeyi daha zor hale getiren kuralları ifade eder. Bazı durumlarda feshe izin verilmez.

Bu kişiler işten çıkarılmaya karşı özel korumaya sahiptir:

- Hamile kadınlar ve doğumdan sonraki ilk sekiz hafta içindeki anneler
- Ebeveyn iznindeki anne ve babalar
- Eğitim gören kişiler
- Çalışma konseyi üyeleri
- Bakım izni sırasında bir aile üyesine bakan kişiler

Annelik koruması

Annelik koruması

Hamile kadınların doğumdan önce ve sonra belirli bir süre çalışmasına izin verilmez. Bireysel durumlarda daha kesin düzenlemeler vardır. Bu nedenle işvereninizi hamileliğiniz konusunda derhal bilgilendirmelisiniz.



Tatiller

Tatiller

İş kanununa göre, her çalışanın işten sonra dinlenmek için tatil yapma hakkı vardır. Yasal asgari tatil hakkı 24 iş günüdür (6 günlük bir hafta için).

Ödeme

Ödeme

Ücret, çalışmanız karşılığında aldığınız paradır. Başkası için yaptığınız iş için ödenir. Para işveren tarafından ödenir.

Gelir veya kazançlar aylık olarak ödenir ve sabit sayıda saat içindir. Bu saatler sözleşmede belirtilir.

Ücret, yapılan iş için saat başına ödenen paradır.

Sigorta

Aylık gelir üzerinden sosyal sigorta da ödenmelidir. Bu konuda, örneğin hastalık veya işsizlik durumunda yardımcı olan çeşitli sigorta türleri vardır:

- Sağlık sigortası
- kaza sigortası
- emeklilik sigortası

- uzun süreli bakım sigortası
- İşsizlik sigortası

 Tüm çalışanlar sosyal sigorta sistemine ödeme yaparlar. Eğer yardıma ihtiyaçları varsa, bunu sosyal güvenlik sisteminden alabilirler.

Asgari ücret

Almanya'da asgari ücret saat başına 12,41 avrodur. Bu uygulama 1 Ocak 2024'ten beri yürürlüktedir. 1 Ocak 2025'ten itibaren asgari ücret 12,82 avroya yükselecektir.

Vergiler

Vergiler gelirden kesilen harçlardır. Bu vergiler devlet tarafından kamu hizmetlerinin karşılanması için kullanılır.

Hastalık yardımı

Hastalık parası, hastalık ya da yaralanma nedeniyle çalışamamanız durumunda aldığınız paradır. Almanya'da yasal sağlık sigortası olan herkes, altı haftadan daha uzun süre hasta olmaları halinde hastalık parası alır. Başlangıçta işveren maaşı ödemeye devam eder, ancak altı haftadan sonra hastalık sigortası hastalık parasını devralır.

Hastalık parası brüt gelirin yaklaşık %70'i kadardır, ancak net gelirin %90'ından fazla olamaz. Hastalık süresince hastalık kasasıyla düzenli olarak görüşmeli ve sağlık raporları gibi gerekli tüm belgeleri zamanında ibraz etmelisiniz.

Hastalık yardımı, uzun süreli bir hastalık sırasında bile geçiminizi güvence altına almanıza yardımcı olur. Herhangi bir sorun yaşanmaması için tüm koşullar ve son tarihler hakkında zamanında bilgi edinmek önemlidir.

Düşük gelirli için ek ödeme/sübvansiyon

Geliriniz geçim masraflarınızı karşılamaya yetmiyorsa, devletten ek yardım alabilirsiniz. Bu yardım "top-up" olarak adlandırılır. Başvuru [iş bulma merkezine](#) yapılır.

Sözleşmeler

Sözleşmeler

İş sözleşmesi, Alman yasalarına göre yapılan bir sözleşmedir. İşveren ve çalışan bir anlaşmaya varmalıdır. Bir kişi iş sözleşmesi olmadığı halde çalışıyorsa, buna izin verilmez. Buna kayıt dışı çalışma denir. Bu durumda, vergi ve sosyal güvenlik düzenlemelerini ihlal etmiş olursunuz.

Deneme süresi

Bir iş ilişkisinin başlangıcında, işveren bir deneme süresi belirleyebilir. Deneme süresi en fazla 4 ay sürebilir. Bu süre zarfında işveren sebep göstermeksizin çalışanı işten çıkarabilir. Çalışan, deneme süresi içinde de sebepsiz fesih yapabilir.

Belirli süreli

Bir iş sözleşmesi sınırlı veya sınırsız olabilir.

Belirli süreli, sözleşmenin yalnızca belirli bir süre için geçerli olduğu anlamına gelir, örneğin 1 yıl. Belirsiz, sözleşmenin iki taraftan biri feshedene kadar geçerli olduğu anlamına gelir.

İşverenler ve şirketler için bilgiler

Şirketinizde başka ülkelerden insanları çalıştırmak veya eğitmekle ilgili sorularınız mı var?

Bölge, diğer ülkelerden gelen kişilerin istihdamı için bir genel bakış derlemiştir. Bu genel bakış Ostallgäu ve Kaufbeuren kasabası için geçerlidir. Tüm önemli bilgileri ve doğru bağlantıları burada bulabilirsiniz: [Genel Bakış](#)

[Ağ NUIF](#)

"Unternehmen integrieren Flüchtlinge" (NUIF) ağı, başka ülkelerden insanları istihdam eden veya gönüllü olarak dahil olmak isteyen şirketlere yardımcı olur. Burada bilgi bulabilir ve başkalarıyla fikir alışverişinde bulunabilirsiniz. Ağa katılım ücretsizdir.

Faydalı bilgilere buradan ulaşabilirsiniz:

[BAMF](#)

[Almanya'da tanınırlık](#)

[Bavyera ekonomisi](#)

[IHK Swabia](#)

[HwK Swabia](#)

[AOK](#)

Başka ülkelerden vasıflı işçi mi arıyorsunuz? O zaman daha fazla bilgiyi burada bulabilirsiniz:

[Federal İş Bulma Kurumu](#)

[Yurt dışından gelen vasıflı işçiler için federal hükümet portalı](#)

[BA'nın Triple Win projesi](#)

[EURES Avrupa İş Hareketliliği Portalı](#)

Başvuru

Ön yazı

Kişisel ön yazınızda kısaca kendinizden bahsedersiniz (yaşınız, eğitim hayatınız, diplomalarınız, meslek hayatınız). Bu pozisyonu nasıl bulduğunuzu (İnternet, gazete, radyo, TV aracılığıyla) ve neden bu şirkette çalışmak istediğinizi yazmanız iyi olur. Ayrıca neden bu pozisyon için uygun olduğunuzu da yazmalısınız. Bu noktada, yukarıda geçen tecrübelerinizden ve kariyerinizden bahsedebilirsiniz. Ön yazı en fazla bir sayfa olmalıdır. Sonuna imzanızı atmalısınız.

Özgeçmiş

Özgeçmiş, eğitiminizin ve mesleki tecrübelerinizi ve şimdiye kadarki mesleki kariyerinizin bir listesidir. Hangi tarihler arasında hangi okula gittiğinizi ve hangi diplomaları aldığınızı eksiksiz yazmalısınız. Aynı şekilde eskiden almış olduğunuz eğitimleri, yaptığınız yüksek öğrenimleri (varsa) ve çalıştığınız iş yerlerini de yazmalısınız. Öz geçmişinizi de imzalamalısınız. Çoğu zaman özgeçmişlere bir resim eklenir.

Diplomalar

İş başvurusunda bulunurken, diplomaların bir kopyasını eklemek önemlidir. En son bitirdiğiniz okulun diploması, yüksek öğrenim diploması, şimdiye kadar aldığınız referans mektupları ve Almanca kursunun sertifikası. Yurt dışında alınan diplomaların çevrilmesi önemlidir. Eğer başvurunuz ile işvereni etkilediyseniz, görüşmeye davet edilirsiniz. Görüşmenin amacı, işverenin adayı daha yakından tanımasıdır. İşveren, adayın bu iş için uygun olup olmadığına ve ekibe uyum sağlayıp sağlayamayacağına bakacaktır.

Görüşmede iyi bir izlenim bırakmak önemlidir. Bu nedenle uygun kıyafetler giymelidir (örneğin temiz bir gömlek / bluz), kravat). Dakika ve güler yüzlü olmalıdır. Görüşme sırasında işveren adaya firma ve meslek hakkında sorular soracaktır. Bu nedenle görüşmeden önce şirket ve meslek hakkında bilgi edinmelidir! 14 adet sık sorulan soru ve en iyi cevaplarını [burada](#) bulabilirsiniz.

Göçmenler için çevrimiçi başvuru aracı: JOBLOQ

Adaylar, şifre ile korunan bir çalışma alanına kendi e-portföyleri için dosya yükleyebilir ve kaydedebilir, belge ve metinleri işleyebilir ve resimler ekleyebilirler. Ayrıca aşağıdaki konularda önemli bilgiler ve destek (Arapça, Almanca, İngilizce, Farsça, Fransızca ve Rusça) sağlanır:

- Başvuru için evrak hazırlama
- İyi bir sunum
- Ön yazı, özgeçmiş ve beceri profilinizi içeren kendi bilgilerinizden otomatik olarak oluşturulan bir başvuru klasörü.

Kullanıcılar, ücretsiz olarak kayıt olduktan sonra yardım alanında çeşitli açıklama videoları ve destek materyalleri izleyebilirler.



www.jobloq.de/

