

## Índice de Contenidos

<b>Información jurídica en materia laboral</b>	<b>2</b>
<b>Contrato laboral</b>	<b>2</b>
<b>Solicitar un certificado de buena conducta</b>	<b>2</b>
<b>Salario mínimo</b>	<b>3</b>
<b>Contabilidad de nóminas / cálculo de nóminas</b>	<b>3</b>
<b>Impuestos y cotizaciones sociales</b>	<b>4</b>
<b>Ley de Prevención de Riesgos Laborales / Seguridad en el lugar de trabajo</b>	<b>6</b>
<b>Accidente laboral</b>	<b>6</b>
<b>Comité de empresa y sindicatos</b>	<b>7</b>
<b>Empleo irregular e ilegal</b>	<b>8</b>
<b>Explotación laboral</b>	<b>8</b>
<b>Tribunal laboral</b>	<b>9</b>

## Información jurídica en materia laboral

### Contrato laboral

#### Contrato de trabajo

Toda persona que empieza a trabajar recibe un contrato de trabajo. En él se regulan las condiciones más importantes de una relación laboral, tales como

- cuándo y cuánto se trabaja
- cuántos días de vacaciones tiene
- la cuantía del salario
- el plazo de preaviso

Ambas partes -empleado y empresario- deben respetar estos acuerdos. Como el contrato adquiere fuerza legal cuando lo firmas, sólo debes firmarlo cuando hayas entendido bien su contenido.

#### Existen distintos tipos de contrato:

##### Contrato de trabajo indefinido

Suele haber un periodo de prueba de tres o seis meses. Durante este periodo, la relación laboral puede ser rescindida por el empresario o el trabajador con un preaviso de dos semanas. Una vez finalizado el periodo de prueba, comienza una relación laboral indefinida. La protección contra el despido es entonces mayor. La jornada laboral suele ser de hasta 40 horas semanales.

##### Contrato de trabajo de duración determinada

La relación laboral finaliza en el momento acordado. No es necesario rescindir el contrato.

##### Minitrabajo (empleo marginal)

Los ingresos máximos mensuales son de 538 euros y están exentos de impuestos. El trabajador por cuenta ajena no tiene que cotizar al seguro de enfermedad obligatorio ni al seguro de desempleo. También puede quedar exento de la obligación de cotizar al seguro de pensiones previa solicitud. Las personas que tienen un miniempleo perciben una pensión muy baja más adelante. Debe hacerse cargo de su propio seguro de enfermedad. Lo mejor es que se deje asesorar por un seguro de enfermedad obligatorio.

#### Solicitar un certificado de buena conducta

##### Solicitar un certificado de buena conducta

Algunos empresarios quieren que presentes un certificado de buena conducta. Los certificados de buena conducta sirven para demostrar que una persona no tiene antecedentes penales. El certificado de buena conducta a veces también se llama "certificado policial de buena conducta". Por ejemplo, lo necesitará si quiere trabajar en el sector de la seguridad, con niños o en el sector público.

Hay distintos tipos de certificado de buena conducta:

- para fines privados
- para una autoridad pública
- Ampliado
- Europeo

Pregunte a la autoridad para la que lo necesita de qué tipo se trata.

Puede presentar la solicitud [en línea](#) en 

 [Más información](#)

Para preguntas

 [089/23396000](tel:08923396000)

 [Formulario de contacto](#)

## Salario mínimo

### Salario mínimo

En Alemania existe un salario mínimo. Está escrito en la ley. El salario por hora que recibes no puede ser inferior. También se aplica a las horas extraordinarias.

El salario mínimo actual por hora es de 12,41 euros brutos. La cuantía se incrementa periódicamente.

El salario mínimo no se aplica a

- los jóvenes menores de 18 años sin formación profesional completa
- las personas en formación
- los desempleados de larga duración durante los seis primeros meses de trabajo tras quedar en paro
- Prácticas escolares o relacionadas con los estudios
- Prácticas de orientación profesional de hasta tres meses
- Trabajo voluntario

## Contabilidad de nóminas / cálculo de nóminas

### Nómina / recibo de sueldo

Si trabaja por cuenta ajena, recibirá una nómina o recibo de sueldo después del primer mes. En algunos casos, también recibirá un extracto cada mes. En algunos casos, sólo la recibirá si algo es distinto de lo habitual. Por ejemplo, si recibe una paga extraordinaria de Navidad ese mes o si han aumentado sus cotizaciones al seguro.

En el extracto deben figurar los siguientes datos

- Nombre y dirección del empresario
- Nombre, dirección y fecha de nacimiento del trabajador por cuenta ajena

- Número de afiliación del empresario
- Fecha de inicio de la relación laboral
- Clase fiscal y número de identificación fiscal
- Periodo al que se refiere la declaración
- Salario bruto (salario sin deducciones)
- Tipo e importe de los complementos o asignaciones
- Tipo e importe de las deducciones
- Importe neto (después de todas las deducciones)

El importe neto suele ser el importe que le pagan.

Excepción: en caso de anticipos, préstamos de la empresa o embargos salariales (si tiene deudas), se deducen otras cantidades del importe neto.

## Impuestos y cotizaciones sociales

### Impuestos y cotizaciones sociales

Si trabaja, paga una parte de su salario en concepto de impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social. Si es autónomo, también debe pagar impuestos.

"Bruttogehalt" es el salario sin deducciones (salario bruto).

"Nettogehalt" es el salario una vez deducidos los impuestos y las cotizaciones a la Seguridad Social (salario neto).

### Impuesto sobre la renta

El impuesto sobre la renta es una contribución a la financiación del gasto público federal, estatal y local. El dinero de los impuestos se utiliza, por ejemplo, para construir carreteras y escuelas o para financiar prestaciones sociales.

- Si trabaja por cuenta ajena, percibirá su salario neto. Esto significa que sus impuestos ya han sido deducidos.
- Si trabaja por cuenta propia, tendrá que pagar impuestos sobre sus ingresos.

### Número de identificación fiscal

Cada persona que vive en Alemania tiene su propio número de identificación fiscal ("Steueridentifikationsnummer"). El NIF es un número de 11 cifras. Es válido de por vida. Recibirá el número en un plazo de 2 a 4 semanas después de [registrar](#) su lugar de residencia. Los niños nacidos en Alemania recibirán automáticamente su NIF por correo postal en los tres meses siguientes a su nacimiento. Debe guardar los documentos en un lugar seguro. Necesitará el número una y otra vez. Necesitará el número, por ejemplo

- para trabajar
- para hacer la declaración de la renta
- para solicitar el subsidio familiar
- para abrir una cuenta bancaria

Si ya no sabe el número o no ha recibido la carta, puede solicitar aquí que le envíen de nuevo los documentos:

 [Formulario en línea](#)

## Declaración de la renta

Puede solicitar determinados gastos en su declaración anual de la renta. Esto significa que los impuestos que tiene que pagar serán menores. Muchas personas están obligadas a presentar una declaración de la renta, por lo que es mejor que compruebe con la Agencia Tributaria si esto se aplica en su caso. Puede haber devoluciones a su favor o pagos adicionales a la Agencia Tributaria.

Si necesita ayuda con la declaración de la renta, lo mejor es que se ponga en contacto con la asociación local del impuesto sobre la renta. La Agencia Tributaria también puede ayudarle con otras cuestiones.

## Cotizaciones a la Seguridad Social

Además de los impuestos, los trabajadores por cuenta ajena deben cotizar mensualmente a la Seguridad Social. Esto se llama "Sozialabgaben". La ley le obliga a pagar estas cotizaciones. Si trabaja por cuenta ajena, el empresario deduce automáticamente las cotizaciones de su salario bruto y las abona al organismo de la Seguridad Social.

Las cotizaciones a la Seguridad Social se componen de cotizaciones para

- el seguro de pensiones
- el seguro de desempleo
- seguro de enfermedad
- seguro de dependencia

El importe depende de los ingresos individuales.

Las cotizaciones a la Seguridad Social financian el sistema alemán de Seguridad Social. Garantizan que todo el mundo esté cubierto. Si una persona no encuentra trabajo o ya no puede trabajar, se pueden cubrir los gastos de subsistencia más básicos. Por ejemplo, si se queda en paro y ha cotizado previamente al seguro de desempleo durante un determinado periodo de tiempo, tiene derecho al subsidio de desempleo I. También percibirá una pensión estatal en la vejez si ha cotizado mensualmente al régimen del seguro de pensiones.

Existen algunas excepciones para los trabajadores extranjeros. Por ejemplo, si han sido desplazados a Alemania por una empresa extranjera. O si trabajan por cuenta ajena o por cuenta propia en varios países. O si están afectados por otras exenciones.

Uno de los requisitos para obtener un permiso de residencia ilimitado es haber cotizado al seguro de pensiones durante al menos 60 meses. Esto también se aplica a los trabajadores por cuenta propia. También en este caso hay excepciones.

## Número de la Seguridad Social

El Seguro de Pensiones alemán le enviará automáticamente el número por correo. Recibirá el número en cuanto empiece a trabajar por primera vez en Alemania.

Si pierde el número, puede solicitarlo en la oficina del Seguro de Pensiones:

 [0800/10004800](tel:080010004800) (gratuito desde un teléfono fijo alemán)

 [Seguro de pensiones alemán](#)

## Ley de Prevención de Riesgos Laborales / Seguridad en el lugar de trabajo

### Ley de Prevención de Riesgos Laborales / Seguridad en el trabajo

¿Cómo se regula la seguridad en el trabajo? La salud y la seguridad en el trabajo garantizan que usted esté adecuadamente protegido en su lugar de trabajo. La salud y la seguridad en el trabajo se aplican a usted como persona y a su lugar de trabajo.

Existe una ley al respecto. Se llama Ley de Prevención de Riesgos Laborales (ArbSchG) y establece las normas. Estas normas tienen por objeto garantizar la salud y la seguridad de todos los trabajadores. La ley establece normas para todos los ámbitos:

- ¿Qué obligaciones en materia de salud y seguridad en el trabajo se aplican a los empresarios?
- ¿Qué obligaciones y derechos tienen los trabajadores?
- ¿Cómo se controlan las disposiciones legales?

Se definen medidas de prevención precisas para los lugares de trabajo en los que existe riesgo para los empleados. Por ejemplo, los accidentes pueden evitarse. Los empresarios son responsables de garantizar el cumplimiento y la aplicación de las medidas. Los trabajadores deben conocer las medidas y recordárselas periódicamente.

Los trabajadores están obligados a cumplir determinadas normas. Éstas sirven para protegerles. Por ejemplo:

- No deben poner en peligro a otras personas durante su trabajo.
- Están obligados a informar de cualquier defecto que pueda suponer un peligro.

 [Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo](#)

## Accidente laboral

### Accidente laboral

Un accidente de trabajo es un accidente que ocurre durante la jornada laboral o en el trayecto hacia o desde el trabajo.

En este caso, estás cubierto por un seguro de accidentes a través de la empresa (empleador).

Si tiene un accidente de trabajo, asegúrese de comunicárselo al médico antes de iniciar el tratamiento médico. En ese caso, el tratamiento no lo pagará el seguro de enfermedad, sino el seguro de accidentes de la empresa. Su empresario puede informarle del nombre de la compañía de seguros de accidentes.

Si no puede trabajar debido a un accidente de trabajo

- está incapacitado para trabajar durante más de un día o
- necesita tratamiento médico prolongado o
- vuelve a enfermar más adelante

debe acudir a un centro denominado "Durchgangsarztin" o "Durchgangsarzt".

 [Durchgangsarzt / Durchgangsarztin Buscar en](#)

## Comité de empresa y sindicatos

### Comité de empresa y sindicatos

Si trabajas en Alemania, tienes derecho a defender tus intereses. Tiene voz y voto en su lugar de trabajo y en la empresa.

### Betriebsrat / Personalrat

A partir de cierto tamaño de empresa, debe haber un comité de empresa o un comité de personal. Esto es obligatorio por ley.

El comité de empresa está formado por un grupo de personas que también trabajan en la empresa y son elegidas por sus compañeros. Representan los intereses de todos los trabajadores. Tienen voz y voto en determinadas decisiones. Si tienes una pregunta o un problema, puedes dirigirte a ellos.

Por ejemplo, el comité de empresa puede controlar si la empresa hace lo suficiente para proteger a los trabajadores de los accidentes. O puede recibir quejas de los trabajadores y transmitirlos a los responsables. Se le consulta cuando alguien empieza un nuevo trabajo o es despedido. También puede opinar sobre cuándo empiezan y terminan las horas de trabajo, cuándo se toman los descansos y cuándo las vacaciones.

### Gewerkschaften

Si forman un grupo, tienen más posibilidades de hacerse valer frente a la empresa. Un sindicato es una asociación de personas que defienden los intereses económicos y sociales de los trabajadores. Asesoran a sus afiliados en cuestiones de derecho laboral y social. Negocian convenios colectivos y apoyan a los comités de empresa.

En Alemania hay ocho sindicatos diferentes para los distintos sectores profesionales. El sindicato que le corresponda dependerá del sector en el que trabaje.

### Deutscher Gewerkschaftsbund München

La agrupación de todos los sindicatos alemanes se llama "Deutscher Gewerkschaftsbund". Allí puede consultar qué sindicato le corresponde.

 [Afiliación a un sindicato](#)

Para quién: Para los aprendices. Personas que estudian. Personas que trabajan. Personas jubiladas.

El edificio y las salas son accesibles sin barreras. Hay un aseo para minusválidos.

Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) München

Schwanthalerstraße 64

80336 München

 [089/51700102](tel:08951700102)

 [info@dgb-muenchen.de](mailto:info@dgb-muenchen.de)

 [Página web](#)

 De lunes a viernes de 09:00 a 17:00

## Empleo irregular e ilegal

### Empleo irregular e ilegal

#### Si un trabajo no está registrado en la Agencia Tributaria o en la Caja del Seguro de Enfermedad

Todo trabajo debe estar registrado en la Agencia Tributaria y en la Caja del Seguro de Enfermedad. Esto significa que se pagan los impuestos y las cotizaciones a la seguridad social. Si un trabajo no está registrado, es ilegal y en Alemania se denomina "empleo irregular". Un término para esto es "trabajo no declarado".

#### Cuando se trabaja a pesar de la ayuda económica del Estado

Las prestaciones sociales y el subsidio de desempleo son dinero del Estado. El dinero está destinado a las personas que no tienen trabajo.

Si recibes una ayuda de este tipo y quieres trabajar, informa siempre a la oficina de la que recibes el dinero: la [Ayuda Económica al Refugiado](#), la [Agencia de Empleo](#) o la [Oficina de Empleo](#).

Puedes recibir prestaciones y ganar dinero. No obstante, tiene la obligación de comunicar inmediatamente cualquier ganancia o ingreso. Entonces se recalcularán las prestaciones. Si alguien recibe una ayuda económica pero sigue trabajando y lo oculta, se habla de empleo ilegal. Esto significa que recibe una ayuda económica del Estado aunque esté trabajando. Esto está prohibido y es contrario a la ley.

#### Si no tiene permiso de trabajo o tiene un permiso de trabajo restringido

Trabajar sin permiso de trabajo también es trabajo ilegal.

Las personas con acceso restringido al mercado laboral ("Gestattung" o "Duldung") deben solicitar un permiso de trabajo a la [autoridad de extranjería](#) antes de empezar a trabajar.

#### ¿Cuáles son las consecuencias?

Existe el riesgo de multas y penas de prisión. Dependiendo del país de origen y del permiso de residencia, el empleo ilegal también puede conllevar la prohibición de trabajar por tiempo indefinido.

#### Explotación laboral

## Explotación laboral

La explotación laboral se produce cuando prevalecen condiciones injustas en el trabajo o se explota a la mano de obra sin el consentimiento de los afectados. Los afectados no reciben dinero o reciben muy poco por su trabajo. Tienen que trabajar en condiciones precarias o incluso peligrosas. Son amenazados o sufren violencia.

- La esclavitud y el trabajo forzado están prohibidos en Alemania.
- La trata de seres humanos y el trabajo sexual forzado están prohibidos en Alemania.

La ley también castiga otras formas de explotación:

- si no se paga dinero por el trabajo.
- si la jornada laboral es superior a la acordada en el contrato de trabajo (evasión del salario mínimo).
- si no se paga el salario durante una enfermedad o las vacaciones pagadas.

Si es ciudadano de la UE, puede obtener ayuda y asesoramiento de [Movilidad Justa](#).

Si no es ciudadano de la UE, puede obtener ayuda y asesoramiento de [Integración Justa](#).

## Tribunal laboral

### Tribunal Laboral de Múnich

El Juzgado de lo Social es competente para conocer de los litigios entre empresarios y trabajadores. Por ejemplo, en asuntos relacionados con despidos, acuerdos de rescisión, amonestaciones, etc.

Arbeitsgericht München

Winzererstraße 106

80797 München

 [089/306190](tel:089306190)

Fax 089/30619298

 [Nuestro sitio web](#)

#### Dirección postal

Arbeitsgericht München

Postfach 40 01 80

80701 München

#### Información telefónica

 [089/3061934](tel:0893061934) (  De lunes a viernes de 09:00 a 11:30)

Recibirá información sobre el contenido de las leyes y los convenios colectivos para preparar acciones legales. No obstante, no se trata de asesoramiento jurídico.

#### Centro de aplicaciones jurídicas:

 De lunes a viernes de 08:00 a 12:30. La expedición de números de cola finaliza a las 11.30 horas.

- Aquí pueden registrarse quejas y solicitudes.
  - Información sobre el contenido de leyes y convenios colectivos para preparar acciones legales
  - No hay asesoramiento jurídico ni información jurídica general
- ☛ Lamentablemente, no hay intérpretes. Si no habla alemán, traiga a alguien que le traduzca.