

İçindekiler

Çalışma	2
İş türleri ve diğer faaliyetler	2
Yasal bilgiler	3
Çalışma izni	3
İş sözleşmesi	4
Maaş bordrosu	6
Emek sömürüsü	7
İş kazası	7
Çalışan temsilcileri	8
İş bulma	8
İşe entegrasyon	9
Agentur für Arbeit (İş ve İşçi Bulma Kurumu)	9
İş merkezi	11
Hoş Geldiniz Merkezi Teknoloji Bölgesi Karlsruhe	12
mira - İş başında	13
Başvurular	14
Derecelerin tanınması	14
Nitelikli işgücünün göçü	15
Nitelikli işgücü göçünün temelleri	15
İşverenler için	15
Profesyoneller için	16
Eğitim ve çalışmalar için	17
AB Mavi Kart	17
İşsizlik ve sosyal yardım makbuzu	18
İşsizlik parası II	18
Vatandaşlık ödeneği (eski adıyla işsizlik parası II)	19
Mülteci Yardım Kanunu uyarınca verilen yardımlar	19
Emeklilik ve emeklilik hükümleri	20

Çalışma

İş türleri ve diğer faaliyetler

İş türleri

- **Tam zamanlı:** haftada yaklaşık 40 saat; Almanya'daki yetişkinlerin çoğu tam zamanlı çalışmaktadır.
- **Yarı zamanlı:** Tam zamanlı saatlerden daha az; küçük çocukları olan ebeveynler genellikle yarı zamanlı çalışırlar (örneğin haftada 18 saat, 23 saat vb.).
- **Mini iş:** ayda maksimum 556 Euro kazanç; [vergi](#) ödemezsiniz; okul öğrencileri veya öğrenciler genellikle mini işte çalışırlar; bazı insanlar ana işlerinin yanı sıra mini işte de çalışırlar. Minijob ile daha sonraki yaşlılık aylığı için sadece çok sınırlı haklar elde edersiniz. [Sağlık sigortanızla](#) kendiniz ilgilenmek zorundasınız; en iyisi yasal bir [sağlık](#) sigortası şirketinden tavsiye almaktır.
- **Midi iş:** Aylık 556,01 Euro ile 2000 Euro arasında kazanç; sosyal güvenlik primlerine tabisiniz, ancak 2000 Euro'dan fazla kazandığınızda göre daha az vergi ödersiniz.
- **İş fırsatları (AGH):** [İltica süreci](#) devam eden veya [toleranslı](#) statüde olan, az Almanca konuşan veya sertifikası olmayan kişiler için; haftada en fazla 30 saat için saat başına 80 sent kazanırsınız. Bu parayı sosyal yardımlarınıza ek olarak tutabilirsiniz.
- **Geçici iş:** Kural olarak belirli bir şirket tarafından istihdam edilirsiniz. Eğer bir geçici istihdam bürosu tarafından istihdam ediliyorsanız, buna taşeron işçiliği denir. Geçici istihdam bürosunun çalışanı başka şirketlere ödünç verilir. Bu şekilde geçici istihdam bürosu, personel açığı olan şirkette kendi personelini istihdam eder. Bu, iş yerinin değişebileceği anlamına gelir.

Serbest meslek

Almanya'da kimler serbest meslek sahibi olabilir? İltica tanıma süreciniz devam ediyorsa, başvurunuz reddedilmişse veya kalış süreniz tolere edilmişse, serbest meslek sahibi olmanız yasaktır. Diğer herkes genel olarak Almanya'da bir iş kurabilir.

Daha fazla bilgi için:

İş kurma portalı (Almanca, Fransızca, İtalyanca, Rusça ve Türkçe)

 www.existenzgruender.de

Göçmen Ekonomisi IQ Merkezi Ana Sayfası

 www.netzwerk-iq.de

Başlangıç danışmanlığı

 www.wir-gruenden-in-deutschland.de

Diğer faaliyetler

- **Gönüllü Sosyal Yıl (FSJ) / Federal Gönüllü Hizmeti (Bufdi):** FSJ, sosyal alanlarda gönüllü bir hizmettir. Almanya'da zorunlu eğitimi tamamlamış ve henüz 27 yaşına ulaşmamış gençlere ve genç yetişkinlere sunulmaktadır. FSJ eyalet düzeyinde düzenlenmektedir. FSJ'ye ek olarak federal düzeyde Federal Gönüllü Hizmeti (Bufdi) de bulunmaktadır. Bu hizmet sivil

hizmetin yerine geçer ve 27 yaşın üzerindeki kişiler için de geçerlidir.

FSJ veya BufDi yapan kişiler bu süre zarfında bir yeterlilik ve sertifika alırlar. Bu onlara gelecekteki kariyer yollarında yardımcı olur ve bu süreçte Almanca öğrenirler. FSJ ve Bufdi gönüllüleri cep harçlığı alırlar.

Baden-Württemberg'deki [FSJ çalışma grubu](#), çalışma alanlarına ilişkin yararlı bir genel bakış sunmaktadır.

Federal Gönüllü Hizmeti hakkında daha fazla bilgiyi [burada](#) bulabilirsiniz.

- **Kariyer oryantasyonu için stajlar:** Stajlar bir meslekte pratik deneyim sağlar. Kariyer oryantasyonu söz konusu olduğunda stajlar, kariyer hedeflerinizi tanımanıza ve bunları kontrol etmenize yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu süre zarfında stajyerler mesleki faaliyetlerin gerçekleri ve mesleğin koşulları hakkında da bilgi edinirler. Staj farklı uzunluklarda olabilir, örneğin 1 hafta veya 2 ay. Kural olarak, staj sırasında herhangi bir para almazsınız.

Nasıl staj bulabilirim?

- Bir şirkete sorun
- [İş bulma kurumuna](#) sorun
- İnternet üzerinden iş borsalarında arama yapın

Yasal bilgiler

Çalışma izni

Almanya'ya yeni geldiyseniz ve bir ilk kabul merkezinde yaşıyorsanız, şimdilik çalışmanıza izin verilmez. Bu en fazla 6 ay için geçerlidir.

Bundan sonra, [yabancılar dairesi](#) çalışmanıza izin verilip verilmeyeceğine karar verecektir. Bunun için bir başvuru yapmanız, yani yabancılar dairesine size izin verilip verilmeyeceğini sormanız gerekir. Uymanız gereken kurallar vardır.

Eğer iltica başvurusunda bulunduyorsanız

- [İltica prosedürünün](#) ilk 3 ayı boyunca çalışmanıza izin verilmez.
- Bundan sonra, çalışma koşullarının uygun olup olmadığı - örneğin, işi başka birinin de yapıp yapamayacağı - ayrıntılı bir şekilde kontrol edilecektir.
- Almanya'da çok uzun süredir (4 yıldan fazla) bulunuyorsanız, bu daha kolay olacak ve daha az izne ihtiyacınız olacaktır.
- [Çıraklık](#) yapmak istiyorsanız, buna izin verilip verilmeyeceğine de [göçmenlik dairesi](#) karar verecektir.

Müşamaha gösterilen bir kalış izniniz varsa

- [Müşamaha gösterilen bir kalış izniniz](#) olsa bile, çalışmanıza izin verilip verilmeyeceğine her zaman [yabancılar](#) dairesi karar verecektir.
- Yabancılar dairesi çalışmanızı yasaklayabilir de.

- Yabancılar dairesinin herhangi bir itirazı yoksa, müsamaha gösterilen kalışınızın ilk gününden itibaren çalışabilirsiniz - ancak bu işi daha önce başka kimse alamazsa.

Oturma izniniz varsa

- O zaman özel izin almadan normal şekilde çalışabilirsiniz.
- Özel kurallar veya yasaklar yoktur.

Kimlerin çalışmasına izin verilmez?

- Bir ilk kabul merkezinde yaşamak zorunda olan [oturma iznine](#) sahip kişiler.
- Güvenli menşe ülke olarak adlandırılan bir ülkeden geliyorsanız (örneğin bir AB ülkesinden, Arnavutluk, Bosna, Kosova, Karadağ, Gana veya Senegal'den) ve iltica başvurunuzu 31 Ağustos 2015'ten sonra yaptıysanız, tüm prosedür boyunca çalışmanıza izin verilmez.

İş sözleşmesi

Bir işte çalışan herkese bir iş sözleşmesi verilir. Bu sözleşme, çalışma saatleri, tatil hakkı, maaş miktarı ve ihbar süreleri gibi bir iş ilişkisinin en önemli koşullarını düzenler. Her iki taraf da (çalışan ve işveren) bu anlaşmalara uymak zorundadır. Sözleşme imzaladığınızda yasal olarak bağlayıcı hale geleceğinden, sözleşmeyi yalnızca içeriğini tam olarak anladıktan sonra imzalayın.

Sözleşme türleri

- **Daimi iş sözleşmesi:** Genellikle 3 veya 6 aylık bir deneme süresi vardır. Bu süre zarfında, işveren ya da çalışan iş ilişkisini 2 hafta içinde kısa bildirimle feshedebilir. Deneme süresinin sonunda, işten çıkarılmaya karşı daha uzun süreli koruma ile kalıcı bir iş ilişkisi başlar. Çalışma saatleri genellikle haftada 40 saate kadardır.
- **Belirli süreli iş sözleşmesi:** İş ilişkisi kararlaştırılan zamanda feshedilmeksizin sona erer.

İş hukuku

Almanya'da çalışanların haklarını düzenleyen ve koruyan birçok yasa vardır. Bunlar arasında örneğin

- Çalışma saatlerinin düzenlenmesi
- asgari ücret
- tatil hakkı
- İşten çıkarılmaya karşı koruma
- Şirket çıkarlarının temsil edilmesi (iş konseyi)
- Sendikaların çalışmalarının düzenlenmesi
- ve biraz daha

Çalışma saatleri ve fazla mesai

Çalışma Saatleri Yasasına göre, çalışanlar günde 8 saatten fazla çalışamazlar.

İstisnai durumlarda, 6 ay içinde günde ortalama 8 saatin aşılması halinde çalışma saatleri 10 saate kadar uzatılabilir.

Mola verme hakkınız vardır:

6 saatten itibaren en az 30 dakikalık bir mola vermeniz gerekir.

Eğer 9 saat veya daha fazla çalışıyorsanız, en az 45 dakikalık bir mola hakkınız vardır.

Sadece sözleşmenizde belirtilmişse fazla mesai yapmanız istenebilir.

Fazla mesainin de ödenmesi gerekir.

Ödeme yerine izin de alabilirsiniz. Bunun sözleşmede düzenlenmiş olması veya çalışan olarak sizin bunu kabul etmeniz gerekir.

💡 Çalışma saatlerinizi her gün mutlaka belgeleyin! Bu şekilde ne kadar fazla mesai yaptığınızı her zaman kanıtlayabilirsiniz.

Asgari ücret

Almanya'da yasal bir asgari ücret uygulanmaktadır. Güncel asgari ücret saat başına 12,82 Euro'dur. Bu miktar düzenli olarak artırılmaktadır.

Asgari ücret, ücret karşılığı olmaksızın sözleşmede kararlaştırılardan daha uzun saatler çalıştırılarak düşürülemez.

Asgari ücret aşağıdakiler için geçerli değildir

- Mesleki eğitimini tamamlamamış 18 yaş altı gençler
- Stajyerler
- İşsizliğin sona ermesinden sonra istihdamlarının ilk altı ayında uzun süreli işsizler
- Belirli staj türlerindeki stajyerler (okul veya eğitimle ilgili stajlar veya üç aya kadar mesleki oryantasyon amaçlı stajlar)
- Gönüllü çalışma
- serbest meslek sahipleri

TATİLLER

Yılda en az 24 iş günü tatiliniz vardır. Çalışma günleri Pazartesi'den Cumartesi'ye kadardır. Haftada 6 günden az çalışıyorsanız, tatilinizin azaltılması gerekir.

Bu şu anlama gelir

- 5 günlük hafta: 20 gün tatil
- 4 günlük hafta: 16 gün tatil
- 3 günlük hafta: 12 gün tatil

Hastalık

Çalışıyorsanız, staj yapıyorsanız veya bir Almanca kursuna katılıyorsanız ve hastaysanız, arayıp hasta olduğunuzu bildirmeniz gerekir. Kural olarak, doktorunuzun çalışamayacağınızı belgelemesi gerekir (=Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung - AU).

İş göremezlik belgesini ne zaman sunmanız gerektiğini işvereninize veya dil kursu sağlayıcınıza sorun.

Eğer hastaysanız, 6 hafta boyunca maaşınızı/ücretinizi alırsınız.

7. haftadan itibaren sağlık sigortası fonundan %70 oranında hastalık parası alırsınız.

Önemli: Hastalık sizi işten çıkarılmaya karşı korumaz!

İşten çıkarılma

Bir çalışan olarak istifa etmek istiyorsanız, bildiriminizi yazılı olarak, tercihen posta yoluyla işvereninize göndermelisiniz.

İşvereniniz tarafından işten çıkarıldıysanız ve bu konuda bir şeyler yapmak istiyorsanız, bunu yapmak için yalnızca 3 haftanız vardır. Bir avukatın yardımıyla ve/veya İş Mahkemesindeki Yasal Başvurular Bürosuna şikayette bulunmalısınız.

İşverenler için ihbar süresi normalde bir ayın sonuna kadar 4 haftadır.

Çalışanlar için ihbar süresi, iş ilişkisinin süresine bağlıdır.

Örneğin, 5 yıl --> 2 aylık ihbar süresi

Deneme süresi en fazla 6 ay --> 2 hafta ihbar süresi

Beyan edilmemiş iş

Almanya'da her çalışan maaşının bir kısmını federal, eyalet ve yerel hükümet harcamalarını finanse etmek için [vergi](#) olarak ödemektedir. İşverenler de çalışanları için [sosyal güvenlik primi](#) ödemekle yükümlüdür. Ücreti ödenen ancak vergi dairesine ve sağlık sigortasına kayıtlı olmayan ve bu nedenle vergi ve sosyal güvenlik primi ödenmeyen işler yasadışıdır ve Almanya'da "yasadışı istihdam" olarak adlandırılır. Para ve hapis cezası riski vardır! Sosyal yardım ya da işsizlik parası aldığı halde çalışan ve bunu sosyal yardım dairesinden, iş bulma kurumundan ya da iş bulma merkezinden gizleyen kişilere de kayıt dışı çalışma denir. Ücretli çalıştığınız halde yanlışlıkla devlet yardımı alıyorsanız.

Maaş bordrosu

Çalışan olarak işe başladıktan sonra ilk çalışma ayının ardından bir maaş bordrosu veya ücret bordrosu alırsınız. Bazı işverenler size aylık bir bordro verirken, bazıları yalnızca ilgili ayda normalden farklı bir şey olursa (örneğin Noel ikramiyesi, sigorta primlerinde artış vs.) bordro düzenler.

Maaş bordrosu veya maaş makbuzundaki zorunlu bilgiler

- İşverenin adı ve adresi
- Çalışanın adı, adresi, doğum tarihi

- İşverenin sigorta numarası
- İşe başlama tarihi
- [Vergi sınıfı](#) ve [vergi kimlik numarası](#)
- Bordro dönemi
- Brüt ücret (kesintiler olmadanki ücret - brüt vergi tutarı ve brüt sosyal sigorta tutarı)
- Ek ücret veya katkıların türü ve miktarı
- Kesintilerin türü ve miktarı
- Net tutar (tüm kesintiler sonrasında)

Net tutar genelde ödenen tutardır. İstisna: Avanslar, şirket kredisi veya maaş haczi durumlarında (borcunuz varsa), ek tutarlar net tutardan düşülür.

Emek sömürüsü

Emek sömürüsü, emeğin adil olmayan koşullar altında veya ilgili kişilerin rızası olmadan sömürülmesidir.

Almanya'da kölelik ve angarya yasaktır!

Almanya'da emek sömürüsü veya zorla seks işçiliği amacıyla insan ticareti yapmak yasaktır!

Emek sömürüsünün başka formları da cezaya tabidir:

- Yapılan işe rağmen ücret ödemeyi reddetme
- Aynı ücret karşılığında sözleşmeyle kararlaştırılan süreden daha uzun çalışma saatleri (asgari ücrete uymama)
- Hastalık parası veya ücretli izin gibi devam etmesi gereken ödemeleri reddetme

[Mira](#)'dan yardım ve tavsiye alabilirsiniz - [Mit RECHT bei der ARBEIT \(İşyerinde HUKUK ile\)](#)

İş kazası

Çalışma saatleri içinde ya da işe giderken veya işten gelirken kaza geçirirseniz, bu bir iş kazası olur.

Bu gibi durumda işletme tarafından kaza sigortası ile sigortalı olursunuz.

Tıbbi tedaviye başlamadan önce, bunun bir iş kazası olduğunu mutlaka bildirin. Bu durumda tedavi sağlık sigortası tarafından değil, işverenin kaza sigortası tarafından ödenir. Kaza sigortası şirketinin adını işvereninizden öğrenebilirsiniz.

Eğer iş kazası nedeniyle,

- bir günden uzun süre iş göremez olur veya
- uzun bir tıbbi tedaviye ihtiyacınız olur veya
- ileride tekrar hastalanırsanız

"Durchgangsarzt / Durchgangsarztin" olarak adlandırılan bir kişiye danışmalısınız. Bunları [Alman Sosyal Kaza Sigortası](#)'nın web sitesinde bulabilirsiniz.

Çalışan temsilcileri

Almanya'da çalışan insanlar önemli şirket kararlarında söz sahibi olabilirler. Fikirlerini ifade edebilir ve haklarını savunabilirler.

İşyeri Temsilciliği

Eğer bir şirket yeterince büyükse, bir işçi konseyi vardır. İşyeri temsilciliği çalışanların çıkarlarını savunur ve sorunlar ortaya çıktığında yardımcı olur. İş konseyini çalışanlar seçer.

Kamu sektöründe bu temsil organına personel konseyi adı verilir.

İşçi sendikaları

Çalışanlar, işverenlerine karşı ekonomik ve sosyal çıkarlarını ortaklaşa temsil etmek ve savunmak için sendikalarda bir araya gelirler.

İşçi sendikaları

- Üyelerine iş hukuku ve sosyal hukuk konularında tavsiyelerde bulunur,
- toplu iş sözleşmelerini müzakere etmek,
- iş konseylerini desteklemektedir.

Almanya'da 8 büyük sendika bulunmaktadır. Tüm profesyonel sektörleri kapsamaktadırlar:

- [IG Metall \(IGM\)](#) - metal ve elektrik endüstrisi için
- [ver.di](#) - hizmetler için (örn. bakım, perakende, yönetim)
- [IG BCE](#) - madencilik, kimyasallar ve enerji için
- [IG BAU](#) - inşaat sektörü, tarım ve çevre için
- [NGG](#) - gıda ve catering endüstrisi için
- [EVG](#) - demiryolu ve taşımacılık için
- [GEW](#) - öğretmenler ve eğitimciler için
- [GDP](#) - polis için

Sendika üyeliğinin bir bedeli vardır.

DGBAlman Sendikalar Konfederasyonu ()

Alman Sendikalar Konfederasyonu (DGB) Almanya'daki tüm sendikaların çatı örgütüdür. Çalışanların, stajyerlerin, öğrencilerin ve emeklilerin hakları için mücadele eder.

Sendikalar hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misiniz? Daha fazla bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İş bulma

Rastatt bölgesinde iş bulma konusunda destek:

Örneğin, iş teklifleri burada bulunabilir:

- [İŞÇİ](#)
- [Mülteciler için iş değişimi](#)
- [İş değişimi iş teklifleri](#)
- [Rastatt Gençlik İstihdam Kurumu](#)

Federal İş Bulma Kurumu ve İş Bulma Merkezi

[Federal İş Ajansı](#) iltica prosedüründeki kişilerle ilgilenirken, [iş bulma merkezi](#) tanınmış mültecilerle ilgilenmektedir.

Doğru mesleği bulmak için kendinizi zamanında bilgilendirmeli ve hazırlamalısınız. [Burada](#) okul, eğitim ve çalışma konularında önemli bilgiler bulacaksınız.

Mesleki test

Profesyonel hayatta, uzmanlık bilgisi, beceriler, önceki deneyimler ve yetkinlikler önemli bir rol oynar. Federal İş Ajansı'nın bilgisayar tabanlı [MYSKILLS](#) testi, mesleki becerileri belirlemenize yardımcı olur. MYSKILLS ile profesyonel değerlendirmenizi kontrol edebilirsiniz. Bu teste girmek istiyorsanız, iş bulma kurumundan isteyin.

Kariyer rehberliği için web siteleri

adresindeki [BerufeNET](#) sitesinde farklı meslekler hakkında çok sayıda bilgi bulunmaktadır.

[Berufe-TV](#) sayfasında birçok meslek bir video ile anlatılmaktadır.

Kızlar Günü

Kızlar Günü'nde, bugüne kadar çoğunlukla erkeklerin çalıştığı meslekleri tanıyacaksınız. Bunlar örneğin motorlu taşıt mekatronik teknisyenleri, marangozlar, web tasarımcıları, mühendislerdir.

[Burada](#) daha fazla bilgi bulabilirsiniz.

Erkekler Günü

Erkekler Günü'nde, bugüne kadar çoğunlukla kadınların çalıştığı meslekleri tanıyorsunuz. Bunlar örneğin anaokulu öğretmenleri, hemşireler, ilkokul öğretmenleri veya psikologlardır.

[Burada](#) daha fazla bilgi bulabilirsiniz.

İşe entegrasyon

Agentur für Arbeit (İş ve İşçi Bulma Kurumu)

İş Bulma Kurumu (Agentur für Arbeit / Bundesagentur für Arbeit) , Sığınmacılara Yardım [Yasası](#) kapsamında yardım alan sığınmacılardan ve hoşgörü sahibi kişilerden sorumludur .

İş aracılığı

İş arıyor veya mesleki ileri eğitim almak mı istiyorsunuz? Bu ve bunun gibi birçok soruyu iş aracılığıyla görüşebilirsiniz. İş arabaları kurumun bölgesindeki tüm şubelerde size danışmanlık ve fiili yardım sunmaktan memnuniyet duyar.

Daha fazla bilgi:

- Aracı kodu (randevu onayı)
- İşe girişle ilgili her konuda danışmanlık
- Mesleki ileri eğitimle ilgili her konuda danışmanlık
- İş arama / iş bulma hakkında bilgi

Dilerseniz telefonla da yapabileceğiniz kişisel görüşmede sorularınızın birçoğuna yanıt bulabilir, danışmanlık randevusu belirleyebilirsiniz.

Meslek danışmanlığı

Kariyer rehberliği, eğitim ve kariyer seçiminizde, eğitim sırasında ve çalışma hayatınızın başlangıcında sizi destekler. Kişisel bir danışmanlık görüşmesinde mesleki geleceğinizle ilgili önemli soruları netleştirebilirsiniz.

Şu kişiler danışmanlık hizmeti alabilir:

- Öğrenciler
 - Meslek eğitimi yapanlar
 - Öğrenciler
 - Üniversitelerin mezunları
- Ayrıca, ilk kez mesleki eğitim almayı hedefleyen veya mesleki olarak kendilerini yeniden yönlendirmek isteyen herkes.

Meslek danışmanlığı örneğin size şu hususlarda yardımcı olur:

- Uygun bir meslek veya uygun bir yüksek öğrenim dalı bulma
- Meslek eğitimi veya yüksek öğrenim içerikleriyle ilgili soruları netleştirme
- Meslek eğitimi yeri bulma ve başvuru yapma
- İstedığınız meslek olmazsa alternatifler geliştirme
- Destek olanaklarından faydalanma
- Eğitim piyasası veya işgücü piyasası hakkında bilgi almak.

Kariyer rehberliğinin sizin için başka neler yapabileceğini "[Gençler ve genç yetişkinleri](#) için kariyer rehberliği [hizmetleri](#)" broşüründe bulabilirsiniz.

İletişim

 [Agentur für Arbeit Karlsruhe-Rastatt](#)

 [Karlstr. 18, 76437 Rastatt](#)

 [08004555500](#) (çalışanlar) *

☎ [08004555520](tel:08004555520) (İşveren) *

*Pazartesi - Cuma: 08:00-18:00. Bu görüşme sizin için ücretsizdir.

🌐 www.arbeitsagentur.de

İş merkezi

İş bulma merkezi, şu anda işsiz olan veya çok az para kazanan kişilere yardımcı olur.

İş bulma merkezi örneğin şu konularda yardımcı olabilir:

- Uzun süredir işsizseniz.
- [İşsizlik parası](#) almıyorsanız [İ](#).
- Yiyecek, giyecek ya da barınma için yeterli paranız yoksa.

İş bulma merkezi [vatandaşlık](#) ödeneği öder. İş bulma merkezi ayrıca daha sonra daha kolay bir iş bulabilmeniz için bir iş bulmanıza veya yeni bir şeyler öğrenmenize yardımcı olacaktır.

💡 **Önemli!** Oturma izniniz veya müsamahalı oturma izniniz var mı? O zaman [Federal İş Ajansı'n](#)a kayıt yaptırın.

İş bulma merkezi size nasıl destek olabilir?

- Konaklama ve geçim masraflarınız için para öder.
- Sorularınız olduğunda veya yardıma ihtiyacınız olduğunda size tavsiye ve destek verir.
- İş bulmanıza yardımcı olur.
- İş bulma şansınızın daha yüksek olması için mesleki eğitim almanıza yardımcı olur.
- Daha iyi Almanca öğrenmek istiyorsanız sizin için dil kursları bulacaktır.
- Kendi ülkenizdeki okul sertifikalarınızın nasıl tanınacağını size açıklayacaktır.
- Belirli sorunlarınız varsa (örneğin borçlarınız veya bağımlılığınız varsa), Jobcenter size doğru danışmanlığı bulmanızda yardımcı olacaktır.

Jobcenter web sitesinde daha fazla bilgi bulabilirsiniz:

🌐 www.jobcenter-landkreis-rastatt.de

Konumlar ve iletişim

İş merkezi çalışanları 3 lokasyonda çalışmaktadır: Rastatt, Bühl ve Gaggenau. Her iş bulma merkezi belirli bir belediyeden sorumludur.

📅 Her zaman randevu alın!

🌐 <https://jobcenter-landkreis-rastatt.de/online-ter...>

Jobcenter Rastatt

📍 [Karlstr. 18, 76437 Rastatt](#)

☎ [+49 \(0\) 7222930311](tel:+49(0)7222930311)

Jobcenter Gaggenau

📍 [Luisenstr. 41, 76571 Gaggenau](#)

☎ [+49 \(0\) 7222930311](#)

Jobcenter Bühl

📍 [Hauptstr. 106, 77815 Bühl](#)

☎ [+49 \(0\) 7222930311](#)

💡 **Rastatt bölgesinde iş bulma merkezi ve iş bulma kurumu tek bir binada yer almaktadır. İş bulma merkezi ve iş bulma kurumu birbirinden bağımsız iki kurumdur!**

Hoş Geldiniz Merkezi Teknoloji Bölgesi Karlsruhe

TechnologieRegion Karlsruhe Hoş Geldiniz Merkezi - bölgede çalışmak ve yaşamak isteyen uluslararası vasıflı çalışanlara ve genç profesyonellere danışmanlık hizmeti veriyor.

Daha önce bir çıraklık eğitimini tamamladınız veya bir meslek öğrendiniz mi? Yoksa yeni bir şeyler mi öğrenmek istiyorsunuz? Kendinize uygun bir iş mi arıyorsunuz? TechnologieRegion Karlsruhe Karşılama Merkezi sizi eğitim ve iş için bölgesel pazarın gereklilikleri ve başvuru süreci hakkında bilgilendirecektir.

Ayrıca, size ve aile üyelerinize bölgemize gelme ve yerleşme ile ilgili birçok soruda yardımcı olacaklardır. Kendinizi nasıl hızlı bir şekilde evinizde hissedebileceğiniz ve nasıl iyi bir şekilde yerleşebileceğiniz konusunda size ipuçları verecekler - örneğin:

- Burada yaşamınıza izin verilmesi için hangi belgelere ihtiyacınız var?
- Nasıl daire bulacağınız.
- Danışma merkezlerini, dernekleri veya yardımı nerede bulabileceğiniz.

Karşılama Merkezi, rehberlik işlevi olan merkezi bir irtibat noktasıdır. Bürolar, dernekler ve birçok uzmanla birlikte çalışırlar.

Tüm hizmetler ücretsizdir.

Daha detaylı bilgiyi [web sitesinde](#) bulabilirsiniz.

İletişim

Petra Bender | Leitung Welcome Center

📍 [Emmy-Noether-Str. 11, 76131 Karlsruhe](#)

@ petra.bender@trk.de

☎ [+49 \(0\) 72140244716](#)

🌐 <https://trk.de/wcc/>

Diğer irtibat bilgilerini [burada](#) bulabilirsiniz.



mira - İş başında

Baden-Württemberg'de yaşayan bir mülteci veya üçüncü ülke vatandaşı mısınız? Zaten çalışıyor ya da yakında yeni bir işe mi başlayacaksınız?

İşinizle ilgili şu konularda soru veya sorunlarınız mı var?

- İş sözleşmesi (örneğin mini iş, yarı zamanlı, tam zamanlı)
- Ücret/maaş (örneğin ücretsiz çalışma saatleri)
- Çalışma saati / izin / fesih
- Sigorta, örneğin hastalık ve iş kazası durumunda
- İş merkezi / sosyal yardım ofisi?

Eğer öyleyse, "mira - Mit Recht bei der Arbeit" ("İşyerinde Haklarla") size haklarınız konusunda danışmanlık ve destek vermekten mutluluk duyacaktır. mira - Mit Recht bei der Arbeit haklarınız konusunda!

Danışmanlık ücretsiz ve gizlidir ve şahsen, telefonla ve çevrimiçi olarak Almanca ve İngilizce dillerinde gerçekleştirilir.

Çalışma ve eğitimin adil koşullar altında ve çalışanların haklarına saygı gösterilerek gerçekleştirilmesi önemlidir.

mira (mira) üçüncü ülkelerden gelen kişilerin işgücü piyasasına adil bir şekilde entegre olmalarını sağlamak istemektedir. Bu amaçla, sizi çalışma haklarınız konusunda bilgilendirir ve haklarınızı ve taleplerinizi savunmanızda size eşlik eder ve destek olurlar.

Karlsruhe'deki "mira- mit Recht bei der Arbeit" danışmanlık merkezi, üçüncü ülke vatandaşlarının ve mültecilerin işgücü piyasasında sömürülmesine karşı koymayı amaçlayan bir projedir.

Karlsruhe irtibat noktası

ibz - Uluslararası Toplantı Merkezi

İlgili kişi: **Margarete Brugger**

 [Kaiserallee 12d, 76133 Karlsruhe](#)

 [017643401400](tel:017643401400)

 [@margarete.brugger@mira-beratung.de](mailto:margarete.brugger@mira-beratung.de)

 www.mira-beratung.de



Başvurular

Almanya'da meslek eğitimine başlamak veya çalışmak isterseniz, yazılı başvuruda bulunmanız gerekir.

Çoğu zaman bir şirkete başvurursunuz çünkü internette veya gazetede iş ilanı verilmiş olur. Bu, şirketin yeni çalışanlar aradığı anlamına gelir. İş ilanı, ne tür bir iş veya eğitim olduğunu ve şirketin çalışandan beklentilerini gösterir ve bu da nereye ve nasıl başvurmanız gerektiğini gösterir.

Şirket sizinle ilgileniyorsa, çocuğu zaman kendisinizi şahsen tanıtmamız için bir görüşmeye çağırılırsınız. Lütfen yeterli zamanı planlayın ve mülakat için zamanında orada olduğunuzda emin olun. Önceden görüşmeye hazırlanmak ve şirket hakkında önemli bilgiler toplamak en iyisidir. İnternet sitesini ziyaret edin ve şirketin geçmişini okuyun, ürünler veya hizmetler hakkında bilgi edinin. Mülakat için zamanında gelerseniz ve konuşma sırasında sorular sorarsanız, şirkete motivasyonunuzu ve eğitim veya işe olan ilginizi göstermiş olursunuz.

Başvuru yazın

Yazılı bir başvuru, başarılı bir eğitim yeri / iş arayışı için önemlidir. Başvuruda kalifikasyonlarınızı ve tecrübelerinizi açıklarsınız.

Bir başvuru şunlardan oluşur:

- kapak mektubu
- fotoğrafı özgeçmiş
- sertifikalar, referanslar, çalışma kanıtları (Almanca'ya çevrilmiş).

[Burada](#) bir başvurunun nasıl görünmesi gerektiğine dair bilgiler bulacaksınız.

Olası uygulama türleri:

- kağıt üzerine basılmış
- e-posta yoluyla çevrimiçi
- şirketin/kuruluşun web sitesinde çevrimiçi olarak

Her zaman işverenin başvuruyu tam olarak hangi formda istediğini öğrenin.

İş ve İşçi Bulma [Kurumu](#) ve Belediye İstihdam Teşvik [Merkezi](#) / [Jobcenter iş başvurusu eğitimi sunmaktadır. Burada bir başvurunun nasıl yazılacağını ve neleri içermesi gerektiğini öğreneceksiniz.](#)

Başvuru belgeleri konusunda daha fazla bilgi ve videoya [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Derecelerin tanınması

Almanya'da okul karneleri çok önemlidir. Okulda alırsınız. Ya da üniversitede. Ya da işte. İş yerinde bunlara iş referansı denir. Sertifikalar öğrendiklerinizin ve başardıklarınızın kanıtıdır. Sertifikalar bir işe girmek için belirleyici ön koşuldur. Ayrıca bir okula veya üniversiteye kabul edilmek için de bir sertifikaya ihtiyacınız vardır. Daha önce yurt dışında sertifika aldınız mı? Bu

sertifikaların Almanya'da tanınmasını sağlayın. Sertifikalarınız, Almanya'da ne yapabileceğinizi görmek için kontrol edilecektir. Başarılarınız tabiri caizse tercüme edilecektir. Sertifikalarınız artık elinizde olmayabilir. Bu durumda, iş deneyiminizin ve mesleki becerilerinizin testler yoluyla tanınmasını deneyebilirsiniz.

Denklik için uzman danışma merkezi

 [Online danışmanlık için buradan randevu alabilirsiniz.](#)

 Akademik alanda eğitim almayı veya çalışmayı planlıyorsanız, sertifikalarınızın tanınması için lütfen üniversitelerdeki irtibat kişileriyle iletişime geçin.

Sertifikaların noter onayı

Resmi bir sertifika, bir belgenin gerçekliğinin onaylanmasıdır. Örneğin bir üniversiteye kayıt yaptırmak için buna ihtiyacınız vardır. Tüm sertifika fotokopileri resmi olarak onaylanmalıdır.

Sertifikayı doğrudan [belediyenizin/şehrinizin](#) vatandaşlık dairesinden temin edebilirsiniz.

Nitelikli işgücünün göçü

Nitelikli işgücü göçünün temelleri

Almanya'da bir yasa var. Bu yasa vasıflı işçilerin Almanya'ya gelmesini kolaylaştırmayı amaçlıyor. Vasıflı işçiler ya mesleki eğitim almış ya da üniversite mezunu. Yasanın adı § 18a+b AufenthG'dir. Bu sayede vasıflı işçiler Almanya'da oturma izni alabiliyor. Bu oturma izni ile Almanya'da herhangi bir nitelikli meslekte çalışabilirler.

 [AB Mavi Kartı](#) mı almak istiyorsunuz? O zaman yeni mesleğiniz niteliklerinize uygun olmalıdır. Bu, sadece öğrendiğiniz bir meslekte çalışabileceğiniz anlamına gelir.

 Bu ve diğer bilgileri [Make it in Germany](#) sayfasında da bulabilirsiniz.

 Ayrıca burada seçenekleriniz [için hızlı](#) bir [test](#) yapabilirsiniz!

İşverenler için

Hızlandırılmış vasıflı işgücü prosedürü: İşverenlerin vasıflı işçiden izin alması gerekir. Bu sayede hızlandırılmış vasıflı işçi prosedürünü başlatabilirsiniz. Bunu sorumlu [göçmenlik](#) dairesine yaparsınız. Şirket, yetkili makam ile bir anlaşma yapar. İlgili tüm taraflar işverenin, vasıflı işçinin ve yetkili makamların neler yapabileceği ve yapması gerektiği konusunda anlaşır. Anlaşmada prosedürler, ilgili taraflar ve son tarihler açıklanmaktadır.

 **Ücretler** 411 avro tutarındadır. Vize için ek 75 Avro ve onaylı kopyalar ve çeviriler için ek ücretler vardır.

[Yabancılar Dairesi](#) işverenlere tavsiyelerde bulunur. Vasıflı işçinin yabancı niteliklerinin tanınmasına yardımcı olur ve Federal İş Ajansı'nın onayını alır. Vizenin verilmesi için nelerin gerekli olduğunu kontrol eder. Denklik merkezlerinin karar vermeden önce sadece belirli bir süreleri vardır. Federal İş Ajansı'nın da öyle.

💡 Tüm **gereklilikler** yerine getirildi mi? Daha sonra Yabancılar Dairesi, işverenin vasıflı işçiye iletebileceği bir ön onay verir. Vasıflı işçi daha sonra yurt dışındaki diplomatik temsilcilikten bir randevu alır ve orada vize başvurusunda bulunur. Ön onayın aslını ve gerekli tüm belgeleri ibraz etmelidir.

Vasıflı işçinin **vize başvurusunu** eksiksiz olarak teslim ettiniz mi? O zaman 3 hafta içinde bir karar verilecektir.

💡 Vasıflı işçinin **ailesi** de değerlendirmeye alınabilir. Başvuru aynı anda yapılmalıdır. Aile, aile birleşimi için gerekli şartları yerine getirmelidir.

Daha fazla bilgi

📄 [Şablonlar ve örnekler](#)

📄 [Prosedürün açıklanması](#)

Profesyoneller için

💡 **Uzman tanımı:** Üniversite diplomanız var mı? Ya da mesleki eğitiminizi tamamladınız mı? Eğitiminiz en az iki yıl sürdü mü? Sizi bir meslek için yeterli kılıyor mu? O zaman vasıflı bir işçisiniz. Resmi olarak vasıflı işçi olarak tanınmak mı istiyorsunuz? O zaman bunun için başvuruda bulunmalısınız. Niteliklerinizin Almanya'daki yetkili makam tarafından tanınması gerekir.

İş arama

İşgücü piyasasına giriş:

İşgücü piyasasına giriş daha kolay: Vasıflı bir işçi olarak üç şeyi sağlamanız gerekir:

- Bir iş sözleşmesine ihtiyacınız var.
- Somut bir iş teklifine sahip olmalısınız.
- Ve Almanya'da tanınan bir kalifikasyona ihtiyacınız var.

Artık iş için Alman bir kişinin olup olmadığı kontrol edilmiyor. Federal İş Ajansı çalışma koşullarını kontrol etmeye devam edecek.

Üniversite mezunu vasıflı işçiler:

Üniversite diplomasına sahip vasıflı işçiler herhangi bir nitelikli meslekte çalışabilirler. Bu, vasıflı işçilerin eğitim/çalışma gerektiren bir meslekte çalışması gerektiği anlamına gelir. AB Mavi Kartı için niteliklerinize uygun bir işte çalışmanız gerekmektedir.

Mesleki eğitim almış vasıflı işçiler:

Mesleki eğitim almış vasıflı işçiler herhangi bir nitelikli meslekte çalışabilirler. Bu, vasıflı işçilerin eğitim/çalışma gerektiren bir meslekte çalışması gerektiği anlamına gelir.

Giriş için kurallar

İş aramak için giriş:

Mesleki eğitim almış vasıflı işçiler Almanya'ya girebilir. Burada bir iş bulmak için ülkeye giriş yapabilirsiniz. Altı aya kadar oturma izni alırsınız. Nitelikler Almanya'da tanınmış olmalıdır. Kaldığınız süre boyunca kendi geçiminizi sağlayabilmeniz gerekir. Mesleğinizde çalışabilmek

için yeterince iyi Almanca konuşuyor olmanız gerekir. Normalde B1 veya daha iyi seviyede Almanca bilgisi gereklidir. Önce bir iş denemek ister misiniz? O zaman haftada 10 saate kadar çalışabilirsiniz. Bu şekilde işi sevip sevmediğinizi öğrenebilirsiniz. İşvereniniz sizi tanıyabilir. Tanınmış bir akademik yeterliliğe sahip vasıflı işçiler de deneme çalışması yapabilirler. [Make-It-In-Germany'](#)de daha fazla bilgi bulabilirsiniz.

Yeterlilik önlemleri için kalın:

Almanya'da kalifikasyon kazanabilmeniz için size daha fazla fırsat verilecektir.

Diplomalarınızın tanınması için girişimde bulundunuz mu? Yetkililer sorun mu tespit etti?

Nitelikleriniz Alman nitelikleriyle uyuşmuyor mu? O zaman yeterli Almanca bilgisine ihtiyacınız var. Bu A2 seviyesinde bir bilgidir. O zaman vize için başvurabilirsiniz. Bu vize ile 18 aylığına Almanya'ya gelebilirsiniz. Bu süre zarfında nitelikler kazanabilirsiniz. Yetkililer vizeyi bir kez 6 ay uzatabilir. Bundan sonra başka bir vize için başvurabilirsiniz. Örneğin, çıraklık eğitimi için. Ya da eğitim için. Ya da çalışmak için.

[Make-It-In-Germany'](#)de daha fazla bilgi bulabilirsiniz.

Yurt dışından gelen vasıflı işçiler için yerleşme izni:

Yabancı vasıflı işçiler sadece dört yıl sonra Almanya'da yerleşme izni alabilirler. Daha fazla bilgiyi [burada](#) bulabilirsiniz. Vasıflı işçiler ve [AB Mavi Kart](#) sahipleri için bazen farklı koşullar vardır.

Eğitim ve çalışmalar için

Çıraklık yeri aramak için ülkeye giriş: Çıraklık yapmak mı istiyorsunuz? O zaman bir eğitim yeri aramak için ülkeye giriş yapabilirsiniz. B2 seviyesinde Almanca dil bilgisine ihtiyacınız var. Ayrıca yüksek öğrenime giriş hakkı veren bir okul bitirme belgesine de ihtiyacınız var. En fazla 25 yaşında olmalısınız. Almanya'da kendi yaşam masraflarınızı karşılayabilecek durumda olmalısınız.

Almanya'daki uluslararası öğrenciler için genişletilmiş transfer seçenekleri:

Uluslararası öğrenciler, eğitimlerini tamamlamadan önce yeni bir oturma izni alabilirler.

Örneğin: Eğitiminizden sonra bir meslek öğrenmek istiyorsunuz. Bunun için bir oturma izni alacaksınız. Nitelikli işçiler için yeni yasa bu değişikliği kolaylaştırıyor: Okuyor musunuz? Ve bir iş sahibi olmak mı istiyorsunuz? O zaman bir işe girebilirsiniz. Bunun için özel koşulları yerine getirmeniz gerekiyor. Bu koşulları Federal İş Ajansı belirler. Her şey kontrol edildikten sonra yeni bir oturma izni alacaksınız.

Almanya'da mesleki eğitim mezunları **in için yerleşme izni:** Yeni yasaya göre Almanya'da mesleki eğitim gören yabancılar, tıpkı üniversite mezunları gibi, sadece iki yıl sonra yerleşme izni alabilecekler.

 Eğitime hazırlanmak için **Almanca dil kursu** : Doğru vizeye mi sahipsiniz? O zaman bir Almanca kursuna katılabilirsiniz. Bu Almanca kursu sizi eğitiminize hazırlayacaktır.

AB Mavi Kart

AB Mavi Kartı, AB üyesi bir ülkede istihdam edilen AB dışından akademisyenler için bir oturma iznidir. AB Mavi Kartı için gerekli şartlar, akademik bir derece ve belirli bir asgari brüt maaşı olan bir iş sözleşmesidir. Bu maaş, Alman emeklilik sigortası sistemindeki yıllık katkı payı değerlendirme tavanına (2023 yılında: 87.600 Avro) bağlıdır. Bu sınır her yıl değişmektedir.

Asgari brüt maaş mesleğe bağlı olarak değişir. Darboğaz meslekleri ve yeni girenler ile diğer tüm meslekler arasında bir ayırım yapılır. Bir bilişim uzmanı olarak üniversite diploması olmadan da AB Mavi Kartı alabilirsiniz.

Darboğaz meslekler ve genç profesyoneller

Birçok meslek özel bilgi ve nitelikler gerektirir. Böyle bir meslekte çok sayıda boş pozisyon varsa, bu bir darboğaz mesleğidir. [Burada](#) bir liste bulabilirsiniz.

Son üç yıl içinde mezun olduysanız kariyer başlangıcı olarak sınıflandırılırsınız. Size gerekli asgari maaşı garanti eden bir iş bulursanız, AB Mavi Kartı alacaksınız. Bu iş bir darboğaz mesleği olarak kabul edilebilir. Ancak başka bir meslek de olabilir.

1 Kasım 2023'ten bu yana asgari brüt maaş, emeklilik sigortası için yıllık katkı payı değerlendirme tavanının %45,3'üdür. Bu da 2023 yılında 39.682,80 €'ya karşılık gelmektedir.

Diğer tüm meslekler

Dar boğazlı bir meslekte çalışmıyor musunuz? İşgücü piyasasına yeni girmediniz mi? O halde size emeklilik sigortası için yıllık prim değerlendirme tavanının en az %50'sini ödeyecek bir iş bulmalısınız. Bu, 2023 yılında 43.800 Avro'ya karşılık gelmektedir.

BT uzmanları ve BT uzmanları

Üniversite diplomanız yok mu? BT uzmanı olarak en az üç yıllık mesleki deneyiminiz olduğunu kanıtlayabilir misiniz? O zaman bir AB Mavi Kartı alabilirsiniz. Bunun için bir iş sözleşmesine ihtiyacınız olacak. Bu sözleşme size emeklilik sigortası için yıllık prim değerlendirme tavanının en az %45,3'ünü ödemelidir. Bu da 2023 yılında 39.682,80 €'ya karşılık gelmektedir.

İşsizlik ve sosyal yardım makbuzu

İşsizlik ne anlama geliyor?

Eğer bir işiniz yoksa ve geçiminizi sağlayacak parayı kazanamıyorsanız işsizsiniz demektir. Buna işsizlik de denmektedir. Almanya sosyal bir devlet olduğu için, geçimlerini kendileri sağlayamayan veya sadece kısmen sağlayabilen insanlara yardım eder.

Ancak: Prensip olarak herkes kendi geçimini sağlamak için çalışmalıdır.

İşsizlik parası II

İşsizlik yardımı I (Arbeitslosengeld I) işini kaybedersen alırsın. Bunun için son 30 ayda en az 12 ay Almanya'da çalışmış olmanız gerekir. Belirli durumlarda başka ön koşullar geçerlidir.

[İşsizlik](#) parası alıp almayacağınıza [İş Bulma Kurumu karar verir.](#)

1. İş arayan olarak kaydolun!

İşinize son verildi, işinize siz son verdiniz veya süreli iş ilişkiniz yakında sona erecek. İş ve İşçi Bulma Kurumu, yeni bir iş arama süresince size destek olur. Ayrıca, sizinle birlikte maddi destek alma hakkınız olup olmadığını belirler.

Vakit kaybetmeksizin iş arayan olarak kaydolmanız önemlidir. İş ilişkisinin sona ermesinden en geç 3 ay öncesinde iş arayan olarak kaydolun. Bunu daha sonrasında öğrenirseniz, en geç 3 gün sonra iş arayan olarak kaydolun.

Bunu farklı yollarla yapabilirsiniz:

-  iş bulma [kurumunuzda](#) yerinde
-  [08004555500](tel:08004555500) numaralı telefondan (ücretsiz)
-  altında çevrimiçi www.arbeitsagentur.de

2. Şahsen işsiz olarak kaydolun.

En geç işsiz kaldığınızın ilk günü, İş ve İşçi Bulma Kurumunuza bizzat işsiz olarak kaydolmanız gerekir. İşsizlik parası almanızın ön koşulu budur.

3. İşsizlik parası için başvuru formunu doldurun.

İşsizlik parasına İnternette çevrimiçi olarak başvurun. Alternatif olarak, başvurunuzu yazılı olarak yapmak için [iş bulma kurumunuzdan](#) bir başvuru formu alabilirsiniz.

Daha fazla bilgiyi [buradan](#) alabilirsiniz.

Vatandaşlık ödeneği (eski adıyla işsizlik parası II)

1 Ocak 2023 tarihinde Vatandaşlık Geliri, işsizlik parası II ve sosyal yardımın yerini alacaktır. Halihazırda işsizlik parası II alıyorsanız, yeni bir başvuru yapmanıza gerek yoktur. Daha fazla bilgiyi [burada](#) bulabilirsiniz.

II, ALG II, SGB II, Hartz IV [iş merkezinden](#) vatandaşlık ödeneği (eski adıyla [işsizlik](#) parası) alma hakkınız vardır.

Aşağıdaki durumlarda vatandaşlık ödeneği alırsınız

- işsiz ve [işsizlik yardımı](#) alma hakkı olmayanlar [!](#)
- Aylık geliriniz asgari geçim düzeyinin altında

alırsınız:

- Standart ihtiyaçlar (günlük gıda, giyim, hijyen vb. ihtiyaçlarınız için para)
- Konaklama masrafları (kira veya konaklama ücretleri)
- Sağlık sigortası ve bakım sigortası maliyetleri
- Konut ve yeni doğan bebekler için ilk ekipman
- Eğitim ve katılım için faydalar
- İş bulma veya işgücü piyasası için eğitim desteği

[İş bulma merkeziyle](#) iletişime geçin.

Mülteci Yardım Kanunu uyarınca verilen yardımlar

Sığınmacılar ve toleranslı statüye sahip kişiler, Sığınmacılara Sağlanan Yardımlar Yasası (Asylum Seekers' Benefits Act) (AsylbLG) Bölge Ofisi'ndeki Sosyal İşler, Katılım ve Sağlama Ofisi'nden (Sozialamt).

Şu koşullarda Mülteci Yardım Kanunu uyarınca sunulan yardımları alabilirsiniz:

- Oturma izni olmayan yabancılar.
- İltica Yasası kapsamında oturma izni veya hoşgörü izni olan bir yabancıya sahip olmak.
- hiçbir geliri ve varlığı yoktur.
- İşinizde çok az kazanıyor ve geçiminizi sağlamak için desteğe ihtiyaç duyuyorsanız

Şunları alırsınız:

- standart bir ihtiyaç (gıda, giyim, hijyen vb. günlük ihtiyaçlar için para)
- Konaklama masrafları (kira veya konaklama ücretleri)
- Hastalık durumunda güvence
- Ev ve yeni doğan çocuk için ilk ekipman
- Eğitim ve katılım yardımları

Yardıma veya desteğe ihtiyacınız varsa, arayın ve danışmanlık için randevu alın.

Rastatt Bölge Ofisi, Sosyal İşler, Katılım ve Bakım Ofisi

 [Am Schlossplatz 5, 76437 Rastatt](#)

 [+49 \(0\) 72223810](#)

 [@amt21@landkreis-rastatt.de](mailto:amt21@landkreis-rastatt.de)

 Çalışma saatleri: Pazartesi ve Çarşamba günleri 8:30 - 12:00, 14:00 - 15:00 saatleri arasında; Cuma 9:00 - 12:00 saatleri arasında

Sığınmacılara Sağlanan Yardımlar Yasası ile ilgili bilgilere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Emeklilik ve emeklilik hükümleri

Artık çalışmak zorunda olmayan yaşlı insanlara "emekli" denir.

Yasal emeklilik nasıl işler?

Almanya'da çalışıyorsanız ve ayda 538 Avro'dan fazla kazanıyorsanız, brüt maaşınızın bir kısmı otomatik olarak emeklilik sigortasına ödenir. İşvereniniz de emeklilik sigortasına kendi katkı payını öder. Devlet de vergi sübvansiyonları ekler. Bu para şu anda emekli olan herkese ödenir. Böylece daha sonra siz de emekli olduğunuzda, emekli maaşınız o sırada çalışmakta olan kişiler tarafından ödenecektir. Buna kullandığın kadar öde sistemi denir.

Yasal emeklilik sigortasına kim prim öder?

Eğer bir çalışansanız ve ayda 538 €'dan fazla kazanıyorsanız, gelirinizin bir kısmını otomatik olarak emeklilik sigortasına ödersiniz. Bu kişiler emeklilik sigortasında zorunlu olarak sigortalıdır.

Devlet memurları ve serbest meslek sahipleri zorunlu sigortalı değildir. Ancak emekli olana kadar gönüllü olarak yasal emeklilik sigortasına ödeme yapabilirler. Kısa süreli kesintilerde ya da asgari sigortalılık süresine henüz ulaşmadıysanız bu faydalı olabilir.

Almanya'da ne zaman emekli maaşı alabilirim?

Aşağıdaki durumlarda Almanya'da emekli maaşı alırsınız:

- doğduğunuz yıla bağlı olarak değişen asgari emeklilik yaşına ulaşmış olmanız
- asgari sigorta süresine ulaşmış olmanız, yani en az 5 yıl boyunca emeklilik sigortasına para ödemiş olmanız gerekir

DRVEmeklilik yaşı hakkında 10 farklı dilde kapsamlı bilgileri Alman Emeklilik Sigortası web sitesinde () bulabilirsiniz:

 www.deutsche-rentenversicherung.de

Almanya'da nasıl emekli maaşı alabilirim?

Eğer emeklilik maaşı talep edebilecek durumdaysanız, bunun için başvuruda bulunmanız gerekir. Emekli maaşı otomatik olarak ödenmez. Bunun için emekli olmayı planladığınız tarihten en az 3 ay önce [başvuruda](#) bulunmanız gerekir. Bu, istihdamdan emekliliğe geçişi kolaylaştıracaktır.

Emekli maaşı almazsam ya da emekli maaşım geçimimi sağlamaya yetmezse ne olur?

Emekli maaşı almıyorsanız ya da emekli maaşınız geçiminize yetmiyorsa "[temel güvence](#)" için başvurabilirsiniz. Sosyal yardım dairesinden "[temel gelir desteği](#)" alırsınız. Sosyal yardım kurumu size kira, kamu hizmetleri, sağlık sigortası ve bakım sigortası ile yiyecek ve giyecek masraflarınızı karşılayabilmeniz için para öder. Temel gelir desteği için başvurunuzu yılda bir kez yenilemeniz gerekir.

Temel gelir desteği için zamanında başvuruda bulunun. Temel gelir desteğini sadece başvurunuzu yaptığınız aydan itibaren alırsınız!

Aşağıdaki durumlarda [temel gelir desteği](#) alma hakkınız vardır:

- Asgari emeklilik yaşına ulaştıysanız.
- Hiçbir mal varlığınız yok (mal varlığı örneğin kendi eviniz ya da pahalı bir arabanız olabilir).
- Aylık geliriniz 870 €'dan az.
- Almanya'da yaşıyorsunuz.
- [Oturma izniniz](#) veya Alman vatandaşlığınız var.

Başka hangi emeklilik seçenekleri var?

Yasal emekliliğe ek olarak, **şirket** emekliliği ve **Riester** emekliliği veya **Rürup** emekliliği vardır. **Özel** karşılık ayırmak da mümkündür.

Hangi emeklilik seçeneğinin sizin için en iyisi olduğu şunlara bağlıdır

- kaç yaşında olduğunuzu,
- Gelirinizin ne kadar yüksek olduğu,
- hangi finansal kaynaklara sahip olduğunuz
- ve bir ailenizin olup olmadığı.

Şirket emeklilik planı ("**Betriebsrente**") çalışanlar için ek bir emeklilik planı türüdür. Şirket emekliliğinde gelirinizin bir kısmını özel bir hesapta biriktirirsiniz. İşvereniniz de bir miktar katkıda bulunur. İşvereninize bu seçeneğin şirketinizde mevcut olup olmadığını sorun.

Riester emekliliği ve **Rürup** emekliliği, devlet tarafından sübvans edilen tasarruf seçenekleridir.

Riester emekliliğinde devlet her ay emeklilik hesabınıza sabit bir miktar para öder. Aynı zamanda, her ay kendiniz de sabit bir miktar ödemek zorundasınız. Riester emeklilik maaşı, emeklilik sigortası yükümlülüğü olan herkes tarafından alınabilir. Özellikle düşük gelirli ve çok çocuklu kişiler için faydalıdır.

Rürup emekliliği serbest meslek sahipleri ve serbest çalışanlar içindir. Rürup emekliliğinin avantajı, katkı paylarını [vergi faturanızdan](#) düşebilmenizdir. Rürup emekliliğinin sizin için mantıklı olup olmadığını vergi danışmanınıza sorun.

Bireysel emek liliğe paranızı mümkün olduğunca kârlı bir şekilde kendiniz yatırırınız, örneğin hisse senedi fonlarına veya gayrimenkule. Emekli olduğunuzda, bu parayla veya bu kazançlarla yaşarsınız.

Danışmanlık

Emeklilik modeliniz ve diğer yardımlar hakkında daha ayrıntılı bilgiyi bir danışma merkezinden alabilirsiniz. Emeklilik sigortası için size en yakın danışma merkezini burada bulabilirsiniz:

 www.deutsche-rentenversicherung.de

Daha fazla bilgi tüketici danışma merkezinin web sitesinde bulunabilir:

 www.verbraucherzentrale.de/wissen/geld-versicheru...