

Spis treści

Praca / zatrudnienie zarobkowe	2
Dostęp do rynku pracy	2
Znalezienie pracy - doradztwo i pomoc	3
Aplikacje i rozmowy kwalifikacyjne	4
Umowa o pracę / Prawo pracy i nielegalna praca	6
W miejscu pracy	7

Praca / zatrudnienie zarobkowe

Dostęp do rynku pracy

Przepisy prawne

 **Przepisy dotyczące pracy w Niemczech ulegają obecnie zmianom. Dlatego zawsze ważne jest zadawanie pytań i uzyskiwanie informacji.**

Czy jesteś z UE? Mieszkasz teraz w Niemczech? I chciałbyś pracować? Wtedy można to zrobić bez żadnych problemów. Jako obywatel UE, każdy może pracować w Niemczech.

Czy uciekłeś do Niemiec? W takim przypadku ważny jest status rezydenta. To on decyduje, czy możesz pracować. Poniżej wyjaśniamy, co dotyczy Ciebie. Poniżej znajdują się również odpowiednie centra doradcze.

 Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub zezwoleniem na pobyt:

Czy mieszkasz w początkowym ośrodku recepcyjnym (EAE)? Następnie przez 9 miesięcy nie możesz w ogóle pracować. Zwykle możesz podjąć pracę po 9 miesiącach. Decyzja w tej sprawie jest jednak zawsze podejmowana przez [organ ds. cudzoziemców](#). Należy zatem złożyć wniosek do organu ds. cudzoziemców. Istnieją pewne zasady, których należy przestrzegać.

Aby władze mogły podjąć decyzję, musisz spełnić następujące wymagania:

 Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub pozwoleniem na pobyt w początkowym ośrodku recepcyjnym (EAE):

- Otrzymujesz zakaz pracy przez 9 miesięcy.
- Po 9 miesiącach masz prawo do pracy. Aby to zrobić, nie możesz pochodzić z bezpiecznego kraju pochodzenia. Lub wniosek o azyl został odrzucony przez [Federalny Urząd ds. Migracji i Uchodźców](#) (BAMF) jako oczywiście bezzasadny.
- Kontrola priorytetu zostaje anulowana. F [ederalna Agencja](#)Pracy sprawdza jednak warunki pracy.

 Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub pozwoleniem na pobyt poza wstępnym ośrodkiem przyjmowania (EAE):

- Otrzymujesz zakaz pracy przez 3 miesiące.
- Nie pochodzisz z [bezpiecznego kraju pochodzenia](#)? Czy złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Następnie decyzję podejmuje [organ ds. cudzoziemców](#).
- Nie pochodzisz z [bezpiecznego kraju pochodzenia](#)? Czy złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? A może twój wniosek o azyl został odrzucony bez uzasadnienia? Następnie masz prawo do pracy po 9 miesiącach.
- Kontrola priorytetu zostaje anulowana. F [ederalna Agencja](#)Pracy sprawdza jednak warunki pracy.

 Tolerowani ludzie:

[Władze ds. cudzoziemców](#) zawsze decydują, czy możesz pracować. Należy zatem złożyć wniosek do organu ds. cudzoziemców. Urząd ds. cudzoziemców może zasadniczo zakazać ci pracy. Istnieją pewne zasady, których należy przestrzegać.

Tolerowani ludzie:

- Otrzymujesz zakaz pracy przez 3 miesiące.
- Nie pochodzisz z [bezpiecznego kraju pochodzenia](#)? Czy złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Twój tolerowany pobyt trwa już 3 miesiące? Następnie [urząd ds. cudzoziemców](#) zadecyduje, czy możesz pracować.
- Osoby z pobytem tolerowanym z powodu niejasnej tożsamości (§ 60b AufenthG) mają zawsze zakaz pracy.
- Kontrola priorytetu zostaje anulowana. F [ederalna Agencja](#)Pracy sprawdza jednak warunki pracy.

Więcej informacji na temat tolerancji można znaleźć [tutaj](#).

 Uchodźcy posiadający zezwolenie na pobyt:

Czy zostałeś uznany przez [BAMF](#) za osobę uprawnioną do azylu lub uchodźcę? Lub zostałeś uznany przez BAMF uznany za osobę uprawnioną do ochrony uzupełniającej? Następnie [urząd imigracyjny](#) wyda ci zezwolenie na pobyt. Uprawnia to do wykonywania jakiejkolwiek pracy zarobkowej. Zapewnia to również pełny dostęp do rynku pracy.

💡 W przypadku [samozatrudnienia](#) obowiązują inne zasady!

💡 Warunkiem wstępnym dla wyżej wymienionych aplikacji jest zawsze konkretna oferta pracy.

Poniższe punkty kontaktowe są dostępne w celu uzyskania porad i pośrednictwa na rynku pracy:

Görlitz Mentorzy rynku pracy w powiecie udzielają porad w kwestiach zatrudnienia. Pomagają również w pisaniu aplikacji. Lub podczas komunikacji z władzami.

Dane kontaktowe można znaleźć na stronie internetowej Saxony Labour Market Mentors:

 <https://arbeitsmarktmentoren-sachsen.de/teilprojekte/goerlitz/>

 [0358176460](tel:0358176460)

IQ Netzwerk Sachsen Poradnia Fair Integration pod **adresem** może udzielić pomocy w kwestiach dotyczących pracy. Doradztwo jest dostępne w różnych językach.

 [Biuro Dresden](#)

 [@faire-integration@arbeitundleben.eu](mailto:faire-integration@arbeitundleben.eu)

 <https://www.netzwerk-iq-sachsen.de/faire-integration/>

Znalezienie pracy - doradztwo i pomoc

Poniższe organizacje będą wspierać Cię w poszukiwaniu pracy:

💡 Czy jesteś w trakcie procedury azylowej? Czy posiadasz zezwolenie lub upoważnienie? Wtedy [agencja zatrudnienia](#) może ci pomóc.

💡 Czy masz mniej niż 28 lat? [Służby migracyjne dla młodzieży](#) (JMD) mogą doradzić w kwestii szkoły i pracy.

💡 Agencje zatrudnienia młodzieży wspierają przejście na szkolenie i pracę dla młodych ludzi poniżej 25 roku życia poprzez doradztwo i usługi integracyjne. Więcej informacji i ośrodki doradztwa w okręgu Görlitz można znaleźć tutaj:

🌐 www.jugendberufsagentur-goerlitz.de

💡 Jeśli posiadasz pozwolenie na pobyt, zazwyczaj odpowiada za Ciebie [urząd pracy](#). Pomaga znaleźć pracę. Doradza również w zakresie kwalifikacji zgodnie z indywidualnymi potrzebami. Pomaga w znalezieniu doradztwa zawodowego i uznawaniu certyfikatów.

Okręgowy portal poradnictwa zawodowego Görlitz INSIDER pomaga znaleźć [staże](#). Można tu również znaleźć oferty pracy wakacyjnej. Nie jesteś pewien, który zawód najbardziej Ci odpowiada? Na tym portalu można przystąpić do testu zawodowego. Na stronie internetowej można również znaleźć liczne możliwości szkolenia i nauki w okręgu Görlitz. Znajdziesz tu również wskazówki dotyczące wydarzeń związanych ze szkoleniami i karierą.

🌐 <https://www.insider-goerlitz.de/>

Raz w roku Löbau odbywają się targi szkoleniowe INSIDER-TREFF odbywają się. Dowiedz się więcej o programach szkoleniowych i studyjnych. Poznaj firmy w regionie.

🌐 <https://www.insider-goerlitz.de/termine/detail/34...>

🌐 Raz w roku masz okazję odwiedzić i poznać firmy. Podczas „[SCHAU REIN! Tygodnia Otwartych Firm](#)” w powiecie Görlitz nie brakuje takich ofert.

Więcej informacji na temat doradztwa i pośrednictwa pracy można znaleźć tutaj: [Dostęp do rynku pracy](#).

W Internecie dostępnych jest wiele **portali** z ofertami pracy. Na przykład:

🌐 <https://www.jobs-oberlausitz.de/index.html>

🌐 <https://www.sz-jobs.de/stellenangebote/goerlitz>

🌐 <https://www.arbeitsagentur.de/jobsuche/>

🌐 <https://de.indeed.com/>

🌐 <https://www.stepstone.de/>

🌐 <https://www.jobware.de/>

Aplikacje i rozmowy kwalifikacyjne

Chcesz rozpocząć staż lub pracę w Niemczech? Następnie należy złożyć pisemny wniosek. Wiele firm publikuje ogłoszenia o pracę. Albo w gazecie, albo w Internecie. W związku z tym firma poszukuje nowych pracowników. Ogłoszenie o pracę określa rodzaj pracy lub szkolenia. Określa również oczekiwania firmy wobec nowego pracownika. Znajdziesz tam informacje o tym, gdzie i jak złożyć wniosek.

Czy zostałeś zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną? W takim razie firma jest tobą zainteresowana. Możesz przedstawić się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Prosimy o przeznaczenie wystarczającej ilości czasu na dojazd na spotkanie. Upewnij się, że przybyłeś na czas na spotkanie. Najlepiej jest wcześniej dokładnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Można również zbierać ważne informacje o firmie. Odwiedź stronę internetową firmy i zapoznaj się z jej historią. Dowiedz się więcej o produktach lub usługach. Chcesz wyrazić swoje zainteresowanie pracą? Następnie zadawaj pytania podczas spotkania. Pokazuje to, że jesteś dobrze poinformowany i zmotywowany.

Aplikacja składa się zazwyczaj z trzech części:

List motywacyjny: W liście motywacyjnym krótko się przedstaw. Powiedz nam, dlaczego jesteś odpowiedni na to stanowisko. Na przykład opisz, jakie doświadczenia zdobyłeś już w swoim kraju ojczystym. Dowiedz się więcej o firmie i opisz, dlaczego chciałbyś w niej pracować. List motywacyjny powinien zmieścić się na jednej stronie. Podpisz swój list motywacyjny. W Internecie dostępnych jest wiele szablonów i pomocy. Ważne jest, aby nie przyjmować czegoś tak po prostu. List motywacyjny musi pasować do kandydata i stanowiska.

Życiorys: CV zawiera listę wszystkich Twoich doświadczeń. Jego struktura przypomina duży stół. Napisz od kiedy do kiedy pracowałeś dla jakiej firmy. Napisz, gdzie ukończyłeś szkolenie lub studia. Napisz, gdzie chodziłeś do szkoły i jakie kwalifikacje uzyskałeś po jej ukończeniu. Nie musisz dołączać zdjęcia do swojego CV, ale wiele firm lubi, jeśli to zrobisz. CV można utworzyć na [stronie internetowej Europass](#). Strona jest dostępna w wielu językach. Użytkownik wprowadza swoje dane. Zapisujesz swoje doświadczenia. Na koniec otrzymasz CV. CV wyglądają inaczej w każdym kraju. Ważne jest, aby używać formatu używanego w Niemczech. Można to wybrać w aplikacji Europass.

Certyfikaty i dokumenty potwierdzające: Ważne jest, aby przelać kopie swoich certyfikatów (nie oryginały!). Świadectwa to świadectwo ukończenia szkoły, dyplom i referencje zawodowe z przeszłości. Certyfikaty powinny być w języku niemieckim lub angielskim, w przeciwnym razie należy je przetłumaczyć. Powinieneś również przelać dowód odbycia stażu, dalszego szkolenia związanego ze stanowiskiem lub certyfikaty z kursu języka niemieckiego.

💡 W ogłoszeniu o pracę znajduje się informacja, jak aplikować. Prosimy o uważne przeczytanie.

Pisemnie: Kup ładną teczkę aplikacyjną i umieść w niej list motywacyjny, CV i certyfikaty. Następnie wyślij aplikację na adres podany w ogłoszeniu o pracę.

E-mail: Wiele aplikacji jest obecnie wysyłanych pocztą elektroniczną. Połącz list motywacyjny, CV i referencje w jeden plik PDF i załącz go do wiadomości e-mail. W wiadomości e-mail napisz krótki tekst zaadresowany do osoby, która otrzyma Twoją aplikację.

Online: Duże firmy mają własną stronę internetową, na której należy aplikować. Musisz się tam zarejestrować, podając swój adres e-mail, a następnie możesz wysłać tam swoją aplikację.

🔗 Pomocne wskazówki dotyczące aplikacji można znaleźć na stronie [Planet Beruf](#).

🔗 [Europass](#) to wielojęzyczny portal internetowy (ponad 20 języków), który pomaga migrantom uwidocznić ich umiejętności i wiedzę. Oferuje bezpłatne narzędzie online do tworzenia paszportu językowego lub CV (patrz wyżej). Znajdziesz tu również Europass również ważne wskazówki dotyczące dobrych aplikacji.

🔗 Pod [Bewerbung.net](#), [StepStone](#) i [bewerbung2go](#) można utworzyć bezpłatne CV i list motywacyjny. W niektórych przypadkach dane można również pobrać z witryny [Xing](#) lub [LinkedIn](#) importować. Możliwe jest również pisanie własnych tekstów w szablonie lub importowanie plików.

🔗 Informacje i wzory listów motywacyjnych można znaleźć na stronie: [Bewerbung2go](#), [BewerbungsWissen](#), [Karrierebibel](#)

Ćwiczenia językowe

 **VHS** Goethe-Instituts Na portalu [edukacyjnym "Chcę uczyć się niemieckiego"](#) i stronie internetowej ["Deutsch für dich"](#) znajdziesz ćwiczenia dotyczące aplikacji o pracę i ogólnie świata pracy. Dzięki temu dowiesz się czegoś o świecie pracy i poprawisz swoje umiejętności językowe.

Umowa o pracę / Prawo pracy i nielegalna praca

Każdy, kto rozpoczyna pracę, otrzymuje umowę o pracę. Reguluje to najważniejsze warunki pracy. Informuje, kiedy pracujesz. I ile urlopu otrzymasz. Tam ustala się, ile pieniędzy otrzymasz. Obie strony - pracownicy i pracodawcy - muszą przestrzegać tych umów. Umowa jest ważna dopiero po jej podpisaniu przez pracownika i pracodawcę. Nie podpisuj go, dopóki w pełni nie zrozumiesz jego treści.

Rodzaje umów:

Umowa o pracę na czas nieokreślony

Zazwyczaj okres próbny wynosi trzy lub sześć miesięcy. W tym okresie stosunek pracy może zostać rozwiązany w ciągu dwóch tygodni. Pracodawca może rozwiązać umowę. Ty jako pracownik również możesz zrezygnować. Stały stosunek pracy rozpoczyna się po zakończeniu okresu próbnego. Zapewnia to dłuższą ochronę przed zwolnieniem. Czas pracy wynosi zazwyczaj maksymalnie 40 godzin tygodniowo.

Umowa o pracę na czas określony

Stosunek pracy wygasa w uzgodnionym terminie bez konieczności składania wypowiedzenia.

Mini praca

Maksymalne miesięczne zarobki wynoszą 538 euro i są wolne od podatku.

Prawo pracy:

W Niemczech istnieje wiele przepisów, które regulują i chronią prawa pracowników. Należą do nich na przykład:

- Regulacja godzin pracy
- Płaca minimalna
- Prawo do urlopu
- Ochrona przed zwolnieniem
- Reprezentacja interesów firmy (rada zakładowa)
- Rozporządzenie w sprawie pracy związków zawodowych
- i trochę więcej

 Od 1 stycznia 2024 r. płaca minimalna w Niemczech wynosi 12,41 euro za godzinę. Od 1 stycznia 2025 r. będzie ona wynosić 12,82 euro za godzinę.

 **Poradnia „Sprawiedliwa Integracja” oferuje porady uchodźcom i obywatelom państw trzecich.** Poradnictwo jest dostępne w języku niemieckim, angielskim, arabskim i ukraińskim. Porady obejmują takie tematy, jak:

- Kwestie prawa pracy, np. dotyczące umów o pracę, urlopów, nadgodzin, ubezpieczeń społecznych lub ochrony w czasie ciąży/macierzyństwa
- Struktury doradcze w Niemczech

- Szkolenia i kształcenie ustawiczne

Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne:

Każdy pracownik w Niemczech płaci część swojego wynagrodzenia jako podatek. Władze federalne, stanowe i lokalne wykorzystują je do finansowania swoich wydatków. Pracodawcy z kolei są zobowiązani do opłacania składek na ubezpieczenie społeczne za swoich pracowników. Te składki na ubezpieczenie społeczne finansują system socjalny w Niemczech. System gwarantuje, że otrzymasz pieniądze od państwa, jeśli jesteś bez pracy.

Numer identyfikacji podatkowej:

Identyfikator podatkowy to 11-cyfrowy numer używany do celów podatku dochodowego. Numer jest ważny do końca życia. Władze zawsze mogą zidentyfikować użytkownika na podstawie tego numeru. Twoje miejsce pracy wymaga podania tego numeru. Nie masz tego numeru w swoich rejestrach? Można je uzyskać osobiście w biurze rejestracji. Można go również uzyskać, wypełniając formularz w [Federalnym Centralnym Urzędzie Podatkowym](#).

Krajowy numer ubezpieczenia:

Numer ubezpieczenia społecznego jest potrzebny do podjęcia pracy. Można go uzyskać od firmy ubezpieczeniowej (na przykład AOK, DAK).

Nielegalna praca

Czy masz płatną pracę? Ale ta praca nie jest zarejestrowana w urzędzie skarbowym i kasie chorych? W związku z tym nie płacisz podatków ani składek na ubezpieczenie społeczne. To jest **nielegalne**. Istnieje ryzyko grzywny i pozbawienia wolności! Czy otrzymujesz świadczenia socjalne lub zasiłek dla bezrobotnych? Ale nadal pracujesz? Nie powiedziałeś o tym urzędowi opieki społecznej, agencji zatrudnienia ani urzędowi pracy? To również jest **nielegalne**. Nieśluszenie otrzymujesz świadczenia państwowe, mimo że masz płatne zatrudnienie.

Nielegalna praca czasami oznacza również pracę nierejestrowaną. To stare określenie. Jeśli pracujesz nielegalnie, nie masz prawa do wynagrodzenia za swoją pracę. Może się zatem zdarzyć, że dużo pracowałeś, a następnie nie otrzymałeś wynagrodzenia. Jeśli pracujesz nielegalnie, nie masz prawa do wynagrodzenia. Jeśli zranisz się podczas nielegalnej pracy, zniszczysz rzeczy lub zranisz inne osoby, może to prowadzić do dalszych poważnych problemów, ponieważ nie jesteś ubezpieczony przez swojego pracodawcę.

W miejscu pracy

W ciągu pierwszych kilku dni poznasz swoją instytucję. Zostaną Ci pokazane różne działy. Poznasz swoich współpracowników.

💡 Po pewnym czasie często będziesz mógł powiedzieć "**ty**" do swoich kolegów. Ale najlepiej najpierw zapytać. Z szefem jest inaczej. Do nich prawie zawsze mówi się "**ty**".

Godziny pracy: W Niemczech ludzie pracują od 38 do 40 godzin tygodniowo. Oznacza to pełny etat. Jeśli pracujesz mniej, na przykład 30 godzin tygodniowo, jest to praca w niepełnym wymiarze godzin.

💡 Jeśli pracujesz dłużej, pracujesz w nadgodzinach. Czasami jest to płatne. Czasami otrzymujesz czas wolny z rekompensatą.

💡 Przerwa na lunch trwa zazwyczaj od 30 do 60 minut.

💡 Pod koniec dnia pracy kończysz pracę (Feierabend).

💡 Pogawędki dobrze wpływają na nastrój w pracy. Jednak nie wszystkie tematy nadają się do rozmów z kolegami z pracy. Na przykład w Niemczech wiele osób nie lubi rozmawiać o pieniądzach lub swojej pensji.

