



Obywatele UE, repatrianci i pracownicy wykwalifikowani

Obywatelki i obywatele UE

Jeśli jesteś obywatelem jednego z krajów członkowskich UE, możesz zasadniczo legalnie wjechać do Niemiec i mieszkać w tym kraju (ustawa o swobodnym przepływie obywateli Unii Freizügigkeitsgesetz/UE). Jako obywatel UE masz dostęp do zatrudnienia.

Jeśli przyjeżdżasz do Niemiec na stałe, musisz zarejestrować się w Biurze Meldunkowym w swojej gminie. Potrzebujesz ważnego dowodu osobistego lub paszportu z kraju pochodzenia.

Należy pamiętać, że (jeśli nie pracujesz) możesz nie mieć prawa do świadczeń socjalnych w Niemczech przez pierwsze 5 lat pobytu.

Poradnie ds. migracji i służby migracyjne dla młodzieży są również dla Ciebie dostępne.

Repatriantki i repatrianci

Po otrzymaniu decyzji o przyjęciu w kraju pochodzenia możesz wjechać na teren Niemiec. Wraz z uznaniem jako repatrianta, otrzymasz obywatelstwo niemieckie. Decydującym czynnikiem jest tu niemieckie pochodzenie etniczne. Podstawą prawną przyjmowania repatriantów pochodzenia niemieckiego jest federalna ustawa o przesiedlonych i uchodźcach (Bundesvertriebenengesetz, BVFG).

Po wjeździe do Niemiec zostaniesz przydzielony do powiatu przez Federalny Urząd Administracji we Friedlandzie (np. do miasta Landau) i tam zakwaterowany, jeśli nie możesz znaleźć mieszkania prywatnego.

Poradnie ds. migracji dla dorosłych i służby migracyjne dla młodzieży są również dla Ciebie dostępne.

Więcej informacji można znaleźć na [stronie internetowej Federalnego Urzędu Administracji](#).

Broszurę BAMF w języku niemieckim i rosyjskim można znaleźć [tutaj](#).

Imigracja wykwalifikowanych pracowników

Ustawa o imigracji pracowników wykwalifikowanych reguluje ukierunkowaną imigrację wykwalifikowanych pracowników z krajów trzecich.

Celem jest zapewnienie możliwości przyjazdu do Niemiec tych wykwalifikowanych pracowników, których przedsiębiorstwa pilnie potrzebują, aby sprostać dużemu zapotrzebowaniu na pracowników. Dotyczy to osób z uznanym dyplomem ukończenia studiów wyższych lub wykwalifikowanego kształcenia zawodowego (pod warunkiem wcześniejszego sprawdzenia równoważności kwalifikacji).

Pracownicy wykwalifikowani z krajów trzecich potrzebują wizy, aby znaleźć pracę w Niemczech. Warunkiem otrzymania wizy jest zapewnienie sobie utrzymania podczas tego czasu. Należy również wziąć pod uwagę inne wymagania, takie jak znajomość języka niemieckiego.

Poradnie ds. migracji dla dorosłych i służby migracyjne dla młodzieży są również dla Ciebie dostępne.

Więcej informacji można znaleźć [tutaj](#):



[Make it in Germany](#)

[Film na temat uznawania zagranicznych kwalifikacji zawodowych – w języku angielskim](#)

Przyspieszona procedura dla pracowników wykwalifikowanych (od 01.03.20 r.)

Pracodawca może złożyć we właściwym urzędzie ds. cudzoziemców (Ausländerbehörde) wniosek o przyspieszoną procedurę dla pracowników wykwalifikowanych w imieniu cudzoziemca, który chce wjechać do Niemiec w celu pobytu zgodnie z §§ 16a, 16d, 18a, 18b i 18c ust. 3.

(obecnie ze względu na pandemię możliwe tylko w bardzo ograniczonym zakresie)