

Cuprins

Munca în Ingolstadt	2
Inițiativa ucraineano-bavareză - Găsirea de locuri de muncă	2
Șomaj	2
Întrebări privind venitul cetățeanului - securitatea de bază	3
Dreptul de ședere	4
Legea privind reședința	4
Oficiul pentru străini și migrație	5
Informații despre permisele de ședere de la IHK	5
Informații privind imigrația și recunoașterea calificărilor profesionale străine de la IHK	6
Schimbul de forță de muncă	7
Centrul de ocupare a forței de muncă din orașul Ingolstadt	7
Agenția de ocupare a forței de muncă din Ingolstadt	8
Când pot lucra?	10
Cetățeni din UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda și Elveția	10
Informații pentru refugiați: Când am dreptul să lucrez?	11
Cetățeni din afara UE - care lucrează în Germania	13
Aflux de lucrători calificați cu formare profesională și de persoane cu experiență profesională practică	13
Pentru angajatori	15
Pentru profesioniști	15
Carte albastră UE Germania	16
Reședință permanentă	17
Consiliere cu privire la aspecte legate de dreptul muncii și dreptul social	18
Cum pot să caut de lucru?	20
Aplicația	20
Contractul de muncă	21
Recunoașterea calificărilor străine	23
Informații privind recunoașterea profesională	23
Recunoașterea calificărilor educaționale străine	23
Recunoașterea profesiilor de asistent medical în Bavaria	25
Recunoașterea profesiilor medicale în Bavaria	25
Recunoașterea profesiilor autorizate	27
Certificarea oficială a certificatelor	28
Dreptul muncii	30
Informații generale privind dreptul muncii	30
Centrul de consiliere pentru integrare echitabilă	30
Consultanță privind dreptul muncii și dreptul social	31
Taxe și impozite	33
Pensii și pensii	34
Contractul de muncă	36
Candidaturi și interviuri de angajare	38
Găsirea unui loc de muncă - consiliere și ajutor	40

Munca în Ingolstadt

Există multe modalități de a găsi un loc de muncă. Puteți găsi multe anunțuri de angajare în ziarele importante și pe internet.

În zilele noastre, căutarea se face adesea pe internet. Există platforme locale, cum ar fi site-ul web al marelui ziar local  [DONAUKURIER](https://www.donauskurier.de), sau furnizori locali, cum ar fi  [Ingolstadtjobs.de](https://www.ingolstadtjobs.de). Există, de asemenea, căutări la nivelul întregii Germanii, cum ar fi [bursa locurilor de muncă](#)  [a Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă](#).

Inițiativa ucraineano-bavareză - Găsirea de locuri de muncă

Șomaj

Sunteți șomer dacă nu câștigați suficienți bani pentru a trăi. Întrucât Germania este un stat social, aceasta îi ajută pe cei care nu se pot întreține singuri sau se pot întreține doar parțial.

Dar: în principiu, toată lumea ar trebui să își câștige propriul trai prin muncă.

Agencia Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă decide dacă primiți ajutor de șomaj.

Dreptul la indemnizația de șomaj I (ALG I, SGBIII) de la agenția pentru ocuparea forței de muncă

Veți primi indemnizația de șomaj I dacă vă pierdeți un loc de muncă care este supus contribuțiilor de asigurări sociale. Pentru aceasta, trebuie să fi lucrat în Germania timp de cel puțin 12 luni în ultimele 30 de luni și să fiți supus contribuțiilor de asigurări sociale. Există și alte condiții în anumite circumstanțe. Cuantumul indemnizației de șomaj I este, în general, de 60 % (67 % dacă aveți copii) din venitul dvs. net mediu pe ultimele 12 luni.

Trebuie să folosiți toate posibilitățile pentru a găsi un loc de muncă.

 Vă rugăm să rețineți: dacă este probabil să vă pierdeți locul de muncă, trebuie să vă înregistrați ca persoană în căutarea unui loc de muncă cu cel puțin 3 luni înainte de încetarea contractului de muncă. Dacă aflați mai târziu despre concediere, trebuie să vă înregistrați ca persoană în căutarea unui loc de muncă în cel mult 3 zile după aceea. Acest lucru este important în cazul în care trebuie să solicitați ulterior ajutorul de șomaj. Dacă nu v-ați găsit un nou loc de muncă, înregistrați-vă ca șomer - cel târziu în prima zi de șomaj.

 Puteți găsi mai multe informații [aici](#).

Dreptul la indemnizația de șomaj (cunoscută anterior sub numele de ALG II, SGBII, Hartz IV) de la agenția pentru ocuparea forței de muncă

Veți primi indemnizația de șomaj II dacă:

- sunteți șomer pentru o perioadă mai lungă de timp
- nu ați lucrat în Germania timp de 12 luni, fără să fi fost supus contribuției de asigurări sociale
- câștigați prea puțin la locul de muncă și aveți nevoie de sprijin pentru a vă acoperi costurile de trai.

Veți primi

- o rată standard
- Costuri de locuință și de încălzire
- Costurile pentru asigurarea de sănătate și de îngrijire medicală.

Contactați centrul pentru ocuparea forței de muncă.

Trebuie să profitați de toate oportunitățile pentru a găsi un loc de muncă.

Vă rugăm să rețineți: alocația pentru cetățeni este subordonată oricărui alt sprijin financiar.

Puteti găsi mai multe informații aici.

Întrebări privind venitul cetățeanului - securitatea de bază

Întrebări și răspunsuri privind venitul de bază

Cine poate solicita venitul pentru cetățeni?

Orice persoană care nu dispune de mijloace suficiente de subzistență poate solicita un venit de cetățean. Acest lucru este valabil indiferent dacă persoana este șomeră, are un loc de muncă temporar redus sau desfășoară o activitate independentă. Persoanele care desfășoară o activitate independentă și care nu pot lucra decât într-o măsură limitată din cauza pandemiei sunt, de asemenea, eligibile.

Condiții prealabile:

- Vârsta: între 15 și 65 de ani sau până la vârsta standard de pensionare
- reședința în Germania
- Capacitatea de muncă: cel puțin trei ore de muncă pe zi posibile în condiții normale

Ce prestații sunt disponibile?

Ajutorul pentru venitul de bază acoperă cheltuielile personale de întreținere. Persoanele singure primesc 449 de euro. Copiii primesc între 285 și 376 de euro, în funcție de vârsta lor. Suma depinde, de asemenea, de existența în gospodărie a unui partener care are nevoie de asistență. Costurile de închiriere (chirie netă, costuri auxiliare, costuri de încălzire) pot fi acoperite. De regulă, alocația este acordată pentru cel puțin șase luni.

Cum se depune o cerere?

Persoanele care locuiesc în Ingolstadt pot depune o cerere informală:

Jobcenter | Bürgergeld, Leistungen zu Bildung und Teilhabe

 [Adolf-Kolping-Str. 10, 85049 IngolstadtIngolstadt](#)

 @jobcenter@ingolstadt.de

 [+49 \(0\) 84130545112](tel:+49(0)84130545112)

 <https://www.ingolstadt.de/Leben/Arbeit-Jobcenter/...>

Formularele și informații suplimentare pot fi găsite pe site-ul internet.

Trebuie să se utilizeze mai întâi bunurile?

Persoanele care solicită sprijin pentru venitul de bază între 1 martie 2020 și 31 decembrie 2022 nu trebuie să își epuizeze bunurile în primele șase luni. Condiție prealabilă: persoana nu are

active realizabile semnificative.

Activele realizabile sunt considerate a fi

- numerar, economii, bani la vedere, valori mobiliare
- Nu există niciun drept dacă primul membru al comunității beneficiare deține mai mult de 60.000 de euro. O limită de 30 000 de euro se aplică celorlalți membri.
- În general, proprietățile rezidențiale ocupate de proprietari nu sunt luate în considerare ca active semnificative. De asemenea, activele de pensii nu sunt luate în considerare.

Este luat în considerare venitul partenerului?

Da, dacă ambii locuiesc în aceeași gospodărie. Ei formează atunci o [gospodărie comună](#) și locuiesc împreună.

Sunt acoperite costurile de închiriere?

Sunt rambursate chiria netă, costurile auxiliare și costurile de încălzire. În primele șase luni, costurile reale sunt acoperite fără limită, dacă cererea a fost depusă între 1 martie 2020 și 31 decembrie 2022.

Există beneficii suplimentare pentru copii?

Da, în funcție de vârsta lor, [cerința standard](#) este de 285 până la 376 de euro. Alocațiile pentru copii sunt considerate venituri și sunt luate în considerare la calcularea sprijinului pentru venitul de bază.

Cât durează procesarea?

Durata depinde de rapiditatea cu care sunt depuse toate documentele. De îndată ce cererea a fost aprobată, plata se efectuează întotdeauna cu o zi calendaristică înainte de luna de acordare a dreptului. Exemplu: cererea pentru luna mai va fi plătită la sfârșitul lunii aprilie.

Ce prestații suplimentare sunt disponibile?

Printre prestațiile sociale suplimentare posibile se numără

- [alocația pentru copii](#)
- [alocația pentru locuință](#)
- [supliment pentru copii](#)

Unele dintre aceste prestații nu pot fi primite în același timp cu ajutorul de bază pentru venit.

Dreptul de ședere

Legea privind reședința

Legea privind șederea (AufenthG) reglementează aspectele legate de persoanele care provin din țări care nu fac parte din Uniunea Europeană (UE).

De exemplu

- intrarea,
- ședere,
- ocuparea unui loc de muncă remunerat.

Prin urmare, aceasta are rolul de a controla și limita afluxul de străini în Republica Federală Germania. Cetățenii UE pot circula liber în UE, pot intra în orice țară din UE și pot locui în aceasta.

Puteți găsi informații și aici:

[Reteaua de informare Azil și migrație - Legea privind rezidența](#)

[Ministerul Federal de Interne și pentru Afaceri Interne - Intrare și ședere](#)

[Oficiul Federal pentru Migrație și Refugiați - Legea privind rezidența](#)

Oficiul pentru străini și migrație

Oficiul pentru Imigrație și Migrație

Oficiul pentru Imigrație și Migrație este responsabil pentru măsurile legate de legislația privind șederea și pașapoartele.

Ce se poate face?

- Eliberarea sau prelungirea unui permis de ședere
- Permis de muncă
- Eliberarea sau prelungirea unui permis de ședere sau a unui permis de ședere tolerată
- Anularea restricțiilor de ședere
- Măsuri privind cursul de integrare

Puteți găsi toate informațiile importante [aici](#).

Aveți întrebări? Dați-ne un telefon. Vă rugăm să țineți cont de faptul că multe persoane sună. Vă rugăm să aveți răbdare dacă nu puteți contacta imediat un membru al personalului. De asemenea, ne puteți scrie. Vă rugăm să precizați numele, data nașterii și întrebarea dumneavoastră. Vă rugăm să țineți cont de faptul că multe persoane ne scriu și poate dura câteva zile până când primiți un răspuns.

Amt für Ausländerwesen und Migration | Ausländische Mitbürger, Geflüchtete, Menschen mit Schutzstatus

 [Rathausplatz 4, 85049 Ingolstadt](#)

 [+49 \(0\) 8413051529](#)

 <https://www.ingolstadt.de/Ausl%C3%A4ndische-Mitb%...>

Informații despre permisele de ședere de la IHK

Dacă doriți să lucrați în Germania, aveți nevoie de un permis de ședere. Există permise de ședere pentru profesii academice și non-academice. Vă explicăm, de asemenea, regulile speciale. Vă vom prezenta exemple din viața de zi cu zi pe această temă.

[Camera de Comerț și Industrie pentru München și Bavaria Superioară, Asigurarea forței de muncă calificate](#)

Puteți găsi pagina noastră de internet aici:  <https://www.ihk-muenchen.de/migration/>.

Aveți nevoie de ajutor? De asemenea, puteți veni la noi sau ne puteți suna. Ne puteți găsi aici:

IHK pentru München și Bavaria Superioară

Șefă de departament pentru asigurarea forței de muncă calificate, migrația forței de muncă,
IHK Business Women

IHK Campus D,

 [Orleansstraße 10-12](#)

81669 München

 [089/51161786](tel:08951161786)

@k erschl@munchen.ihk.de

Puteți găsi mai multe informații pe internet:

Facebook:  <https://www.facebook.com/ihk.muenchen.oberbayern>

Informații privind imigrația și recunoașterea calificărilor profesionale străine de la IHK

Munca în Germania: Informații de la IHK Oberbayern

IHK Oberbayern ajută persoanele din străinătate care doresc să lucreze sau să se formeze în Germania. De asemenea, aceasta oferă informații cu privire la modul în care sunt recunoscute calificările profesionale străine.

Subiecte importante:

- Intrarea în Germania: Cine poate veni ca lucrător calificat cu formare profesională?
- Găsirea forței de muncă calificate: Sfaturi pentru întreprinderile care caută lucrători calificați din străinătate.
- Procedura accelerată pentru lucrătorii calificați: Cât durează? Cât costă? Ce documente sunt necesare?
- Recunoașterea calificărilor: Ce condiții trebuie îndeplinite?
- Procedura de recunoaștere: Ce etape sunt necesare?
- Recunoaștere parțială sau echivalență: Ce înseamnă aceasta?
- Adaptarea calificărilor: Cum puteți compensa cunoștințele lipsă?

 Dacă aveți întrebări, puteți contacta direct IHK Oberbayern.

IHK Campus | Mitarbeiter finden und binden

📍 [Orleansstraße 10-12, 81669 München](#)

@info@muenchen.ihk.de

☎ [+49 \(0\) 8951160](tel:+49(0)8951160)

🌐 <https://www.ihk-muenchen.de/de/service-beratung/f...>

IHK Campus | Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

📍 [Orleansstraße 10-12, 81669 München](#)

@berufsanerkennung@muenchen.ihk.de

☎ [+49 \(0\) 8951160](tel:+49(0)8951160)

🌐 <https://www.ihk-muenchen.de/de/service-beratung/a...>

Schimbul de forță de muncă

Angajații agenției pentru ocuparea forței de muncă (=Arbeits-Amt) și ai agenției pentru ocuparea forței de muncă vă vor ajuta:

- Sunteți șomer.
- Sunteți în căutarea unui loc de muncă sau de formare profesională.
- Sunteți în căutarea unui loc de muncă sau de formare profesională în regiunea Ingolstadt.
- Doriți să obțineți o calificare profesională sau să vă perfecționați (= să aflați mai multe despre o profesie).

Centrul de ocupare a forței de muncă din orașul Ingolstadt

Ce face centrul pentru ocuparea forței de muncă?

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă ajută persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă cu sprijin financiar și consiliere. Oferă așa-numita alocație pentru cetățeni și ajută persoanele să își găsească un nou loc de muncă.

Cine poate primi ajutor?

- Persoanele care au o decizie pozitivă din partea BAMF și un permis de ședere.
- Cetățenii UE supuși unor reglementări speciale. Puteți găsi informații [aici](#).
- Persoanele ale căror venituri nu sunt suficiente pentru a-și acoperi costurile de trai.

Cine nu primește ajutor?

- Persoanele aflate în procedura de azil sau cu un permis de ședere tolerată nu primesc niciun fel de prestații. Acestea trebuie să contacteze serviciul de [consiliere socială](#) din unitatea de cazare.

Cum puteți obține ajutor?

- Puteți solicita alocația pentru cetățeni prin telefon, în scris sau personal.
- Cea mai ușoară modalitate este online, pe [site-ul internet al Centrului pentru locuri de muncă din Ingolstadt](#).

Servicii ale centrului pentru locuri de muncă:

- Căutarea unui loc de muncă
- Asistență cu cererile de angajare
- Consiliere privind formarea continuă
- Informații despre alocația pentru cetățeni
- Ajutor pentru educație și participare

Cine primește prestații pentru educație și participare?

Copiii și tinerii sub vârsta de 25 de ani, dacă

- primesc prestații în conformitate cu SGB II, SGB XII sau Legea privind prestațiile pentru solicitanții de azil,
- părinții lor primesc alocație pentru locuință sau supliment pentru copii.

Contactați centrul pentru ocuparea forței de muncă din Ingolstadt:

Adresa: Str: Adolf-Kolping-Straße 10, 85049 Ingolstadt

☎ [084130545112](tel:084130545112)

@ obcente_r@ingolstadt.de

Arbeitsvermittlung: [084130545201](tel:084130545201)

Echipa angajatorului: [084130545101](tel:084130545101)

Fax oficial: [0841305-45111](tel:0841305-45111)

Programările [pot fi făcute online](#)

Orele de deschidere:

Luni: 08:00 - 12:30, 13:30 - 16:00

Marți: 08:00 - 12:30

Miercuri: 08:00 - 12:30

Joi: 08:00 - 12:30, 13:30 - 17:30

Vineri: 08:00 - 12:30

💡 Angajații nu transmit nicio informație despre clienți.

💡 Este necesară o procură dacă este prezent un voluntar însoțitor.

Agenția de ocupare a forței de muncă din Ingolstadt

Agenția pentru ocuparea forței de muncă

Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă este responsabilă pentru toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă.

Agenția pentru ocuparea forței de muncă este punctul dumneavoastră de contact:

- Dacă sunteți în căutarea unui loc de muncă,
- Dacă aveți nevoie de ajutor în alegerea unei cariere în Germania,
- Dacă aveți nevoie de recunoașterea calificărilor dumneavoastră sau altele similare.
- Dacă procedura dumneavoastră de azil este încă în curs (Aufenthaltsgestattung) sau dacă sunteți tolerat (Duldung).

Agenția pentru ocuparea forței de muncă este punctul dumneavoastră de contact dacă aveți întrebări:

- cu privire la tranziția de la școală la locul de muncă (consiliere profesională),
- plasarea la locul de muncă,
- consiliere privind formarea profesională continuă,
- pentru consilierea angajatorilor (serviciul pentru angajatori).

Sunteți refugiat sau primiți alocație pentru cetățeni?

Atunci **centrul pentru ocuparea forței de muncă** este persoana dumneavoastră de contact pentru consiliere și plasare pe piața muncii.

Noii imigranți interesați care au acces la piața muncii pot contacta Agenția pentru ocuparea forței de muncă. Datele dumneavoastră personale vor fi înregistrate. Vi se va da apoi o programare pentru consiliere cu specialistul relevant.

Puteți găsi majoritatea locurilor de muncă vacante în Germania pe bursa locurilor de muncă a Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Puteți, de exemplu

- să căutați locuri de muncă în Germania și în străinătate,
- să creați și să mențineți un profil personal,
- aplica online pentru locuri de muncă și
- să primiți, la cerere, oferte de locuri de muncă adecvate prin e-mail.

De asemenea, vă putem sprijini în drumul dumneavoastră către un loc de muncă în Germania prin diverse măsuri, cum ar fi acoperirea costurilor de aplicare, coaching și cursuri de formare.

Agenția de ocupare a forței de muncă Ingolstadt



[Heydeckplatz 1](#)
85049 Ingolstadt





Ingolstadt@arbeitsagentur.de <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/ingolstadt>
www.arbeitsagentur.de/ukraine

 [0800/4555500](tel:08004555500) (angajați)

 [0800/4555520](tel:08004555520) (angajator)

 [0841/9338555](tel:08419338555) (număr local)

 Apelurile sunt gratuite pentru dvs.

Dați-ne un telefon:

 Luni - Vineri de la 08:00 - 18:00

 Program de lucru pentru înregistrarea personală la șomaj:

De luni până vineri: 09:00 - 12:00

 De asemenea, suntem disponibili toată ziua cu programare prealabilă.

Căutați un loc de muncă:

h [https:// jobboerse.arbeitsagentur.de](https://jobboerse.arbeitsagentur.de)

Consiliere telefonică în ucraineană sau rusă

Dacă aveți întrebări, ne puteți contacta și telefonic. Puteți contacta angajații Agenției pentru ocuparea forței de muncă care vorbesc ucraineană și rusă la acest număr:

 [0911/1787915](tel:09111787915)

 Disponibilitate:

De luni până joi: 08:00 - 16:00

Vineri: 08:00 - 13:00

Când pot lucra?

Cetățeni din UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda și Elveția

Cerințe pentru ocuparea unui loc de muncă remunerat în Germania

Cetățeni din UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda și Elveția

Dacă proveniți dintr-o țară a Uniunii Europene (UE) sau din Norvegia, Liechtenstein, Islanda sau Elveția, sunteți autorizat să lucrați în Germania. Nu aveți nevoie de autorizație de muncă. Aveți libertate de circulație nelimitată pentru lucrători.

Cine sunt cetățenii UE?

Cetățenii UE sunt persoanele care sunt resortisanți ai unuia dintre cele 27 de state membre ale UE.

Cine sunt cetățenii SEE?

Cetățenii SEE sunt persoane care sunt resortisanți ai unei țări din Spațiul Economic European (SEE). Aceste țări nu sunt membre ale UE.

Ce se întâmplă cu Elveția?

Elveția nu este membră nici a UE, nici a SEE. Cu toate acestea, cetățenii elvețieni au aproape aceleași drepturi de liberă circulație ca și cetățenii UE și SEE. Acest lucru se datorează unui tratat special încheiat între UE și Elveția.

Ce sunt drepturile la liberă circulație?

Dreptul UE la liberă circulație înseamnă că cetățenii unei țări UE pot circula liber în interiorul țărilor UE. În calitate de cetățean al UE, puteți călători, lucra și locui cu ușurință în UE. Aceste drepturi sunt deosebit de importante în UE și în SEE.

Condiții pentru o ședere mai lungă

Există o serie de condiții care trebuie îndeplinite pentru a putea rămâne mai mult timp în Germania. Cu toate acestea, aceste cerințe sunt puține.

Lucrul în Germania

În calitate de cetățean al UE sau al SEE, vi se permite să desfășurați orice tip de activitate în Germania.

Puteți găsi mai multe informații la  [aici](#).

Informații pentru refugiați: Când am dreptul să lucrez?

💡 Autoritatea pentru străini decide dacă vi se permite să lucrați. Prin urmare, trebuie să depuneți o cerere pentru un permis de muncă la autoritatea pentru străini. Există anumite reguli pe care trebuie să le respectați.

Ce se aplică solicitanților de azil care au dovada sosirii sau permisiunea de a rămâne în AnKER?

- Nu vi se permite să lucrați timp de 6 luni (interdicție de muncă).
- După 6 luni, aveți dreptul la un permis de muncă dacă îndepliniți următoarele criterii:
 - Nu proveniți dintr-o țară de origine sigură.
 - Cererea dumneavoastră de azil nu a fost respinsă de BAMF ca fiind vădit nefundată.
- Verificarea priorității nu se aplică. Agenția federală pentru ocuparea forței de muncă verifică în prealabil condițiile de muncă.

💡 Care sunt [țările de origine sigure](#)

💡 De regulă, puteți locui în centrul AnKER timp de maximum 18 luni. Este posibilă o prelungire de până la 24 de luni. Familiile cu copii pot locui în centrul AnKER timp de maximum 6 luni.

Ce se aplică solicitanților de azil cu dovadă de sosire sau permis de ședere în afara centrului AnKER?

- Nu vi se permite să lucrați timp de 3 luni (interdicție de muncă).
- După 3 luni, autoritatea pentru străini va decide dacă puteți obține un permis de muncă.
 - Acest lucru se aplică numai dacă nu proveniți dintr-o țară de origine sigură și ați solicitat azil după 31 august 2015.
 - Pentru Georgia și Republica Moldova, se aplică dacă ați solicitat azil după 30 august 2023
- Aveți dreptul la un permis de muncă după 6 luni dacă îndepliniți următoarele criterii
 - Nu proveniți din țări de origine sigure cu cerere de azil după 31/08/2015 (Georgia și Republica Moldova cu cerere de azil după 30/08/2023).
 - Cererea dumneavoastră de azil nu a fost respinsă de BAMF ca fiind vădit nefondată.
- Verificarea priorității nu se aplică. Agenția federală pentru ocuparea forței de muncă verifică în prealabil condițiile de muncă.

Ce se aplică persoanelor tolerate în AnKER?

- După 6 luni de toleranță, autoritatea de imigrare "ar trebui" să elibereze permisul de muncă.
 - Acest lucru se aplică numai dacă nu proveniți dintr-o țară de origine sigură și ați solicitat azil după 31 august 2015.
 - Pentru Georgia și Republica Moldova, se aplică dacă ați solicitat azil după 30 august 2023
- Există o excepție: în cazul măsurilor specifice de încetare a șederii, autoritatea de imigrare "poate" elibera permisul de muncă.
- Persoanelor cu ședere tolerată din cauza identității neclare (§ 60b AufenthG) li se interzice întotdeauna să lucreze
- Verificarea priorității nu se aplică. Agenția federală pentru ocuparea forței de muncă verifică în prealabil condițiile de muncă.

Ce se aplică persoanelor tolerate în afara AnKER?

- Nu aveți voie să lucrați timp de 3 luni (interdicție de muncă).
- După 3 luni, autoritatea pentru străini "ar trebui" să emită un permis de muncă.
 - Acest lucru se aplică numai dacă nu proveniți dintr-o țară de origine sigură și ați solicitat azil după 31 august 2015.
 - Se aplică Georgiei și Republicii Moldova dacă ați solicitat azil după 30 august 2023
- Există o excepție: în cazul măsurilor specifice de încetare a șederii, autoritatea de imigrare "poate" elibera permisul de muncă.
- Persoanelor cu ședere tolerată din cauza identității neclare (§ 60b AufenthG) li se interzice întotdeauna să lucreze.
- Verificarea priorității nu se aplică. Agenția federală pentru ocuparea forței de muncă verifică în prealabil condițiile de muncă.

Ce se aplică refugiaților cu permis de ședere?

- Dacă aveți un permis de ședere, aveți acces deplin la piața muncii. Aceasta înseamnă că nu aveți restricții

Aveți întrebări?

Există centre de consiliere în Ingolstadt care vă pot ajuta.

 [Centrul pentru ocuparea forței de muncă din orașul Ingolstadt](#)

 [Agenția pentru ocuparea forței de muncă din Ingolstadt](#)

 [Biroul de imigrare și migrație Ingolstadt](#)

Cetățeni din afara UE - care lucrează în Germania

Cetățeni ai unei țări terțe

Indiferent de scopul șederii dumneavoastră, aveți nevoie de viză pentru a intra în Germania. Puteți obține o viză de la misiunea diplomatică germană din țara dumneavoastră de origine. Puteți cere o viză la ambasada sau la consulatul german. Puteți intra în Germania cu viza. Dacă rămâneți după data de expirare a vizei, veți avea nevoie de un permis de ședere. Trebuie să solicitați acest permis în timp util la biroul de imigrare din localitatea dumneavoastră de reședință. Citiți mai multe despre acest lucru în secțiunea privind [condițiile de intrare](#).

Aveți nevoie de un permis de ședere pentru a vă stabili permanent în Germania. Permisul de ședere precizează ce acces pe piața muncii este posibil pentru dumneavoastră.

Există reglementări speciale pentru anumite grupuri:

- [Muncitori calificați](#),
- [academicieni](#),
- [posesori de Carte Albastră a UE](#),
- [cercetători](#),
- [persoane care desfășoară activități independente](#),
- persoane în [căutarea unui loc de muncă](#),
- angajații care vin în Germania în cadrul unui [transfer intern](#).
- [Stagiari și servicii de voluntariat](#)
- [Reîntregirea familiei](#)

 Mai multe informații pe tema șederii și a muncii pe site-ul [BAMF](#). Aici veți găsi informații în 6 limbi.

Aflux de lucrători calificați cu formare profesională și de persoane cu experiență profesională practică

Ce este Legea privind imigrarea lucrătorilor calificați?

Muncitorii calificați pot imigra mai ușor în Germania. Acest lucru se aplică lucrătorilor calificați cu

- o formare profesională de cel puțin doi ani sau o diplomă universitară.
- o diplomă universitară.

Legea privind imigrația lucrătorilor calificați stabilește normele.

Legea este în vigoare de la 1 martie 2020 și va fi modificată din noiembrie 2023. Puteți afla mai multe [aici](#).

Criterii pentru lucrătorii calificați

Ce este un lucrător calificat? Sunt luate în considerare trei criterii:

1) Calificarea

Este necesară o calificare profesională. Aceasta este singura modalitate de a efectua o muncă calificată în Germania. Există, de asemenea, multe persoane fără o calificare profesională recunoscută în străinătate. Acestea trebuie să aibă calificarea profesională recunoscută în Germania. Puteți solicita consiliere în acest sens.

2) Experiență

Persoanele cu experiență profesională sunt autorizate să vină în Germania. Acest lucru este valabil pentru persoanele care

- au obținut o calificare profesională recunoscută în străinătate și
- pot dovedi cel puțin 2 ani de experiență profesională.

Un prag salarial se aplică acestor persoane. Aceasta înseamnă că există o sumă minimă. Salariul trebuie să fie mai mare decât suma minimă.

3) Potențial

Persoanele fără o ofertă concretă de muncă pot, de asemenea, să lucreze în Germania. Pentru acestea a fost introdus cardul de oportunitate. Acesta se bazează pe un sistem de puncte. Sunt luate în considerare următoarele criterii:

- Calificări
- cunoștințele de limbă germană și engleză
- experiența profesională
- relevanța pentru Germania
- vârstă
- Potențialul soțului/soției și al partenerului

O inovație importantă pentru solicitanții de azil

Sunteți solicitant de azil? Și ați sosit înainte de 29 martie 2023? Atunci puteți solicita un permis de ședere în calitate de lucrător calificat. Nu trebuie să părăsiți țara. Și nu trebuie să treceți printr-o procedură de viză. Trebuie să vă retrageți cererea de azil.

Veți avea nevoie de

- o calificare recunoscută corespunzătoare
- o ofertă de angajare sau un raport de muncă existent

💡 Cereți mai întâi consiliere în această privință. Serviciul de [consiliere pentru refugiați și integrare](#) vă poate ajuta.

Linie telefonică directă pentru consiliere individuală

Aveți o mulțime de întrebări? Atunci linia fierbinte a guvernului federal vă poate ajuta. Aceasta oferă consiliere individuală. Aceștia vor analiza îndeaproape situația dumneavoastră personală. Puteți obține consiliere în limba germană sau engleză.

Linia fierbinte "Munca și viața în Germania"

☎ [+49 \(0\) 3018151111](tel:+4903018151111)

🌐 www.make-it-in-germany.com/de/service/kontakt/hotline

Pentru angajatori

Procedură rapidă privind munca calificată: Angajatorii au nevoie de o autorizație din partea lucrătorului calificat. Aceasta vă permite să inițiați o procedură rapidă de lucrător calificat. Faceți acest lucru la autoritatea de imigrare competentă. Întreprinderea încheie un acord cu autoritatea. Toate părțile implicate convin asupra a ceea ce angajatorul, lucrătorul calificat și autoritățile pot și trebuie să facă. Acordul indică procedurile, părțile implicate și termenele limită.

💡 **Costurile** se ridică la 411 euro și există o taxă de viză de 75 euro. Celelalte costuri, cum ar fi copiile legalizate și traducerile, trebuie luate în considerare.

Autoritatea pentru străini consiliază angajatorii. Aceasta oferă sprijin pentru a se asigura că calificările străine ale lucrătorului calificat sunt recunoscute. Autoritatea pentru străini obține aprobarea Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Verifică ce este necesar pentru eliberarea vizei. Centrele de recunoaștere dispun doar de un anumit interval de timp înainte de a lua o decizie. La fel și Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă.

💡 Au fost îndeplinite toate **cerințele**? Atunci, autoritatea pentru străini emite o așa-numită aprobare preliminară. Angajatorul o poate transmite lucrătorului calificat. Apoi, lucrătorul calificat își face o programare la misiunea diplomatică din străinătate. Viza este solicitată la această întâlnire. La această întâlnire, lucrătorul calificat trebuie să prezinte originalul aprobării prealabile. De asemenea, lucrătorul calificat trebuie să aducă și celelalte documente necesare pentru cererea de viză.

Ați prezentat **cererea de viză** completă din partea lucrătorului calificat? Atunci se va lua o decizie în termen de trei săptămâni.

💡 Familia lucrătorului calificat poate fi, de asemenea, luată în considerare. Cererea trebuie să fie depusă în același timp. Familia trebuie să îndeplinească cerințele pentru reîntregirea familiei.

Informații privind [solicitarea procedurii accelerate pentru lucrătorii calificați](#) și [aici](#).

Pentru profesioniști

Carte albastră UE Germania

Cartea albastră a UE este un permis de ședere pentru absolvenții de studii superioare.

Acesta este destinat să faciliteze și să promoveze imigrarea în Germania a persoanelor cu înaltă calificare din țări terțe.

De asemenea, permite imigrarea simplificată în toate celelalte țări ale UE.

Aveți nevoie de o viză pentru a lucra în Germania:

- Aplicați pentru această viză la ambasada sau consulatul general al Germaniei.
- Puteți intra în Germania cu această viză.

Puteți solicita o Carte Albastră a UE la Biroul de înregistrare a străinilor din Germania.

Există mai multe cerințe pentru obținerea unei Cărți Albastre a UE:

- Trebuie să aveți o diplomă universitară completă.
- Diploma universitară trebuie să fie recunoscută în Germania.
- Aveți nevoie de un contract de muncă. Sau aveți nevoie de o confirmare obligatorie a locului de muncă.
- Salariul minim brut anual trebuie să fie **de 58.400 de euro**.
- Există excepții în domeniile profesionale ale matematicii, informaticii, științelor naturale, ingineriei și medicinei umane.
- Acestea trebuie să aibă un salariu minim brut anual de **45.552 de euro**.
- Limitele salariale sunt ajustate anual.
- Locul de muncă trebuie să corespundă calificării universitare.
- Cartea albastră a UE este un permis de ședere temporară.
 - Acesta se eliberează pentru o perioadă de maximum patru ani.
 - Dacă relația de muncă durează mai puțin de patru ani, Cartea Albastră a UE se eliberează pe durata contractului de muncă plus trei luni.

💡 Statutul informațiilor este din **2023**.

💡 **Cartea albastră a UE poate fi solicitată în toate statele membre ale UE, cu excepția Danemarcei și a Irlandei. Există mici diferențe în ceea ce privește cerințele.**

Trebuie să solicitați o Carte Albastră a UE la autoritatea de imigrare.

💡 Puteți găsi mai multe informații în limba germană despre solicitarea Cărții Albastre a UE în Ingolstadt  [aici](#).

💡 Puteți găsi mai multe informații în germană și engleză despre Cartea Albastră a UE  [aici](#) sau  [aici](#).

Reședință permanentă

Doriți să rămâneți permanent în Germania? Atunci aveți nevoie de un permis de ședere. Un permis de ședere permanentă vă oferă aproape aceleași drepturi ca și cetățenilor germani.

Ce titluri de ședere există pentru rezidența permanentă?

Există două titluri de rezidență diferite pentru rezidența permanentă. Aici vă oferim o prezentare generală.

💡 Vă rugăm să rețineți: dacă locuiți în afara Germaniei pentru o perioadă mai lungă de timp, titlurile de ședere nu mai sunt valabile. Cât de repede se termină acestea variază în funcție de titlul de ședere.

1. Permis de stabilire în conformitate cu § 9 din Legea privind rezidența

Cu un permis de stabilire, puteți locui și lucra în Germania. Fără nicio restricție de timp sau de loc.

Există câteva cerințe, de exemplu

- Locuiți legal în Germania de **cel puțin 5 ani**. Perioadele de studiu și de formare profesională contează pentru jumătate.
- Aveți un **permis de ședere valabil** care nu a fost eliberat în scop temporar (studii) sau din motive umanitare.
- Sunteți capabil să **vă întrețineți singur**.
- Aveți un **apartament**.
- Dovada unei **pensii suficiente**. Aveți nevoie de cel puțin 60 de luni de contribuții obligatorii sau voluntare la sistemul legal de asigurări de pensii din Germania.
- Vorbiți **suficient de bine limba germană**.

Aveți **cunoștințe de bază** despre sistemul juridic și social și despre condițiile de viață din Germania. Puteți dovedi acest lucru prin

- **Participarea** cu succes la **un curs de integrare**
- **CertIFICATELE ȘI DOVEZILE CARE ATESTĂ CĂ** ați absolvit o formare profesională în Germania.
- **Alte certificate lingvistice**

Uneori veți avea nevoie de documente suplimentare, al căror tip poate varia. Cereți sfatul [Oficiului pentru Imigrație și Migrație](#). Informații suplimentare privind cerințele pot fi găsite [aici](#).

💡 Permisul de stabilire este valabil numai pentru Germania. Nu vă puteți deplasa în alte state Schengen. Doriți să emigrați în altă țară din UE? Atunci este mai potrivită rezidența permanentă în UE.

2. Reședința permanentă UE

Reședința permanentă UE este un permis de ședere nelimitată, cu aproape aceleași drepturi ca și permisul de stabilire. Acesta vă permite să locuiți și să lucrați în Germania. Fără nicio restricție de timp sau de loc.

Un avantaj față de permisul de stabilire este că puteți locui, lucra sau studia în alte țări din UE. Pentru aceasta nu este necesară o viză. Prin urmare, reședința permanentă în UE este foarte populară.

💡 Vă rugăm să rețineți: pentru anumite alte țări se aplică reglementări speciale. Acest lucru este valabil și pentru Irlanda și Danemarca.

Doriți să solicitați un permis de ședere permanentă în UE? Atunci trebuie să fiți în Germania de mai mult de cinci ani, iar reședința dumneavoastră trebuie să fie legală. Puteți găsi [aici](#) informații despre cerințele necesare. De asemenea, puteți găsi informații suplimentare [aici](#).

💡 Ați obținut permisul de ședere permanentă în UE în altă țară din UE? Atunci aveți nevoie de un permis de ședere în Germania. Cu acesta puteți lucra sau locui permanent.

Care este permisul de ședere potrivit pentru dumneavoastră?

Doriți să știți ce permis de ședere este potrivit pentru dumneavoastră? Depinde de circumstanțele dumneavoastră individuale. Oficiul pentru Imigrație și Integrare vă va sfătui cu plăcere.

Pentru viitorii părinți: Aveți un drept de ședere permanentă și locuiți în Germania de cel puțin opt ani? Aveți un copil? Dacă bebelușul dumneavoastră se naște în Germania, acesta va primi [cetățenia germană](#).

Consiliere cu privire la aspecte legate de dreptul muncii și dreptul social

Consiliere pe probleme sociale și de dreptul muncii

Ajutor important pentru persoanele cu probleme la locul de muncă sau în cadrul programelor de formare

Sunteți tratat incorect la locul de muncă sau în cadrul programului dumneavoastră de formare? Sunteți prost plătit sau trebuie să lucrați prea multe ore? Știți ce ar trebui să conțină contractul dumneavoastră de muncă? Sau vă este teamă să nu fiți concediat? Atunci există sprijin pentru dumneavoastră. În Germania există două centre de consiliere care vă pot ajuta: "Mobilitate echitabilă" și "Integrare echitabilă". Aceste centre vă vor sprijini dacă sunteți tratat pe nedrept sau dacă aveți nevoie de ajutor pentru a vă înțelege și afirma drepturile.

Consilierea noastră este importantă deoarece:

- Vă cunoașteți drepturile numai dacă sunteți bine informat.
- Numai cei care își cunosc drepturile le pot revendica.
- Consilierii noștri vă vor explica ce puteți face dacă apar probleme.
- Veți primi ajutor dacă sunteți tratat pe nedrept.

Teme de consiliere

- Contracte de muncă și formare profesională: Vă vom consilia cu privire la contractul dumneavoastră de muncă sau de formare. De asemenea, vă putem ajuta dacă faceți un

stagiu și aveți întrebări cu privire la contractul de stagiu. Vă explicăm ce ar trebui să conțină un contract, dacă este pe durată determinată sau nedeterminată, și ce înseamnă acest lucru.

- Mini-joburi și muncă temporară: Dacă lucrați doar câteva ore sau sunteți angajat ca lucrător temporar, vă vom explica drepturile dumneavoastră.
- Orele de lucru și salariul: vă vom spune câte ore aveți voie să lucrați și la ce salariu aveți dreptul. De asemenea, vă vom arăta opțiunile pe care le aveți dacă doriți să continuați să fiți plătit atunci când sunteți bolnav.
- Concediere și drepturi în caz de boală: Dacă vă este teamă să nu vă pierdeți locul de muncă sau aveți întrebări cu privire la concediere, suntem aici pentru dumneavoastră.
- Vacanță: Vă explicăm la cât concediu aveți dreptul legal și când îl puteți lua.
- Asigurare și acoperire socială: Vă putem ajuta să vă informați cu privire la asigurarea de sănătate, asigurarea de îngrijire pe termen lung, asigurarea de pensie și asigurarea de șomaj. Dacă sunteți șomer, vă vom arăta, de asemenea, ce beneficii puteți primi de la centrul pentru ocuparea forței de muncă sau de la agenția pentru ocuparea forței de muncă.
- Sindicate și drepturi în calitate de angajat: vă explicăm cum vă poate ajuta un sindicat și ce trebuie să știți dacă sunteți lucrător independent.
- Consilierea se adresează în special persoanelor cu un trecut migrator care au probleme la locul de muncă, de formare sau de stagiu.
- Consilierea este gratuită și confidențială. Nu trebuie să vă fie teamă că cineva va transmite întrebările dumneavoastră.
- Nu trebuie să fiți membru al unui sindicat.
- Consilierea este independentă de statutul dumneavoastră de ședere.
- Sesiunile de consiliere au loc personal, prin telefon sau prin e-mail.

💡 Consilierii noștri vă vor prezenta diferite opțiuni și vă vor ajuta să găsiți o cale de urmat. Decizia cu privire la ceea ce veți face vă aparține în cele din urmă.

💡 Oferim doar consiliere extrajudiciară. Aceasta înseamnă că nu suntem avocați. Dacă doriți să mergeți în instanță, vă vom ajuta să găsiți un sindicat sau un avocat specializat.

Consiliere pentru cetățenii din UE

Dacă proveniți dintr-o țară din UE, în special din Europa Centrală sau de Est, puteți obține consiliere de la "Mobilitate echitabilă". Scopul "Mobilitate echitabilă" este de a asigura condiții de muncă și salarii echitabile pentru persoanele din alte țări ale UE. Proiectul este sprijinit de Confederația germană a sindicatelor (DGB).

Centrul de consiliere "Mobilitate echitabilă"

📍 [Ludwigstraße 46](#), 90402 Nuremberg

@n uernberg@faire-mobilitaet.de

🌐 www.faire-mobilitaet.de și www.fair-arbeiten.eu

☎ Ore de consultare telefonică:

Luni și marți 09:00 - 12:00, joi 14:00 - 17:00

Consiliere pentru refugiați și persoane din țări din afara UE

Centrele de consiliere Fair Integration se adresează refugiaților și persoanelor din țări terțe. Aici puteți obține consiliere gratuită și anonimă în mai multe limbi. Temele de consiliere sunt aceleași: puteți afla informații despre dreptul muncii și dreptul social.

Centrele de consiliere oferă consiliere gratuită și anonimă în mai multe limbi cu privire la toate aspectele legate de dreptul muncii și dreptul social. Toate centrele de consiliere oferă consiliere pe aceleași teme. În funcție de consilier, singura diferență constă în limbile în care poate fi oferită consilierea.

Centrul de consiliere pentru integrare echitabilă

💡 Puteți găsi un centru de consiliere aici:

🌐 www.faire-integration.de

@f fi@iq-c-consult.de

Centrele noastre de consiliere sunt întotdeauna alături de dumneavoastră. Vă ajutăm să vă înțelegeți drepturile și să știți la ce aveți dreptul. Astfel puteți să vă protejați și să obțineți sprijinul de care aveți nevoie pentru munca și viitorul dumneavoastră.

Cum pot să caut de lucru?

Cel mai bun mod de a căuta un loc de muncă este pe internet. Nu contează unde vă aflați. Platforma bursei locurilor de muncă a Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă are locuri de muncă în toată Germania. Aveți nevoie de o conexiune la internet pentru a căuta: 🌐 www.arbeitsagentur.de/jobsuche/

Acolo veți găsi o mască de căutare directă:

Tu cauți:

- Puteți alege ce fel de loc de muncă căutați. Pentru un post de specialist sau de manager aveți nevoie de o diplomă. Cu toate acestea, sunt posibile și o ucenicie finalizată și multă experiență profesională. Adesea trebuie să stăpâniți foarte bine limba germană.
- De asemenea, puteți găsi un loc de muncă ca ajutor cu bune cunoștințe de limba germană și fără diplomă.
- De asemenea, puteți căuta un stagiu sau o ucenicie aici.

Termen(i) de căutare:

- Introduceți profesia în care ați dori să lucrați. Dacă sunt introduse primele trei litere, site-ul vă va sugera și ocupații.
- Locul **demuncă**: Introduceți locul în care doriți să lucrați.
- În cele din urmă, faceți clic pe "Search" (Căutare).

Există multe alte platforme de locuri de muncă pe [internet](#) 🌐.

Aplicația

Dacă ați găsit un loc de muncă interesant, trebuie să scrieți o cerere.

O cerere de angajare este formată din trei părți:

- **Scrisoare de intenție:** În scrisoarea de intenție personală, vă prezentați pe scurt și descrieți de ce sunteți potrivit pentru postul vacant. De exemplu, descrieți ce experiență ați dobândit

deja în țara dumneavoastră de origine. Aflați mai multe despre companie și descrieți de ce v-ar plăcea să lucrați acolo. Scrisoarea de intenție trebuie să încapă pe o singură pagină. Semnați scrisoarea de intenție.

- **Curriculum vitae:** CV-ul enumeră toată experiența dumneavoastră și este structurat ca un tabel mare. Scrieți de la când până la când ați lucrat la ce companie, unde v-ați terminat pregătirea sau studiile. Scrieți unde ați făcut școala și ce diplomă ați obținut. Nu este obligatoriu să includeți o fotografie în CV, dar multe companii apreciază dacă o faceți. Puteți să vă creați CV-ul online la  [europass.eu](https://europa.eu/europass/).
- **CertIFICATELE:** Este foarte important să includeți copii ale certificatelor dumneavoastră. Certificatele sunt certificate de absolvire a școlii, diplome universitare sau referințe de muncă din trecut. De asemenea, ar trebui să includeți un certificat de la un curs de germană.

Anunțul de angajare precizează adesea modul în care trebuie să vă înscrieți.

- **În scris:** Cumpărați un dosar de candidatură frumos și puneți în el scrisoarea de intenție, CV-ul și certificatele. Apoi trimiteți cererea la adresa indicată în anunțul de angajare. Puteți, de asemenea, să lăsați dosarul de candidatură personal.
- **Prin e-mail:** Multe candidaturi sunt acum trimise prin e-mail. Combinați scrisoarea de intenție, CV-ul și certificatele într-un fișier PDF și trimiteți-l ca atașament la e-mail. În e-mail, scrieți un mesaj scurt adresat persoanei care va primi candidatura.
- **Online:** Companiile mari au propriul site web unde trebuie să depuneți candidatura. Vă puteți înregistra acolo cu propria adresă de e-mail și puteți trimite cererea.

Contractul de muncă

Munca în Germania

Orice persoană care începe un loc de muncă primește un contract de muncă. Acesta reglementează cele mai importante condiții ale muncii dumneavoastră.

Acesta stabilește când lucrați. Cât timp primiți concediu. Cât de mult veți fi plătit.

Important:

Ambele părți - angajatul și angajatorul - trebuie să adere la aceste acorduri.

Contractul devine obligatoriu din punct de vedere juridic atunci când îl semnați.



Semnați-l numai după ce ați înțeles pe deplin conținutul.

Există trei tipuri de contracte:

Contract de muncă pe durată nedeterminată

De obicei, există o perioadă de probă de trei sau șase luni. În timpul acestei perioade, un raport de muncă poate fi reziliat în termen de două săptămâni. Angajatul și angajatorul pot rezilia contractul.

La sfârșitul perioadei de probă, începe un raport de muncă permanent. Aceasta are o protecție mai lungă împotriva concedierii. În mod normal, programul de lucru este de maximum 40 de ore pe săptămână.

Contract de muncă pe durată determinată

Relația de muncă încetează la data convenită, fără a fi nevoie de preaviz de încetare.

Mini job

Câștigul maxim pe lună este de 556 EUR (2025) și este scutit de impozit. Această sumă se poate modifica; puteți găsi cele mai recente detalii și informații pe site-ul web al Centrului Minijob:

<https://www.minijob-zentrale.de>

Drepturile dumneavoastră la locul de muncă:

În Germania există numeroase legi care reglementează și asigură drepturile angajaților. Acestea includ, de exemplu

- reglementarea orelor de lucru
- salariul minim
- dreptul la concediu
- protecția împotriva concedierii
- reprezentarea intereselor întreprinderii (comitetul de întreprindere)
- reglementarea activității sindicatelor
- și altele

Impozite și contribuții la asigurările sociale:

Fiecare angajat din Germania plătește o parte din salariul său sub formă de impozite și contribuții de asigurări sociale.

Guvernul federal, landurile și administrațiile locale utilizează impozitele pentru a-și finanța cheltuielile.

Angajatorii, la rândul lor, sunt obligați să plătească contribuții de asigurări sociale pentru angajații lor.

Aceste contribuții de securitate socială finanțează sistemul social din Germania.

Acestea sunt, de exemplu

- asigurarea de sănătate
- asigurarea de îngrijire medicală
- asigurarea de șomaj: sistemul garantează că veți primi bani dacă nu aveți un loc de muncă.

Numărul de identificare fiscală:

Codul de identificare fiscală este un număr de 11 cifre și este utilizat în scopul impozitării veniturilor. Numărul este valabil pentru toată viața. Autoritățile vă pot identifica întotdeauna cu ajutorul acestui număr.

Locul dvs. de muncă necesită acest număr. Nu aveți acest număr în documentele dumneavoastră? Îl puteți obține personal de la biroul de înregistrare. Sau completând un formular la [Oficiul Fiscal Central Federal](#).

Numărul de asigurare națională:

Aveți nevoie de un număr de asigurare națională pentru un loc de muncă. Puteți obține acest număr de la casa dumneavoastră de asigurări de sănătate (de exemplu, AOK, DAK). Sau

la locurile obișnuite unde puteți găsi numărul dumneavoastră de asigurare națională:

- Cardul de securitate socială:
Acesta vă este trimis de obicei după prima angajare supusă contribuțiilor de asigurări sociale.
- Talonul de salariu:
Numărul este menționat pe fiecare fluturaș de salariu pe care îl primiți de la angajator, adesea sub abrevierea "număr SV".
- Notificare privind asigurarea de pensie:
Numărul se regăsește, de asemenea, pe notificările de la asigurarea germană de pensii.

Muncă ilegală:

Aveți un loc de muncă care este plătit. Dar această muncă nu este înregistrată la biroul fiscal sau la casa de asigurări de sănătate.

Prin urmare, nu plătiți impozite și contribuții de asigurări sociale. Acest lucru este **illegal**.



Riscați amenzi și închisoare!

Primiți prestații sociale sau indemnizație de șomaj? Dar lucrați în continuare?

Nu ați anunțat biroul de asistență socială, agenția pentru ocuparea forței de muncă sau centrul pentru ocuparea forței de muncă?

Și acest lucru este **illegal**. Primiți în mod eronat prestații de stat, chiar dacă lucrați.

Recunoașterea calificărilor străine

Informații privind recunoașterea profesională

Doriți să vă exercitați profesia în Germania?

Faceți să vă fie recunoscută profesia!  [Aici](#) puteți afla cum și unde puteți obține recunoașterea calificării dumneavoastră.

Recunoașterea calificărilor educaționale străine

CertIFICATELE ȘI IMPORTANȚA LOR ÎN GERMANIA

Certificatele sunt importante în Germania. Acestea arată ce a învățat cineva la școală, la universitate sau la locul de muncă. Referințele unui angajator descriu performanța la locul de

muncă.

Un certificat dovedește cunoștințele și abilitățile pe care le aveți. Acest lucru vă ajută atunci când căutați un loc de muncă. De asemenea, aveți nevoie de un certificat pentru admiterea la o școală sau universitate.

Dacă aveți certificate din străinătate, acestea pot fi recunoscute. O autoritate va verifica ce calificări confirmă certificatul. Acest lucru vă permite să vă clasificați corect realizările.

Dacă lipsesc certificatele, există alternative. Vă puteți dovedi experiența și competențele profesionale prin teste

Recunoașterea calificărilor școlare din străinătate

Orice persoană care a obținut o diplomă de absolvire a școlii în afara Bavariei trebuie să se adreseze Oficiului de Stat pentru Școli din Bavaria. Această autoritate verifică dacă calificarea este echivalentă cu o calificare de absolvire a școlii germane. Examinarea este gratuită.

Bayerisches Landesamt für Schule | Bewertung von allgemeinbildenden Schulabschlüssen aus dem Ausland, Prüfung der Gleichwertigkeit von bestimmten ausländischen Berufsabschlüssen

📍 [Stuttgarter Str. 1, 91710 Gunzenhausen](#)

@ zast@las.bayern.de

☎ [+49 \(0\) 98315166444](tel:+49(0)98315166444)

🌐 <https://www.las.bayern.de/zeugnisanerkennung/zeug...>

Recunoașterea calificărilor profesionale din străinătate

Orice persoană care a obținut o calificare profesională sau academică în străinătate poate primi sprijin. bfz (Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft) ajută la recunoaștere.

bfz oferă

- consiliere privind recunoașterea
- ajutor cu cererea
- Sprijin cu privire la costuri
- Asistență la evaluarea deciziei
- Informații privind formarea continuă

Berufliches Fortbildungszentrum der Bayerischen Wirtschaft (bfz) | Berufliche Aus- und Weiterbildungen, Unterstützung bei der Vermittlung in Job oder Ausbildung und bei der Integration ins Berufsleben

📍 [Viehmarktplatz 9, 85055 Ingolstadt](#)

@info-in@bfz.de

 [+49 \(0\) 84198150](tel:+49(0)84198150)

 <https://www.bfz.de/>

Calificări profesionale: Informații importante

Oficiul de Stat pentru Școli din Bavaria examinează, de asemenea, calificările profesionale din străinătate. Această examinare costă bani. Cu toate acestea, puteți solicita o subvenție. Puteți găsi mai multe informații aici:

□ www.anerkennungszuschuss.de



Trei site-uri web importante oferă informații privind recunoașterea calificărilor străine:

["Anabin"](#) evaluează certificatele educaționale din străinătate. Autoritățile, angajatorii și persoanele fizice utilizează aceste date.

["Recognition in Germany"](#) ajută lucrătorii calificați cu calificări profesionale străine. Ei pot afla dacă au nevoie de recunoaștere oficială.

["BQ-Portal"](#) este destinat camerelor și companiilor. Acesta ajută la evaluarea corectă a calificărilor profesionale străine.

Recunoașterea profesiilor de asistent medical în Bavaria

Aveți o calificare profesională ca îngrijitor din străinătate și doriți să lucrați în Bavaria? Atunci trebuie să vă verificăm calificarea. Procedura urmează o anumită structură.

Există două rezultate posibile ale procedurii:

- Fie calificarea dvs. este recunoscută ca fiind echivalentă, fie
- trebuie să completați o măsură de echivalare.

Procedura este asociată cu costuri. Răspundem la întrebările dvs. în FAQ. Documentele pentru cerere și alte linkuri către procedură și servicii de consiliere, precum și temeiul juridic pot fi găsite [aici](#). Vă rugăm să ne contactați dacă aveți întrebări suplimentare.

Oficiul de stat bavarez pentru îngrijire (LfP)

Mildred-Scheel-Str. 4

92224 Amberg

 [+49 9621/9669-0](tel:+49962196690)

@p [oststel](mailto:oststel@lfp.bayern.de) le@lfp.bayern.de

 Orele de serviciu telefonic:

Luni-vineri, 08:00-12:00

Luni și Joi, 13:00-16:00

Recunoașterea profesiilor medicale în Bavaria

Recunoașterea profesiilor din domeniul sănătății în Bavaria

În Bavaria există multe persoane care lucrează în domeniul sănătății. Acestea sunt profesii precum asistent medical, fizioterapeut sau paramedic. Aceste persoane îi ajută pe alții să rămână sănătoși sau să redevină sănătoși. Munca lor este foarte importantă!

Uneori, oamenii și-au învățat profesia în străinătate. De exemplu, un medic sau o asistentă medicală din altă țară poate veni în Bavaria și vrea să lucreze aici. Pentru a li se permite să facă acest lucru, profesia lor trebuie să fie recunoscută.

Ce înseamnă "recunoaștere"?

Înseamnă că se verifică dacă formarea pe care o persoană a urmat-o în străinătate este la fel de bună ca formarea din Bavaria. În caz afirmativ, persoana respectivă primește o autorizație de exercitare a profesiei sale în Bavaria. Această autorizație se mai numește și "permis de utilizare a titlului profesional".

Cine contribuie la acest lucru?

În Bavaria, guvernul Bavariei Superioare se ocupă de astfel de proceduri în profesiile din domeniul sănătății. Acesta verifică dacă cineva este autorizat. Există un departament special pentru acest lucru, Biroul de autorizare a profesiilor din domeniul sănătății.

Dacă aveți întrebări sau doriți să solicitați o autorizație, îi puteți contacta la

☎ +498921762075

@e [rlaubni s.gesundheitsfachberufe@reg-ob.bayern.de](mailto:s.gesundheitsfachberufe@reg-ob.bayern.de)

Ore de consultare telefonică: De luni până vineri, de la 9:00 la 11:00

De ce este important acest lucru?

Este important ca toată lumea din sectorul asistenței medicale să fie bine pregătită. Acesta este singurul mod în care pot trata oamenii în siguranță și bine. Recunoașterea asigură, de asemenea, că toată lumea este tratată corect, indiferent de țara din care provin.

Cum funcționează recunoașterea?

Trebuie să solicitați o autorizație dacă doriți să practicați o profesie din domeniul sănătății în Germania. Documentele sunt verificate în cadrul procesului. Uneori trebuie, de asemenea, să urmați cursuri suplimentare sau să treceți un examen. Dacă totul este în regulă, obțineți licența.

Acest lucru înseamnă că oameni din întreaga lume pot lucra în Bavaria și ne pot ajuta pe toți să rămânem sănătoși!

Acordarea unei licențe pentru utilizarea titlului profesional într-o profesie din domeniul sănătății

Guvernul Bavariei Superioare - Departamentul 55.3 - Aspecte juridice referitoare la profesiile din domeniul sănătății

Serviciul Licențiere profesională Biroul pentru profesiile din domeniul sănătății

+49 89 2176-2075

@e [rlaubni](mailto:rlaubni.s.gesundheitsfachberufe@reg-ob.bayern.de) s.gesundheitsfachberufe@reg-ob.bayern.de

Ore de consultare telefonică:

De luni până vineri, 9:00 - 11:00.

Solicitarea autorizației pentru utilizarea unui titlu profesional într-o profesie din domeniul sănătății

Aveți nevoie de o autorizație dacă doriți să lucrați sub unul dintre [titlurile profesionale](#) protejate enumerate în ordine alfabetică în Republica Federală Germania.

Recunoașterea profesiilor autorizate

Permis de exercitare a profesiei sau permis profesional pentru profesiile medicale academice

Doriți să lucrați într-o profesie medicală academică în Germania? Atunci aveți nevoie de o licență de exercitare a profesiei sau de un permis profesional.

- Licența de exercitare a profesiei este autorizația nerestricționată pentru profesie. Aceasta vă autorizează să lucrați permanent și independent.
- O autorizație profesională vă permite să lucrați doar temporar, în anumite condiții.

Cine are nevoie de ce licență?

V-ați absolvit formarea într-o țară din UE sau din Spațiul Economic European? Atunci aveți nevoie de o licență de exercitare a profesiei. Trebuie să depuneți o cerere în acest sens. O licență profesională nu este necesară în acest caz.

Pentru cât timp este valabilă o licență de exercitare a profesiei?

Licența profesională este limitată în timp:

- Medici, dentiști și farmaciști: maximum doi ani
- psihoterapeuți pentru adulți, copii și adolescenți: maximum trei ani
- Veterinari: maximum patru ani



În mod normal, o prelungire nu este posibilă - nici măcar pentru formarea de specialitate. Dacă autorizația de exercitare a profesiei expiră, veți avea nevoie de o autorizație de exercitare a profesiei pentru a continua să lucrați.

Persoană de contact pentru Ingolstadt și Bavaria Superioară

Guvernul Bavariei Superioare - Departamentul 55.3 - Aspecte juridice referitoare la profesiile din domeniul sănătății

0 [8921762](tel:8921762) 634

@a [pprobat](mailto:pprobat.ion.erlaubnis@reg-ob.bayern.de) ion.erlaubnis@reg-ob.bayern.de

Ore de consultare:

Luni: 09:00 am -11:00 am
Marți: 09:00 am -11:00 am
Miercuri: 09:00 am -11:00 am
Joi: 09:00 am -11:00 am
Vineri: 09:00 am -11:00 am

Aprobarea sau licența profesională pentru profesiile medicale academice

Doriți să lucrați într-o profesie medicală academică în Germania? Atunci aveți nevoie de o licență de practică sau de un permis profesional.

Licența de exercitare a profesiei este autorizația nerestricționată pentru profesie. Aceasta vă autorizează să lucrați permanent și independent.

O autorizație profesională vă permite să lucrați doar temporar, în anumite condiții.

Cine are nevoie de ce licență?

V-ați absolvit formarea într-o țară din UE sau din Spațiul Economic European? Atunci aveți nevoie de o licență de exercitare a profesiei. Trebuie să depuneți o cerere în acest sens. O licență profesională nu este necesară în acest caz.

Pentru cât timp este valabilă o licență de exercitare a profesiei?

Licența profesională este limitată în timp:

- Medici, dentiști și farmaciști: maximum doi ani
- psihoterapeuți pentru adulți, copii și adolescenți: maximum trei ani
- Veterinari: maximum patru ani



În mod normal, o prelungire nu este posibilă - nici măcar pentru formarea de specialitate. Dacă autorizația de exercitare a profesiei expiră, veți avea nevoie de o autorizație de exercitare a profesiei pentru a continua să lucrați.

Persoană de contact pentru Ingolstadt și Bavaria Superioară

Guvernul Bavariei Superioare - Departamentul 55.3 - Aspecte juridice referitoare la profesiile din domeniul sănătății

☎ [0 8921762 634](tel:08921762634)

@approbation.erlaubnis@reg-ob.bayern.de

Ore de consultare:

Luni: 09:00 am -11:00 am
Marți: 09:00 am -11:00 am
Miercuri: 09:00 am -11:00 am
Joi: 09:00 am -11:00 am
Vineri: 09:00 am -11:00 am

Certificarea oficială a certificatelor

Ce este o certificare oficială?

Uneori trebuie să dovediți că un document este autentic - adică nu este falsificat sau modificat. Acesta este scopul legalizării oficiale. Aceasta înseamnă că o autoritate sau un notar vă verifică documentul și confirmă: "Da, acesta este într-adevăr autentic!"

Când aveți nevoie de acest lucru?

Notarizarea este adesea necesară, de exemplu:

- Atunci când vă înscrieți la o școală sau universitate.
- Dacă trebuie să prezentați documente pentru un loc de muncă în altă țară.
- Persoanele sau instituțiile care văd documentele dvs. vor să fie sigure că acestea sunt corecte.

De ce aveți nevoie pentru aceasta?

Pentru ca documentul dvs. să fie autentificat la notar, trebuie să aduceți următoarele cu dvs:

- Documentul original (de exemplu, un certificat).
- O copie a documentului.
- Un act de identitate valabil pentru a vă dovedi identitatea.

💡 În unele cazuri, vor fi percepute taxe. Autoritatea vă va informa în acest sens.

Cum funcționează această procedură?

Autoritatea examinează cu atenție originalul și copia. Dacă totul este în ordine, veți primi o stampilă sau o semnătură pe copie. Aceasta confirmă: "Această hârtie este la fel de autentică ca originalul!"

De ce este important acest lucru?

Notarizarea creează încredere. Toată lumea știe că documentele dvs. sunt autentice și că nu există niciun dubiu.

Verificați cu atenție în prealabil dacă aveți într-adevăr nevoie de o traducere autorizată. Puteți găsi o [bază de date oficială pentru interpreți și traducători](#) aici.

Bürgeramt | amtliche Beglaubigung, Wahlen, Einbürgerung, Meldeamt, Führungszeugnis, Ausweis, Reisepass,

📍 [Rathausplatz 4, 85049 Ingolstadt](#)

✉️ [@buergeramt@ingolstadt.de](mailto:buergeramt@ingolstadt.de)

☎️ [+49 \(0\) 8413051500](tel:+4908413051500)

🌐 <https://www.ingolstadt.de/buergeramt>

Dreptul muncii

Informații generale privind dreptul muncii

Aveți probleme la locul de muncă sau întrebări cu privire la situația dumneavoastră profesională actuală?

Aveți întrebări cu privire la contractul dumneavoastră de muncă? Nu sunteți sigur dacă totul merge bine la locul de muncă? Doriți să vă schimbați locul de muncă și nu știți la ce să vă uitați? Nu sunteți sigur dacă tribunalul muncii este locul potrivit?

Atunci sunteți binevenit să contactați [centrele](#) regionale [de consiliere](#)  cu aceste întrebări.

Nu vi s-a plătit salariul? Ați fost concediat și nu sunteți de acord? Doriți să intentați o acțiune în justiție împotriva angajatorului dumneavoastră?

Atunci contactați direct biroul de cereri juridice al [instanței de muncă](#)  [din Ingolstadt](#).

 Tribunalul Muncii nu pune la dispoziție interpreți. Plângerile și cererile pot fi depuse pentru înregistrare la centrul de cereri juridice și la ședințele oficiale. În legătură cu pregătirea plângerilor, pot fi furnizate informații privind conținutul legilor și al contractelor colective. Consultanța juridică, furnizarea de informații juridice generale și clarificarea problemelor juridice și de negociere colectivă nu pot fi furnizate.

Centrul de consiliere pentru integrare echitabilă

Integrare echitabilă - consiliere privind dreptul muncii și dreptul social

Centrul de consiliere Integrare echitabilă ajută persoanele care au venit în Germania ca refugiați sau din alte țări. Acesta le explică care sunt regulile de lucru în Germania și ce drepturi au în calitate de lucrători. Scopul lor este de a se asigura că toată lumea este tratată corect și beneficiază de condiții de muncă bune. Dacă vă cunoașteți drepturile, vă puteți asigura mai bine că acestea sunt respectate și vă puteți proteja împotriva exploatării.

Grupul țintă:

Sfătuim refugiații și resortisanții țărilor terțe care au un loc de muncă (cu normă întreagă, cu fracțiune de normă, mini-job, muncă temporară etc.), fac o ucenicie sau un stagiu, sau sunt pe punctul de a începe viața activă și doresc să afle mai multe.

Principiile consilierii:

Serviciul de consiliere este gratuit și confidențial.

Puncte focale ale consilierii:

- Drepturile în relația de muncă, formare sau stagiu
- Standarde pe piața muncii din Germania

- Întrebări cu privire la salariu, de exemplu, dacă nu a fost plătit niciun salariu sau a fost plătit un salariu prea mic
- Salariul minim
- timpul de lucru
- concedii
- Asigurarea de sănătate
- Incapacitatea de muncă și accidente de muncă
- Concediere

Consilierea este gratuită și confidențială.

 Puteți găsi **centre de consiliere** la [Centrul de consiliere Fair Integration Bavaria](#)

 Puteți găsi informații la www.faire-integration.de

Consultanță privind dreptul muncii și dreptul social

Consiliere pe probleme sociale și de dreptul muncii

Ajutor important pentru persoanele cu probleme la locul de muncă sau în cadrul programelor de formare

Sunteți tratat incorect la locul de muncă sau în cadrul programului dumneavoastră de formare? Sunteți prost plătit sau trebuie să lucrați prea multe ore? Știți ce ar trebui să conțină contractul dumneavoastră de muncă? Sau vă este teamă să nu fiți concediat? Atunci există sprijin pentru dumneavoastră. În Germania există două centre de consiliere care vă pot ajuta: "Mobilitate echitabilă" și "Integrare echitabilă". Aceste centre vă vor sprijini dacă sunteți tratat pe nedrept sau dacă aveți nevoie de ajutor pentru a vă înțelege și afirma drepturile.

Consilierea noastră este importantă deoarece:

- Vă cunoașteți drepturile numai dacă sunteți bine informat.
- Numai cei care își cunosc drepturile le pot revendica.
- Consilierii noștri vă vor explica ce puteți face dacă apar probleme.
- Veți primi ajutor dacă sunteți tratat pe nedrept.

Teme de consiliere

- Contracte de muncă și formare profesională: Vă vom consilia cu privire la contractul dumneavoastră de muncă sau de formare. De asemenea, vă putem ajuta dacă faceți un stagiu și aveți întrebări cu privire la contractul de stagiu. Vă explicăm ce ar trebui să conțină un contract, dacă este pe durată determinată sau nedeterminată, și ce înseamnă acest lucru.
- Mini-joburi și muncă temporară: Dacă lucrați doar câteva ore sau sunteți angajat ca lucrător temporar, vă vom explica drepturile dumneavoastră.
- Orele de lucru și salariul: vă vom spune câte ore aveți voie să lucrați și la ce salariu aveți dreptul. De asemenea, vă vom arăta opțiunile pe care le aveți dacă doriți să continuați să

fiți plătit atunci când sunteți bolnav.

- Concediere și drepturi în caz de boală: Dacă vă este teamă să nu vă pierdeți locul de muncă sau aveți întrebări cu privire la concediere, suntem aici pentru dumneavoastră.
- Vacanță: Vă explicăm la cât concediu aveți dreptul legal și când îl puteți lua.
- Asigurare și acoperire socială: Vă putem ajuta să vă informați cu privire la asigurarea de sănătate, asigurarea de îngrijire pe termen lung, asigurarea de pensie și asigurarea de șomaj. Dacă sunteți șomer, vă vom arăta, de asemenea, ce beneficii puteți primi de la centrul pentru ocuparea forței de muncă sau de la agenția pentru ocuparea forței de muncă.
- Sindicate și drepturi în calitate de angajat: vă explicăm cum vă poate ajuta un sindicat și ce trebuie să știți dacă sunteți lucrător independent.
- Consilierea se adresează în special persoanelor cu un trecut migrator care au probleme la locul de muncă, de formare sau de stagiu.
- Consilierea este gratuită și confidențială. Nu trebuie să vă fie teamă că cineva va transmite întrebările dumneavoastră.
- Nu trebuie să fiți membru al unui sindicat.
- Consilierea este independentă de statutul dumneavoastră de ședere.
- Sesiunile de consiliere au loc personal, prin telefon sau prin e-mail.

💡 Consilierii noștri vă vor prezenta diferite opțiuni și vă vor ajuta să găsiți o cale de urmat. Decizia cu privire la ceea ce veți face vă aparține în cele din urmă.

💡 Oferim doar consiliere extrajudiciară. Aceasta înseamnă că nu suntem avocați. Dacă doriți să mergeți în instanță, vă vom ajuta să găsiți un sindicat sau un avocat specializat.

Consiliere pentru cetățenii din UE

Dacă proveniți dintr-o țară din UE, în special din Europa Centrală sau de Est, puteți obține consiliere de la "Mobilitate echitabilă". Scopul "Mobilitate echitabilă" este de a asigura condiții de muncă și salarii echitabile pentru persoanele din alte țări ale UE. Proiectul este sprijinit de Confederația germană a sindicatelor (DGB).

Centrul de consiliere "Mobilitate echitabilă"

📍 [Ludwigstraße 46](#), 90402 Nuremberg

✉️ uernberg@faire-mobilitaet.de

🌐 www.faire-mobilitaet.de și www.fair-arbeiten.eu

☎️ Ore de consultare telefonică:

Luni și marți 09:00 - 12:00, joi 14:00 - 17:00

Consiliere pentru refugiați și persoane din țări din afara UE

Centrele de consiliere Fair Integration se adresează refugiaților și persoanelor din țări terțe. Aici puteți obține consiliere gratuită și anonimă în mai multe limbi. Temele de consiliere sunt aceleași: puteți afla informații despre dreptul muncii și dreptul social.

Centrele de consiliere oferă consiliere gratuită și anonimă în mai multe limbi cu privire la toate aspectele legate de dreptul muncii și dreptul social. Toate centrele de consiliere oferă consiliere pe aceleași teme. În funcție de consilier, singura diferență constă în limbile în care poate fi oferită consilierea.

Centrul de consiliere pentru integrare echitabilă

💡 Puteți găsi un centru de consiliere aici:

🌐 www.faire-integration.de

@f fi@iq-c-consult.de

Centrele noastre de consiliere sunt întotdeauna alături de dumneavoastră. Vă ajutăm să vă înțelegeți drepturile și să știți la ce aveți dreptul. Astfel puteți să vă protejați și să obțineți sprijinul de care aveți nevoie pentru munca și viitorul dumneavoastră.

Taxe și impozite

Impozit pentru angajați

Atunci când începeți să lucrați și sunteți plătit pentru aceasta, trebuie să plătiți impozit.

Impozitul pe muncă se numește impozit pe venit.

Plătiți impozitul pe venit la biroul fiscal.

Este posibil să lucrați pentru o companie.

Patronul este angajatorul dumneavoastră.

Banii pentru munca dumneavoastră se numesc: salariu brut.

Angajatorul dumneavoastră plătește impozitul pe venit pentru dumneavoastră.

Dumneavoastră sau el plătește acest impozit pe venit din salariul dumneavoastră brut.

Angajatorul plătește și mai mult pentru dvs. din salariul dvs. brut.

De exemplu:

- Asigurarea de sănătate
- asigurare de pensie
- Asigurarea de șomaj
- asigurare de îngrijire medicală
- Suprataxa de solidaritate
- Dacă sunteți membru al unei biserici creștine, angajatorul dumneavoastră va plăti și impozitul bisericesc pentru dumneavoastră.

Restul de bani pentru munca dvs. se numește: Salariul net.

Angajatorul transferă salariul net în contul dumneavoastră curent.

Plata impozitului personal

Plătiți singur impozitul la biroul fiscal.

Dacă:

- aveți propria dvs. companie.
- sunteți lucrător independent.
- primiți bani de la o pensie.
- aveți o casă și primiți chirie pentru ea

Declarația de impozit

În declarația de impozit, declarați fiscoi ce venituri ați obținut în acest an și ce impozit ați plătit.

Uneori ați plătit prea multe impozite într-un an, caz în care primiți bani înapoi.

Uneori ați plătit prea puțin impozit în acel an, caz în care trebuie să plătiți bani înapoi. Acest lucru se aplică, de obicei, persoanelor care desfășoară activități independente.

Dacă aveți un mini-job și nu câștigați mai mult de 538 de euro (începând cu 2024) pe lună, nu trebuie să depuneți o declarație de impozit.

Dacă nu sunteți sigur dacă trebuie să depuneți o declarație fiscală, întrebați biroul fiscal.

Biroul de taxe și impozite din Ingolstadt

[Esplanada 38](#)

85049 Ingolstadt

 Centrul de servicii

Luni - miercuri: 7.15 - 12.30.

Joi: între orele 13.00 - 17.30

Vineri: de la 7.15 la 12.00.

 0841 311-0

Puteți obține ajutor pentru întocmirea declarației de impozit de la următoarele organizații de asistență pentru impozitul pe venit:

[Lohnsteuerhilfverein Vereinigte Lohnsteuerhilfe e.V.](#)

[Lohnsteuerhilfe Bayern e. V.](#)

Pensii și pensii

Persoanele care nu mai trebuie să muncească din cauza vârstei se numesc "pensionari".

Cum funcționează pensia legală?

Dacă lucrați în Germania și câștigați mai mult de 538 de euro (începând cu 2024) pe lună, o parte din salariul dumneavoastră brut este vărsată automat în sistemul de asigurări de pensii. De asemenea, angajatorul dvs. plătește propria contribuție la sistemul de asigurări de pensii. Iar statul adaugă subvenții fiscale.

Acești bani sunt plătiți tuturor persoanelor care sunt acum pensionari.

Astfel, atunci când veți deveni pensionar mai târziu, pensia dvs. va fi plătită de către cei care lucrează atunci.

Acesta se numește sistemul de repartitie.

Cine plătește contribuțiile la sistemul legal de asigurare a pensiilor?

Toate persoanele care sunt angajate de o companie și câștigă mai mult de 520 de euro pe lună plătesc automat o parte din venitul lor la sistemul de asigurări de pensii. Aceste persoane sunt asigurate în mod obligatoriu în sistemul de asigurări de pensii.

Funcționarii publici și persoanele care desfășoară activități independente nu sunt asigurate în mod obligatoriu. Cu toate acestea, ei pot contribui în mod voluntar la sistemul legal de asigurare a pensiilor până la pensionare. Acest lucru poate fi util în cazul unor întreruperi scurte sau dacă nu ați atins încă numărul minim de ani de asigurare.

Când voi primi o pensie în Germania?

Veți primi o pensie în Germania dacă:

- ați împlinit vârsta minimă pentru o pensie, care depinde de anul în care v-ați născut.

- ați atins stagiul minim de asigurare, adică trebuie să fi cotizat la sistemul de asigurări de pensii timp de cel puțin cinci ani.

Ce se întâmplă dacă nu primesc o pensie sau dacă pensia mea nu este suficientă pentru a trăi?

Dacă nu primiți o pensie sau dacă pensia dvs. nu este suficientă pentru a trăi, puteți solicita "securitatea de bază".

Veți primi un "ajutor de bază pentru venit" de la [biroul de asistență socială](#).

Biroul de asistență socială vă plătește bani pentru a vă putea plăti chiria, costurile auxiliare, asigurarea de sănătate și de îngrijire, precum și hrana și îmbrăcăminte.

Trebuie să vă reînnoiți cererea pentru ajutorul de bază pentru venit o dată pe an.

💡 Veți primi ajutorul pentru venitul de bază doar începând cu luna în care ați depus cererea!

Aveți dreptul la un ajutor de bază pentru venit dacă:

- Ați împlinit vârsta minimă pentru pensie.
- Nu aveți active (activele sunt, de exemplu, casa proprie sau o mașină scumpă).
- Venitul dvs. lunar este mai mic de 838 de euro.
- Locuiți în Germania.
- Aveți un permis de ședere sau cetățenia germană.

Ce alte opțiuni de pensie există?

Pe lângă pensia legală, există pensia de întreprindere și pensia Riester sau Rürup. De asemenea, este posibilă constituirea unei pensii private.

Care este cea mai bună opțiune de pensie pentru dumneavoastră depinde de

- de vârsta pe care o aveți,
- cât de mare este venitul dumneavoastră,
- de resursele financiare de care dispuneți
- și dacă aveți sau nu o familie.

Sistemul de **pensii** al companiei ("Betriebsrente") este un tip suplimentar de sistem de pensii pentru angajați. Cu o pensie de întreprindere, economisiți o sumă din venitul dumneavoastră într-un cont special. Angajatorul dumneavoastră contribuie, de asemenea, cu o sumă. Întrebați-vă angajatorul dacă această opțiune este disponibilă în compania dumneavoastră.

Pensiile Riester și Rürup sunt opțiuni de economisire care sunt subvenționate de stat.

În cazul pensiei Riester, statul plătește în fiecare lună o sumă fixă de bani în contul dumneavoastră de pensie. În același timp, trebuie să plătiți și dumneavoastră o sumă fixă în fiecare lună.

Pensia Riester poate fi contractată de orice persoană care este supusă asigurării de pensie. Pensia Riester este deosebit de valoroasă pentru persoanele care au un venit scăzut și mulți copii.

Mai multe informații despre pensia Riester găsiți [aici](#).

Pensia Rürup este destinată persoanelor care desfășoară activități independente și liber-profesioniștilor.

Avantajul pensiei Rürup constă în faptul că puteți deduce contribuțiile din impozitul pe venit. Întrebați consilierul dumneavoastră fiscal dacă pensia Rürup are sens pentru dumneavoastră.

Cu o **pensie privată**, vă investiți singuri banii în mod cât mai profitabil, de exemplu în fonduri de acțiuni sau în proprietăți imobiliare. Când vă pensionați, trăiți din acești bani sau din aceste câștiguri.

Tipul de pensie care are cel mai mult sens pentru dvs. depinde de vârsta dvs., de veniturile dvs., de mijloacele financiare, de situația dvs. familială și, bineînțeles, de dorința dvs. de a vă asuma riscuri. Pentru majoritatea oamenilor, cea mai bună soluție este o combinație de opțiuni diferite. Puteți obține sfaturi pe această temă aici:

 [**VerbraucherService Bayern im KDFB e.V.**](#)

Centrul de consiliere Ingolstadt

[Kupferstraße 24](#)

85049 Ingolstadt

 [0841 / 95 15 99 90](#)



[0841 / 95 15 99 95](#)

@i [ngolsta](#) dt@verbraucherservice-bayern.de

 [**Verbraucherzentrale Bayern e.V. München pentru Bavaria**](#)

Contractul de muncă

Munca în Germania

Orice persoană care începe un loc de muncă primește un contract de muncă. Acesta reglementează cele mai importante condiții ale muncii dumneavoastră.

Acesta stabilește când lucrați. Cât timp primiți concediu. Cât de mult veți fi plătit.

Important:

Ambele părți - angajatul și angajatorul - trebuie să adere la aceste acorduri.

Contractul devine obligatoriu din punct de vedere juridic atunci când îl semnați.



Semnați-l numai după ce ați înțeles pe deplin conținutul.

Există trei tipuri de contracte:

Contract de muncă pe durată nedeterminată

De obicei, există o perioadă de probă de trei sau șase luni. În timpul acestei perioade, un raport de muncă poate fi reziliat în termen de două săptămâni. Angajatul și angajatorul pot rezilia contractul.

La sfârșitul perioadei de probă, începe un raport de muncă permanent. Aceasta are o protecție mai lungă împotriva concedierii. În mod normal, programul de lucru este de maximum 40 de ore pe săptămână.

Contract de muncă pe durată determinată

Relația de muncă încetează la data convenită, fără a fi nevoie de preaviz de încetare.

Mini job

Câștigul maxim pe lună este de 556 EUR (2025) și este scutit de impozit. Această sumă se poate modifica; puteți găsi cele mai recente detalii și informații pe site-ul web al Centrului Minijob:

<https://www.minijob-zentrale.de>

Drepturile dumneavoastră la locul de muncă:

În Germania există numeroase legi care reglementează și asigură drepturile angajaților. Acestea includ, de exemplu

- reglementarea orelor de lucru
- salariul minim
- dreptul la concediu
- protecția împotriva concedierii
- reprezentarea intereselor întreprinderii (comitetul de întreprindere)
- reglementarea activității sindicatelor
- și altele

Impozite și contribuții la asigurările sociale:

Fiecare angajat din Germania plătește o parte din salariul său sub formă de impozite și contribuții de asigurări sociale.

Guvernul federal, landurile și administrațiile locale utilizează impozitele pentru a-și finanța cheltuielile.

Angajatorii, la rândul lor, sunt obligați să plătească contribuții de asigurări sociale pentru angajații lor.

Aceste contribuții de securitate socială finanțează sistemul social din Germania.

Acestea sunt, de exemplu

- asigurarea de sănătate
- asigurarea de îngrijire medicală
- asigurarea de șomaj: sistemul garantează că veți primi bani dacă nu aveți un loc de muncă.

Numărul de identificare fiscală:

Codul de identificare fiscală este un număr de 11 cifre și este utilizat în scopul impozitării veniturilor. Numărul este valabil pentru toată viața. Autoritățile vă pot identifica întotdeauna cu ajutorul acestui număr.

Locul dvs. de muncă necesită acest număr. Nu aveți acest număr în documentele dumneavoastră? Îl puteți obține personal de la biroul de înregistrare. Sau completând un formular la [Oficiul Fiscal Central Federal](#).

Numărul de asigurare națională:

Aveți nevoie de un număr de asigurare națională pentru un loc de muncă. Puteți obține acest număr de la casa dumneavoastră de asigurări de sănătate (de exemplu, AOK, DAK). Sau

la locurile obișnuite unde puteți găsi numărul dumneavoastră de asigurare națională:

- Cardul de securitate socială:
Acesta vă este trimis de obicei după prima angajare supusă contribuțiilor de asigurări sociale.
- Talonul de salariu:
Numărul este menționat pe fiecare fluturaș de salariu pe care îl primiți de la angajator, adesea sub abrevierea "număr SV".
- Notificare privind asigurarea de pensie:
Numărul se regăsește, de asemenea, pe notificările de la asigurarea germană de pensii.

Muncă ilegală:

Aveți un loc de muncă care este plătit. Dar această muncă nu este înregistrată la biroul fiscal sau la casa de asigurări de sănătate.

Prin urmare, nu plătiți impozite și contribuții de asigurări sociale. Acest lucru este **illegal**.



Riscați amenzi și închisoare!

Primiți prestații sociale sau indemnizație de șomaj? Dar lucrați în continuare?

Nu ați anunțat biroul de asistență socială, agenția pentru ocuparea forței de muncă sau centrul pentru ocuparea forței de muncă?

Și acest lucru este **illegal**. Primiți în mod eronat prestații de stat, chiar dacă lucrați.

Candidaturi și interviuri de angajare

Doriți să lucrați sau să faceți o ucenicie în Germania?

Atunci aveți nevoie de o cerere scrisă.

Multe companii sunt în căutarea de noi angajați. Acestea plasează un anunț - adesea în ziar sau pe internet.

Anunțul precizează:

- Ce muncă sau formare se oferă
- Ce sarcini sunt implicate
- Ce competențe așteaptă compania
- Cum și unde trebuie să aplicați

Ați fost invitat la un interviu?

Acesta este un semn bun. Compania este interesată de dumneavoastră.
Acum vă puteți prezenta în persoană.

Important: Planificați-vă suficient timp pentru călătorie.
Fiți la timp pentru interviu.

Acest lucru vă va ajuta să vă pregătiți bine:

- Căutați informații despre companie
- Vizitați site-ul web
- Citiți ce produce sau ce oferă compania
- Memorați punctele importante

💡 Sfat:

Puneți-vă propriile întrebări în timpul interviului.
De exemplu:

- Ce anume fac în acest post?
- Cum arată o zi normală de lucru?
- Câți colegi lucrează acolo?

Acest lucru vă va demonstra:

- Am făcut cercetări.
- Sunt interesat și motivat.

Un dosar de candidatură constă de obicei din trei părți:

Scrisoare de intenție: În scrisoarea personală de intenție, vă prezentați pe scurt. Explicați de ce sunteți potrivit pentru postul vacant. De exemplu, descrieți experiența pe care ați dobândit-o deja în țara dvs. de origine. Aflați mai multe despre companie și descrieți de ce v-ar plăcea să lucrați acolo. Scrisoarea dvs. de intenție trebuie să încapă pe o singură pagină. Semnați-vă scrisoarea de intenție. Există multe modele și ajutoare pe internet. Este important să nu copiați și să lipiți pur și simplu. Scrisoarea dvs. de intenție trebuie să vi se potrivească dvs. și postului.

Curriculum vitae: CV-ul enumeră toată experiența dumneavoastră. Este structurat ca un tabel mare. Scrieți de la când la când ați lucrat la ce companie. Scrieți unde v-ați finalizat formarea sau studiile. Scrieți unde ați fost la școală și ce diplomă de absolvire ați obținut. Nu trebuie să includeți o fotografie în CV, dar multor companii le place dacă o faceți. Puteți să vă creați CV-ul pe [site-ul Europass](#). Site-ul este disponibil în mai multe limbi. Vă introduceți

datele. Vă scrieți experiența. La final veți primi un CV. CV-urile arată diferit în fiecare țară. Este important să folosiți formatul utilizat în Germania. Puteți selecta acest format la Europass.

CertIFICATELE ȘI DOCUMENTELE JUSTIFICATIVE: Este important să trimiteți copii ale certificatelor dumneavoastră (fără originale!). Certificatele sunt certificatul de absolvire a școlii, diploma și referințele de muncă din trecut. Certificatele trebuie să fie în limba germană sau engleză, în caz contrar acestea trebuie să fie traduse. De asemenea, trebuie să trimiteți dovezi ale stagiilor de practică, cursuri de perfecționare relevante pentru locul de muncă sau certificate de la cursul de germană.

Anunțul de post vă va spune cum să aplicați.

💡 Vă rugăm să-l citiți cu atenție.

În scris: Cumpărați un dosar de candidatură frumos și puneți în el scrisoarea de intenție, CV-ul și certificatele. Apoi trimiteți candidatura la adresa indicată în anunțul de angajare.

Prin e-mail: În prezent, multe candidaturi sunt trimise prin e-mail. Combinați scrisoarea de intenție, CV-ul și referințele într-un singur fișier PDF și trimiteți-l ca atașament la e-mail. În e-mail, scrieți un text scurt adresat persoanei care va primi candidatura dumneavoastră.

Online: Companiile mari au propriul lor site web unde trebuie să aplicați. Trebuie să vă înregistrați acolo cu adresa dvs. de e-mail și apoi vă puteți trimite candidatura acolo.

🌐 Puteți găsi sfaturi utile pentru candidatura dumneavoastră pe [Planet Beruf](#).

🌐 [Europass](#) este un portal online multilingv (peste 20 de limbi) care ajută migranții să își vizualizeze competențele și cunoștințele. Acesta oferă un instrument online gratuit pentru crearea unui pașaport lingvistic sau a unui CV (a se vedea mai sus). De asemenea, pe Europass puteți găsi sfaturi importante pentru o bună candidatură la un loc de muncă.

🌐 La [Bewerbung.net](#), [StepStone](#) și [Lebenslauf2go](#) puteți crea gratuit un CV și o scrisoare de intenție. În unele cazuri, puteți, de asemenea, să vă importați datele din Xing sau LinkedIn. De asemenea, este posibil să vă scrieți propriile texte în șablon sau să importați fișiere.

🌐 Puteți găsi informații și șabloane pentru scrisori de intenție la [Bewerbung2go](#), [BewerbungsWissen](#), [Karrierebibel](#)

Exerciții lingvistice

🌐 Pe [portalul de învățare VHS "Vreau să învăț limba germană"](#) și pe site-ul [Goethe-Institut "Deutsch für dich"](#) veți găsi exerciții pe tema cererilor de angajare și a lumii muncii în general. Acest lucru vă va ajuta să învățați despre lumea muncii și să vă îmbunătățiți cunoștințele de limba germană.

Găsirea unui loc de muncă - consiliere și ajutor

Există multe modalități de a găsi un loc de muncă

Există multe anunțuri în ziarele locale sau pe internet. Există, de asemenea, platforme unde puteți găsi un loc de muncă potrivit, cum ar fi site-urile web ale principalelor ziare locale.

Căutarea unui loc de muncă pe internet

De exemplu, puteți căuta pe panourile de locuri de muncă online în funcție de următoarele criterii

- Tipul de loc de muncă (cu normă întreagă, cu fracțiune de normă, mini-job etc.)
- Profesie/activitate (introduceți profesia sau industria în care doriți să lucrați. Dacă sunt introduse primele trei litere, site-ul va sugera ocupații)
- Locație (introduceți locația dorită)
- Vecinătate (introduceți distanța maximă față de locul dvs. de reședință)

În cele din urmă, faceți clic pe butonul "Căutare". Rezultatele dvs. filtrate vor fi acum afișate.

- [Bursa locurilor de muncă agenție de ocupare a forței de muncă](#)
- [Kimeta.de](#)
- [Meinestadt.de](#)
- [Stepstone.de](#)
- [Indeed.com](#)

alte posibilități de a găsi un loc de muncă:

- Site-ul companiei
- Târguri de locuri de muncă
- social media
- Întrebați prietenii și cunoștințele
- Întrebați sau sunați personal la companii
- Diaconia
- Caritas

Consiliere și sprijin

Pe lângă [Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă](#) și [Centrul pentru Ocuparea Forței de Muncă din Ingolstadt](#), [centrele de consiliere](#) sau [voluntarii](#) din zona dumneavoastră vă pot ajuta, de asemenea, în căutarea unui loc de muncă sau de formare profesională și în depunerea candidaturii.