
Obsah

Kdy mohu pracovat?	2
Občané EU, Norska, Lichtenštejnska, Islandu a Švýcarska.	2
Informace pro uprchlíky: Kdy smím pracovat?	2
Státní příslušníci třetích zemí - práce v Německu	4
Přiliv kvalifikovaných pracovníků s odborným vzděláním a lidí s praktickými odbornými znalostmi.	5
Pro zaměstnavatele	6
Pro profesionály	7
Modrá karta EU Německo	8
Trvalé bydliště	9
Poradenství v oblasti pracovního a sociálního práva	10

Kdy mohu pracovat?

Občané EU, Norska, Lichtenštejska, Islandu a Švýcarska.

Požadavky na výdělečnou činnost v Německu

Občané EU, Norska, Lichtenštejska, Islandu a Švýcarska

Pokud pocházíte ze země Evropské unie (EU) nebo z Norska, Lichtenštejska, Islandu či Švýcarska, jste oprávněni pracovat v Německu. K zaměstnání nepotřebujete povolení. Máte neomezený volný pohyb pracovníků.

Kdo jsou občané EU?

Občané EU jsou osoby, které jsou státními příslušníky jednoho z 27 členských států EU.

Kdo jsou občané EHP?

Občané EHP jsou osoby, které jsou státními příslušníky některé ze zemí Evropského hospodářského prostoru (EHP). Tyto země nejsou členy EU.

A co Švýcarsko?

Švýcarsko není členem EU ani EHP. Švýcarští státní příslušníci však mají téměř stejná práva na volný pohyb jako občané EU a EHP. Je to dáno zvláštní smlouvou mezi EU a Švýcarskem.

Co jsou práva volného pohybu?

Právo EU na volný pohyb znamená, že občané země EU se mohou volně pohybovat v rámci zemí EU. Jako občan EU můžete v rámci EU snadno cestovat, pracovat a žít. Tato práva jsou důležitá zejména v EU a EHP.

Požadavky na delší pobyt


Abyste mohli v Německu pobývat déle, musíte splnit řadu podmínek. Těchto požadavků je však málo.

Práce v Německu

Jako občan EU nebo EHP můžete v Německu vykonávat jakoukoli práci.

Více informací naleznete na  [zde](#).

Informace pro uprchlíky: Kdy smím pracovat?

 O povolení k práci rozhoduje cizinecký úřad. Proto musíte podat žádost o pracovní povolení na cizinecký úřad. Existují určitá pravidla, která musíte dodržovat.

Co platí pro žadatele o azyl, kteří mají doklad o příjezdu nebo povolení k pobytu v AnKER?

- Po dobu 6 měsíců nesmíte pracovat (zákaz práce).
- Po uplynutí 6 měsíců máte nárok na pracovní povolení, pokud splňujete následující kritéria:
 - Nepocházíte z bezpečné země původu.
 - Vaše žádost o azyl nebyla orgánem BAMF zamítnuta jako zjevně neopodstatněná.
- Neuplatňuje se přednostní kontrola. Spolkový úřad práce předem zkontroluje pracovní podmínky.

💡 Co jsou [bezpečné země původu](#)

💡 V centru AnKER můžete zpravidla pobývat maximálně 18 měsíců. Prodloužení je možné až na 24 měsíců. Rodiny s dětmi mohou v centru AnKER pobývat maximálně 6 měsíců.

Co platí pro žadatele o azyl s dokladem o příjezdu nebo povolením k pobytu mimo středisko AnKER?

- Po dobu 3 měsíců nesmíte pracovat (zákaz práce).
- Po uplynutí 3 měsíců rozhodne cizinecký úřad, zda můžete získat pracovní povolení.
 - To platí pouze v případě, že nepocházíte z bezpečné země původu a o azyl jste požádali po 31. srpnu 2015.
 - Pro Gruzii a Moldavskou republiku platí, pokud jste požádali o azyl po 30. srpnu 2023.
- Na pracovní povolení máte nárok po 6 měsících, pokud splňujete následující kritéria
 - Nepocházíte z bezpečných zemí původu s žádostí o azyl po 31. 8. 2015 (Gruzie a Moldavská republika s žádostí o azyl po 30. 8. 2023).
 - Vaše žádost o azyl nebyla orgánem BAMF zamítnuta jako zjevně nedůvodná.
- Přednostní kontrola se na vás nevztahuje. Spolkový úřad práce předem kontroluje pracovní podmínky.

Co platí pro tolerované osoby v AnKER?

- Po 6 měsících tolerance by imigrační úřad "měl" vydat pracovní povolení.
 - To platí pouze v případě, že nepocházíte z bezpečné země původu a požádali jste o azyl po 31. srpnu 2015.
 - Pro Gruzii a Moldavskou republiku to platí, pokud jste požádali o azyl po 30. srpnu 2023.
- Existuje jedna výjimka: V případě zvláštních opatření k ukončení pobytu imigrační úřad "může" pracovní povolení vydat.
- Osoby s tolerovaným pobytem z důvodu nejasné totožnosti (§ 60b AufenthG) mají vždy zakázáno pracovat
- Přednostní kontrola se neuplatňuje. Spolkový úřad práce předem kontroluje pracovní podmínky.

Co platí pro tolerované osoby mimo AnKER?

- Po dobu 3 měsíců nesmíte pracovat (zákaz práce).

- Po uplynutí 3 měsíců by cizinecký úřad "měl" vydat pracovní povolení.
 - To platí pouze v případě, že nepocházíte z bezpečné země původu a požádali jste o azyl po 31. srpnu 2015.
 - Pro Gruzii a Moldavskou republiku to platí, pokud jste požádali o azyl po 30. srpnu 2023.
- Existuje jedna výjimka: V případě zvláštních opatření k ukončení pobytu imigrační úřad "může" pracovní povolení vydat.
- Osoby s tolerovaným pobytem z důvodu nejasné totožnosti (§ 60b AufenthG) mají vždy zakázáno pracovat.
- Přednostní kontrola se na ně nevztahuje. Spolkový úřad práce předem kontroluje pracovní podmínky.

Co platí pro uprchlíky s povolením k pobytu?

- Pokud máte povolení k pobytu, máte plný přístup na trh práce. To znamená, že nemáte žádná omezení

Máte nějaké dotazy?

V Ingolstadtu jsou poradenská centra, která vám mohou pomoci.

 [Úřad práce města Ingolstadt](#)

 [Úřad práce Ingolstadt](#)

 [Imigrační a migrační úřad Ingolstadt](#)

Státní příslušníci třetích zemí - práce v Německu

Občané třetí země

Bez ohledu na účel pobytu potřebujete ke vstupu do Německa vízum. Vízum můžete získat na německém zastupitelském úřadě ve vaší zemi. O vízum můžete požádat na německém velvyslanectví nebo na německém konzulátu. S vízem můžete vstoupit do Německa. Pokud zůstanete po uplynutí platnosti víza, budete potřebovat povolení k pobytu. O to musíte včas požádat na imigračním úřadě v místě svého bydliště. Více informací o tom naleznete v části [Požadavky na vstup do země](#).

Pro trvalý pobyt v Německu potřebujete povolení k pobytu. V povolení k pobytu je uvedeno, jaký přístup na trh práce je pro vás možný.

Pro určité skupiny existují zvláštní předpisy:

- [Kvalifikovaní pracovníci](#),
- [akademické pracovníky](#),
- [držitelé modré karty EU](#),
- [výzkumní pracovníci](#),
- [osoby samostatně výdělečně činné](#),
- [uchazeči o zaměstnání](#),
- zaměstnanci, kteří přicházejí do Německa v rámci [vnitřního přesunu](#).

- [Stážisté a dobrovolná služba](#)
- [Sloučení rodiny](#)

💡 Více informací o pobytu a práci na webových stránkách [BAMF](#). Zde najdete informace v 6 jazycích.

Příliv kvalifikovaných pracovníků s odborným vzděláním a lidí s praktickými odbornými znalostmi.

Co je to zákon o přistěhovalectví kvalifikovaných pracovníků?

Kvalifikovaní pracovníci se mohou do Německa přistěhovat snadněji. Týká se to kvalifikovaných pracovníků s

- odborným vzděláním trvajícím nejméně dva roky nebo s vysokoškolským diplomem.
- Vysokoškolský titul.

Zákon o přistěhovalectví kvalifikovaných pracovníků stanoví pravidla.

Zákon platí od 1. března 2020 a od listopadu 2023 bude novelizován. Více informací naleznete [zde](#).

Kritéria pro kvalifikované pracovníky

Co je to kvalifikovaný pracovník? Zohledňují se tři kritéria:

1) Kvalifikace

Je nutná odborná kvalifikace. Jen tak lze v Německu vykonávat kvalifikovanou práci. Existuje také mnoho osob bez odborné kvalifikace uznávané v zahraničí. Ti si musí nechat uznat odbornou kvalifikaci v Německu. V této věci můžete požádat o radu.

2) Zkušenosti

Do Německa mohou přijít lidé s odbornou praxí. To se týká osob, které

- získali uznávanou odbornou kvalifikaci v zahraničí a
- mohou prokázat alespoň 2 roky odborné praxe.

Na tyto osoby se vztahuje platový práh. To znamená, že je stanovena minimální částka. Plat musí být vyšší než minimální částka.

3) Potenciál

V Německu mohou pracovat i lidé bez konkrétní pracovní nabídky. Pro ně byla zavedena karta příležitostí. Je založena na bodovém systému. Zohledňují se tato kritéria:

- Kvalifikace
- znalost německého a anglického jazyka
- pracovní zkušenosti
- význam pro Německo
- věk
- Potenciál manžela/manželky a partnera/partnerky

Důležitá inovace pro žadatele o azyl

Jste žadatel o azyl? A přišli jste před 29. březnem 2023? Pak můžete požádat o povolení k pobytu jako kvalifikovaný pracovník. Nemusíte kvůli tomu opustit zemi. A nemusíte absolvovat vízové řízení. Žádost o azyl musíte stáhnout.

Budete potřebovat

- odpovídající uznávanou kvalifikaci
- nabídku zaměstnání nebo existující pracovní poměr

💡 V této věci se nejprve poradte. Pomoci vám může [poradenská služba pro uprchlíky a integraci](#).

Horká linka pro individuální poradenství

Máte mnoho otázek? Pak vám může pomoci horká linka spolkové vlády. Nabízí individuální poradenství. Podrobně se zabývají vaší osobní situací. Poradit se můžete v němčině nebo angličtině.

Horká linka "Práce a život v Německu"

☎ [+49 \(0\) 3018151111](tel:+49(0)3018151111)

🌐 ww.make-it-in-germany.com/de/service/kontakt/hotline

Pro zaměstnavatele

Rychlý kvalifikovaný pracovní postup: Zaměstnavatelé potřebují povolení od kvalifikovaného pracovníka. To umožňuje zahájit zrychlené řízení o kvalifikovaném pracovníkovi. Učiníte tak na příslušném imigračním úřadě. Podnik s úřadem uzavře dohodu. Všechny zúčastněné strany se dohodnou, co zaměstnavatel, kvalifikovaný pracovník a úřad mohou a musí udělat. V dohodě jsou uvedeny postupy, zúčastněné strany a lhůty.

💡 **Náklady** činí 411 eur a poplatek za vízum 75 eur. Je třeba počítat s dalšími náklady, jako jsou ověřené kopie a překlady.

Cizinecký úřad zaměstnavatelům doporučuje. Poskytuje podporu při zajištění uznání zahraniční kvalifikace kvalifikovaného pracovníka. Cizinecký úřad získává souhlas Spolkového úřadu práce. Kontroluje, co je nutné pro vydání víza. Uznávací střediska mají pouze určitý čas, než musí rozhodnout. Stejně tak Spolková agentura práce.

💡 Byly splněny všechny **požadavky**? Pak cizinecký úřad vydá tzv. předběžný souhlas. Ten může zaměstnavatel předat kvalifikovanému pracovníkovi. Kvalifikovaný pracovník si pak sjedná schůzku na diplomatické misi v zahraničí. Na této schůzce se žádá o vízum. Na této schůzce musí kvalifikovaný pracovník předložit originál předběžného souhlasu. Kvalifikovaný pracovník musí rovněž přinést další dokumenty potřebné k žádosti o vízum.

Předložili jste kompletní **žádost o vízum** od kvalifikovaného pracovníka? Pak bude rozhodnutí vydáno do tří týdnů.

💡 V úvahu může být vzata i rodina kvalifikovaného pracovníka. Žádost musí být podána současně. Rodina musí splňovat podmínky pro sloučení rodiny.

Informace o [žádosti o zrychlené řízení pro kvalifikované pracovníky](#) a [zde](#).

Pro profesionály

Definice kvalifikovaného pracovníka:

Máte vysokoškolské vzdělání? Nebo jste absolvovali odborné vzdělání? Trvalo vaše vzdělání alespoň dva roky? Opravňuje vás k výkonu povolání? Pak jste kvalifikovaný pracovník. Chcete být oficiálně uznáni jako kvalifikovaný pracovník? Pak o to musíte požádat. Vaše kvalifikace musí být uznána příslušným orgánem v Německu.

Hledání zaměstnání

Vstup na trh práce:

Vstup na trh práce je jednodušší: Jako kvalifikovaný pracovník musíte předložit tři věci. Potřebujete pracovní smlouvu. Musíte mít konkrétní pracovní nabídku. A potřebujete kvalifikaci, která je v Německu uznávána. Již se nezkoumá, zda je pro danou práci k dispozici německý pracovník. Spolkový úřad práce bude nadále kontrolovat pracovní podmínky.

Možnosti zaměstnání:

Máte určitou kvalifikaci. To znamená, že máte kvalifikaci pro určitou profesi. Jste oprávněni pracovat v této profesi. Můžete pracovat i v příbuzných profesích. Kvalifikovaní pracovníci s kvalifikací z vysokoškolského programu mohou vykonávat i jiné práce. Kvalifikovaní pracovníci mohou například pracovat v povolání, které nevyžaduje vysokoškolský titul. Kvalifikovaní pracovníci však nemohou pracovat v jednoduchých zaměstnáních. Kvalifikovaní pracovníci musí pracovat v povolání, které vyžaduje vzdělání. Pro získání modré karty EU je třeba, abyste vykonávali práci, která odpovídá vaší kvalifikaci.

Kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním:

Kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním mohou pracovat v jakékoli profesi. Musí mít pouze kvalifikaci získanou odborným školením. Nemusí již pracovat pouze v profesích, kde je nedostatek pracovních sil.

Pravidla pro vstup

Vstup za účelem hledání zaměstnání:

Kvalifikovaní pracovníci s odborným vzděláním mohou vstoupit do Německa. Do země lze vstoupit za účelem hledání zaměstnání. Dostanou povolení k pobytu na dobu až šesti měsíců. Jejich kvalifikace musí být v Německu uznána. Během pobytu musí být schopni se sami živit. Musíte již dostatečně dobře ovládat němčinu, abyste mohli pracovat ve své profesi. Obvykle se vyžaduje znalost německého jazyka na úrovni B1 nebo lepší. Chcete si nejprve vyzkoušet práci? Pak můžete pracovat až 10 hodin týdně. Takto můžete zjistit, zda se vám práce líbí. Zaměstnavatel se s vámi může blíže seznámit. Zkušební práci mohou vykonávat také kvalifikovaní pracovníci s uznávanou akademickou kvalifikací.

Zůstaňte u kvalifikačních opatření:

Dostanete více příležitostí, abyste mohli v Německu získat kvalifikaci. Pokusili jste se o uznání kvalifikace? Zjistily úřady problémy? Vaše kvalifikace neodpovídá německé? Pak potřebujete dostatečnou znalost němčiny. Jedná se o znalosti na úrovni A2. Pak můžete požádat o vízum. S tímto vízem můžete do Německa přijet na 18 měsíců. Během této doby můžete získat kvalifikaci. Úřady mohou vízum jednou prodloužit o 6 měsíců. Poté můžete požádat o další vízum. Například na stáž. Nebo na studium. Nebo na práci.

Povolení k usazení pro kvalifikované pracovníky ze zahraničí:

Kvalifikovaní pracovníci ze zahraničí mohou získat povolení k usazení v Německu již po čtyřech letech (dříve pět let).

Modrá karta EU Německo

Modrá karta EU je povolení k pobytu pro absolventy vysokých škol.

Je určena k usnadnění a podpoře přistěhovalectví vysoce kvalifikovaných osob ze zemí mimo EU do Německa.

Umožňuje také zjednodušené přistěhovalectví do všech ostatních zemí EU.


K práci v Německu potřebujete vízum:

- O toto vízum se žádá na německém velvyslanectví nebo na německém generálním konzulátu.
- S tímto vízem můžete vstoupit do Německa.

O modrou kartu EU můžete požádat na cizineckém úřadě v Německu.


Pro získání modré karty EU existuje několik požadavků:



- Musíte mít ukončené vysokoškolské vzdělání.
- Vysokoškolský titul musí být v Německu uznán.
- Potřebujete pracovní smlouvu. Nebo potřebujete závazné potvrzení o zaměstnání.
- Váš minimální roční hrubý plat musí činit **58 400 eur**.
- Existují výjimky v odborných oblastech matematiky, informatiky, přírodních věd, techniky a humánní medicíny.
- Ty musí mít minimální roční hrubý plat **45 552 eur**.
- Platové limity se každoročně upravují.
- Zaměstnání musí odpovídat vysokoškolské kvalifikaci.
- Modrá karta EU je povolení k dočasnému pobytu.
 - Vydává se maximálně na čtyři roky.
 - Pokud pracovní poměr trvá méně než čtyři roky, modrá karta EU se vydává na dobu trvání pracovní smlouvy plus tři měsíce.

 Informační status je od roku **2023**.

💡 **O modrou kartu EU lze požádat ve všech členských státech EU s výjimkou Dánska a Irska. Existují zde drobné rozdíly, pokud jde o požadavky.**

O modrou kartu EU musíte požádat na imigračním úřadě.

💡 Více informací v němčině o podání žádosti o modrou kartu EU v Ingolstadtu naleznete [zde](#) .

💡 Více informací v němčině a angličtině o modré kartě EU najdete  [zde](#) nebo  [zde](#).

Trvalé bydliště

Chtěli byste v Německu zůstat natrvalo? Pak potřebujete povolení k pobytu. Povolení k trvalému pobytu vám dává téměř stejná práva jako německým občanům.

Jaké pobytové tituly existují pro trvalý pobyt?

Pro trvalý pobyt existují dva různé pobytové tituly. Zde vám přinášíme jejich přehled.

💡 Upozornění: Pokud žijete delší dobu mimo Německo, přestávají být povolení k pobytu platná. Jak rychle skončí, se liší v závislosti na pobytovém titulu.

1. Povolení k usazení podle § 9 zákona o pobytu cizinců

S povolením k usazení můžete žít a pracovat v Německu. Bez jakéhokoli časového nebo místního omezení.

Existuje několik požadavků, např.

- Žijete v Německu legálně **nejméně 5 let**. Doba studia a odborné přípravy se započítává z poloviny.
- Máte **platné povolení k pobytu**, které nebylo vydáno za dočasným účelem (studium) nebo z humanitárních důvodů.
- Jste schopni **se sami živit**.
- Máte **byt**.
- Doklad o **dostatečném důchodovém zabezpečení**. Potřebujete alespoň 60 měsíců povinných nebo dobrovolných příspěvků do systému zákonného důchodového pojištění v Německu.
- Hovoříte **dostatečně dobře německy**.

Máte **základní znalosti** právního a sociálního systému a životních podmínek v Německu. To můžete prokázat

- Úspěšnou **účástí v integračním kurzu**
- **Osvědčeními a doklady o** absolvování školení v Německu.
- **Dalšími jazykovými certifikáty**

Někdy budete potřebovat další doklady, jejichž typ se může lišit. Obráťte se na [Úřad pro přistěhovalectví a migraci](#). Další informace o požadavcích naleznete [zde](#).

💡 Povolení k usazení platí pouze pro Německo. Nemůžete se přesunout do jiných schengenských států. Chcete emigrovat do jiné země EU? Pak je vhodnější trvalý pobyt v EU.

2. Trvalý pobyt EU

Trvalý pobyt EU je povolení k pobytu na dobu neurčitou s téměř stejnými právy jako povolení k usazení. Umožňuje vám žít a pracovat v Německu. Bez jakéhokoli časového nebo místního omezení.

Jednou z výhod oproti povolení k usazení je, že můžete žít, pracovat nebo studovat v jiných zemích EU. Vízum k tomu není potřeba. Trvalý pobyt v EU je proto velmi oblíbený.

💡 Upozornění: Pro některé další země platí zvláštní předpisy. Týká se to také Irska a Dánska.

Chcete požádat o trvalý pobyt v EU? Pak musíte v Německu pobývat déle než pět let a váš pobyt musí být legální. Informace o požadavcích naleznete [zde](#). Další informace naleznete také [zde](#).

💡 Získali jste povolení k trvalému pobytu v EU v jiné zemi EU? Pak potřebujete povolení k pobytu v Německu. S ním můžete pracovat nebo trvale pobývat.

Jaké povolení k pobytu je pro vás vhodné?

Chcete vědět, které povolení k pobytu je pro vás vhodné? To záleží na vašich individuálních okolnostech. Úřad pro přistěhovalectví a integraci vám rád poradí.

Pro nastávající rodiče: Máte právo trvalého pobytu a žijete v Německu nejméně osm let? Čekáte dítě? Pokud se vaše dítě narodí v Německu, získá [německé občanství](#).

Poradenství v oblasti pracovního a sociálního práva

Poradenství v oblasti sociálního a pracovního práva

Důležitá pomoc lidem s problémy v práci nebo při vzdělávání

Je s vámi v práci nebo v rámci vzdělávacího programu zacházeno nespravedlivě? Jste špatně placeni nebo musíte pracovat příliš mnoho hodin? Víte, co by měla obsahovat vaše pracovní smlouva? Nebo se bojíte, že budete propuštěni? Pak je tu pro vás podpora. V Německu existují dvě poradenská centra, která vám mohou pomoci: "Fair Mobility" a "Fair Integration". Tato centra vám poskytnou podporu, pokud se s vámi zachází nespravedlivě nebo pokud potřebujete pomoci pochopit a uplatnit svá práva.

Naše poradenství je důležité, protože:

- svá práva znáte pouze tehdy, když jste dobře informováni.
- Pouze pokud znáte svá práva, můžete se jich domáhat.
- Naši poradci vám vysvětlí, co můžete dělat, pokud nastanou problémy.
- Dostane se vám pomoci, pokud se s vámi zachází nespravedlivě.

Témata poradenství

- Pracovní smlouvy a školení: Poradíme vám ohledně vaší pracovní smlouvy nebo smlouvy o školení. Můžeme vám také pomoci, pokud jste na stáži a máte otázky ohledně smlouvy o stáži. Vysvětlíme vám, co by měla smlouva obsahovat, zda je uzavřena na dobu určitou

nebo neurčitou a co to znamená.

- Minipráce a práce na dobu určitou: Pokud pracujete pouze několik hodin nebo jste zaměstnání jako dočasný pracovník, vysvětlíme vám vaše práva.
- Pracovní doba a mzda: Řekneme vám, kolik hodin smíte pracovat a na jakou mzdu máte nárok. Rovněž vám ukážeme vaše možnosti, pokud chcete být nadále placeni, když jste nemocní.
- Propuštění a práva v nemoci: Pokud se obáváte ztráty zaměstnání nebo máte otázky týkající se propuštění, jsme tu pro vás.
- Dovolená: Vysvětlíme vám, na jak dlouhou dovolenou máte ze zákona nárok a kdy si ji můžete vybrat.
- Sociální pojištění a pojištění v nezaměstnanosti: Pomůžeme vám zjistit informace o vašem zdravotním pojištění, pojištění pro případ dlouhodobé péče, důchodovém pojištění a pojištění v nezaměstnanosti. Pokud jste nezaměstnaní, ukážeme vám také, jaké dávky můžete získat od úřadu práce nebo agentury práce.
- Odbory a práva zaměstnance: Vysvětlíme vám, jak vám mohou pomoci odbory a co byste měli vědět, pokud jste samostatně výdělečně činní.
- Poradenství je určeno zejména lidem s migračním pozadím, kteří mají problémy v zaměstnání, při školení nebo stáži.
- Poradenství je bezplatné a důvěrné. Nemusíte se bát, že by někdo vaše otázky předal dál.
- Nemusíte být členem odborové organizace.
- Poradenství je nezávislé na statusu vašeho bydliště.
- Poradenství probíhá osobně, telefonicky nebo e-mailem.

💡 Naši poradci vám ukáží různé možnosti a pomohou vám najít cestu, jak dál. Rozhodnutí, co uděláte, je nakonec na vás.

💡 Nabízíme pouze mimosoudní poradenství. To znamená, že nejsme právníci. Pokud se chcete obrátit na soud, pomůžeme vám najít odborovou organizaci nebo specializovaného právníka.

Poradenství pro občany z EU

Pokud pocházíte ze země EU, zejména ze střední nebo východní Evropy, můžete získat poradenství od organizace "Fair Mobility". Cílem "Spravedlivé mobility" je zajistit spravedlivé pracovní podmínky a spravedlivou mzdu pro lidi z jiných zemí EU. Projekt podporuje Německá konfederace odborových svazů (DGB).

Poradenské centrum pro spravedlivou mobilitu

📍 [Ludwigstraße 46](#), 90402 Norimberk

@n uernberg@faire-mobilitaet.de

🌐 www.faire-mobilitaet.de a 🌐 www.fair-arbeiten.eu

☎️ Telefonické konzultační hodiny:

Pondělí a úterý 09:00 - 12:00, čtvrtek 14:00 - 17:00.

Poradenství pro uprchlíky a osoby ze zemí mimo EU

Poradny pro spravedlivou integraci jsou určeny uprchlíkům a osobám ze zemí mimo EU. Zde můžete získat bezplatné a anonymní poradenství v několika jazycích. Témata poradenství jsou stejná: můžete se informovat o pracovním a sociálním právu.

Poradny poskytují bezplatné a anonymní poradenství v různých jazycích o všech otázkách pracovního a sociálního práva. Všechny poradny poskytují poradenství na stejná témata. V závislosti na poradně se liší pouze jazyky, ve kterých lze poradenství poskytnout.

Poradenské centrum pro spravedlivou integraci

💡 Poradnu najdete zde:

🌐 www.faire-integration.de

@f fi@iq-c-consult.de

Naše poradny jsou vám vždy k dispozici. Pomůžeme vám porozumět vašim právům a zjistit, na co máte nárok. Můžete se tak chránit a získat podporu, kterou potřebujete pro svou práci a budoucnost.