

İçindekiler

İş ve meslek eğitimi	2
Meslek eğitimi hakkında genel bilgiler	2
Meslek eğitimi (ikili ve tam gün)	2
Meslek eğitimi danışmanlığı	3
Meslek eğitimi pozisyonu bulmak	4
İş konularına yönelik hukuki bilgiler	5
İş sözleşmesi	5
Asgari ücret	5
Maaş bordrosu	6
Vergiler ve sosyal sigorta kesintileri	6
İş Salığı ve Güvenliği Yasası	8
İş kazası	8
İşçi temsilciliği ve sendikalar	8
Düzensiz ve kaçak istihdam	9
Emek sömürüsü	10
Phoenix - Seks işçileri için danışma merkezi	10
İş mahkemesi	11
İş bulma	11
İş Piyasasına Girişi	12
Başvurular ve iş görüşmeleri	13
START - Mülteci ve göç deneyimi olan kadınlar için iş piyasasında kendi kaderlerini	14
tayin ederek katılım	
Kaynak teknolojisinde iş fırsatları ve meslek eğitimi	15
Bağımsızlığa giden yollar	15
Yabancı meslek diplomalarının denkliği	16
Kabul danışmanlığı	16

İş ve meslek eğitimi

Meslek eğitimi hakkında genel bilgiler

Meslek eğitimi (ikili ve tam gün)

Almanya'da **mesleki yeterlilik belgesine** sahip olmak büyük bir avantajdır. Mesleki yeterlilik belgesine sahip kişiler, mesleki yeterliliğe sahip olmadan iş arayan kişilere kıyasla hayatları boyunca daha fazla para kazanır, daha az işsiz kalır ve daha nadir süreli iş sözleşmeleriyle çalışırlar.

Almanya'da iki tür meslek eğitimi vardır:

Bir meslek okulunda okul bazında meslek eğitimi

Öğrenciler sadece okula gider ve her şeyi orada öğrenirler.

Okul bazında meslek eğitimi genelde 1 - 3 yıl sürer. Okullara göre farklı meslek eğitimi yönleri ve kabul koşulları vardır. Okul bazında meslek eğitimi genelde iktisat, teknoloji ve sağlık ile sosyal hizmetler alanlarındaki mesleklere yöneliktir.

İkili meslek eğitimi

Öğrenciler hem meslek okulunda (zamanın yaklaşık üçte biri) hem de bir meslek eğitimi işletmesinde (zamanın yaklaşık üçte ikisi) öğrenim görür. Bu sayede aynı zamanda hem teorik hem de uygulamalı öğreniliyor. Meslek eğitimi sırasında sabit bir aylık maaş ödenir.

Bu videoda ikili meslek eğitimi anlaşılır bir şekilde açıklanmaktadır:  [İkili meslek eğitimi](#). Buradan videoya  [İngilizce](#),  [Arapça](#),  [Dari](#),  [Tigrinya](#),  [Ukraynaca](#) dillerinde ulaşabilirsiniz.

Buradan  [videoya işaret dilinde](#) erişebilirsiniz.

İkili meslek eğitimi genellikle ticari mesleklerde ve endüstriyel-teknik alan mesleklerinde uygulanır. Ne tür bir meslek edinmek istenildiğine göre uygun noktaya başvuruda bulunulur:

Hannover Esnaf ve Zanaatkarlar Odası (Handwerkskammer Hannover (HWK))

Fırıncı, duvarcı, boyacı veya kuaför ve berber gibi zanaat mesleklerinden HWK sorumludur. Bir çıraklık eğitimi veya çıraklık eğitiminden önce gelebilecek giriş niteliğinde bir yeterlilik bulma konusunda destek sağlar. Bir zanaat mesleği eğitimine başlamak isteyen sığınmacılara yönelik özel bir hizmet vardır. Daha fazla bilgiye  [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İletişim

📍 [Berliner Allee 17, 30175 Hannover](#)
☎ [0511 348590](#)
✉ info@hwk-hannover.de
🌐 www.hwk-hannover.de

Sanayi ve Ticaret Odası (Industrie- und Handelskammer Hannover (IHK))

Ticari ve teknik mesleklerden IHK sorumludur. Eğitim danışmanlığı ekibi, eğitimle ilgili tüm sorular hakkında danışmanlık sunar: Örneğin meslek okulunda veya işletmedeki meydan okumalar, sınava hazırlık, meslek eğitimi sırasındaki haklar ve yükümlülükler.

Eğitim danışmanlığının irtibat kişilerine ulaşmak için öncelikle 🌐 [IHK Web Sitesi](#) altından ilgilendiğiniz mesleki eğitimi mesleğini seçmeniz gerekmektedir.

İletişim

📍 [Bischofsholer Damm 91, 30173 Hannover](#)
☎ [0511 31070](#)
✉ info@hannover.ihk.de
🌐 www.ihk.de/hannover/

Meslek eğitimi danışmanlığı

Hannover'de aşağıdaki sorularda size yardımcı olabilecek enstitüler, projeler ve danışmanlık merkezleri bulunmaktadır:

- Hangi meslek benim için uygun?
- Almanya'da hangi meslekler var?
- Belirli meslekler için hangi gereklilikleri karşılamam gerekiyor?
- Bir başvurusunu nasıl yazarım?
- Staj veya meslek eğitimi pozisyonu nasıl aranır?

Genel danışmanlık

İş ve İşçi Bulma Kurumu

Meslek danışmanlığında telefonla randevu alınması gerekmektedir.

📍 [Brühlstraße 4, 30169 Hannover](#)
☎ [0800 4 5555 00](#)
✉ Hannover.Berufsberatung@arbeitsagentur.de
🌐 <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/hannover/be...>

Hannover Bölgesi İş Merkezi

 [Konumlar](#)

 [0511 6559 1000](tel:0511 6559 1000)

 [@jobcenter-region-hannover.jugend-jobcenter@jobcen...](mailto:jobcenter-region-hannover.jugend-jobcenter@jobcen...)

 <https://www.jobcenter-region-hannover.de/ausbildu...>

Hannover Gençlik İstihdam Kurumu

25 yaş altı genç kişiler için danışmanlık.

 [Brühlstraße 4, 30169 Hannover](#)

 [0511 545320](tel:0511 545320)

 [@jobcenter-Region-Hannover.JBA-Geschaeftsbuero@job...](mailto:jobcenter-Region-Hannover.JBA-Geschaeftsbuero@job...)

 <https://www.jugendberufsagentur-hannover.de/>

Genç Göçmenler Servisi

Gençlik Göç Hizmetleri tarafından verilen danışmanlık hizmeti, 12 ila 27 yaş arasındaki, göçmenlik geçmişi olan ve daimi ikamet beklentisi olan çocuklara, ergenlere ve genç yetişkinlere yöneliktir.

Daha fazla bilgilere ve iletişim ayrıntılarına  [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Meslek grupları ile ilgili danışmanlık

Belirli meslek grupları ile ilgili danışmanlık hizmetlerine doğrudan HWK Hannover ve IHK Hannover üzerinden ulaşabilirsiniz. Daha fazla bilgilere ve iletişim ayrıntılarına  [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Meslek eğitimi pozisyonu bulmak

Bir meslek eğitimi pozisyonu mu arıyorsunuz?

Aşağıdaki web siteleri altında Hannover'deki açık çıraklık ilanlarını bulabilirsiniz:

 [IHK Çıraklık Borsası](#)

 [HWK Çıraklık Radarı](#)

Bunun ötesinde yaygın iş portallarında "Meslek eğitimi" anahtar sözcüğü ile açık meslek eğitimi pozisyonları arayabilirsiniz, örneğin:

 [Federal İş Kurumu'nun İş Borsası](#)

 www.ausbildung.de

İş konularına yönelik hukuki bilgiler

İş sözleşmesi

İstihdam edilen herkes bir iş sözleşmesi alır. Çalışma saatleri, tatil hakkı, maaş seviyesi ve ihbar süreleri gibi bir iş ilişkisinin en önemli koşullarını düzenler. Her iki taraf – çalışan veya işveren – bu anlaşmalara uymalıdır. Sözleşme imzanızla yasal olarak bağlayıcı hale geldiği için ancak içeriği tam olarak anladığınızda imzalayın.

Sözleşme türleri

Sınırsız süreli iş sözleşmesi

Genelde üç veya altı aylık bir deneme süresi vardır. Bu süre zarfında, hem işveren hem de çalışan tarafından istihdam iki hafta içinde kısa sürede sonlandırılabilir. Deneme süresi dolduktan sonra daha uzun ihbar koruması içeren sabit bir iş ilişkisi başlar. Çalışma süresi genelde haftada 40 saate kadardır.

Sınırlı süreli iş sözleşmesi

İş ilişkisi, ihbara gerek olmaksızın üzerinde anlaşılan tarihte sona erer.

Minijob (marjinal istihdam)

Aylık azami kazanç 520 avrodur ve vergiden muaftır. Çalışanın yasal sağlık sigortası veya işsizlik sigortası için herhangi bir prim ödemesi gerekmez, ayrıca zorunlu emeklilik sigortasından muafiyet için de başvuruda bulunabilirsiniz. Mini işle daha sonra emekli aylığı için çok az bir hak kazanırsınız. Bir sağlık sigortasından kendiniz sorumlu olursunuz; bunun için en iyisi yasal bir sağlık sandığından danışmanlık hizmeti almaktır.

Asgari ücret

Almanya'da bir asgari ücret vardır. Bu kanunda var. Geçerli saatlik asgari ücret 12 Avro'dur. Bu tutar düzenli olarak artırılır.

Asgari ücret fazla mesai saatleri için de geçerlidir.

Asgari ücret şunlar için geçerli değildir:

- Meslek eğitimini tamamlamamış 18 yaşın altındaki gençler
- Meslek eğitimi yapanlar
- İşsizliğin sona ermesinden sonra istihdamlarının ilk altı ayındaki uzun süreli işsizler

- okul veya yüksek öğrenim ile ilgili stajlar
- Üç aya kadar mesleki oryantasyon için stajlar
- Gönüllü faaliyet yürütenler

Maaş bordrosu

Çalışan olarak işe başladıktan sonra ilk çalışma ayının ardından bir maaş bordrosu veya ücret bordrosu alırsınız. Bazı işverenler size aylık bir bordro verirken, bazıları yalnızca ilgili ayda normalden farklı bir şey olursa (örneğin Noel ikramiyesi, sigorta primlerinde artış vs.) bordro düzenler. usw.).

Maaş veya ücret bordrosunda bulunması zorunlu bilgiler şunlardır:

- İşverenin adı ve adresi
- Çalışanın adı, adresi, doğum tarihi
- İşverenin sigorta numarası
- İşe başlama tarihi
- Vergi sınıfı ve vergi kimlik numarası
- Bordro dönemi
- Brüt ücret (kesintiler hariç ücret – brüt vergi tutarı ve brüt sosyal sigorta tutarı)
- Ek ücret veya katkıların türü ve miktarı
- Kesintilerin türü ve miktarı
- Net tutar (tüm kesintiler sonrasında)

Net tutar genelde ödenen tutardır. İstisnalar: Avanslar, şirket kredisi veya maaş haczi durumlarında (borcunuz varsa), ek tutarlar net tutardan düşülür.

Vergiler ve sosyal sigorta kesintileri

Almanya'da her çalışan maaşının bir kısmını vergi ve sosyal sigorta kesintisi şeklinde öder. Serbest meslek sahiplerinin de vergi ödemesi gerekir.

Gelir vergisi

Gelir vergisi federal, eyalet ve yerel yönetim harcamalarının finanse edilmesi için bir katkıdır. Vergi gelirleri ile örneğin yollar ve okullar inşa edilir veya sosyal yardımlar karşılanır.

- Eğer çalışıyorsanız, işvereninizden maaşınızın net tutarını alırsınız; yani vergileriniz önceden mahsup edilir.
- Serbest meslek sahibi olmanız halinde gelirinizi kendiniz vergilendirmeniz gerekir.

Vergi kimlik numarası

Tüm çalışanlar işe başladıklarında bir "vergi kimlik numarası" alır. Bu vergi kimlik numarası 11 haneli bir numara olup gelir vergisine hizmet eder. Hayat boyu geçerlidir. Almanya'da doğan çocuklar, doğumlarından itibaren üç ay içinde, örneğin çocuk parasına başvurmak için gerekli olan kişisel vergi kimlik numarasını içeren bir mektup alırlar.

Almanya'da çalışıyorsanız, örneğin işvereniniz için bu numaraya zaman zaman ihtiyacınız olacaktır. Bu numarayı bilmiyorsanız, Meldebehörde (Nüfus Dairesi) kurumundan bizzat veya Bundesamt für Steuern (Federal Vergi Dairesi) kurumundan yazılı olarak talep edebilirsiniz.

Vergi Beyanı

Yıllık vergi beyanı ile Finanzamt (Maliye Dairesi) kurumundan çeşitli giderlerinizi vergi indirimi olarak saydırmayı talep edebilirsiniz. Kendi yararınıza geri ödeme yapılması veya vergi dairesine ilave ödeme yapılması söz konusu olabilir. Çoğu kişi için vergi beyanı doldurmak zorunludur, bu yüzden bunun sizin için de geçerli olup olmadığını Maliye Dairesine sormak en iyisidir.

Vergi beyanı için yardıma ihtiyacınız olursa bölgenizdeki gelir vergisi derneğine başvurabilirsiniz. Başka sorularınız varsa, maliye de size yardımcı olabilir.

Sosyal sigorta kesintileri

Sosyal sigorta kesintisi, çalışanların vergilere ek olarak aylık brüt ücretlerinden kesilmesi gereken sosyal güvenlik primleridir - bunlar yasal olarak zorunlu olup işveren tarafından otomatik olarak hesaplanır. Sosyal güvenliğin bir kısmı da işveren tarafından ödenir.

Sosyal sigorta kesintileri Alman sosyal sistemini finanse etmektedir. İnsanlar iş bulamadıklarında veya artık çalışamaz durumda olduklarında, en gerekli geçim giderleri bu yolla karşılanabilir. Sonuç olarak sosyal sigorta kesintileri, her bir bireyin kişisel güvencesine hizmet eder - örneğin işsiz kaldığınızda, daha önce belirli bir süre işsizlik sigortası ödediyseniz işsizlik sigortası I alma hakkına sahip olursunuz. Aylık emeklilik sigortası primi ödeyerek yaşlılıkta devletten emeklilik almaya hak kazanırsınız.

Sosyal güvenlik primleri şunlardan oluşur:

- Emeklilik sigortası
- İşsizlik sigortası
- Sağlık sigortası
- Bakım sigortası

Miktarı kişilerin gelirine göre belirlenir. Primler brüt maaştan otomatik olarak kesilir.

Örneğin yabancı bir şirket tarafından Almanya'ya gönderilen, birkaç ülkede birden çalışan veya serbest çalışan ya da başka istisnai düzenlemelere tabi olan yabancı çalışanlar için istisnalar geçerlidir.

Sınırsız ikamet, yani süresiz oturma izni için şartlardan biri, en az 60 ay emeklilik sigortası primi ödemiş olmanızdır. Bu, serbest çalışanlar için de geçerlidir. Bu hususta da istisnai düzenlemeler mevcuttur.

Sosyal sigorta numarası

Deutsche Rentenversicherung (Alman Emeklilik Sigortası), Almanya'daki ilk kez işe başladığınızda sosyal güvenlik numaranızı otomatik olarak posta yoluyla size gönderir.

Numarayı kaybederseniz, tekrar almak için talepte bulunabilirsiniz:

Deutsche Rentenversicherung (Alman Emeklilik Sigortası) telefon numarası:

 [0800 1000 4800](tel:0800 1000 4800) (Alman sabit hatlar üzerinden ücretsiz)

 [Deutsche Rentenversicherung \(Alman Emeklilik Sigortası\)](#)

İş Salığı ve Güvenliği Yasası

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası (ArbSchG) tüm faaliyet alanları için şart koşturur:

- İşveren için hangi iş güvenliği yükümlülüklerinin geçerli olduğunu
- Çalışanların ne tür yükümlülöklere ve haklara sahip olduğunu
- Yasal mevzuatların nasıl denetlendiğini

İş Salığı ve Güvenliği Yasası içerisindeki mevzuatlar ile tüm çalışanların güvenliğini ve sağlığının garanti altına alınması öngörülmektedir.

Çalışanlar için tehlike oluşturan pozisyonlar için kesin önleyici tedbirler belirlenmek zorundadır. İşveren bu tedbirlere uyulmasından ve hayata geçirilmesinden sorumludur. Çalışanlar düzenli aralıklarla koruyucu tedbirler konusunda bilgilendirilmek zorundadır.

Çalışanlar, güvenlik talimatlarına uymak, çalışırken başkalarına zarar vermemek ve tehlike oluşturan kusurları bildirmekle yükümlüdürler.

 [İş Salığı ve Güvenliği Yasası](#)

İş kazası

Çalışma saatleri içinde ya da işe giderken veya işten gelirken kaza geçirirseniz, bu bir iş kazası olur.

Bu gibi durumda işletme (işveren) üzerinden kaza sigortası ile sigortalı olursunuz.

Tıbbi tedaviye başlamadan önce, bunun bir iş kazası olduğunu mutlaka bildirin. Böylece tedavi sağlık sandığı tarafından değil, işverenin kaza sigortası tarafından ödenir. Kaza sigortasının adını işvereninizden öğrenebilirsiniz.

Eğer iş kazası nedeniyle,

- bir günden uzun süre iş göremez olur veya
- uzun bir tıbbi tedaviye ihtiyacınız olur veya
- ileride tekrar hastalanırsanız

bir iş kazası doktoruna başvurmanız gerekmektedir.

İş kazası doktorlarını  [Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung](#) (Alman Yasal Kaza Sigortası) web sitesi altında bulabilirsiniz.

İşçi temsilciliği ve sendikalar

Almanya'da işçilerin işyerinde, şirkette ve genel ekonomide söz sahibi olma ve kendi çıkarlarını savunma hakları vardır.

İşçi temsilciliği

Belirli büyüklükteki işletmeler için yasalar işçi temsilciliği (kamu hizmetinde: personel temsilciliği) şeklinde bir çalışan temsilciliğinin kurulmasını öngörür. İşçi temsilciliği, bir şirketteki çalışanların çıkarlarını temsil eder ve söz hakkına sahiptir. Temsilci – yasal direktiflere uygun olarak – çalışanlar tarafından seçilir.

İşçi sendikaları

İşçiler, işverenlere karşı ekonomik ve sosyal çıkarlarını müşterek temsil etmek ve uygulamak amacıyla sendikalarda birleşirler.

Almanya'da tüm mesleki sektörleri kapsayan sekiz farklı sendika vardır. İş hukuku ve sosyal haklar konularında üyelerine tavsiyelerde bulunurlar, toplu sözleşmeleri müzakere ederler ve işçi temsilciliklerini desteklerler.

Aşağı Saksonya-Merkez Alman Sendikalar Birliği

Alman Sendikalar Birliği, Almanya'daki tüm sendikaların çatı örgütüdür. Aşağı Saksonya-Merkez Alman Sendikalar Birliği (DGB) bölgesi, eyalet başkenti Hannover ile Diepholz, Hameln-Pyrmont, Hildesheim, Holzminden, Nienburg ve Schaumburg ilçelerinin bulunduğu Hannover bölgesini kapsamaktadır. Alman Sendikalar Birliği'nden (DGB) sizden sorumlu olan sendikayı öğrenebilirsiniz.

 [Bir sendika üyeliği hakkında daha fazlasını öğrenin](#)

Kim için: Çalışanlar, stajyerler, üniversite öğrencileri ve emekliler

Alman Sendikalar Birliği (DGB) Aşağı Saksonya-Merkez

Gewerkschaftshaus Hannover (Sendika Evi Hannover)

 [Otto-Brenner-Straße 1, 30159 Hannover](#)

 [0511 163870](#)

 hannover@dgb.de

 <https://niedersachsen-mitte.dgb.de/>

Düzensiz ve kaçak istihdam

Ücreti ödenen, ancak maliyeye ve sağlık sandığına kayıt yaptırılmayan ve böylece vergi ile sosyal güvenlik primleri ödenmeyen çalışmalar yasadışı olup Almanya'da "düzensiz istihdam" olarak adlandırılmaktadır. Para ve hapis cezası riski vardır!

Sosyal yardımlar veya işsizlik parası alan bir kişi yine de çalışırsa ve bunu sosyal yardım dairesinden, çalışma ajansından ve İş Merkezinden gizlerse söz konusu kaçak istihdamdır: Ücretli çalışıldığı halde devlet yardımı alınır. Bu yasak olduğu gibi yasa ihlali anlamına gelir. Halk arasında buna "Schwarzarbeit" (kaçak çalışma) adı verilir. İşe girmek istediğiniz zaman yardım aldığınız kurumu mutlaka bilgilendiriniz; yardım alırken para kazanmaya izin verilir (bu durumda yardımlar yeniden hesaplanır), ancak siz her türlü kazanç ve gelirinizi derhal bildirmekle yükümlüsünüz.

Çalışma yasağına rağmen istihdam edilmek kaçak istihdam anlamına gelmektedir.

Kaçak istihdam menşe ülke ve ikamet sebebine bağlı olarak süresiz çalışma yasağına yol açabilir!

Emek sömürüsü

İş gücünün adil olmayan koşullar altında veya ilgili kişilerin rızası olmadan sömürülmesine emek sömürüsü denir.

- Almanya'da kölelik ve zorla çalıştırma yasaktır.
- Almanya'da emek sömürüsü veya zorla seks işçiliği amacıyla insan ticareti yapmak yasaktır.

Emek sömürüsünün başka formları da cezaya tabidir:

- Yapılan işe rağmen ücret ödemeyi reddetme
- Aynı ücret karşılığında sözleşmeyle kararlaştırılan süreden daha uzun çalışma saatleri (asgari ücrete uymama)
- Hastalık parası veya ücretli izin gibi devam etmesi gereken ödemeleri reddetme

Hannover'de aşağıdaki danışmanlık merkezlerinden yardım ve danışmanlık hizmeti alabilirsiniz:

- [Gezici çalışanlara yönelik Hannover danışmanlık merkezi](#)
- [İnsan Ticaretine Karşı Koordinasyon ve Danışmanlık Merkezi - Kobra e.V.](#)
- [Seks işçileri için danışmanlık merkezi Phoenix e.V.](#)

Phoenix - Seks işçileri için danışma merkezi

Phoenix, Aşağı Saksonya'da seks işçilerinin özel sorunlarıyla ilgilenen ilk ve şu ana kadar tek sivil toplum kuruluşudur.

Danışmanlık merkezinin görevleri çok yönlüdür:

Bu çalışmalar, genel sağlık ile ilgili tedbir çalışmalarından kişisel sorunlar ve zorluklar durumunda danışmanlık ve desteğe, yasal çerçeve hakkında bilgilendirmenin yanı sıra yakınların, işletmecilerin ve serbest çalışanlara yönelik danışmanlığa ve halkla ilişkiler ile lobi çalışmalarına kadar uzanmaktadır.

Danışmanlık hizmeti ücretsiz ve anonimdir.

Seks işçileri için danışma merkezi Phoenix e.V.

📍 [Escherstraße 25, 30159 Hannover](#)

☎ [0511 89828801](tel:051189828801)

📞 Telefonla danışmanlık:

Sal. Saat 10:00 - 12:00

Per. Saat 14:00 - 16:00

Randevular önceden görüşülerek belirlenir.

@kontakt@phoenix-beratung.de

<https://phoenix-beratung.de/>

İş mahkemesi

Hannover İş Mahkemesi, öncelikli olarak bir iş ilişkisiyle bağlantılı davalardan sorumludur.

Hannover İş Mahkemesi

[Leonhardtstraße 15, 30175 Hannover](#)

[0511 897500](tel:0511 897500)

 Görüşme saatleri

Mo.-Fr. Saat 9:00 - 12:00

Bu görüşme saatleri dışında sadece randevu ile.

@ARH-Poststelle@justiz.niedersachsen.de

<https://arbeitsgericht-hannover.niedersachsen.de/...>

Pazartesi'den Cuma gününe kadar, personel önceden randevu almaksızın sabah 9'dan öğlen 12'ye kadar genel çalışma saatleri içinde hizmetinizdedir. Genel çalışma saatleri dışında randevu almak için lütfen ilgili irtibat kişisiyle telefonla iletişime geçin.

Yasal başvurular ofisi zemin katta bulunmaktadır. Tekerlekli sandalye ile erişilebilir.

Hannover İş Mahkemesi'nin duruşma salonları (5 ila 10) ve ilgili bekleme alanları zemin katta yer almaktadır. Oryantasyon için lütfen giriş kapısının arkasındaki bekleme alanında bulunan konum haritasını kullanın veya oradaki danışmaya başvurun.

Gece posta kutusu:

İhtisas mahkeme merkezinin gece posta kutusu, dışarıda giriş kapısının sol tarafında bulunmaktadır. Mektupları ve yazıları istediğiniz zaman buraya atma olanağına sahipsiniz. Vadeli konulara yönelik posta kutusunun özel işlevi sayesinde posta kutusuna atma zamanını tam olarak tespit etmek mümkündür. Bu nedenle vadeli konularda mektuplar vade günü, vade aşılmayacak şekilde saat 24:00'a kadar atılabilir. Gece posta kutusu zemin seviyesinde olup engelsiz ve tekerlekli sandalye kullanıcıları için erişilebilirdir.

İş bulma

İş bulma konusunda ilk etapta iş yönetimi enstitüleri sorumludur. Bunlar  [Federal İş Kurumu](#) (Agentur für Arbeit) ve  [İş Merkezi](#) (Jobcenter). Oturma statünüze veya işsizliğinizin süresine bağlı olarak, bu iki başvuru merkezlerinden biri sizden sorumludur. Her ikisi de açık iş ve meslek eğitimi pozisyonlarını içeren büyük bir havuza sahiptir. İş bulmanın yanı sıra destek olma ile ilgili daha fazla olanak vardır (örneğin mesleki kalifikasyon)

Ayrıca, iş bulma konusunda çeşitli danışmanlık ve destek hizmetleri de bulunmaktadır. Oradan hızlı bir şekilde randevu almak genellikle daha kolay olup giriş koşulları da daha düşük olabilir.

İş Piyasasına Girişi

Çalışma iznine ne zaman ihtiyacınız var?

 İş arıyorsanız ve aşağıdaki **Avrupa Birliği (AB)** veya Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) ülkelerinden birinden göç ettiyseniz, "işçiler için dolaşım özgürlüğü" olarak adlandırılan haktan yararlanabilirsiniz:

Belçika, Bulgaristan, Büyük Britanya, Danimarka, Estonya, Finlandiya, Fransa, Yunanistan, İrlanda, İtalya, İzlanda, Hırvatistan, Letonya, Lihtenştayn, Litvanya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, İsveç, Slovakya, Slovenya, İspanya, Çek Cumhuriyeti, Macaristan ve Kıbrıs

Bu sayede iş piyasasına sınırsız erişime sahipsiniz. Sizin ve üçüncü ülkelere gelen aile üyelerinizin çalışma iznine ihtiyacı yoktur.

 **AB/AEA devletleri dışındaki kişiler** için çalışma iznine yönelik düzenlemeler çok karmaşıktır.

Oturma iznine sahip kişiler için iş piyasasına erişim, Almanya'da kalış amacına bağlıdır. Oturma izniniz için başvurduğunuzda  [Yabancılar Dairesi](#) sizi bu konuda bilgilendirecektir.

İltica sürecinde bulunan kişiler için iş piyasasına erişim birçok farklı faktöre bağlıdır (ülkeye giriş zamanı, menşe ülke, kalış süresi ...). Son zamanlarda yasal hükümler çok sık değişmektedir. Bazı insan gruplarının çalışmasına izin verilmemektedir.

 [İş piyasasına erişim](#) konusu hakkında bir danışmanlık hizmeti alınması önerilir.

Bazı önemli genel bilgiler:

Neredeyse her iş için çalışma iznine ihtiyacınız vardır. Çalışma izni, Almanya'da mesleki bir faaliyette bulunmanıza izin veren oturma izninizdeki bir kayıttır.

Prensip olarak

- cüzi kazançlı iş (Minijob)
- stajların çoğu
- bir meslek eğitimi

için de oturma iznindeki bu kayda ihtiyacınız olduğunu lütfen unutmayın.

İzinsiz istihdam (çalışma izni olmadan, sosyal güvenlik makamlarına kayıt olmadan) oturmanızı tehlikeye atabilir ve kalıcı çalışma yasağına yol açabilir.

 **Yeni Nitelikli İş Gücü Göçü Yasası ile meslek eğitime sahip, akademik eğitimi olmayan yabancı nitelikli çalışanlar ve uygulamalı mesleki deneyime sahip kişiler** Almanya'ya daha kolay göç edebilecekler. Üniversite derecesine sahip nitelikli çalışanlar için mevcut düzenlemelere devam edilecek olup kısmen daha da kolaylaştırılacaktır. Yeni yasa birkaç bölümden oluşmaktadır. Yönetmelikler Kasım 2023 tarihinden itibaren sırayla yürürlüğe girecektir.

Planlanan yeniliklere dair bir genel bakışı burada bulabilirsiniz: 
<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufen...>

Başvurular ve iş görüşmeleri

Almanya'da meslek eğitime başlamak veya çalışmak isterseniz, yazılı başvuruda bulunmanız gerekir.

Çoğu zaman bir şirkete başvurursunuz çünkü internette veya gazetede iş ilanı verilmiş olur. Bu, şirketin yeni çalışanlar aradığı anlamına gelir. İş ilanı, ne tür bir iş veya eğitim olduğunu ve şirketin çalışandan beklentilerini gösterir ve bu da nereye ve nasıl başvurmanız gerektiğini gösterir.

Şirket sizinle ilgileniyorsa, genellikle kendinizi şahsen tanıtacağınız bir görüşmeye davet edilirsiniz. Lütfen yeterli zamanı planlayın ve mülakat için zamanında orada olduğunuzda emin olun. Önceden görüşmeye hazırlanmak ve şirket hakkında önemli bilgiler toplamak en iyisidir. İnternet sitesini ziyaret edin ve şirketin geçmişini okuyun, ürünler veya hizmetler hakkında bilgi edinin. Mülakat için zamanında gelerseniz ve konuşma sırasında sorular sorarsanız, şirkete motivasyonunuzu ve eğitim veya işe olan ilginizi göstermiş olursunuz.

Bir başvuru genelde üç kısımdan oluşur:

Ön yazı: Kişisel ön yazınızda kısaca kendinizi tanıttın ve neden bu pozisyona uygun olduğunuzu açıklayın. Örneğin hangi deneyimlere sahip olduğunuzu açıklayın. Şirket hakkında bilgi edinin ve neden orada çalışmak istediğinizi açıklayın. Ön yazınız bir sayfa kadar olmalıdır. Ön yazınızı imzalayın. İnternette çok sayıda örnek ve yardım bulunmaktadır. Herhangi bir örneği doğrudan kopyalamamak önemlidir. Ön yazı, size ve pozisyona uygun olmalıdır.

Özgeçmiş: Özgeçmiş tüm tecrübelerinizi listeler ve büyük bir tablo şeklinde oluşturulur. Hangi şirkette hangi tarihler arasında çalıştığınızı yazın. Nerede meslek eğitimi aldığınızı veya yüksek öğrenim gördüğünüzü yazın. Okula nerede gittiğinizi ve hangi diplomaları edindiğinizi belirtin. Özgeçmiş fotoğraf eklemenize gerek yoktur, fakat çoğu firma fotoğraf kullanılmasını ister.

Diploma ve Kanıtlar: Diplomalarınızın fotokopilerini göndermeniz önemlidir (orijinal belgeleri değil!). Sertifikalar okul bitirme belgeniz, üniversite diplomanız ve geçmişteki iş referanslarınızdır. Sertifikalar Almanca veya İngilizce olmalıdır, aksi takdirde tercüme edilmelidir. Staj ve işle ilgili eğitimlere yönelik ispatlar ve Almanca kursu sertifikalarını da göndermeniz gerekir.

 İş ilanında nasıl başvuracağınız anlatılmaktadır. Lütfen dikkatlice okuyunuz.

Yazılı: Güzel bir başvuru dosyası alın ve ön yazı, özgeçmiş ve belgelerinizi koyun. Başvurunuzu, ilanda belirtilen adrese gönderin.

E-Posta: Çoğu başvuru günümüzde e-posta aracılığıyla yapılır. Ön yazı, özgeçmiş ve sertifikalarınızı bir PDF dosyasına ekleyin ve ekte e-postaya gönderin. E-postada başvurunuzu alacak kişiye hitaben kısa bir metin yazın.

Online: Çoğu firmanın başvurunun yapılacağı kendi internet siteleri vardır. Burada e-posta adresinizle kaydolduktan sonra başvurunuzu göndermeniz gerekir.

🌐 Başvurunuz için yararlı ipuçlarını [Planet Beruf](#) adresinde bulabilirsiniz.

🌐 [Europass](#), göçmenlerin beceri ve bilgilerini görünür hale getirmelerine yardımcı olan çok dilli (20 üzerinde dilde) bir çevrimiçi portaldır. Çevrimiçi bir araç kullanarak ücretsiz dil pasaportu veya özgeçmiş oluşturma seçeneği sunar. Europass sitesinde iyi başvurular hakkında önemli ipuçları bulabilirsiniz.

🌐 [Bewerbung.net](#), [StepStone](#) ve [Lebenslauf2go](#) altından ücretsiz olarak bir CV ve ön yazı oluşturabilirsiniz. Bilgilerinizi Xing veya LinkedIn üzerinden aktarabiliriz. Şablona kendi metinlerinizi ekleme veya dosya içe aktarma olanağı da mevcuttur.

🌐 Ön yazılar için bilgi ve şablonlar şu adreste bulunabilir: [Bewerbung2go](#), [BewerbungsWissen](#), [Karrierebibel](#)

Dil alıştırma

🌐 [VHS öğrenme portalı "Ich will Deutsch lernen" \(Almanca öğrenmek istiyorum\)](#) ve [Goethe-Institut](#) sitesi ["Deutsch für dich" \(Sizin için Almanca\)](#) üzerinde iş başvuruları ve genel olarak iş dünyası ile ilgili alıştırma bulabilirsiniz. Bu uygulamalar sayesinde iş dünyası hakkında bir şeyler öğrenebilir ve Almanca bilginizi geliştirebilirsiniz.

START - Mülteci ve göç deneyimi olan kadınlar için iş piyasasında kendi kaderlerini tayin ederek katılım

START projesi, mesleki bir faaliyette bulunmak veya mevcut mesleki durumlarını iyileştirmek isteyen mülteci ve göç deneyimi olan kadınlara yöneliktir. Söz konusu proje kadınları iş bulma ve yeniden mesleki oryantasyon konusunda destekliyor.

Proje, kadınların uzun vadede Alman iş piyasasına girmelerine yardımcı olmak için bireysel danışmanlık hizmeti ve çeşitli kurslar sunmaktadır. Aşağıdaki teklifler mevcuttur:

- Bireysel danışmanlık ve destek
- Mesleki oryantasyon kursları (güçlendirme ve mesleki oryantasyon)
- Dil kafeleri
- Bilgisayar kursları
- Akran mentorluğu

"START - İş piyasasına kendi kaderini tayin ederek katılmak"

Bir 🌐 [International Rescue Committee](#) (IRC), 🌐 [Aşağı Saksonya Ukrayna Derneği](#) (UVN e.V.) ve 🌐 [Aşağı Saksonya Türk Ebeveyn Dernekleri Federasyonu e.V.](#) projesidir. (FöTEV-NDS e.V.)

📍 [Ricklinger Str. 126, 30449 Hannover](#)

☎ [0511 56868467](#)

@start@foetev.de

[>> Projekt Start](http://www.foetev.de)

Kaynak teknolojisinde iş fırsatları ve meslek eğitimi

GSI - Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH'nin (Uluslararası Kaynak Teknolojisi Birliği) bir hizmetidir.

Şube SLV - Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt (Kaynak Eğitimi ve Test Merkezi) Hannover.

SLV Hannover'de kaynakçı meslek eğitimi alabilirsiniz. Uluslararası geçerliliği olan bir derece alabilirsiniz. Almanya'da kaynakçılara ihtiyaç var. Mezuniyeti olmayan kişilerin bile kaynakçı meslek eğitimini tamamladıktan sonra iş bulma şansı yüksektir. El becerisi ve fiziksel yeterlilik burada önemlidir.

Metal sektöründe mesleki eğitim mi aldınız, teknisyen olarak mı çalışıyorsunuz veya teknik bir yüksek öğrenim eğitimi mi aldınız? O halde SLV Hannover'de kaynak uzmanı, kaynak teknisyeni veya kaynak mühendisi olarak yeterliliğe sahip olabilirsiniz. Uluslararası geçerliliği olan diplomalar ve çok iyi iş fırsatları elde edebilirsiniz.

Meslek eğitiminiz sırasında iş aramanızda size destek oluyoruz. Bizimle iletişime geçmeniz yeterli!

Yeni bir işe başlangıcınız:

[Uluslararası kaynakçı eğitimi](#)

[Uluslararası kaynak uzmanlığı eğitimi](#)

[Uluslararası kaynak teknisyenliği eğitimi](#)

[Uluslararası kaynak mühendisliği eğitimi](#)

İrtibat kişiniz:

 Mark Cacopardo

 [0511 21962-82](tel:0511 21962-82)

@cacopardo@slv-hannover.de

www.slv-hannover.de/aus-und-weiterbildung

Bağımsızlığa giden yollar

Kendi işini kurmak isteyen herkes, piyasa durumundan yasal konulara, idari gerekliliklerden finansman konusuna kadar pek çok şeyi hesaba katmak zorundadır.

Bu süreçte iş kuranlara danışmanlık ve destek sunmak amacıyla, kapsamlı ve ihtiyatlı bir hazırlık yapılmasına yardımcı olacak çeşitli başvuru merkezleri bulunmaktadır. Bu şekilde sürdürülebilir bir iş kuruluşu optimize edilebilir ve ekonomik riskler düşürülebilir.

Detaylı bilgiler

- [Çevrim içi rehber "GründerZeiten"](#) (Almanca ve Arapça)
- [Girişimci portalı](#) (Almanca, Fransızca, İtalyanca, Rusça ve Türkçe)
- www.wir-gruenden-in-deutschland.de (on iki dil).

Hannover'de iş kurma konunuz ile ilgili tüm sorularda ana başvuru merkezi hannoverimpuls'un iş kurma danışmanlığıdır. Bir ön görüşme sırasında projenizle ilgili sorular açıklığa kavuşturulur, oryantasyon teklifi sunulur ve devam eden adımlar sizinle birlikte görüşülür. Danışmanlık hizmeti ücretsizdir.  [Gründung interkulturell](#) (Kültürlerarası Kuruluş) ekibi çeşitli dillerde danışmanlık hizmeti de sunmaktadır.

Hannoverimpuls Kuruluş Danışmanlığı

 [Vahrenwalder Straße 7, 30165 Hannover](#)

 Kurucular için yerinde veya zoom üzerinden görüşme saati:

Sal. Saat 14:00 - 15:00

 [0511 935 7703](tel:05119357703)

 [@Galina.Bauer@hannoverimpuls.de](mailto:Galina.Bauer@hannoverimpuls.de)

 <https://www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de/de/...>

Hannover'de kuruluş danışmanlığına yönelik daha fazla danışmanlık hizmetlerine  [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yabancı meslek diplomalarının denkliği

Yurt dışında meslek eğitimi yaptıysanız, bu meslek eğitiminin Almanya'da kabul edilip edilmediğini kontrol ettirebilirsiniz. Kural olarak, ilgili oda (El Sanatları Odası, Sanayi ve Ticaret Odası) bundan sorumludur. Odalar farklı meslek eğitimlerine yönelik irtibat noktalarıdır.

 Denklik [Bulucu](#)'da yetkili denklik bürosunu arayabilirsiniz. Orada nasıl ilerleyeceğiniz konusunda da bilgi alacaksınız.

Mesleki yeterliliklerinizin değerlendirilmesi hakkında daha fazla bilgi için lütfen  adresindeki [Okullar ve Eğitim Bölge Ofisi](#)'nin web sitesini ziyaret edin.

Kabul danışmanlığı

Hannover Sanayi ve Ticaret Odası'nın (IHK) denklik danışmanlık hizmeti, yabancı diplomaların (okul, üniversite, mesleki eğitim diplomaları) denklik prosedürü konusunda size danışmanlık yapar.

Hannover Sanayi ve Ticaret Odası, Tanıma Danışmanlığı

 [Bischofsholer Damm 91, 30173 Hannover](#)

 [0511 / 310-7517](#)

 [@anerkennungsberatung@hannover.ihk.de](mailto:anerkennungsberatung@hannover.ihk.de)

 Danışmanlık sadece **randevu ile** mümkündür.

Pzt. 9:00-16:00

Salı 9:00-16:00

Çarşamba 9:00-16:00

Perşembe 9:00-16:00

Cuma 9:00-14:00

 [>> anerkennung-auslaendischer-abschluesse](http://www.ihk.de)