Оглавление

Работа и образование 2
Общая информация о получении образования 2
Образование (дуальное обучение и обучение в среднем специальном учебном заведении) 2
Консультирование по профессиональному образованию 3
Поиск места обучения 4
Юридическая информация по теме «работа» 5
Трудовой договор 5
Минимальная заработная плата 6
Расчетный листок по заработной плате 6
Налоги и отчисления на социальное страхование 7
Закон об охране труда 8
Несчастный случай на производстве 9
Производственный совет и профсоюзы 9
Теневая и нелегальная занятость 10
Эксплуатация труда 11
Специализированный консультационный центр для работников секс-индустрии «Phoenix» 11
Суд по трудовым спорам 12
Поиск работы 13
Доступ к рынку труда 13
Заявление на соискание должности и собеседование 14
START – Самостоятельное участие на рынке труда для женщин-беженцев и женщин с миграционным прошлым 16
Возможности трудоустройства и обучения в сфере сварочной техники 17
Найти работу 17
Пути к независимости 18
Признание иностранных дипломов о профессиональном образовании 19
Консультации по вопросам признания документов об образовании 19

Работа и образование

Общая информация о получении образования

Образование (дуальное обучение и обучение в среднем специальном учебном заведении)

В Германии большим преимуществом является наличие **диплома о профессиональном образовании**. Люди с дипломом о профессиональном образовании в течение жизни зарабатывают больше, реже становятся безработными и реже имеют срочные контракты, чем люди, которые ищут работу без такого диплома.

В Германии существует два способа профессионального обучения:

Обучение в профессионально-техническом училище

Студенты посещают только училище и учатся только там.

Обучение в училище обычно длится от 1 до 3 лет. В зависимости от специализации конкретного учебного заведения различаются направления подготовки и требования при поступлении. В училище обычно происходит подготовка по специальностям, связанным с экономикой, техникой, а также здравоохранением и социальной сферой.

Дуальное образование

Студенты обучаются как в профессиональном училище (примерно треть времени), так и на учебно-производственном предприятии (примерно две трети времени). Это позволяет одновременно изучать теорию и практику. Во время обучения студенты получают фиксированную ежемесячную зарплату.

В этом видеоролике дается наглядное объяснение принципов дуального образования:
Дуальное образование.
Щелкните здесь, чтобы просмотреть видео на английском, арабском, дари, тигринья, украинском языке.
Щелкните здесь, чтобы просмотреть видео с сурдопереводом.

Дуальное обучение чаще всего встречается в коммерческих и производственно-технических профессиях. В зависимости от того, какую профессию вы хотите освоить, следует обращаться в соответствующую инстанцию:

Ремесленная палата г. Ганновер (HWK)

Ремесленная палата (HWK) курирует профессии, связанные с ремесленной деятельностью, например, профессии пекаря, каменщика, маляра или парикмахера. Она оказывает поддержку в поиске места обучения или сдаче вступительных экзаменов, предшествующих процессу обучения. Существует специальная программа

поддержки беженцев и просителей убежища, которые хотят начать обучение по ремесленной специальности. Более подробную информацию можно найти здесь.

Контактная информация

Berliner Allee 17, 30175 Hannover
0511 348590
info@hwk-hannover.de
www.hwk-hannover.de

Торгово-промышленная палата г. Ганновер (IHK)

Торгово-промышленная палата (IHK) курирует профессии технического и коммерческого профиля. Консультанты по обучению ответят на все интересующие вопросы, связанные с обучением: например, о трудностях обучения в училище или на предприятии, о подготовке к экзаменам, о правах и обязанностях во время обучения.

Чтобы связаться со специалистами консультационной службы по вопросам обучения, необходимо сначала выбрать интересующую вас специальность на сайте Торгово-промышленной палаты (IHK).

Контактная информация

Bischofsholer Damm 91, 30173 Hannover
0511 31070
info@hannover.ihk.de
www.ihk.de/hannover/

Консультирование по профессиональному образованию

В Ганновере существуют учреждения, проекты и консультационные центры, которые могут помочь вам в решении следующих вопросов:

- Какая профессия мне подходит?
- Какие профессии существуют в Германии?
- Каким требованиям я должен соответствовать, чтобы заниматься той или иной профессией?
- Как составить резюме?
- Как подобрать место для стажировки или производственного обучения?

Общие консультации

Агентство занятости
Для получения консультации по вопросам профориентации необходимо записаться на

прием по телефону.

Brühlstraße 4, 30169 Hannover

0800 4 5555 00

Hannover.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/hannover/be...

Центр занятости региона Ганновер

Отделения

0511 6559 1000

jobcenter-region-hannover.jugend-jobcenter@jobcen...

https://www.jobcenter-region-hannover.de/ausbildu...

Агентство по трудоустройству молодежи г. Ганновер
Консультирование молодых людей до 25 лет.

Brühlstraße 4, 30169 Hannover

0511 545320

Jobcenter-Region-Hannover.JBA-Geschaeftsbuero@job...

https://www.jugendberufsagentur-hannover.de/

Центры консультаций для молодых мигрантов

Консультации, предоставляемые центрами консультаций для молодых мигрантов, предназначены для детей, подростков и молодежи в возрасте от 12 до 27 лет с миграционным прошлым и перспективой длительного пребывания.

Дополнительную информацию и контактные данные можно найти здесь.

Консультации по группам профессий

Консультации по конкретным группам профессий можно получить непосредственно в Ремесленной палате (HWK) и Торгово-промышленной палате (IHK) г. Ганновер. Дополнительную информацию и контактные данные можно найти здесь.

Поиск места обучения

Вы ищете место профессионального обучения?

На следующих сайтах вы найдете подборку свободных мест профессионального обучения в Ганновере:

- Биржа учебных вакансий при ТПП «IHK-Lehrstellenbörse»
- Портал учебных вакансий при Ремесленной палате «HWK-Lehrstellenradar»

Кроме того, можно поискать свободные места обучения по ключевому слову «профобучение» на широко известных порталах вакансий, например, здесь:

- Биржа вакансий Федерального агентства занятости
- www.ausbildung.de

Юридическая информация по теме «работа»

Трудовой договор

Каждому сотруднику, который поступает на работу, предоставляется трудовой договор. В нем регулируются наиболее важные условия трудовых отношений, такие как рабочее время, право на отпуск, размер заработной платы и сроки подачи заявления об увольнении. Обе стороны – работник и работодатель – должны соблюдать оговоренные в нем условия. Поскольку с вашей подписью договор становится юридически обязательным, важно, чтобы вы подписывали его только после того, как полностью поймете его содержание.

Виды договоров

Бессрочный трудовой договор

Как правило, существует испытательный срок продолжительностью три или шесть месяцев. В течение этого времени трудовые отношения могут быть расторгнуты как работодателем, так и работником с краткосрочным уведомлением за две недели до увольнения. После окончания испытательного срока начинаются постоянные трудовые отношения с более длительной защитой от увольнения. Рабочее время обычно составляет до 40 часов в неделю.

Срочный трудовой договор

Трудовые отношения заканчиваются в оговоренную дату без необходимости их расторжения.

Мини-работа (неполная занятость)

Максимальный доход в месяц составляет 520 евро и не облагается налогом. Работник не обязан платить взносы на обязательное медицинское страхование или страхование от безработицы, а также можно подать заявление об освобождении от обязательного пенсионного страхования. Имея мини-работу, позднее вы получите маленькую пенсию по возрасту. Вы должны сами позаботиться о медицинском страховании; лучше всего получить консультацию по этой теме в государственной кассе медицинского страхования.

Минимальная заработная плата

В Германии существует минимальная заработная плата. Она предусмотрена на законодательном уровне. В настоящее время минимальный размер почасовой оплаты труда составляет 12 евро. Эта сумма регулярно увеличивается.

Минимальная заработная плата распространяется и на сверхурочную работу.

Положение о минимальной заработной плате не действует в следующих случаях:

- Молодые люди до 18 лет без законченного профессионального образования
- Учащиеся
- Лица, бывшие безработными продолжительное время, в течение первых шести месяцев после приема на работу
- Школьная или учебная практика
- Стажировки в рамках профессиональной ориентации продолжительностью до трех месяцев
- Волонтерская деятельность

Расчетный листок по заработной плате

Если вы работаете по найму, после первого месяца работы вы получите расчетный листок (Gehaltsabrechnung) или ведомость расчета заработной платы (Lohnabrechnung). Некоторые работодатели будут предоставлять вам ежемесячный расчет и в дальнейшем, другие — только если в том или ином месяце в расчете возникли какие-то отличия (например, рождественский бонус, увеличение страховых взносов и т. д.).

Обязательные сведения в расчетной ведомости:

- Название и адрес работодателя
- Имя, адрес, дата рождения работника
- Страховой номер работодателя
- Дата начала работы
- Дата начала работы
- Расчетный период
- Заработная плата брутто (заработная плата без вычетов — суммы налога брутто и суммы взноса социального страхования брутто)
- Тип и размер надбавок или доплат
- Тип и размер вычетов
- Сумма нетто (после всех вычетов)

Сумма нетто — это обычно фактически выплачиваемая сумма. Исключения: При наличии авансов или ссуд от компании, а также при погашении долгов с заработной платы (если у вас есть долги), из чистой суммы вычитаются дополнительные выплаты.

Налоги и отчисления на социальное страхование

Каждый работник в Германии уплачивает налоги и социальные отчисления в виде отчислений от заработка. Самозанятые также должны платить налоги.

Подоходный налог

Подоходный налог – это вклад в финансирование расходов федерального правительства, федеральных земель и общин. Деньги налогоплательщиков используются, например, для строительства дорог и школ или для финансирования социальных выплат.

- Если вы работаете по найму, вы получаете от работодателя чистую сумму вашей заработной платы, т. е. ваши налоги уже были уплачены.
- Если вы самозанятый, вы несете ответственность за уплату налогов с вашего дохода.

Идентификационный номер налогоплательщика

При приеме на работу все работники получают «идентификационный номер налогоплательщика». Данный идентификационный номер налогоплательщика представляет собой 11-значное число и используется для учета подоходного налога. Он действует в течение всей жизни. Дети, рожденные в Германии, получают письмо с личным ИНН в течение трех месяцев после рождения. ИНН требуется, например, для подачи заявления на получение пособия на ребенка.

Если вы работаете в Германии, вам придется время от времени указывать свой ИНН, например, по требованию вашего работодателя. Если вы не знаете свой ИНН, вы можете запросить его лично в органах регистрационного учета или письменно в Федеральном налоговом ведомстве.

Налоговая декларация

В годовой налоговой декларации вы можете заявить в налоговую службу о различных расходах, которые могут быть учтены для сокращения налогов. Возможны как возвратные выплаты в вашу пользу, так и дополнительные платежи в налоговую службу. Для многих граждан заполнение налоговой декларации является обязательным, лучше всего узнать в финансовом ведомстве, распространяется ли на вас данная обязанность.

Если вам нужна помощь в заполнении налоговой декларации, рекомендуем обратиться в организацию самопомощи в налоговом учете (Lohnsteuerhilfeverein). Если у вас есть дополнительные вопросы, вам также могут помочь в налоговых органах.

Отчисления на социальное страхование

Отчисления на социальное страхование — это взносы, которые работники должны вычитать из своей ежемесячной валовой заработной платы в дополнение к налогам — по закону это обязательный платеж, который автоматически рассчитывается работодателем. Часть взносов социального страхования также уплачивается работодателем.

Отчислениями на социальное страхование финансируется социальная система Германии. Если люди не могут найти работу или больше не могут работать, эта система позволяет обеспечить базовые расходы на жизнь. В конечном счете, отчисления на социальное страхование служат для обеспечения средств к существованию каждого человека — например, если вы потеряли работу и до этого оплачивали страхование по безработице в течение определенного периода времени, вы имеете право на пособие по безработице I. Также, ежемесячно платя взносы пенсионного страхования, вы получаете право на начисление государственной пенсии по старости.

Отчисления на социальное страхование состоят из указанных ниже платежей:

- Пенсионное страхование
- Страхование по безработице
- Медицинское страхование
- Страхование на случай потребности в уходе

Сумма зависит от индивидуального дохода. Взносы автоматически вычитаются из валовой зарплаты.

Исключения применяются, например, для иностранных сотрудников, если они были командированы в Германию иностранной компанией, если они работают в нескольких странах или являются самозанятыми, а также если они подпадают под действие других исключений.

Для обеспечения возможности неограниченного пребывания, то есть для получения бессрочного основания для пребывания в Германии, одним из требований является уплата взносов на пенсионное страхование в течение минимум 60 месяцев. Это также относится к самозанятым. Из этого правила также есть исключения.

Номер социального страхования

Федеральное ведомство пенсионного страхования (Deutsche Rentenversicherung) автоматически отправит вам ваш номер социального страхования по почте, когда вы устроитесь на первую работу в Германии.

Если номер утерян, вы можете запросить его снова.

Телефон Федерального ведомства пенсионного страхования:
0800 1000 4800 (бесплатно со стационарных телефонов Германии)

Федеральное ведомство пенсионного страхования

Закон об охране труда

Закон об охране труда (ArbSchG) устанавливает для всех сфер деятельности:

- какие обязательства по охране труда предусмотрены для работодателей;
- какие обязанности и права имеют работники;
- как контролируется соблюдение законодательных требований.

Положения Закона об охране труда призваны гарантировать безопасность и здоровье всех работников.

Для рабочих мест, на которых работники подвергаются определенным угрозам, четко сформулированы меры предосторожности. Работодатели отвечают за их соблюдение и практическую реализацию. В обязанности сотрудников входит регулярное ознакомление с мерами безопасности.

Сотрудники обязаны соблюдать правила техники безопасности, не подвергать опасности других людей во время работы и сообщать о дефектах, которые могут представлять опасность.

Закон об охране труда

Несчастный случай на производстве

Если в рабочее время, по дороге на работу или с работы с вами произошел несчастный случай, это называется несчастным случаем на производстве.

Оказавшись в подобной ситуации, вы будете застрахованы вашим предприятием (работодателем) по полису страхования от несчастных случаев.

В этом случае вы застрахованы от несчастных случаев у своего работодателя. В этом случае лечение оплачивает не касса медицинского страхования, а организация, с которой работодатель заключил полис страхования от несчастных случаев. Вы можете узнать название страховой организации у своего работодателя.

Если с вами произошел несчастный случай на производстве;

- или если вы не можете работать более суток;
- или если вы не можете работать более суток;
- или если вам требуется более длительное лечение;

вы должны обратиться к врачу, имеющему право подтверждения нетрудоспособности в результате несчастного случая.

Список таких врачей можно найти на сайте Немецкого федерального ведомства государственного страхования от несчастных случаев.

Производственный совет и профсоюзы

В Германии наемные работники имеют право участвовать в принятии решений на своем рабочем месте, на предприятии и в экономике в целом, а также отстаивать свои интересы.

Производственный совет

В компании, размер которой превышает определенный порог, закон предусматривает представительство работников в форме производственного совета (в государственном секторе: представительный орган служащих и чиновников или совет персонала). Производственный совет представляет интересы работников предприятия и имеет право участвовать в принятии решений. Он избирается работниками в соответствии с требованиями законодательства.

Профсоюзы

Работники объединяются в профсоюзы, чтобы совместно представлять и отстаивать свои экономические и социальные интересы перед работодателями.

В Германии существует восемь различных профсоюзов, которые охватывают все профессиональные группы. Они консультируют своих членов по вопросам трудового и социального права, ведут переговоры об условиях коллективных договоров и оказывают поддержку производственным советам.

Объединение немецких профсоюзов центральной Нижней Саксонии

Объединение немецких профсоюзов является головной структурой всех профессиональных союзов Германии. Объединение немецких профсоюзов центральной Нижней Саксонии охватывает регион Ганновер со столицей земли г. Ганновер, земельные округа Дипхольц, Хамельн-Пирмонт, Хильдесхайм, Хольцминден, Нинбург и Шаумбург. В Объединении немецких профсоюзов вы можете узнать, к какому профсоюзу вы относитесь.

Подробнее о членстве в профсоюзе

Для кого: Работники, ученики производственного обучения, студенты и пенсионеры

Объединение немецких профсоюзов (DGB) центральной Нижней Саксонии

Дом профсоюзов г. Ганновер

Otto-Brenner-Straße 1, 30159 Hannover
0511 163870
hannover@dgb.de
https://niedersachsen-mitte.dgb.de/

Теневая и нелегальная занятость

Оплачиваемая, но не зарегистрированная в налоговой службе и кассе медицинского страхования работа, за которую не уплачиваются налоги и отчисления на социальное страхование, является нелегальной и называется в Германии «теневой занятостью». Существует риск штрафов и тюремного заключения!

Если человек получает социальное пособие или пособие по безработице, но продолжает работать и не сообщает об этом в социальную службу, агентство занятости или центр занятости, это также считается нелегальной занятостью: Такое

лицо получает государственные пособия, хотя имеет оплачиваемую работу. Подобная деятельность запрещена и является противозаконной. Для нее существует разговорное выражение «левая работа». Обязательно уведомите ведомство, в котором вы получаете пособие, о своем желании устроиться на работу; вам разрешается зарабатывать деньги, пока вы получаете пособие (затем пособия будут пересчитаны), но вы обязаны немедленно сообщать о любом своем заработке и источнике дохода.

Трудоустройство лица, имеющего запрет на работу, также называется нелегальной занятостью.

В зависимости от страны происхождения и основания для пребывания в стране нелегальная занятость может привести к наложению бессрочного запрета на работу!

Эксплуатация труда

Эксплуатация труда — это использование рабочей силы на несправедливых условиях или без согласия работающего лица.

- Рабство и принудительный труд в Германии запрещены.
- Торговля людьми с целью эксплуатации труда или сексуальной эксплуатации в Германии запрещена.

Уголовному преследованию подлежат и другие формы эксплуатации труда:

- Отказ в выплате заработной платы несмотря на выполненную работу
- Превышение установленного в договоре рабочего времени при сохранении той же заработной платы (обход требования о минимальном размере оплаты труда)
- Отказ от предоставления дополнительных видов материальной помощи, таких как выплата по больничному листу или оплачиваемый отпуск

Вы можете получить помощь и консультацию в следующих консультационных центрах в Ганновере:

- Консультационный центр для мобильных работников в г. Ганновер
- Центр координации и консультирования по вопросам борьбы с торговлей людьми «Koordinierungs- und Beratungsstelle gegen Menschenhandel – Kobra e.V.»
- Консультационный центр для работников секс-индустрии «Phoenix e.V. Beratungsstelle für Sexarbeitende»

Специализированный консультационный центр для работников секс-индустрии «Phoenix»

«Phoenix» – первая и пока единственная неправительственная организация в Нижней Саксонии, занимающаяся проблемами работников секс-индустрии.

Задачи консультационного центра весьма разнообразны:

Они варьируют от общей работы по профилактике здоровья, консультирования и содействия в решении личных проблем и трудностей, информирования о действующих нормативно-правовых положениях, консультирования родственников, владельцев заведений и их клиентов до работы с общественностью и лоббирования.

Консультации предоставляются бесплатно и анонимно.

Специализированный консультационный центр для работников секс-индустрии «Phoenix e.V. Beratungsstelle für Sexarbeitende»
Escherstraße 25, 30159 Hannover

0511 89828801

Консультации по телефону:

Вт. 10:00 - 12:00
Чт. 14:00 - 16:00

Прием по записи.

kontakt@phoenix-beratung.de

https://phoenix-beratung.de/

Суд по трудовым спорам

Суд по трудовым спорам г. Ганновер рассматривает в первой инстанции правовые споры, связанные с трудовыми правоотношениями.

Суд по трудовым спорам г. Ганновер

Leonhardtstraße 15, 30175 Hannover

0511 897500

Часы приема

Mo.-Fr. 9:00 - 12:00

Вне указанных часов приема – только по предварительной записи.

ARH-Poststelle@justiz.niedersachsen.de

https://arbeitsgericht-hannover.niedersachsen.de/...

С понедельника по пятницу сотрудники осуществляют общий прием граждан с 9.00 до 12.00 без предварительной записи. Для записи на прием вне часов общего приема граждан, пожалуйста, свяжитесь с соответствующим контактным специалистом по телефону.

Приемная суда расположена на первом этаже. Вход в нее доступен для людей в инвалидных колясках.

Залы заседаний суда по трудовым спорам г. Ганновер (с 5 по 10) и соответствующие залы ожидания расположены на первом этаже. Чтобы лучше сориентироваться, воспользуйтесь схемой здания в зоне ожидания возле входа или узнайте интересующие вас сведения на расположенной там информационной стойке.

Почтовый ящик с ночной сортировкой писем:

Почтовый ящик с ночной сортировкой писем специализированного суда находится на улице перед входом в здание с левой стороны. В него можно в любое время опустить письма и документы. Специальная функция почтового ящика для отправлений, требующих соблюдения определенного срока подачи, позволяет определить точное время вброса отправления. Поэтому отправления, требующие соблюдения определенного срока подачи, могут быть вброшены в день истечения срока до 24:00 без нарушения установленных сроков. Почтовый ящик с ночной сортировкой писем находится на первом этаже, поэтому также доступен для инвалидов-колясочников.

Поиск работы

Содействие в устройстве на работу в первую очередь оказывают учреждения Департамента трудовой политики. К ним относятся Агентство занятости и Центр занятости. В зависимости от вашего статуса пребывания или продолжительности безработицы вашим трудоустройством будет заниматься одно из этих двух учреждений. Оба ведомства имеют доступ к широкой базе открытых вакансий и мест производственного обучения. Помимо трудоустройства существуют и другие возможности поддержки (например, программы повышения профессиональной квалификации)

Кроме того, предлагаются различные программы помощи и консультационной поддержки в поиске работы. Через них, как правило, легче и быстрее записаться на собеседование, а исходные требования к соискателям могут оказаться ниже.

Доступ к рынку труда

Когда требуется разрешение на работу?

Если вы ищете работу и прибыли из одной из следующих **стран Европейского союза (ЕС)** или Европейской экономической зоны (ЕЭЗ), вы обладаете так называемым «правом на свободное перемещение рабочей силы»:

Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Венгрия, Греция, Дания, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Кипр, Латвия, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Финляндия, Франция, Хорватия, Чешская Республика, Швеция и Эстония

Это дает вам неограниченный доступ к рынку труда. Вам и членам вашей семьи из третьих стран разрешение на работу не требуется.

Порядок получения разрешения на работу для **лиц, прибывших из государств, которые не входят в ЕС/ЕЭЗ**, является очень сложным.

Для лиц, имеющих разрешение на проживание, доступ к рынку труда зависит от цели их пребывания в Германии. Ведомство по делами иностранцев предоставит вам соответствующую информацию при подаче заявления на получение разрешения на проживание.

Для лиц, которые ожидают решения о получении статуса беженца, доступ к рынку труда зависит от множества различных факторов (дата въезда в страну, страна происхождения, продолжительность пребывания...). В последнее время законодательные нормы очень часто меняются. Некоторым категориям лиц запрещено устраиваться на работу.

Рекомендуется обратиться за консультацией по теме доступа к рынку труда.

Приведем некоторые важные общие замечания:

Разрешение на работу требуется практически для любого вида трудоустройства. Разрешение на работу - это запись в документе, являющимся основанием для законного пребывания в стране и позволяющая заниматься профессиональной деятельностью в Германии.

Обратите внимание, что для

- неполного трудоустройства (на условиях минимальной занятости)
- большинства стажировок
- прохождения производственного обучения

вам также требуется наличие данной записи в документе, являющимся основанием для законного пребывания в стране.

Нелегальное трудоустройство (без разрешения на работу, без регистрации в органах социального страхования) может поставить под угрозу ваше пребывание в стране и привести к постоянному запрету на работу.

Новый закон об иммиграции квалифицированных специалистов облегчает переезд в Германию **иностранных квалифицированных работников с профессиональным, неакадемическим образованием и лиц, обладающих профессионально-практической подготовкой**. Действующие правила для специалистов с высшим образованием по-прежнему применяются и частично упрощаются. Новый закон состоит из нескольких частей. Его положения будут последовательно вступать в силу с ноября 2023 года.

С обзором планируемых нововведений можно ознакомиться здесь: https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufen...

Заявление на соискание должности и собеседование

Если вы хотите начать обучение или работать в Германии, вы должны подать заявление в письменной форме.
В большинстве случаев вы отправляете в компанию, потому что она разместила объявление о вакансии в интернете или в газете. Это означает, что компания ищет новых сотрудников. В объявлении о вакансии указывается, что это за работа или обучение и какие ожидания компания предъявляет к сотруднику , а также

указывается, куда и как вы должны подать заявку.

Если компания заинтересована в вас, вас обычно приглашают на собеседование для личного знакомства. Запланируйте достаточно времени и обязательно придите на встречу вовремя. Лучше всего заранее тщательно подготовиться к собеседованию, а также собрать важную информацию о компании. Посетите веб-сайт и прочтите историю компании, узнайте о продукции или услугах. Если вы приедете на собеседование вовремя, а также будете задавать вопросы во время интервью, вы продемонстрируете свою мотивацию и заинтересованность в обучении или работе в компании.

Заявление на соискание должности обычно состоит из трех частей:

Сопроводительное письмо: В личном сопроводительном письме вы кратко представляете себя и описываете, почему вы подходите на вакантную должность. Например, опишите свой предыдущий опыт работы. Узнайте больше о компании и опишите, почему вы хотели бы там работать именно там. Ваше сопроводительное письмо должно умещаться на одной странице. Подпишите ваше сопроводительное письмо. В интернете есть множество шаблонов и вспомогательных средств. Важно не копировать что-то бездумно. Ваше сопроводительное письмо должно подходить к вам и к должности.

Резюме/автобиография: в резюме приводится весь ваш опыт. Оно составляется в виде большой таблицы. Напишите, с какого по какое время вы работали в какой компании. Напишите, в каком ВУЗе или училище вы проходили обучение. Напишите, где вы ходили в школу и какой аттестат о среднем образовании получили. Не обязательно добавлять в резюме свою фотографию, но многие компании одобряют это.

Рекомендательные письма и документы об образовании: обязательно приложите копии (не оригиналы!) всех ваших документов. Сертификаты - это ваш аттестат об окончании школы, диплом университета и рекомендации с работы в прошлом. Сертификаты должны быть на немецком или английском языке, в противном случае они должны быть переведены. Вы также должны отправить справки о прохождении стажировки, курсов повышения квалификации, если они имеют отношение к вашей работе, или сертификаты об окончании курса немецкого языка.

💡 В объявлении о приеме на работу указано, как подать заявление. Внимательно прочтите его.

В письменной форме: купите красивую папку для подачи заявки на соискание должности и поместите в нее сопроводительное письмо, резюме, документы об образовании и рекомендации. Затем отправьте заявку по адресу, указанному в объявлении о вакансии.

Электронная почта: в настоящее время многие заявления кандидатов отправляются по электронной почте. Объедините сопроводительное письмо, резюме и рекомендации в один PDF-файл и отправьте его в качестве вложения к электронному письму. В самом электронном письме напишите короткий текст человеку, который получит вашу заявку.

В режиме онлайн: у крупных компаний есть свой веб-сайт, на который нужно подавать заявку. Там вы должны зарегистрироваться, указав свой адрес электронной почты, и затем вы сможете отправить туда свою заявку.

Вы можете найти полезные советы по написанию резюме на сайте Planet Beruf.

Europass – это многоязычный онлайн-портал (более 20 языков), который помогает мигрантам заявить о своих навыках и знаниях. Он предлагает бесплатную возможность создания языкового паспорта или резюме с помощью онлайн-инструмента. На «Europass» вы также найдете важные советы по созданию хороших заявок на соискание должности.

На сайте Bewerbung.net, stepStone и Lebenslauf2go вы можете бесплатно составить резюме и сопроводительное письмо. В некоторых случаях вы также можете импортировать свои данные из Xing или LinkedIn. Также существует возможность вписывать в шаблоны собственные тексты или импортировать файлы.

Информацию и шаблоны для сопроводительных писем можно найти на сайтах: Bewerbung2go, BewerbungsWissen, Karrierebibel

Языковые упражнения

На образовательном портале VHS «Ich will Deutsch lernen» и на сайте Института имени Гёте «Deutsch für dich» можно найти упражнения на тему составления резюме и профессиональной жизни в целом. Таким образом, вы узнаете что-то о мире труда и улучшите ваш немецкий.

START – Самостоятельное участие на рынке труда для женщин-беженцев и женщин с миграционным прошлым

Проект START ориентирован на женщин-беженцев и женщин с миграционным прошлым, желающих начать работать по специальности или улучшить свое текущее профессиональное положение. Проект оказывает женщинам поддержку в поиске работы и профессиональной переориентации.

Он предлагает индивидуальные консультации и различные курсы, которые призваны со временем помочь облегчить вхождение женщин на немецкий рынок труда. Предлагаются следующие программы:

- Индивидуальное консультирование и содействие
- Профориентационные курсы (расширение прав и возможностей и профессиональная ориентация)
- Языковые кафе
- Курсы компьютерной грамотности
- Коллегиальное менторство

«СТАРТ – Самостоятельное участие на рынке труда»

Проект Международного комитета спасения «International Rescue Committee» (IRC), Объединения украинцев Нижней Саксонии «Ukrainischer Verein in Niedersachsen» (UVN e.V.) и Федерации турецких союзов родителей в Нижней Саксонии «Föderation türkischer Elternvereine in Niedersachsen e.V.» (FöTEV-NDS e.V.)

Ricklinger Str. 126, 30449 Hannover

0511 56868467

start@foetev.de

www.foetev.de >> Projekt Start

Возможности трудоустройства и обучения в сфере сварочной техники

Предложение от компании GSI – Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH. Филиал SLV – Ганноверского учебно-испытательного центра сварочных технологий.

В ганноверском учебно-испытательном центре SLV вы можете освоить профессию сварщика. Вы получите диплом международного образца. Сварщики требуются по всей Германии. Даже люди, не имеющие среднего образования, имеют все шансы найти работу после прохождения обучения по специальности «сварщик». При этом важное значение имеют профессиональные навыки и физическая подготовка.

Вы имеете квалификацию в области металлообработки, работаете техником или получили высшее техническое образование? Тогда в ганноверском учебно-испытательном центре SLV вы сможете повысить свою квалификацию до специалиста-сварщика, техника-сварщика и инженера-сварщика. Вы получите диплом международного образца и очень хорошие шансы устроиться на работу.

Во время обучения мы окажем вам поддержку в поиске работы. Просто свяжитесь с нами!

Ваше начало новой карьеры:

Учебные курсы по специальности «сварщик международного класса»

Учебный курс по специальности «специалист-сварщик международного класса»

Учебный курс по специальности «техник-сварщик международного класса»

Учебный курс по специальности «инженер-сварщик международного класса»

Ваше контактное лицо:
Марк Какопардо
0511 21962-82
cacopardo@slv-hannover.de

www.slv-hannover.de/aus-und-weiterbildung

Найти работу

Вы ищете работу в Ганновере?
Вы можете найти множество предложений о работе в газетах и в Интернете. Здесь мы представляем вам порталы вакансий государственных учреждений и организаций. Здесь вы найдете актуальные объявления о работе - например, от Федерального агентства по трудоустройству или от администрации города Ганновера.

- **Биржа вакансий Федерального агентства по трудоустройству**: Здесь вы найдете множество предложений о работе со всей Германии. Вы можете искать по профессии, местонахождению или графику работы.
- **Вакансии в городе Ганновер**: Здесь вы можете найти работу в городе Ганновер - например, в офисах, школах или в социальном секторе.
- **Make it in Germany** -**Биржа труда для квалифицированных работников из-за рубежа**: Здесь вы найдете информацию о жизни и работе в Германии, а также подходящие вакансии.
- **Workeer** -**Биржа труда для беженцев и мигрантов**: Этот сайт предназначен для людей, которые в прошлом были беженцами или мигрантами. Здесь вы найдете работодателей, которые открыты для новых подходов.
- **Работа для Нижней Саксонии**: Здесь вы найдете множество предложений о работе из Ганновера и всей Нижней Саксонии.
  Например, в государственном секторе, в детских садах, в сфере ухода или администрации.

Пути к независимости

Каждый, кто хочет открыть свое дело, должен учитывать множество факторов: от ситуации на рынке, юридических аспектов, административных требований до вопросов финансирования.
Чтобы поддержать стартаперов и оказать им необходимую консультационную помощь, открыты несколько координационных центров, которые помогают тщательно и обстоятельно подготовиться к столь важному шагу. Это позволит создать устойчивую базу и оптимальные условия, а также снизить экономические риски.

Дополнительная информация

- Онлайн-путеводитель «GründerZeiten» (немецкий и арабский языки)
- Портал для начинающих предпринимателей (немецкий, французский, итальянский, русский и турецкий языки)
- www.wir-gruenden-in-deutschland.de (на двенадцати языках).

Консультационная служба «hannoverimpuls» является главным контактным центром по вопросам, связанным с открытием вашего бизнеса в Ганновере. Во время первого собеседования уточняются вопросы, касающиеся вашего проекта, даются руководящие указания и вместе с вами обсуждается дальнейший порядок действий. Консультации предоставляются бесплатно. Команда «Gründung interkulturell» также предлагает консультации на разных языках.

Консультации по открытию бизнеса «Hannoverimpuls»

Vahrenwalder Straße 7, 30165 Hannover

Консультации для учредителей бизнеса проводятся на месте или через zoom:

Вт. с 14:00 до 15:00

0511 935 7703

Galina.Bauer@hannoverimpuls.de

https://www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de/de/...

Другие программы консультационной помощи для учредителей бизнеса в Ганновере можно найти здесь.

Признание иностранных дипломов о профессиональном образовании

Если вы прошли профессиональное обучение за границей, вы можете проверить, признается ли это обучение в Германии. Как правило, за это отвечает соответствующая палата (Ремесленная палата, Промышленно-торговая палата). Палаты выступают контактными лицами по вопросам обучения в этих случаях.

С помощью Anerkennungs-Finder можно осуществить поиск компетентного бюро по признанию. Там же вы получите информацию о том, как действовать дальше.

Дополнительную информацию об оценке профессиональных дипломов можно получить на сайте Regionalen Landesamts für Schule und Bildung..

Консультации по вопросам признания документов об образовании

Консультации по процедуре признания иностранных дипломов (школьных, университетских, квалификаций профессионального обучения) можно получить в Консультационной службе по признанию при Торгово-промышленной палате Ганновера (IHK).

Ганноверская промышленно-торговая палата, Консультации по признанию

Bischofsholer Damm 91, 30173 Hannover

0511 / 310-7517

anerkennungsberatung@hannover.ihk.de

Консультации возможны только **по предварительной записи** .

Пн: 9:00-16:00

Вт: 9:00-16:00

Ср: 9:00-16:00

Чт: 9:00-16:00

Пт: 9:00-14:00

www.ihk.de >> anerkennung-auslaendischer-abschluesse