

Índice de Contenidos

Trabajar en	2
Encontrar trabajo: asesoramiento y ayuda	2
Información general	2
MI TURNO Friburgo	3
Proyecto IQ "Plan A - Cualificación Coaching Friburgo"	4
"Job-NETZ - Centro sostenible de empleo y participación"	4
Solicitudes y entrevistas de trabajo	4
Asesoramiento para la homologación de títulos extranjeros	6
Orientación profesional para mujeres	7
Oficina de empleo	7
Información general	7
Búsqueda de empleo y cualificación	11
Ingresos de los ciudadanos	14
Información jurídica en materia laboral	15
Contrato laboral	15
Trabajo y salarios	16
Salario mínimo	17
Solicitar un certificado de buena conducta	17
Accidente laboral	18
Centros de asesoramiento	18
¿Puedo trabajar?	19
¿Puedo trabajar con permiso de residencia?	19
¿Puedo trabajar si procedo de un país de origen seguro?	21
¿Puedo trabajar con un permiso de estancia tolerada?	21
¿Puedo trabajar como refugiado con permiso de residencia?	23
Inmigración de mano de obra cualificada	23
Aspectos básicos de la inmigración de mano de obra cualificada	23
Para los empresarios	24
Para profesionales	24
Para formación y estudios	25
Tarjeta azul UE	26
Independencia	27
Asesoramiento inicial Goethe2	27

Trabajar en

Encontrar trabajo: asesoramiento y ayuda

Información general

Normativa de acceso al mercado laboral

Si procede de un país no perteneciente a la UE (nacional de un tercer país), necesita un permiso de trabajo para poder trabajar en Alemania. En su documento de residencia constará si tiene permiso de trabajo, si no está autorizado a trabajar o si debe solicitar primero un permiso de trabajo a la autoridad de inmigración. ([Aufenthaltsgestattung, Duldung, permiso de residencia...](#)).

👥 ¿Procede de la UE? ¿Vive ahora en Alemania? ¿Y quiere trabajar? Entonces puede hacerlo sin problemas. Como ciudadano de la UE, cualquiera puede trabajar en Alemania. Sin restricciones.

👥 ¿Ha huido a Alemania? Entonces su situación de residencia es importante. Determina si está autorizado a trabajar. A continuación le explicamos lo que le corresponde. También encontrará más abajo los centros de asesoramiento correspondientes.

👥 Solicitantes de asilo con prueba de llegada o autorización de estancia:
¿Vive en el centro de acogida inicial (LEA)? Entonces no puede trabajar durante 9 meses. Después de 9 meses, normalmente se le permite trabajar. Sin embargo, esto lo decide siempre la autoridad de extranjería. Por tanto, debe presentar una solicitud a la autoridad de extranjería. Hay ciertas normas que debe cumplir.

Debe cumplir los siguientes requisitos para que la autoridad pueda tomar una decisión:

👥 Solicitantes de asilo con prueba de llegada o autorización de estancia en la LEA:

- 6 meses de prohibición de trabajar
- Después de 6 meses, tiene derecho a que se le permita trabajar. Sin embargo, no debe proceder de un país de origen seguro. O su solicitud de asilo debe haber sido rechazada por la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) por ser manifiestamente infundada.
- No se aplica el control de prioridad. No obstante, la Agencia Federal de Empleo comprobará sus condiciones de trabajo.

👥 Solicitantes de asilo con prueba de llegada o permiso de estancia fuera de la LEA.

- Prohibición de trabajar durante 3 meses
- ¿No procede de un país de origen seguro? Has solicitado asilo después del 31 de agosto de 2015? Entonces decidirá la autoridad de inmigración.
- ¿No procede de un país de origen seguro? Has solicitado asilo después del 31 de agosto de 2015? O tu solicitud de asilo fue denegada sin motivos? Entonces tienes derecho a trabajar después de 9 meses.
- No se aplica el control de prioridad. No obstante, la [Agencia Federal de Empleo](#) comprobará tus condiciones de trabajo.

Personas toleradas:

La [autoridad de extranjería](#) decide siempre si se le permite trabajar. Por tanto, debe presentar una solicitud a la autoridad de extranjería. La autoridad de extranjería puede imponerle una prohibición general de trabajar. Hay ciertas normas que debe respetar.

Personas toleradas en la LEA:

- ¿No procede de un país de origen seguro? Has solicitado asilo después del 31 de agosto de 2015? Tu estancia tolerada ya ha durado 6 meses? Entonces la autoridad de extranjería decidirá si se te permite trabajar.
- Las personas con estancia tolerada por identidad poco clara (§ 60b AufenthG) siempre tienen prohibido trabajar.
- No se aplica el control de prioridad. No obstante, la Agencia Federal de Empleo comprobará las condiciones de trabajo.

Personas toleradas fuera de la LEA

- 3 meses de prohibición de trabajar
- ¿No procede de un país de origen seguro? Has solicitado asilo después del 31 de agosto de 2015? Tu estancia tolerada ya ha durado 3 meses? Entonces la autoridad de extranjería decidirá si se te permite trabajar.
- Las personas con estancia tolerada por identidad confusa (§ 60b AufenthG) siempre tienen prohibido trabajar
- No se aplica el control de prioridad. No obstante, la Agencia Federal de Empleo comprobará las condiciones de trabajo.

Refugiados con permiso de residencia

Si la BAMF le ha reconocido el derecho de asilo, el estatuto de refugiado o la protección subsidiaria, o si se le ha concedido la prohibición de expulsión, la [autoridad de extranjería](#) le expedirá un permiso de residencia. Esto le da derecho a ejercer cualquier actividad remunerada y, por tanto, le garantiza pleno acceso al mercado laboral.

 Para [trabajar por cuenta propia](#) se aplican normas diferentes. El requisito previo para las solicitudes mencionadas es SIEMPRE una oferta de trabajo concreta.

Centros de asesoramiento

Para el asesoramiento y la colocación en el mercado laboral, existen los siguientes puntos de contacto específicos para refugiados - también aquí hay diferencias en función de si su procedimiento de asilo sigue su curso o si está reconocido o tolerado.

[Aquí puede obtener ayuda y asesoramiento.](#)

MI TURNO Friburgo

El proyecto "MY TURN Freiburg" ayuda a las mujeres que han llegado a Alemania. Las apoya en su camino hacia la formación, el trabajo y la educación superior.

El proyecto se dirige a mujeres con poca o ninguna formación y que buscan apoyo. Las participantes reciben asesoramiento y apoyo específicamente adaptados a las mujeres y a su situación vital. El proyecto ofrece:

Actividades que ayudan a las mujeres a tener más confianza en sí mismas
 Talleres sobre diversos temas
 Ayuda para encontrar prácticas, aprendizaje y empleo
 Orientación profesional

La mejora de las competencias lingüísticas es también una parte importante del proyecto. En algunos de los programas también se ofrece supervisión infantil.

[aquí encontrará más información](#)

Proyecto IQ "Plan A - Cualificación Coaching Friburgo"

Esta oficina de empleo de Friburgo le ayudará a encontrar trabajo:

Proyecto IQ "Plan A - Qualification Coaching Freiburg".

El proyecto IQ "Plan A - Qualification Coaching Freiburg" ayuda a las personas recién llegadas a Alemania. Ofrece apoyo personal y coaching para su formación profesional continua. El proyecto va dirigido a

Personas con una cualificación parcialmente reconocida.
 Personas con un título universitario extranjero.
 Personas con experiencia laboral pero sin cualificación.

El proyecto les ayuda a mejorar sus competencias y a encontrar un empleo adecuado.

[Aquí puede encontrar más información](#)

"Job-NETZ - Centro sostenible de empleo y participación"

El programa está dirigido a hombres con experiencia migratoria de entre 18 y 35 años que vivan en Friburgo o en el distrito de Breisgau-Hochschwarzwald.

Le ayudamos a encontrar un puesto de aprendizaje o un empleo. Te ayudamos a estabilizar tu vida y a encontrar un nuevo empleo. Te ayudamos con apoyo socioeducativo, prácticas en diversas profesiones y clases de alemán. También colaboramos con muchas otras organizaciones.

[Haz clic aquí para obtener más información](#)

Solicitudes y entrevistas de trabajo

¿Quieres empezar una formación o trabajar en Alemania? Entonces debe presentar su solicitud por escrito.

Muchas empresas publican anuncios de empleo. Ya sea en el periódico o en internet (por ejemplo, redes sociales, plataformas como [Indeed](#), [LinkedIn](#), [Stepstone](#)...). Por tanto, la empresa busca nuevos empleados. En el anuncio de empleo se indica de qué tipo de trabajo o formación se trata. También indica lo que la empresa espera del nuevo empleado. Encontrará información sobre dónde y cómo presentar su candidatura.

¿Le han invitado a una entrevista? Entonces la empresa está interesada en usted. Puede presentarse en la entrevista. Prevea tiempo suficiente para el trayecto hasta la cita. Asegúrese de llegar puntual a la cita. Lo mejor es preparar con detalle la entrevista de antemano. También debe recopilar información sobre la empresa. Visite el sitio web y lea la historia de la empresa. Infórmese sobre los productos o servicios. ¿Quiere demostrar su interés por el puesto? Entonces haga preguntas durante la cita. Así demostrará que ha investigado. Demostrará que está motivado.

Una solicitud suele constar de tres partes:

Carta de presentación: En la carta de presentación personal te presentas brevemente. Explique por qué es adecuado para el puesto. Describa, por ejemplo, la experiencia que ya ha adquirido en su país de origen. Infórmese sobre la empresa y describa por qué le gustaría trabajar en ella. Tu carta de presentación debe caber en una página. Firma la carta de presentación. Hay muchas plantillas y ayudas en Internet. Es importante que no te limites a copiar y pegar. Tu carta de presentación debe adaptarse a ti y al puesto.

Curriculum vitae: El CV enumera toda tu experiencia. Se estructura como una gran tabla. Escribe de cuándo a cuándo has trabajado en qué empresa. Escribe dónde realizaste tu formación o estudios. Escribe dónde fuiste a la escuela y qué título obtuviste. No tienes por qué incluir una foto en tu CV, pero a muchas empresas les gusta que lo hagas. Puedes crear tu CV en el [sitio web de Europass](#). Está disponible en varios idiomas. Introduce tus datos. Escribe tu experiencia. Al final recibirás un CV. Los CV son diferentes en cada país. Es importante que utilices el formato que se utiliza en Alemania. Puede seleccionarlo en Europass.

Certificados y justificantes: Es importante que envíe copias de sus certificados (no originales). Los certificados son el certificado de fin de estudios, el título y las referencias laborales del pasado. Los certificados deben estar en alemán o inglés, de lo contrario deben traducirse. También debes enviar pruebas de prácticas, formación complementaria relacionada con el puesto o certificados de tu curso de alemán.

🗨️ El anuncio de empleo le indicará cómo presentar su candidatura. Léalo atentamente.

Por escrito: compre una bonita carpeta de solicitud y ponga en ella la carta de presentación, el CV y los certificados. A continuación, envíe la solicitud a la dirección indicada en el anuncio de empleo.

Por correo electrónico: Muchas candidaturas se envían ahora por correo electrónico. Combine su carta de presentación, CV y referencias en un archivo PDF y envíelo como archivo adjunto al correo electrónico. En el correo electrónico, escriba un breve texto dirigido a la persona que recibirá su solicitud.

Por Internet: Las grandes empresas tienen su propio sitio web donde presentar la solicitud. Tienes que registrarte allí con tu dirección de correo electrónico y enviar allí tu solicitud.

🌐 En [Planet Beruf](#) encontrará consejos útiles para su solicitud.

🌐 [Europass](#) es un portal multilingüe en línea (más de 20 idiomas) que ayuda a los inmigrantes a visualizar sus capacidades y conocimientos. Ofrece una herramienta en línea gratuita para crear un pasaporte lingüístico o un CV (véase más arriba). En Europass también encontrará consejos importantes para una buena solicitud de empleo.

🌐 En [Bewerbung.net](#), [StepStone](#) y [Lebenslauf2go](#) puede hacer que le creen gratuitamente un CV y una carta de presentación. En algunos casos, también puede importar sus datos de Xing o LinkedIn. También es posible escribir textos propios en la plantilla o importar archivos.

🌐 Encontrará información y plantillas de cartas de presentación en [Bewerbung2go](#), [Bewerbungswissen](#), [Karrierebibel](#)

Ejercicios de idiomas

🌐 En el [portal de aprendizaje de la Universidad Popular "Quiero aprender alemán"](#) y en la página web [del Goethe-Institut "Deutsch für dich"](#) encontrará ejercicios sobre el tema de las solicitudes de empleo y el mundo laboral en general. Esto le ayudará a conocer el mundo laboral y a mejorar sus conocimientos de alemán.

Asesoramiento para la homologación de títulos extranjeros

Beratungszentrum zur Anerkennung ausländischer
Berufsqualifikationen für den Regierungsbezirk
Freiburg



Immentalstr. 16 | 79104 Freiburg | freiburg@anerkennungsberatung-bw.de

Asesoramiento sobre el reconocimiento de títulos extranjeros

1. de qué se trata?

Ha estudiado en otro país?

O ha aprendido una profesión en otro país?

O ha estudiado en otro país?

Y tiene alguna pregunta sobre el reconocimiento de su titulación extranjera?

2. qué hace el servicio de asesoramiento sobre reconocimiento?

Anerkennungsberatung El le explicará ¿Cómo funciona el reconocimiento?

Anerkennungsberatung Le dirá: ¿Quién es responsable del reconocimiento de su titulación?

Anerkennungsberatung Le informará:

- Qué documentos necesita?
- Cuánto cuesta el reconocimiento?
- Quién puede ayudarle a pagarlo?
- Cómo puede obtener más cualificaciones?

Este asesoramiento es siempre gratuito.

Anerkennungsberatung 3. cómo ponerse en contacto :

📍 Immentalstraße 16, 79104 Freiburg

☎ [+49 \(0\) 761205741280](tel:+490761205741280)

@ freiburg@anerkennungsberatung-bw.de

🌐 <https://anerkennung-fr.de/>

@ <https://anerkennung-fr.de/angebote/flucht-und-mig...>

Estamos a su disposición.

Finanziert durch das Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration aus Landesmitteln, die der Landtag von Baden-Württemberg beschlossen hat.



Orientación profesional para mujeres

El Centro de Contacto Mujer y Carrera de la ciudad de Friburgo es el lugar al que acuden las mujeres con preguntas relacionadas con su carrera profesional. Aquí puede obtener información y asesoramiento sobre la reincorporación al trabajo, la formación y el perfeccionamiento profesional y la búsqueda de empleo.

Ciudad de Friburgo, Centro de Contacto Mujer y Carrera

📍 Rathausplatz 2-4, 79098 Friburgo

☎ [+49 \(0\) 7612011731](tel:+4907612011731)

@ frau_und_beruf@stadt.freiburg.de

🌐 [Aquí encontrará más información](#)

Oficina de empleo

Información general

Contacto:

Para inmigrantes mayores de 25 años con permiso de residencia:

Jobcenter Freiburg – Kompetenz-Center für Zugewanderte

📍 Berliner Allee 1, 79114 Freiburg

☎ 07612710721

🕒 De lunes a viernes de 08:00 a 12:00

¿Cómo puedo comunicarme con la oficina de empleo por Internet? [Jobcentre Digital](#)

Puede utilizar el nuevo servicio en línea "Jobcenter.digital" (enlace). En él podrá cargar documentos, notificar cambios, presentar solicitudes y enviar mensajes a su funcionario de empleo o a su asistente social del departamento de "Prestaciones". Para conectarse, necesita un código de activación, que recibirá directamente de su oficina de empleo o por correo tras la inscripción. También puede probar la nueva aplicación de la oficina de empleo (descargar en App Store o Google Play).

Sus derechos con la Renta Ciudadana - ¿A qué tengo derecho?

La Renta Ciudadana tiene por objeto ayudarle a asegurar su subsistencia y a reincorporarse al mundo laboral. Si tiene alguna duda o necesita ayuda, puede obtener información en la oficina de empleo. Si percibe la Renta de Ciudadanía, existen ciertas normas. Estas normas definen lo que debe hacer (obligaciones) y a lo que tiene derecho (derechos). Dinero para gastos de manutención

- Recibirá dinero para alimentos, ropa y otros artículos de primera necesidad.
- La oficina de empleo también se hará cargo de los gastos de alquiler y calefacción si son razonables.  [Encontrará más información aquí](#)

Sus obligaciones en Bürgergeld - ¿Qué tengo que hacer?

- Debe ayudar a la Jobcenter a comprobar sus derechos.
Esto significa, por ejemplo, que debe presentar todos los documentos necesarios.
- Debe acudir a las citas que la oficina de empleo concierte con usted.
- Si le invitan, debe ser puntual y estar preparado.
- Junto con la oficina de empleo, elaborará un plan de reinserción laboral (plan de cooperación).
- Por regla general, está obligado a aceptar cualquier tipo de trabajo si percibe un subsidio de ciudadanía.
- Esto incluye aceptar trabajos o medidas razonables.
- Debe informar a la oficina de empleo de cualquier cambio en su situación personal o económica (por ejemplo, mudarse de casa o empezar a trabajar).

Qué puede ocurrir si no cumplo mis obligaciones?

Si no cumple las normas, la oficina de empleo puede reducir su prestación de ciudadanía. Esto significa que recibirá menos dinero.

Qué es el programa Job-Turbo?

Job-Turbo es un programa del Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales. El objetivo es que los refugiados empiecen a trabajar directamente después de los cursos de integración (nivel de idioma A2/B1).

Esto les ayuda a:

- Utilizar sus cualificaciones de su país de origen
- Adquirir nuevos conocimientos y competencias
- Mejorar sus conocimientos lingüísticos al hablar con sus colegas
- Ganar dinero

Job-Turbo consta de tres fases:

1. Aprender el idioma
2. Empezar a trabajar
3. Estabilizar el empleo y seguir formándose

Qué tengo que hacer cuando encuentre trabajo?

- Informa a la oficina de empleo lo antes posible.
- Si no tiene suficiente dinero (por ejemplo, trabajo a tiempo parcial o minijob), la oficina de empleo puede seguir ayudándole económicamente.

¿Qué documentos / información necesita la oficina de empleo?

- Contrato de trabajo
- Declaración de ingresos / certificado de ingresos
- Justificante de ingresos, por ejemplo, extracto/recibo bancario

¿Qué puedo hacer si aún no tengo los documentos?

Envíe un mensaje a Jobcenter:

- ¿Cuándo recibirá sus primeros ingresos de la relación laboral?
- ¿Cuál es el importe aproximado de sus ingresos? Solicite ambas cosas a su empleador.

¿Adónde deben ir los documentos / la información?

Puede presentar los documentos / la información digitalmente, por escrito, en persona o por fax. También puede facilitar la información a su oficina de empleo por teléfono.

Qué puedo hacer si no tengo suficiente dinero para el primer pago del salario?

Tiene la posibilidad de solicitar un préstamo para prestaciones puente.  [Encontrará más información aquí](#)

No estoy disponible durante varios días. ¿Qué debo tener en cuenta? (Ausencia del domicilio)

Si no va a estar disponible temporalmente, necesita la autorización previa de su oficina de empleo. Esta autorización es necesaria si...

- no está en su lugar de residencia
- No se encuentra temporalmente cerca de su centro de trabajo.
- Viaja al extranjero

A veces hay razones por las que no puede viajar en ese momento, por ejemplo

- Una entrevista de trabajo prevista
- Formación continua
- Un curso de idiomas...

La oficina de empleo comprobará si tiene ese motivo. Si no hay objeciones, la oficina de empleo suele aprobar sus planes. Si no se le puede atender sin la aprobación de la oficina de empleo, no tiene derecho a la prestación por dependencia.

¿Cómo solicito a la oficina de empleo el permiso para no estar disponible (ausencia del domicilio) Jobcenter?

Puede solicitar la autorización al menos 5 días naturales antes de ausentarse, bien personalmente en la recepción, bien por teléfono a través del Centro de Servicios:

 0761 2710 721 o

 [jobcenter.digital.de](https://www.jobcenter.digital.de) para presentar su solicitud.

La Oficina de Empleo necesita de usted

- La fecha de su partida y de su regreso
- En casos especiales, justificante de los periodos de vacaciones para cursos de idiomas o formación continua

El primer día laborable después de su regreso, deberá presentarse personalmente en la oficina de empleo con su documento de identidad.

¿Cuánto tiempo puedo estar indisponible?

Si percibe el subsidio de ciudadanía y no trabaja, no puede estar disponible más de 3 semanas (21 días naturales) por año natural.

Qué prestaciones adicionales puedo solicitar?

Puede solicitar prestaciones adicionales en caso de

- traslado
- embarazo
- necesidades especiales, como enfermedad o discapacidad
- y otros casos.

Para más información, póngase en contacto con la oficina de empleo.

Quién puede ayudarme con las cuestiones relativas a la compatibilidad de la familia y la carrera profesional?

El Comisionado para la Igualdad de Oportunidades en el Mercado Laboral (BCA) del Jobcenter de Friburgo asesora sobre cuestiones fundamentales relativas a la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, la promoción de la mujer y la compatibilidad de la familia y la carrera profesional de los beneficiarios del subsidio ciudadano.

El apoyo a los padres, especialmente a los monoparentales, es aquí un punto clave.

Datos de contacto:

Oficina de Empleo de Friburgo

📍 Lehener Str. 77, 79106 Friburgo

☎ 0761 2710-632

✉ @jobcenter-Freiburg.BCA@jobcenter-ge.de

Búsqueda de empleo y cualificación

Puedo trabajar sin un alemán perfecto?

Muchos empresarios también contratan a personas que hablan poco alemán. Si trabajas, aprendes mejor alemán. Hay cursos de idiomas que puedes hacer paralelamente a tu trabajo. Jobcenter o Arbeitsagentur pueden ayudarle.

Qué ventajas tiene trabajar?

- Trabajar te aporta ingresos propios y te ayuda a vivir de forma independiente.
- El trabajo o la formación mejoran las perspectivas de quedarse en Alemania.
- Se mejoran los conocimientos de alemán.
- Motivás a los demás y haces nuevos contactos.
- El trabajo le proporciona estructura y le ayuda a mantenerse activo

Puedo desarrollarme profesionalmente a pesar de trabajar como ayudante?

Es bueno trabajar primero como ayudante y después seguir formándose. La formación continua sin trabajo no suele ser suficiente para encontrar un buen empleo. Los empresarios pueden solicitar financiación a través de Beschäftigtenqualifizierung.

Qué esperan los empresarios para ascenderme?

En Alemania, muchos empresarios esperan pruebas de aprendizaje formal (certificados o diplomas). Esto permite a los empresarios evaluar los conocimientos profesionales que posee.

Quién tiene que solicitar la financiación si ya estoy empleado?

El empresario debe solicitar la financiación de la formación continua mientras trabaja:

 [Más información aquí](#)

Qué esperan los empresarios de los candidatos?

- Buscan una persona fiable que se adapte bien al puesto y sepa lo suficiente sobre el trabajo.
- La puntualidad demuestra que eres de fiar.
- La solicitud debe estar completa y ser buena para que el empresario vea que eres apto para el trabajo.

Consejos y estrategias de solicitud

Puede presentar su candidatura a través de su agencia de colocación o de una sugerencia nuestra.

También puede buscar usted mismo un empleo adecuado. Por ejemplo, puede utilizar nuestra bolsa de trabajo en Internet en

 arbeitsagentur.de/jobsuche/

Importante a la hora de presentar la solicitud:

- Presente su solicitud como se le pide
- Envíe todos los documentos importantes: CV, carta de presentación y certificados
- Si se nombra a una persona de contacto, póngase en contacto con ella previamente
- Incluya en los documentos su número de teléfono y dirección de correo electrónico actuales

Dónde puedo encontrar más información sobre la búsqueda de empleo?

La búsqueda de empleo Bundesagentur für Arbeit es una gran página web de empleo en Alemania.

 [Aquí encontrará más información](#)

- Puede buscar puestos de trabajo, prácticas y otras ofertas.

Dónde puedo encontrar ayuda para preparar un CV y solicitar un empleo?

- A menudo necesitas documentos y un CV para una solicitud. Si necesitas ayuda, pregunta a tu orientador en el Jobcenter

- Si desea redactar una solicitud usted mismo, en Internet encontrará mucha ayuda. Puedes encontrar una buena primera guía en el sitio web Bundesagentur für Arbeit. Contiene la información más importante:

 [Encontrará más información aquí](#)

Dónde puedo obtener una visión general de las distintas profesiones y programas de formación continua?

- Berufenet (Léxico de profesiones):  [Aquí puedes encontrar más información](#)
- Check- U (Autodiagnóstico para la formación y el estudio):  [Más información aquí](#)
- New Plan (Autodiagnóstico para la formación continua):  [Más información aquí](#)
- Mein NOW (Búsqueda de formación continua):  [Más información aquí](#)
- Eventos organizados por Berufsberatung im Erwerbsleben (conferencias y eventos gratuitos):  [Más información aquí](#)
- Abi.de (Información sobre formación en Alemania):  [Aquí encontrará más información](#)
- 100 Fachbegriffe (palabras importantes para determinadas profesiones):  [Más información aquí](#)

También debería hablar con su asesor en la oficina de empleo.

Ellos pueden organizarle una cita en Berufsberatung .

Ingresos de los ciudadanos

Qué incidencia tienen los ingresos en Bürgergeld??

Según §11 SGB II, los ingresos se tienen en cuenta en el cálculo de Bürgergelds y reducen el derecho a las prestaciones. Los ingresos se tienen en cuenta si figuran en su extracto bancario.

Cuánto puedo ganar?

No hay límites: el objetivo es que su familia sea económicamente independiente de Jobcenter .

La cuantía de los ingresos depende de su situación. Depende de cuántas personas perciban los ingresos y de qué tipo de ingresos se trate.

 [Puede encontrar la calculadora de la desgravación fiscal aquí](#)

La Bürgergeld es más elevada con o sin trabajo?

Los ingresos se complementan con Bürgergeld. Las desgravaciones libres de impuestos hacen que merezca la pena trabajar, incluido Minijobs. También puedes adquirir experiencia profesional.

Los que trabajan siempre tienen más dinero que los que no trabajan.

Qué pasa con mi seguro de enfermedad cuando trabajo?

Si empieza a trabajar en un empleo sujeto a las cotizaciones de la Seguridad Social, queda automáticamente cubierto por el seguro de enfermedad. El empresario paga la mitad de las cotizaciones.

Tiene derecho a Bürgergeld si pierde su empleo?

Puede solicitar Arbeitslosengeld o Bürgergeld si pierde su empleo. Es posible complementar Bürgergeld si sus ingresos son insuficientes.

Información jurídica en materia laboral

Contrato laboral

Toda persona que empieza a trabajar recibe un contrato de trabajo. En él se regulan las condiciones más importantes de tu trabajo. Establece cuándo trabajas. Cuántas vacaciones tiene. Establece cuánto dinero recibirás. Ambas partes -empleado y empleador- deben cumplir estos acuerdos. El contrato se convierte en jurídicamente vinculante cuando lo firmas. Fírmalo sólo cuando hayas entendido bien su contenido.

Tipos de contrato:

Contrato de trabajo indefinido

Suele haber un periodo de prueba de tres o seis meses. Durante este periodo, la relación laboral puede rescindirse en un plazo de dos semanas. El empresario puede rescindir el contrato. Usted, como trabajador, también puede dar el preaviso. Al final del periodo de prueba, comienza una relación laboral permanente. La protección contra el despido es mayor. La jornada laboral suele ser de 40 horas semanales como máximo.

Contrato de trabajo de duración determinada

La relación laboral finaliza en el momento acordado sin necesidad de preaviso.

Miniempleo

Los ingresos máximos mensuales son de 520 EUR y están exentos de impuestos.

Legislación laboral

En Alemania hay muchas leyes que regulan y salvaguardan los derechos de los trabajadores. Entre ellas figuran, por ejemplo

- regulación de la jornada laboral
- salario mínimo
- derecho a vacaciones
- protección contra el despido
- representación de los intereses de la empresa (comité de empresa)
- Regulación del trabajo de los sindicatos
- y algunas más

Impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social

Cada trabajador en Alemania paga una parte de su salario en impuestos. Las autoridades federales, estatales y locales los utilizan para financiar sus gastos. Los empresarios, por su parte, están obligados a cotizar a la Seguridad Social por sus empleados. Estas cotizaciones a la seguridad social financian el sistema de seguridad social en Alemania. Este sistema le garantiza que recibirá dinero del Estado si se queda sin trabajo.

Número de identificación fiscal:

El número de identificación fiscal es un número de 11 cifras y se utiliza a efectos del impuesto sobre la renta. El número es válido para toda la vida. Las autoridades siempre pueden identificarle con este número. Su lugar de trabajo requiere este número. ¿No tiene este número en sus documentos? Puede obtenerlo personalmente en la oficina de empadronamiento. O rellenando un formulario en la [Oficina Central Federal de Impuestos](#).

Número de la seguridad social:

Para trabajar necesita un número de la seguridad social. Puede obtenerlo en su seguro de enfermedad (por ejemplo, AOK, DAK).

Trabajo ilegal:

Tiene un trabajo remunerado. Pero este trabajo no está registrado en la Agencia Tributaria ni en la Caja del Seguro de Enfermedad. Por tanto, no paga impuestos ni cotiza a la seguridad social. Esto es **ilegal**. Podrías enfrentarte a multas y penas de cárcel. ¿Recibes prestaciones sociales o subsidio de desempleo? ¿Sigues trabajando? ¿No se lo has comunicado a la oficina de asistencia social, la agencia de colocación o la oficina de empleo? Eso también es **ilegal**. Estás percibiendo indebidamente prestaciones del Estado aunque tengas un empleo remunerado. También es un empleo ilegal si estás trabajando y no tienes el permiso de trabajo necesario de la autoridad de extranjería.

Trabajo y salarios

Por término medio, las mujeres ganan menos que los hombres en Alemania. Por un lado, trabajan en sectores peor pagados. Es el caso, por ejemplo, del sector social. Pero las mujeres también suelen ganar menos que sus colegas masculinos por el mismo trabajo. Los políticos llevan años debatiendo diversas propuestas para lograr una mayor igualdad salarial. Hasta

ahora, sin embargo, no han cambiado mucho las cosas.

Muchos trabajos de mujeres no se perciben como trabajo. Hacen las tareas domésticas. Crían a los niños. O cuidan a familiares enfermos o ancianos. Son trabajos no remunerados. Pero no dejan de ser trabajo. A menudo no se reconoce.

En Alemania, mucha gente sigue pensando que el hombre gana el dinero. Y que, por tanto, no tiene que ayudar en las tareas domésticas. Pero cada vez hay más mujeres que también trabajan.

¿Le gustaría encontrar un trabajo bien remunerado en Alemania? Entonces lo primero que debe hacer es aprender alemán. La BAMF ofrece cursos especiales para padres y mujeres. Aquí también puede informarse sobre guarderías y el sistema escolar. En su lugar de residencia, puede informarse en [los centros de asesoramiento sobre migración](#), las [autoridades de inmigración](#), las [agencias de empleo](#), [las oficinas de empleo](#) o directamente en las escuelas que ofrecen cursos de integración.

Salario mínimo

En Alemania hay un salario mínimo. Está en la ley. Desde el 1 de enero de 2024 está en vigor un salario mínimo de 12,41 euros. El 1 de enero de 2025, el salario mínimo subirá a 12,82 euros.

El salario mínimo también se aplica a las horas extraordinarias.

El salario mínimo no se aplica a

- los jóvenes menores de 18 años sin formación profesional completa
- Aprendices
- Los desempleados de larga duración durante los seis primeros meses de trabajo tras quedar desempleados.
- Prácticas escolares o relacionadas con los estudios
- las prácticas de orientación profesional de hasta tres meses voluntariado

Solicitar un certificado de buena conducta

Algunos empresarios quieren que presentes un certificado de buena conducta. Los certificados de buena conducta sirven como prueba de que alguien no tiene antecedentes penales. El certificado de buena conducta también se llama a veces "certificado de antecedentes policiales". Por ejemplo, lo necesitará si quiere trabajar en el sector de la seguridad, con niños o en el sector público.

Hay distintos tipos de certificado de buena conducta:

- para fines privados
- para una autoridad pública
- ampliado
- Europeo

Pregunte a la autoridad para la que lo necesita de qué tipo se trata.

 Puede solicitarlo [en línea](#) en

 [Aquí encontrará más información](#)

Accidente laboral

Un accidente de trabajo se produce cuando usted tiene un accidente en el trabajo o en el camino hacia o desde el trabajo.

En este caso, está cubierto por un seguro de accidentes a través de la empresa (empleador).

Por favor, infórmeles de que se trata de un accidente de trabajo antes de que le atiendan. En ese caso, el tratamiento no lo pagará el seguro de enfermedad, sino el seguro de accidentes de la empresa. Puede averiguar el nombre de la compañía de seguros de accidentes a través de su empresario.

Si no puede trabajar debido a un accidente de trabajo

- está incapacitado para trabajar durante más de un día o
- necesita tratamiento médico prolongado o
- vuelve a enfermar más adelante

debe consultar a un "Durchgangsarztin" o "Durchgangsarzt".

 Puede encontrar asesores de seguros de accidentes en la página web del [Seguro Social Alemán de Accidentes](#).

Centros de asesoramiento

mira- con la ley en el trabajo

Le asesoramos en cuestiones de Derecho social y laboral. Sólo quien conoce sus derechos puede defenderse si es explotado o discriminado. Le informamos sobre sus derechos en el mercado laboral alemán. Queremos que en el mercado laboral todos reciban un trato justo y tengan los mismos derechos.

A quién va dirigido: **Refugiados y nacionales de terceros países**

El asesoramiento es gratuito.

Le ayudamos a resolver sus problemas y respondemos a sus preguntas sobre

- Contrato de trabajo (por ejemplo, minijob, a tiempo parcial o completo)
- Sueldos y salarios (por ejemplo, horas de trabajo no remuneradas)
- Horario de trabajo, vacaciones, despido
- Seguros, por ejemplo en caso de enfermedad y accidentes laborales
- Subsidio por jornada reducida
- Centro de empleo, oficina de asistencia social, agencia de empleo

Nuestro servicio de asesoramiento es gratuito y confidencial. Independientemente de su estatus de residencia, no dude en visitarnos.

Asesoramiento personal y telefónico - citas concertadas.

@margarete.brugger@mira-beratung.de

[+49 \(0\) 17643401400](tel:+49(0)17643401400)

[Asesoramiento - mira | ¡Con derecho a trabajar!](#)

Centro de asesoramiento para una movilidad justa

Le ayudamos a garantizar una remuneración y un trato justos.

A quién va dirigido: Personas de países de Europa Central y Oriental que trabajan en la UE. Un número especialmente elevado procede de Rumanía y Bulgaria.

Le asesoramos si

- no recibe su salario
- recibe un preaviso de despido
- no conoce sus derechos en virtud del contrato de trabajo
- tiene preguntas sobre la legislación laboral.

Podemos facilitarle información en varios idiomas.

Centro de asesoramiento sobre movilidad justa en Friburgo de Brisgovia

Kronenstr. 1, 79100 Freiburg

Sra. Cvetelina Cvetanova

[+49 \(0\) 76128561278](tel:+49(0)76128561278)

@cvetanova@faire-mobilitaet.de

Idiomas Alemán | Búlgaro | Checo | Inglés

Sra. Suzana Maurer

[+49 \(0\) 76128537782](tel:+49(0)76128537782)

@maurer@faire-mobilitaet.de

Idiomas Alemán | Rumano | Inglés

Aquí encontrará más información:

[www.fair e-mobilitaet.de/informationen](http://www.fair-e-mobilitaet.de/informationen)

www.fair-arbeiten.eu

¿Puedo trabajar?

¿Puedo trabajar con permiso de residencia?

La autorización para trabajar como solicitante de asilo con permiso de residencia depende de

- si está viviendo en un centro de acogida inicial o si ya ha sido alojado fuera del centro de acogida inicial

cuántos meses lleva ya en Alemania.

Sigue viviendo en el centro de acogida inicial

No se puede expedir ningún permiso de trabajo **en los primeros nueve meses** después de haber solicitado asilo. Durante este tiempo, tu documento de identidad indicará: **"No se permite el trabajo remunerado"**.

Después del noveno mes desde la fecha de tu solicitud de asilo, tienes derecho a un permiso de trabajo. En tu documento de identidad figurará: "Empleo remunerado sólo permitido con autorización de la autoridad de inmigración".

Ya no vives en el centro de acogida inicial

Si llevas menos **de 3 meses en Alemania**, no se te permite trabajar.

Si llevas en Alemania de 4 a 9 meses o más, puedes solicitar un permiso de trabajo en la Oficina de Extranjería (véase más arriba). La decisión se toma a discreción de la autoridad.

Puede solicitar un permiso de trabajo a partir del décimo mes. A partir de ese momento deja de ser una decisión discrecional, ya que tiene derecho a él.

Un permiso de trabajo general se aplica a partir de los 4 años en Alemania. Tiene pleno acceso al mercado laboral. Esto significa que ya no es necesaria la autorización de la Agencia Federal de Empleo. No obstante, debe solicitarlo en la Oficina de Extranjería. A continuación, se hará constar en su permiso de residencia.

¿Cómo se obtiene un permiso de trabajo?

Necesita un permiso de trabajo

- para cualquier trabajo
- para la formación profesional en la empresa y
- para un período de prácticas, FSJ, BuFDi.

Debe solicitar el permiso de trabajo antes de firmar un contrato de trabajo.

Si tiene un contrato de trabajo, debe elaborar una descripción del puesto y una declaración de empleo junto con el empresario.

Debe rellenarla y presentarla en el Registro de Extranjeros junto con su contrato de trabajo, formación o prácticas. La Oficina de Extranjeros enviará la solicitud a la Agencia de Empleo. La Agencia de Empleo comprobará las condiciones de trabajo. Por ejemplo, el mismo salario, el mismo horario de trabajo que los demás en la empresa.

Entonces recibirá una carta de la autoridad de extranjería rechazando su solicitud o le expedirán un permiso de trabajo. Si recibe un permiso de trabajo, debe ir a la Oficina de Registro de Extranjeros y el permiso se inscribirá directamente en su permiso o permiso de estancia tolerada. El permiso de trabajo puede estar limitado a la actividad, el empleador, la región y una determinada duración de la actividad. Esto significa que tendrá que presentar una nueva solicitud si algo cambia aquí.

Recuerde que el permiso de trabajo está limitado en el tiempo y debe prorrogarlo en la Oficina de Extranjeros cuando expire. Solicite la prórroga con tiempo suficiente antes de que expire su permiso actual.

¿Puedo trabajar si procedo de un país de origen seguro?

💡 Quien proceda de un país de origen seguro y haya solicitado asilo no está autorizado a trabajar.

Los siguientes países se consideran actualmente seguros en Alemania: [Haga clic aquí para más información.](#)

Excepciones:

Solicitantes de asilo de la República de Moldavia y Georgia que hayan solicitado asilo antes del 30 de agosto de 2023.

Lo mismo se aplica a las personas de todos los demás países de origen seguros que hayan solicitado asilo antes del 31 de agosto de 2015.

A estas personas se les aplica lo siguiente: Pueden trabajar. Pueden solicitar un permiso de trabajo.

Para ello, cumplimente la declaración sobre la relación laboral y preséntela a la autoridad de inmigración. ([Declaración sobre la relación laboral](#))

¿Puedo trabajar con un permiso de estancia tolerada?

La autorización para trabajar con un [Duldung](#) para trabajar depende de

- si vive en un centro de primera acogida o si ya se ha mudado a un piso fuera de un centro de primera acogida
- cuántos meses lleva ya en Alemania.

Sigue viviendo en el centro de acogida inicial

Duldung Si tiene un permiso de estancia tolerada de 0 a 6 meses, no está autorizado a trabajar.

Si tiene un permiso de estancia tolerada según §60a de al menos 6 meses, sólo se le permite trabajar con la autorización de la autoridad de inmigración. Encontrará esta información en su documento de identidad como disposición accesoria.

Se le puede conceder un permiso de trabajo. Para ello deberá

- la [descripción del puesto de trabajo](#)
- la [declaración de empleo](#), firmarla y entregarla en la Oficina de Extranjería.

La autoridad de extranjería preguntará a la Agencia Federal de Empleo si está de acuerdo. Comprobará las condiciones de trabajo (por ejemplo, salario mínimo, ámbito de trabajo).

Ya no vives en el centro de acogida inicial

Si llevas **entre 0 y 3 meses en Alemania**, no puedes trabajar.

Si ya llevas 4 meses en Alemania, puedes solicitar un permiso de trabajo en el Registro de Extranjeros. En tu documento de identidad figurará "**Trabajo remunerado solo permitido con autorización de la Oficina de Extranjería**". Esto significa que debe rellenar y firmar la [descripción del puesto de trabajo](#) y la [declaración de empleo](#) y entregarla en el Registro de [Extranjeros](#). La Oficina de Extranjería solicita la autorización de la Agencia Federal de Empleo. Comprobará las condiciones de trabajo (por ejemplo, salario mínimo, ámbito de trabajo). La concesión del permiso de trabajo queda a discreción de la autoridad de extranjería.

Si ya lleva 4 años en Alemania, se le aplica un permiso de trabajo general. Tiene pleno acceso al mercado laboral. Esto significa que ya no es necesaria la autorización de la Agencia Federal de Empleo.

Por regla general, no necesita permiso de trabajo para cursar estudios escolares.

Personas con [Duldung nach §60a AufenthG](#)

Se les prohíbe trabajar si:

- Proceden de un [país de origen "seguro"](#) y presentaron su solicitud de asilo después del 31 de agosto de 2015 o entraron en el país después de esta fecha límite.
- La persona ha viajado a Alemania para recibir prestaciones de solicitante de asilo.
- La deportación no es posible por un motivo del que la persona es responsable y este motivo es el responsable de que la deportación no pueda llevarse a cabo.

Personas con [Duldung §60b AufenthG](#)

Estancia tolerada para personas "con identidad no resuelta".

A estas personas no se les permite ejercer una actividad remunerada (prohibición de trabajar).

Esta estancia tolerada se concede a personas que supuestamente no han cumplido sus obligaciones de cooperación.

Obtención del pasaporte y aclaración de la identidad

Debe colaborar para obtener su pasaporte y aclarar su identidad. Si no coopera, la autoridad de extranjería o el consejo regional pueden prohibirle trabajar.

Si se le prohíbe trabajar, no puede solicitar un permiso de trabajo, formación o continuar su trabajo.

¿Cómo se obtiene un permiso de trabajo?

Necesita un permiso de trabajo.

- Para cualquier trabajo
- Para formación en la empresa
- para un periodo de prácticas, FSJ, BuFDi.
- Debe solicitar un permiso de trabajo antes de celebrar un contrato de trabajo.

Si tiene un contrato de trabajo, debe elaborar una descripción del puesto y una declaración de empleo junto con el empresario.

Debe rellenarla y presentarla en la Oficina de Extranjería junto con su contrato de trabajo, formación o prácticas. La Oficina de Extranjería enviará la solicitud a la Agencia de Empleo. La Agencia de Empleo comprobará las condiciones de trabajo. Por ejemplo, el mismo salario, el mismo horario de trabajo que los demás en la empresa.

La autoridad de extranjería te enviará una notificación de denegación o un permiso de trabajo. Si te dan un permiso de trabajo, tienes que ir a la oficina de inmigración. El permiso se inscribirá en su Gestattung o Duldung. El permiso de trabajo puede estar limitado a un trabajo, una empresa, una región y un horario concretos. Si algo de esto cambia, debe presentar una nueva solicitud.

Si tiene un permiso de estancia tolerada, el permiso de trabajo sólo es válido mientras lo sea el permiso de estancia tolerada.

Recuerde que el permiso de trabajo tiene una duración limitada y debe prorrogarlo en la Oficina de Extranjeros cuando expire. Solicite la prórroga con tiempo suficiente antes de que expire el permiso actual.

¿Puedo trabajar como refugiado con permiso de residencia?

Si es usted

- [refugiado/refugiado reconocido](#)
- [refugiado/refugiado con protección subsidiaria](#) o
- [refugiado/refugiado con prohibición de expulsión](#)

se le expedirá un permiso de residencia. Esto le permite aceptar cualquier trabajo inmediatamente. También puede utilizarlo para iniciar un aprendizaje. Las empresas no tienen que tener en cuenta ningún requisito especial.

En tu permiso de residencia o en la hoja complementaria figurará: "Trabajo remunerado autorizado".

(kurz: eAT) Con el permiso de residencia electrónico puede trabajar por cuenta propia. No obstante, necesitará la autorización de la autoridad de inmigración.

En caso necesario, solicítela en los [centros de asesoramiento](#).

Información para ucranianos

Una vez que haya acreditado su identidad, recibirá un permiso de residencia conforme al artículo 24 de la Ley de Residencia. Este permiso tiene una validez mínima de un año y máxima de dos. En él figurará la mención "Trabajo remunerado permitido". Esto significa que puede trabajar en Alemania.

Inmigración de mano de obra cualificada

Aspectos básicos de la inmigración de mano de obra cualificada

Fachkräfteeinwanderungsgesetz En Alemania existe una. La ley pretende facilitar que los trabajadores cualificados vengan a Alemania y trabajen aquí. Los trabajadores cualificados tienen una cualificación profesional o un título universitario. La base jurídica es el artículo 18a+b de la AufenthG. Esto permite a los trabajadores cualificados obtener un permiso de residencia en Alemania. Con este permiso de residencia, pueden trabajar en Alemania en cualquier ocupación cualificada.

💡 ¿Desea obtener una [tarjeta azul de la UE](#)? Entonces su nueva profesión debe coincidir con su cualificación. Esto significa que sólo puede trabajar en una profesión que haya aprendido.

🌐 Encontrará más información en la página [Make it in Germany](#).

🌐 Aquí también puede hacer una [prueba rápida](#) de sus opciones.

Para los empresarios

Procedimiento acelerado para mano de obra cualificada

Un empresario puede contratar a un trabajador extranjero. Entonces puede iniciar un procedimiento acelerado de trabajo cualificado. Este procedimiento acelera los trámites ante las autoridades de inmigración.

Las **tasas** de este procedimiento ascienden a 411 euros. Se cobran otras tasas por la tramitación y el visado.

La **Oficina de Inmigración** asesora a los empresarios. Ayuda a garantizar el reconocimiento de las cualificaciones extranjeras. Obtiene la autorización de la Agencia Federal de Empleo. Comprueba los requisitos para el visado.

Si se cumplen todos los requisitos, la autoridad de extranjería expide una **autorización previa**. A continuación, el trabajador cualificado concierta una cita con la misión diplomática en el extranjero. En esta cita se solicita el visado.

La decisión se toma en un plazo de tres semanas.

💡 También puede tenerse en cuenta a la **familia** del trabajador cualificado. La familia debe cumplir los requisitos para la reagrupación familiar.

🌐 [Aquí encontrará una descripción detallada del procedimiento.](#)

🌐 [Puede encontrar plantillas y muestras para el procedimiento aquí.](#)

Para profesionales

💡 **Definición de especialista:** ¿Tiene un título universitario? ¿O ha cursado una formación profesional? ¿Su formación ha durado al menos dos años? ¿Le capacita para una profesión? Entonces es usted un trabajador cualificado. ¿Quiere ser reconocido oficialmente como trabajador especializado? Entonces debe solicitarlo. Sus cualificaciones deben estar reconocidas por la autoridad competente en Alemania.

Búsqueda de empleo

Acceder al mercado laboral:

Entrar en el mercado laboral es más fácil: como trabajador cualificado, debe aportar tres cosas. Necesita un contrato de trabajo. Debe tener una oferta de trabajo concreta. Y necesita un título reconocido en Alemania. Ya no se comprueba si hay un alemán para el puesto. La

Agencia Federal de Empleo seguirá comprobando las condiciones de trabajo.

Trabajadores cualificados con titulación universitaria

Los trabajadores cualificados con título universitario pueden trabajar en cualquier profesión cualificada. Esto significa que los trabajadores cualificados deben trabajar en una profesión que requiera formación/estudios. Para obtener la [tarjeta azul de la UE](#), necesita un trabajo que corresponda a su cualificación.

Trabajadores cualificados con formación profesional:

Los trabajadores cualificados con formación profesional pueden trabajar en cualquier profesión cualificada. Esto significa que los trabajadores cualificados deben trabajar en una profesión que requiera formación/estudios.

Normas de entrada

Entrada para buscar empleo:

Los trabajadores cualificados con formación profesional pueden entrar en Alemania. Puede entrar en el país para buscar trabajo. Recibirá un permiso de residencia de hasta seis meses. Sus cualificaciones deben estar reconocidas en Alemania. Debe poder mantenerse durante su estancia. Debe hablar alemán lo suficientemente bien como para poder trabajar en su profesión. Normalmente se exigen conocimientos de alemán de nivel B1 o superior. ¿Quieres probar primero un trabajo? Entonces puedes trabajar hasta 10 horas a la semana. Así sabrás si te gusta el trabajo. Tu empleador puede conocerte. Los trabajadores cualificados con una titulación académica reconocida también pueden hacer un trabajo de prueba. Más información en [Make-It-In-Germany](#).

Quédate para las medidas de cualificación:

En Alemania le darán más oportunidades para que pueda obtener cualificaciones. ¿Ha intentado que le reconozcan sus cualificaciones? ¿Las autoridades han detectado problemas? ¿Sus cualificaciones no coinciden con las alemanas? Entonces necesita conocimientos suficientes de alemán. Se trata de conocimientos de nivel A2. Entonces puedes solicitar un visado. Con este visado puedes venir a Alemania durante 18 meses. Durante este tiempo puedes obtener cualificaciones. Las autoridades pueden prorrogar el visado una vez por 6 meses. Después, puedes solicitar otro visado. Por ejemplo, para hacer prácticas. O para estudiar. O para trabajar. Encontrará más información en [Make-It-In-Germany](#).

Permiso de establecimiento para trabajadores cualificados extranjeros:

Los trabajadores cualificados extranjeros pueden obtener un permiso de establecimiento en Alemania después de sólo cuatro años. Encontrará más información [aquí](#). A veces hay condiciones diferentes para los trabajadores cualificados y los titulares de la tarjeta azul de la UE.

Para formación y estudios

Entrar en el país para buscar una plaza de aprendizaje: ¿Quieres hacer un aprendizaje? Entonces puedes entrar en el país para buscar un puesto de formación. Necesitas conocimientos de alemán de nivel B2. También necesitas un certificado de fin de estudios que te permita acceder a la enseñanza superior. No debes tener más de 25 años. Debe poder pagar sus propios gastos de manutención en Alemania.

Posibilidades de traslado ampliadas para estudiantes internacionales en Alemania:

Los estudiantes internacionales pueden obtener un nuevo permiso de residencia antes de haber finalizado sus estudios. Por ejemplo: quiere aprender una profesión después de sus estudios. Entonces recibirá un permiso de residencia para ello. La nueva ley para trabajadores cualificados facilita este cambio: ¿Estás estudiando? ¿Y quieres tener un trabajo? Entonces puedes aceptar un trabajo. Para ello, debes cumplir unas condiciones especiales. La Agencia Federal de Empleo establece estas condiciones. Una vez comprobado todo, recibirá un nuevo permiso de residencia.

Permiso de residencia **para titulados** de una formación profesional en Alemania: con la nueva ley, los titulados extranjeros de una formación profesional en Alemania, al igual que los titulados universitarios, pueden obtener un permiso de residencia después de sólo dos años.

💡 **Curso de alemán** para preparar la formación: ¿Tienes el visado adecuado? Entonces puede asistir a un curso de alemán. Este curso de alemán te preparará para tu formación.

Tarjeta azul UE

La Tarjeta Azul UE es un permiso de residencia para académicos de fuera de la UE que trabajan en un Estado miembro de la UE. Los requisitos para obtener la tarjeta azul de la UE son

- título académico universitario
- contrato de trabajo
- un determinado salario bruto mínimo.

Este salario depende del límite máximo anual de cotización al seguro de pensiones alemán. Este límite cambia cada año.

El salario bruto mínimo varía en función de la profesión. Se distingue entre profesiones de cuello de botella y profesiones de nivel inicial, así como entre todas las demás profesiones. Como especialista en informática, también puede obtener la Tarjeta Azul UE sin titulación universitaria.

Profesiones "cuello de botella" y jóvenes profesionales

Muchas profesiones requieren conocimientos y cualificaciones especiales. Si hay muchas vacantes en una profesión de este tipo, se trata de una ocupación cuello de botella. [Aquí](#) encontrará una lista.

Se considera que ha iniciado su carrera profesional si se ha licenciado en los últimos tres años.

Si encuentra un trabajo que le garantice el salario mínimo exigido, recibirá la tarjeta azul de la UE. Este trabajo puede considerarse una ocupación de cuello de botella. Pero también puede ser otra profesión.

Desde el 1 de noviembre de 2023, el salario bruto mínimo es el 45,3% del límite máximo anual de cotización al seguro de pensiones.

Todas las demás profesiones

¿No ejerce una profesión "cuello de botella"? ¿No es un recién llegado al mercado de trabajo? En ese caso, debe encontrar un empleo que le remunere al menos el 50 % del límite máximo anual de cotización al seguro de pensiones.

Especialistas en informática

¿No tiene un título universitario? ¿Pero puede demostrar que tiene al menos tres años de experiencia profesional como informático? Entonces también puede obtener la Tarjeta Azul UE. Para ello necesita un contrato de trabajo que le garantice al menos el 45,3% del límite máximo anual de cotización al seguro de pensiones.

Independencia

¿Quién puede hacerse autónomo en Alemania?

¿Todavía se está tramitando su solicitud de asilo? ¿Le han denegado la solicitud? ¿Tiene un permiso de estancia tolerada? Entonces el trabajo por cuenta propia está **prohibido**. ¿No pertenece a este grupo? Entonces **puede** abrir un negocio en Alemania. Déjese asesorar por nosotros.

Enlaces con más información

 [Aquí encontrará una guía para abrir una empresa.](#)

 [En la Gründerplattform puede leer experiencias, consejos y trucos de otros autónomos.](#)

 [Aquí encontrará más ayuda sobre el tema del trabajo autónomo.](#)

Asesoramiento inicial Goethe2

El centro de ayuda a la creación de empresas ayuda a hombres y mujeres que quieren convertirse en autónomos o que ya lo son. Muchos de nuestros clientes están en paro y por eso quieren trabajar por cuenta propia. Pero esto no es una obligación.

Puedes recibir asesoramiento gratuito, vengas de donde vengas. No importa a qué se dedique.

Le ofrecemos

En el proyecto " EXI-Gründungsgutscheine - Gründungsinteressierte in der Vorgründungsphase qualifizieren“:

- Asesoramos a particulares
- Le ayudamos con su plan de negocio y su concepto de marketing.
- Le asesoramos en todas las cuestiones relacionadas con la creación de una empresa, por ejemplo en asuntos jurídicos, impuestos, contabilidad y digitalización.
- Desarrollamos competencias, informamos sobre las autoridades y ofrecemos cursos sobre diversos temas con expertos externos.

Todas las ofertas son gratuitas para los fundadores de Friburgo, Breisgau-Hochschwarzwald y Emmendingen.

Persona de contacto

📍 Sulzburger Straße 16, 79114 Friburgo i.Br.

☎️ 0170 8541838

@goethe2@diakonie-freiburg.de

🔗 [Encontrará más información sobre Goethe2 aquí](#)

Citas concertadas.

💡 ¿En qué aparcamiento se puede llegar?

Straßenbahnlinie Nr. 5, Haltestelle "Krozinger Straße"

Straßenbahnlinie Nr. 3, Haltestelle "Buggingerstraße"

EKZ Weingarten Aparcamiento gratuito en el aparcamiento de varias plantas de .

Acceso sin barreras. Por favor, regístrese con antelación.