

Spis treści

Praca i zawód	2
Informacje ogólne	2
Znajdź pracę	2
Dostęp do rynku pracy	2
Umowa o pracę	4
Prawa i obowiązki	5
Aplikacje i rozmowy kwalifikacyjne	6
Znalezienie pracy - doradztwo i pomoc	8
Imigracja wykwalifikowanej siły roboczej	8
Podstawy imigracji wykwalifikowanej siły roboczej	8
Dla pracodawców	9
Dla profesjonalistów	9
Na szkolenia i studia	9
Niebieska karta UE	9
Niezależność	9
Uznawanie kwalifikacji	10
Uznawanie zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych	12
Oficjalna certyfikacja certyfikatów	13

Praca i zawód

Informacje ogólne

Informacje o szkoleniach, pracy i studiach

Chcesz pracować w Niemczech? W takim razie musisz wiedzieć: Jak mogę pracować w Niemczech? I gdzie mogę uzyskać pomoc? Tutaj znajdziesz wszystko, co musisz wiedzieć o pracy i zatrudnieniu: [Dostęp do rynku pracy](#)

Czy zdobyłeś już kwalifikacje za granicą? Na przykład dyplom ukończenia szkoły lub kwalifikacje zawodowe? W takim razie musisz uzyskać uznanie tych kwalifikacji w Niemczech. Jak to zrobić, dowiesz się na stronie: [Uznawanie zagranicznych kwalifikacji](#).

W Niemczech istnieje ponad 400 różnych zawodów. Chcesz nauczyć się zawodu? [Informacje na temat](#) szkoleń można znaleźć tutaj. Na przykład: Jak mogę odbyć praktykę zawodową? Jakie zawody są dostępne?

Dzieci i młodzież muszą chodzić do szkoły. W tym celu muszą mieć co najmniej 6 lat. Dzieci i młodzież uczęszczają do szkoły ogólnokształcącej. Tam uczą się o swoim przyszłym życiu. Na przykład, aby mogły nauczyć się zawodu. Lub: aby mogli ukończyć uniwersytet.

Czy chcesz studiować? Tutaj znajdziesz informacje o [studiach](#). I możesz zobaczyć, z którymi osobami możesz się skontaktować.

Znajdź pracę

Dostęp do rynku pracy

Przepisy dotyczące dostępu do rynku pracy

💡 Pochodzisz z UE? Mieszkasz teraz w Niemczech? I chciałbyś podjąć pracę? W takim razie możesz to zrobić bez żadnych problemów. Jako obywatel UE każdy może pracować w Niemczech. Bez ograniczeń.

💡 Uciekłeś do Niemiec? W takim razie ważny jest Twój status pobytu. Decyduje on o tym, czy możesz pracować. Poniżej wyjaśniamy, co dotyczy Ciebie. Poniżej znajdziesz również odpowiednie centra doradcze.

👤 Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub zezwoleniem na pobyt:

Czy mieszkasz we wstępnym ośrodku recepcyjnym (EAE)? Lub w ośrodku AnkER? W takim przypadku nie możesz pracować przez 9 miesięcy. Zwykle możesz pracować po upływie 9 miesięcy. Decyzję w tej sprawie podejmuje jednak zawsze urząd ds. cudzoziemców. Musisz zatem złożyć wniosek do urzędu imigracyjnego. Istnieją pewne zasady, których należy przestrzegać.

Musisz spełnić następujące wymagania, aby urząd mógł podjąć decyzję:

Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub zezwoleniem na pobyt **w** EAE:

- 9 miesięcy zakazu pracy
- Po 9 miesiącach masz prawo do podjęcia pracy. Nie możesz jednak pochodzić z bezpiecznego kraju pochodzenia. Wniosek o azyl musiał zostać odrzucony przez Federalny Urząd ds. Migracji i Uchodźców (BAMF) jako oczywiście bezzasadny.
- Kontrola pierwszeństwa nie ma zastosowania. Federalna Agencja Pracy sprawdzi jednak warunki pracy.

Osoby ubiegające się o azyl z dowodem przybycia lub pozwoleniem na pobyt **poza** EAE:

- 3-miesięczny zakaz pracy
- Nie pochodzisz z bezpiecznego kraju pochodzenia? Złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Wtedy decyzję podejmie urząd imigracyjny.
- Nie pochodzisz z bezpiecznego kraju pochodzenia? Czy ubiegałeś się o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Lub Twój wniosek o azyl został bezpodstawnie odrzucony? W takim przypadku masz prawo do pracy po 9 miesiącach.
- Kontrola pierwszeństwa nie ma zastosowania. Federalna Agencja Pracy sprawdzi jednak Twoje warunki pracy.

Osoby tolerowane:

Urząd ds. cudzoziemców zawsze decyduje, czy możesz pracować. Musisz zatem złożyć wniosek do urzędu ds. cudzoziemców. Urząd ds. cudzoziemców może nałożyć na Ciebie ogólny zakaz pracy. Istnieją pewne zasady, których należy przestrzegać.

Tolerowane osoby **w** AnkER:

- Nie pochodzisz z bezpiecznego kraju pochodzenia? Czy złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Twój pobyt tolerowany trwa już 6 miesięcy? Następnie urząd ds. cudzoziemców zdecyduje, czy możesz pracować.
- Osoby z pobytem tolerowanym z powodu niejasnej tożsamości (§ 60b AufenthG) zawsze mają zakaz pracy.
- Kontrola pierwszeństwa nie ma zastosowania. Federalna Agencja Pracy sprawdzi jednak warunki pracy.

Osoby z pobytem tolerowanym **spoza** AnkER:

- 3 miesiące zakazu pracy
- Nie pochodzisz z bezpiecznego kraju pochodzenia? Złożyłeś wniosek o azyl po 31 sierpnia 2015 r.? Twój pobyt tolerowany trwa już 3 miesiące? Wtedy urząd ds. cudzoziemców zdecyduje, czy możesz pracować.
- Osoby z pobytem tolerowanym z powodu niejasnej tożsamości (§ 60b AufenthG) zawsze mają zakaz pracy
- Kontrola pierwszeństwa nie ma zastosowania. Federalna Agencja Pracy sprawdzi jednak warunki pracy.

Uchodźcy z pozwoleniem na pobyt:

Jeśli zostałeś uznany przez BAMF za osobę uprawnioną do azylu, statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, urząd imigracyjny wyda ci zezwolenie na pobyt. Uprawnia ono do wykonywania każdej pracy zarobkowej, a tym samym zapewnia pełny dostęp do rynku pracy.

 Inne zasady dotyczą samozatrudnienia! Warunkiem wstępnym dla wyżej wymienionych wniosków jest **ZAWSZE** konkretna oferta pracy.

Umowa o pracę

Kto podejmuje pracę, otrzymuje umowę o pracę. W umowie regulowane są najważniejsze warunki odnośnie pracy, takie jak godziny pracy, prawo do urlopu, wysokość wynagrodzenia oraz okres wypowiedzenia. Obydwie strony umowy – pracobiorca i pracodawca – muszą dotrzymywać ustalonych warunków. Ponieważ taka umowa posiada moc prawną, podpisz ten dokument dopiero wtedy, gdy go całkowicie zrozumiesz.

Rodzaje umów:

Umowa o pracę na czas nieokreślony

Z reguły okres próbny trwa od trzech do sześciu miesięcy. W tym czasie stosunek pracy może zostać zakończony przez obydwie strony z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego dwa tygodnie. Po okresie próbnym rozpoczyna się trwałe zatrudnienie z dłuższym okresem wypowiedzenia. Z reguły czas pracy wynosi do 40 godzin tygodniowo.

Umowa o pracę na czas określony

Stosunek pracy kończy się w ustalonym dniu bez potrzeby wypowiedzenia.

Mini-etat

Maksymalne wynagrodzenie wynosi 450 € miesięcznie i jest wolne od podatku.

Prawo pracy:

W Niemczech obowiązuje wiele ustaw, które regulują prawa pracownicze i zapewniają ich przestrzeganie. Regulacjom podlegają przykładowo następujące kwestie:

- regulacja czasu pracy
- płaca minimalna
- przysługujące urlopy
- ochrona przed wypowiedzeniem
- zakładowe reprezentacje interesów (rada zakładowa)
- regulamin pracy związków zawodowych
- i wiele innych

Podatki i składki na ubezpieczenia społeczne:

Każdy pracobiorca w Niemczech odprowadza część swojego wynagrodzenia w ramach podatków mających na celu finansowanie wydatków związku, krajów i samorządów lokalnych. Natomiast pracodawcy są zobowiązani opłacać składki na ubezpieczenie społeczne swoich

pracowników. W niemieckim systemie ubezpieczeń społecznych ma w ten sposób zostać zapewnione sfinansowanie najniezbędniejszych kosztów utrzymania dla ludzi, którzy nie mogą znaleźć pracy lub nie są już w stanie pracować.

Numer identyfikacji podatkowej:

Identyfikator podatkowy jest numerem 11-cyfrowym i służy do celów podatku od dochodu osób fizycznych. Numer ten jest potrzebny w miejscu pracy. Jeżeli nie możesz znaleźć tego numeru w swoich dokumentach, możesz zgłosić się osobiście do Urzędu Meldunkowego lub pisemnie do Federalnego Urzędu Skarbowego.

Numer ubezpieczenia społecznego:

W miejscu pracy potrzebny jest numer ubezpieczenia społecznego. Można go uzyskać w Kasie Chorych (np. w AOK [Powszechna Kasa Chorych], DAK [Związek Kas Chorych]).

Praca na czarno:

Praca, za którą dostaje się wynagrodzenie, lecz która nie jest zgłoszona w Urzędzie Skarbowym ani Kasie Chorych, i za którą nie są odprowadzane podatki ani składki na ubezpieczenie społeczne, jest tzw. „pracą na czarno” i jest nielegalna. Za pracę na czarno grożą grzywny i kary pozbawienia wolności! Jeżeli ktoś pobiera świadczenia socjalne lub zasiłek dla bezrobotnych, a mimo to pracuje, nie informując o tym Urzędu ds. Opieki Społecznej, Urzędu Pracy czy Biura Pośrednictwa Pracy, wykonuje również pracę na czarno. Świadczenia państwowe pobierane są wtedy niesłusznie, chociaż wykonuje się wynagradzaną pracę.

Prawa i obowiązki

Jako pracownik masz różne prawa i obowiązki. Są one zazwyczaj uregulowane w umowie o pracę. Umowa ta jest zazwyczaj przedstawiana na piśmie. Jednakże umowa o pracę może być również zawarta ustnie. Umowa o pracę reguluje, co musisz zrobić i co otrzymasz od pracodawcy w zamian. Umowa ta określa również ogólne warunki (na przykład):

- Początek obowiązywania umowy o pracę
- wysokość wynagrodzenia
- miejsce pracy
- rodzaj i czas trwania pracy
- liczbę dni urlopu i zakres przerw w pracy
- Warunki, których należy przestrzegać w przypadku rozwiązania umowy o pracę
- Koniec umowy o pracę (w przypadku umów na czas określony).

Wynagrodzenie zasadniczo zależy od przepracowanych godzin (stawka godzinowa). W Niemczech obowiązuje ustawowa płaca minimalna. Jest to minimalna kwota, jaką musisz otrzymać za przepracowane godziny.

Czas pracy reguluje ustawa o czasie pracy (ArbZG). Regularny (dzienny) czas pracy wynosi maksymalnie 8 godzin. Może on zostać wydłużony do 10 godzin, ale musi to zostać zrekompensowane (w ciągu sześciu miesięcy).

Czas przerwy jest również regulowany. Przerwy na odpoczynek przysługują po 6-9 godzinach

nieprzerwanej pracy. W tym czasie należy zrobić co najmniej 30-minutową przerwę. Jeśli pracowałeś dłużej niż 9 godzin, musisz zrobić przerwę trwającą co najmniej 45 minut.

Masz prawo do urlopu. Będziesz nadal otrzymywać wynagrodzenie podczas ustawowego urlopu (co najmniej 20 dni w roku). Informacje o tym, ile płatnego urlopu ci przysługuje, można znaleźć w umowie o pracę. Jeśli zachorujesz podczas urlopu, okres choroby nie liczy się jako urlop. Musisz jednak przedstawić zaświadczenie lekarskie na ten czas.

Jeśli zachorujesz, poinformuj o tym swoje miejsce pracy. Nie musisz podawać przyczyny choroby. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 3 dni (dotyczy to również weekendów) należy przedłożyć zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy. Podczas choroby wynagrodzenie będzie nadal wypłacane. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie przez pierwsze 6 tygodni. Po tym okresie otrzymasz zasiłek chorobowy z funduszu ubezpieczeń zdrowotnych. Zasiłek chorobowy wynosi 70% wynagrodzenia brutto, ale nie więcej niż 90% wynagrodzenia netto.

Kobietom w ciąży przysługuje specjalna ochrona przed zwolnieniem. Ponadto ochrona macierzyńska obowiązuje w okresie od 6 tygodni przed do 8 tygodni po przewidywanej dacie porodu. W tym czasie nie musisz pracować i nadal będziesz otrzymywać wynagrodzenie.

Po porodzie możesz skorzystać z urlopu rodzicielskiego. Dotyczy to zarówno ojców, jak i matek, którzy mieszkają z dzieckiem w tym samym gospodarstwie domowym. W tym czasie nie możesz zostać zwolniony. Nie będziesz jednak otrzymywać żadnych pieniędzy od pracodawcy. Możesz ubiegać się o zasiłek [rodzicielski](#), który jest wypłacany przez państwo.

Obojgu rodzicom przysługuje łącznie 14 miesięcy zasiłku rodzicielskiego. Może on zostać podzielony między oboje rodziców, pod warunkiem, że oboje są zaangażowani w opiekę nad dzieckiem, tj. nie pracują w okresie wnioskowanego urlopu rodzicielskiego.

Jeden rodzic może wziąć co najmniej 2, a maksymalnie 12 miesięcy urlopu rodzicielskiego. Jeśli tylko jeden rodzic ubiega się o urlop rodzicielski, można wykorzystać maksymalnie 12 miesięcy urlopu rodzicielskiego. Zasiłek rodzicielski odpowiada 65% dochodu netto, ale nie mniej niż 300 euro miesięcznie.

Pracownik może zostać zwolniony pod pewnymi warunkami. Powody zwolnienia mogą mieć charakter operacyjny (pogorszenie sytuacji ekonomicznej firmy) lub behawioralny (niewypełnianie obowiązków wynikających z umowy o pracę). Jeśli chcesz zrezygnować z własnej woli, obowiązują ustawowe okresy wypowiedzenia. Można je znaleźć w umowie o pracę. Wypowiedzenie musi zostać złożone na piśmie, zarówno przez kierownika liniowego lub przełożonego, jak i przez pracownika. Ustne wypowiedzenia są nieważne.

Więcej informacji można znaleźć na następujących stronach internetowych:

- [Europejski Związek Pracowników Migrujących](#) (rumuński, bułgarski, polski, niemiecki)
- [Sieć edukacyjna DGB](#)
- oraz na stronach internetowych [związków](#) zawodowych

Aplikacje i rozmowy kwalifikacyjne

Aplikacje i rozmowy kwalifikacyjne

Chcesz rozpocząć staż lub pracę w Niemczech? W takim razie musisz złożyć podanie na piśmie.

Wiele firm publikuje ogłoszenia o pracę. Albo w gazecie, albo w Internecie. W ten sposób firma poszukuje nowych pracowników. Ogłoszenie o pracę określa rodzaj pracy lub szkolenia. Określa również oczekiwania firmy wobec pracownika. Znajdziesz tam informacje o tym, gdzie i jak aplikować.

Zostałeś zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną? W takim razie firma jest Tobą zainteresowana. Na rozmowie kwalifikacyjnej możesz się przedstawić. Zapewnij sobie wystarczająco dużo czasu na podróż na spotkanie. Upewnij się, że przybyłeś na spotkanie na czas. Najlepiej jest wcześniej szczegółowo przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Możesz także zebrać ważne informacje o firmie. Odwiedź stronę internetową i zapoznaj się z historią firmy. Dowiedz się o produktach lub usługach. Chcesz pokazać swoje zainteresowanie pracą? Następnie zadawaj pytania podczas spotkania. Pokaże to, że przeprowadziłeś swoje badania. Pokażesz, że jesteś zmotywowany.

Aplikacja składa się zazwyczaj z trzech części:

List motywacyjny: W liście motywacyjnym krótko się przedstawiasz. Wyjaśniasz, dlaczego jesteś odpowiedni na dane stanowisko. Opisz na przykład, jakie doświadczenie zdobyłeś już w swoim kraju. Dowiedz się więcej o firmie i opisz, dlaczego chciałbyś w niej pracować. List motywacyjny powinien zmieścić się na jednej stronie. Podpisz swój list motywacyjny. W Internecie dostępnych jest wiele szablonów i pomocy. Ważne jest, aby nie kopiować i nie wklejać. Twój list motywacyjny musi pasować do Ciebie i do stanowiska.

Curriculum vitae: CV zawiera listę wszystkich Twoich doświadczeń. Jego struktura przypomina dużą tabelę. Napisz od kiedy do kiedy pracowałeś w jakiej firmie. Napisz, gdzie ukończyłeś szkolenie lub studia. Napisz, gdzie chodziłeś do szkoły i jakie kwalifikacje uzyskałeś. Nie musisz dołączać zdjęcia do swojego CV, ale wiele firm lubi, jeśli to zrobisz. Możesz stworzyć swoje CV na stronie internetowej Europass. Strona jest dostępna w wielu językach. Wpisujesz swoje dane. Wpisujesz swoje doświadczenie. Na koniec otrzymasz CV. W każdym kraju CV wygląda inaczej. Ważne jest, aby używać formatu używanego w Niemczech. Możesz go wybrać na stronie Europass.

Certyfikaty i dokumenty potwierdzające: Ważne jest, aby przesłać kopie świadectw (nie oryginały!). Świadectwa to świadectwo ukończenia szkoły, dyplom i referencje z pracy w przeszłości. Certyfikaty powinny być w języku niemieckim lub angielskim, w przeciwnym razie należy je przetłumaczyć. Powinieneś również przesłać dowód odbycia stażu, dalszego szkolenia związanego z pracą lub certyfikaty z kursu języka niemieckiego.

💡 W ogłoszeniu o pracę znajduje się informacja, jak aplikować. Przeczytaj je uważnie.

Pisemnie: Kup ładną teczkę aplikacyjną i umieść w niej list motywacyjny, CV i certyfikaty. Następnie wyślij aplikację na adres podany w ogłoszeniu o pracę.

E-mail: Wiele aplikacji jest obecnie wysyłanych pocztą elektroniczną. Połącz list motywacyjny, CV i referencje w jeden plik PDF i wyślij go jako załącznik do wiadomości e-mail. W wiadomości e-mail napisz krótki tekst zaadresowany do osoby, która otrzyma Twoją aplikację.

Online: Duże firmy mają własną stronę internetową, na której należy aplikować. Należy się tam zarejestrować, podając swój adres e-mail, a następnie wysłać tam swoją aplikację.

🔗 Pomocne wskazówki dotyczące aplikacji można znaleźć na stronie [Planet Beruf](https://www.planet-beruf.de).

🌐 [Europass](#) to wielojęzyczny portal internetowy (ponad 20 języków), który pomaga migrantom w wizualizacji ich umiejętności i wiedzy. Oferuje on bezpłatną możliwość stworzenia paszportu językowego lub CV za pomocą narzędzia online. Na stronie Europass można również znaleźć ważne wskazówki dotyczące dobrego ubiegania się o pracę.

🌐 Na stronach [Bewerbung.net](#), [StepStone](#) i [Lebenslauf2go](#) można bezpłatnie stworzyć CV i list motywacyjny. W niektórych przypadkach można również zaimportować swoje dane z Xing lub LinkedIn. Możliwe jest również napisanie własnych tekstów w szablonie lub zaimportowanie plików.

🌐 Informacje i szablony listów motywacyjnych można znaleźć na stronach [Bewerbung2go](#), [BewerbungsWissen](#), [Karrierebibel](#)

Ćwiczenia językowe

🌐 Na [portalu edukacyjnym VHS "I want to learn German"](#) oraz na stronie internetowej [Goethe-Institut "Deutsch für dich"](#) znajdziesz ćwiczenia na temat podań o pracę i ogólnie świata pracy. Pomoże ci to poznać świat pracy i poprawić znajomość języka niemieckiego.

Znalezienie pracy - doradztwo i pomoc

Poniższe organizacje będą wspierać Cię w poszukiwaniu pracy:

[Agencja Pracy w Hanau](#)

📍 [Am Hauptbahnhof 1, 63450 Hanau](#)

☎ [08004555500](#) oder ☎ [06181672106](#)

Imigracja wykwalifikowanej siły roboczej

Podstawy imigracji wykwalifikowanej siły roboczej

W Niemczech obowiązuje prawo. Prawo to ma na celu ułatwienie wykwalifikowanym pracownikom przyjazdu do Niemiec. W tym przypadku wykwalifikowani pracownicy mają wykształcenie zawodowe. Nie mają wykształcenia akademickiego. Istnieją już przepisy dotyczące imigracji do Niemiec dla tych osób.

💡 Chcesz uzyskać [niebieską kartę UE](#)? Twój nowy zawód musi być zgodny z Twoimi kwalifikacjami. Oznacza to, że możesz pracować tylko w zawodzie, którego się nauczyłeś.

🌐 Te i inne informacje można również znaleźć na stronie [Make it in Germany](#)

🌐 Tutaj możesz również wykonać [szybki](#) test swoich możliwości!

Istnieje kilka punktów kontaktowych dla firm poszukujących wykwalifikowanej siły roboczej:

🌐 [Portal informacyjny w Hesji](#)

🌐 [Welcome Centre Hessen](#)

🌐 [ZAV - Międzynarodowe Usługi Pośrednictwa Pracy](#)

Dla pracodawców

Dla profesjonalistów

Na szkolenia i studia

Niebieska karta UE

Niezależność

Samozatrudnienie jest formą pracy. Oznacza to, że bierzesz pełną odpowiedzialność za własną firmę. Jesteś swoim własnym szefem. Potrzebujesz pomysłu na biznes i klientów. Innymi słowy, ludzi, którzy kupią oferowane przez Ciebie usługi. Potrzebujesz również pieniędzy na założenie firmy. Jeśli nie masz na to wystarczających środków, musisz dowiedzieć się, czy możesz uzyskać pożyczkę lub dotację. Firma musi być zarejestrowana w mieście Erlensee. Musisz wyjaśnić z urzędem skarbowym, jakie podatki musisz zapłacić. Konieczne będzie również wykupienie różnych polis ubezpieczeniowych.

Samozatrudnienie nie jest dozwolone w Niemczech, jeśli

- jesteś w trakcie procedury uznawania azylu
- Twój wniosek o azyl został odrzucony
- masz pobyt tolerowany

Wszystkie inne osoby mają możliwość założenia firmy w Niemczech.

Więcej informacji - również w językach obcych - można znaleźć tutaj:

- [Przewodnik online "GründerZeiten "](#)
- [Portal dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą](#)
- [Strona główna centrum IQ dla gospodarki migracyjnej](#)

Ośrodki doradztwa

 [Start up bez granic - migranci stają się przedsiębiorcami](#)

 [Kobiety z doświadczeniem uchodźczym rozpoczynają działalność gospodarczą](#)

Zarejestruj firmę tutaj:

Biuro handlowe miasta Erlensee

[Am Rathaus 20 \(dawny kryty basen\), 63526 Erlensee](#)

 [06183/9151603](tel:061839151603)

@mantoni@erlensee.de

 Godziny otwarcia:

<https://www.erlensee.de/portal/seiten/Seite-90000...>

Uznawanie kwalifikacji

Karty raportów są ważne w Niemczech. W szkole otrzymuje się certyfikaty. Świadectwa otrzymuje się również na uniwersytecie i w pracy. W pracy nazywa się je referencjami. Świadectwa są dowodem tego, czego się nauczył. To także nagroda za ciężką pracę w szkole. Pokazują również, gdzie leżą Twoje mocne strony i w których przedmiotach jesteś dobry, a w których nie.

Świadectwa są ważne dla znalezienia pracy. Świadectwa są również potrzebne, aby zostać przyjętym do szkoły.

Świadectwa są również ważne, jeśli chcesz zostać przyjęty na uniwersytet.

Czy otrzymałeś certyfikaty za granicą?

Certyfikat musi być uznawany w Niemczech. Zostanie sprawdzone, jakie masz kwalifikacje w Niemczech i w czym jesteś dobry.

Nie masz żadnych certyfikatów?

W takim razie spróbuj udowodnić swoje doświadczenie zawodowe i umiejętności zawodowe, zdając testy. Dzięki temu dowiesz się, w czym jesteś dobry.

Chcesz pracować lub studiować w dziedzinie nauk ścisłych?

W takim razie uczelnia zadba o uznanie Twoich certyfikatów. Skontaktuj się z osobą kontaktową na uniwersytecie.

Osobiste doradztwo w zakresie uznawania zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych:

Beramí e.V. / IQ Network

 [Nibelungenplatz 3, 60318 Frankfurt](#)

Doradztwo telefoniczne

z Niemiec:

 0 [8001301](tel:8001301) 040

z zagranicy:

 0 [0496991](tel:0496991) 301040

 Godziny konsultacji:

Poniedziałek, wtorek, środa i piątek 9:00 do 12:00.

Czwartek od 14:00 do 17:30

Konsultacje osobiste

Tylko po wcześniejszym umówieniu

 [Formularz rezerwacji spotkania](#)

 www.berami.de/anerkennungsberatung

Uznawanie świadectw szkolnych:

Państwowy Urząd ds.

Okręg Darmstadt-Dieburg i miasto Darmstadt

 [Rheinstraße 95, 64295 Darmstadt](#)

 0 6151368 2487

 [@bildungsnachweise.ssa.darmstadt@kultus.hessen.de](mailto:bildungsnachweise.ssa.darmstadt@kultus.hessen.de)

 [Dalsze informacje](#)

w celu uznania zawodów rzemieślniczych:

Izba Rzemieślnicza w Wiesbaden

 [Bierstädter Straße 45, 65189 Wiesbaden](#)

 0611136103

 [@ndreas.maletzke@hwk-wiesbaden.de](mailto:ndreas.maletzke@hwk-wiesbaden.de)

 [Dalsze informacje](#)

Ogólne informacje na temat uznawania zawodów zagranicznych

Chcesz wiedzieć, czy i w jaki sposób Twoje kwalifikacje są uznawane w Niemczech?

Tutaj można uzyskać wstępną poradę telefoniczną. Doradztwo osobiste jest dostępne w kilku lokalizacjach w Hesji.

 www.anerkennung-in-deutschland.de

Kwalifikacje zawodowe w administracji i sprzedaży ("biały kołnierzyk")

IHK Foreign Skills Approval (IHK FOSA) jest ośrodkiem niemieckich izb przemysłowo-handlowych.

Centrum określa równoważność zagranicznych kwalifikacji zawodowych. Przyjmuje wnioski o uznanie i porównuje je.

Porównuje, czy kwalifikacje zawodowe z zagranicy są podobne do niemieckich kwalifikacji zawodowych.

 www.ihk-fosa.de

Kwalifikacje rzemieślnicze ("Blue Collar")

Międzynarodowi wykwalifikowani pracownicy i pracodawcy mogą znaleźć punkt kontaktowy i centrum usług we Frankfurcie.

Pracownicy Izby Rzemieślniczej we Frankfurcie nad Renem są punktem kontaktowym we wszystkich kwestiach związanych z nowym startem w Hesji.

Zespół doradców udziela porad w wielu językach.

 <https://www.work-in-hessen.de>

Międzynarodowy personel pielęgniarski dla Hesji

Ukończyłeś szkolenie w zakresie pielęgniarstwa i opieki zdrowotnej za granicą i chciałbyś pracować w tym zawodzie w Hesji?

Chętnie Ci doradzimy. Jeśli potrzebujesz pomocy w zakresie uznawania kwalifikacji, kursów językowych, testów wiedzy, kursów przygotowawczych lub programów adaptacyjnych.

PQZ Hessen będzie wspierać Cię przez cały proces, od uznania do udanej integracji z nowym pracodawcą w Hesji. Twoje życzenia zostaną omówione, a wszelkie pytania wyjaśnione.

Doradztwo nie wiąże się z żadnymi kosztami. Doradztwo odbywa się telefonicznie lub w formie wideokonferencji.

PQZ Hesse

 [Zu den Sandbeeten 5, 35043 Marburg](#)

 0 6421985 484

 @P QZ-Hess_en@integral-online.de

 www.PQZ-Hessen.de

Uznawanie zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych

Raporty szkolne są bardzo ważne w Niemczech. Otrzymuje się je w szkole. Albo na uniwersytecie. Albo w pracy. W pracy nazywa się je referencjami. Świadectwa są dowodem tego, czego już się nauczyłeś i co osiągnąłeś. Certyfikaty są decydującym warunkiem uzyskania pracy. Potrzebujesz również świadectwa, aby zostać przyjętym do szkoły lub na uniwersytet. Czy uzyskałeś już certyfikaty za granicą? Uzyskaj uznanie tych certyfikatów w Niemczech. Sprawdzimy, do czego kwalifikują Cię Twoje certyfikaty w Niemczech. Twoje osiągnięcia zostaną niejako przetłumaczone. Może się zdarzyć, że nie masz już swoich certyfikatów. W takim przypadku możesz postarać się o uznanie swojego doświadczenia zawodowego i umiejętności zawodowych za pomocą testów.

Portale informacyjne na temat zagranicznych kwalifikacji: Tutaj możesz samodzielnie sprawdzić, w jaki sposób Twoje kwalifikacje są oceniane w Niemczech. Jeśli chcesz, aby Twoje kwalifikacje zostały uznane, musisz jeszcze przeprowadzić formalne uznanie. Najlepszym sposobem na to jest skontaktowanie się z centrum doradztwa.

 [Portal informacyjny dotyczący zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych](#)

 [Portal informacyjny dotyczący zagranicznych kwalifikacji zawodowych](#)

 [Uznawanie kwalifikacji w Niemczech](#)

Specjalistyczny ośrodek doradztwa w zakresie uznawania kwalifikacji

Agencja zatrudnienia

INBAS GmbH

 [Am Hauptbahnhof 1, 63450 Hanau](#)

 015127191629

 anerkennungsberatung-hanau@inbas.com

Spotkania po uzgodnieniu

 Jeśli planujesz studiować lub pracować jako naukowiec, skontaktuj się z osobami kontaktowymi na uniwersytetach, aby uzyskać uznanie swoich certyfikatów.

Oficjalna certyfikacja certyfikatów

Posiadasz dokument. Na przykład certyfikat. Władze chcą wiedzieć, czy dokument jest autentyczny. W tym celu należy go oficjalnie poświadczyć notarialnie. Jest to również ważne przy zapisywaniu się na uniwersytet. Wszystkie kopie certyfikatów muszą być oficjalnie poświadczone notarialnie.

Oficjalne poświadczenia świadectw można uzyskać w lokalnym sądzie w Erlensee:

Selbsthilfe Körperbehinderter e. V. budynek

[Am Rathaus 65 b](#)

☎ [06183915 1730](tel:061839151730)

✉ @ortsgericht@erlensee.de

🕒 Godziny urzędowania: Poniedziałek, godz. 15.00 - 18.00
(po wcześniejszym umówieniu)

Niektóre czynności notarialne mogą być również wykonywane przez biuro obsługi.