

Spis treści

Praca	2
Podstawowe informacje na temat pracy	2
Dostęp do rynku pracy	2
Szkolenia i badania	2
Zastosowania	2
Podstawowe informacje o aplikacjach	3
Struktura aplikacji	3
Umowa o pracę	4
Prawo pracy	5
Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne	6
Imigracja wykwalifikowanej siły roboczej	6
Podstawowe informacje na temat imigracji wykwalifikowanej siły roboczej	7
Dla profesjonalistów	7
Dla pracodawców	9
Niebieska karta UE	10
Dostęp do rynku pracy dla wykwalifikowanego personelu pielęgniarstwa	10
Mapa możliwości	10
Niezależność	11

Praca

Podstawowe informacje na temat pracy

Czy chciałbyś pracować w Niemczech?

Dostęp do rynku pracy zależy od różnych warunków. Na przykład od tego, jak długo możesz przebywać w Niemczech i jakie masz kwalifikacje.

Dostęp do rynku pracy

Dostęp do rynku pracy zależy od miejsca zamieszkania w Niemczech. Zezwolenie na pobyt reguluje dostęp i wymagania potrzebne do podjęcia pracy.

► **Jesteś z UE?** Mieszkasz teraz w Niemczech i chcesz podjąć pracę? Możesz to zrobić bez żadnych problemów. Jako obywatel UE, każdy może pracować w Niemczech bez żadnych ograniczeń.

► Czy uciekłeś **do Niemiec**? Twój status pobytu określa, czy możesz pracować.

Więcej informacji można znaleźć na stronie

 [Integreat - Moje prawa](#)

 [Integreat - Imigracja wykwalifikowanej siły roboczej](#)

Szkolenia i badania


Informacje **na temat szkoleń** można znaleźć [tutaj](#).

Informacje **na temat studiów** można znaleźć [tutaj](#).

Zastosowania

Chcesz rozpocząć staż lub pracę w Niemczech?

Musisz złożyć podanie o pracę. Możesz to zrobić pisemnie, pocztą lub online.

 W większości ogłoszeń o pracę podana jest forma, w jakiej należy przesłać podanie do pracodawcy. Więcej ważnych informacji można znaleźć [tutaj](#). Należy zatem jak najdokładniej przeczytać ogłoszenie o pracę.

Szukasz pracy?

Wiele firm zamieszcza ogłoszenia o pracę. Ogłoszenia o pracę można znaleźć w gazetach lub w Internecie. Na przykład w [Federalnej Agencji Pracy](#). Z ogłoszenia o pracę dowiesz się, o jakie stanowisko lub praktykę się ubiegasz. Określa ono również oczekiwania firmy wobec kandydata. Znajdziesz tam informacje o tym, gdzie i w jaki sposób powinieneś złożyć podanie.

Czy zostałeś zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną?

Oznacza to, że firma jest Tobą zainteresowana. Na rozmowie kwalifikacyjnej możesz się przedstawić. Zapewnij sobie wystarczająco dużo czasu, aby dotrzeć na spotkanie. Upewnij się, że przybyłeś na spotkanie na czas. Najlepiej jest wcześniej dobrze przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Możesz zebrać ważne informacje o firmie. Odwiedź stronę internetową i zapoznaj się z historią firmy. Dowiedz się o produktach lub usługach. Chcesz pokazać swoje zainteresowanie pracą? Następnie zadawaj pytania podczas spotkania. Pokaże to, że przeprowadziłeś badania i jesteś zmotywowany.

Podstawowe informacje o aplikacjach

Chcesz rozpocząć staż lub pracę w Niemczech?

Musisz ubiegać się o pracę. Możesz to zrobić pisemnie lub online.

Wiele firm zamieszcza ogłoszenia o pracę. Ogłoszenia o pracę można znaleźć w gazetach lub w Internecie. Na przykład w [Federalnej Agencji Pracy](#). W ogłoszeniu o pracę określa się, o jaką pracę lub praktykę się ubiegasz. Określa ono również oczekiwania firmy wobec kandydata. Znajdziesz tam informacje o tym, gdzie i w jaki sposób powinieneś aplikować.

Zostałeś zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną?

Oznacza to, że firma jest Tobą zainteresowana. Na rozmowie kwalifikacyjnej możesz się przedstawić. Zapewnij sobie wystarczająco dużo czasu na dojazd na spotkanie. Upewnij się, że przybyłeś na czas na spotkanie. Najlepiej jest wcześniej bardzo dobrze przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Możesz zebrać ważne informacje o firmie. Odwiedź stronę internetową i zapoznaj się z historią firmy. Dowiedz się o produktach lub usługach. Chcesz pokazać swoje zainteresowanie pracą? Następnie zadawaj pytania podczas spotkania. Pokaże to, że przeprowadziłeś badania i jesteś zmotywowany.

Struktura aplikacji

💡 Większość ogłoszeń o pracę określa formę, w jakiej aplikacja musi zostać wysłana do pracodawcy. Znajdują się tam również inne ważne informacje. Należy zatem jak najdokładniej zapoznać się z treścią ogłoszenia o pracę.

Aplikacja składa się zazwyczaj z trzech części:

List motywacyjny W osobistym liście motywacyjnym krótko się przedstawiasz. Powiedz nam, dlaczego jesteś odpowiedni na to stanowisko. Na przykład opisz, jakie doświadczenie już zdobyłeś. Dowiedz się więcej o firmie i opisz, dlaczego chciałbyś w niej pracować. List motywacyjny powinien zmieścić się na jednej stronie. Podpisz list motywacyjny, jeśli wysyłasz go pocztą. W Internecie dostępnych jest wiele szablonów i pomocy. Ważne jest, aby nie kopiować ich i nie wklejać. List motywacyjny musi pasować do kandydata i do stanowiska.

Curriculum vitae

CV zawiera listę wszystkich Twoich doświadczeń. Jego struktura przypomina dużą tabelę. Napisz od kiedy do kiedy pracowałeś w jakiej firmie. Napisz, gdzie ukończyłeś szkolenie lub

studia. Napisz, gdzie chodziłeś do szkoły i jakie kwalifikacje uzyskałeś. Zazwyczaj nie musisz dołączać zdjęcia do swojego CV, ale wiele firm lubi, jeśli to robisz. Niektóre firmy tego nie robią. CV można przygotować na stronie internetowej [Europass](#). Strona jest dostępna w wielu językach. Wpisujesz swoje dane. Wpisujesz swoje doświadczenie. Na koniec otrzymujesz swoje CV. W każdym kraju CV wygląda inaczej. Ważne jest, aby używać formatu używanego w Niemczech. Możesz wybrać odpowiedni format na stronie Europass.

Świadectwa i certyfikaty Ważne jest, aby przesłać kopie swoich świadectw (nie oryginały!). Świadectwa to świadectwo ukończenia szkoły, dyplom i referencje z pracy z przeszłości. Certyfikaty powinny być w języku niemieckim lub angielskim. Jeśli świadectwa są w innym języku, należy je przetłumaczyć. Prześlij również dowód odbycia stażu, dalszego szkolenia, które może być ważne na tym stanowisku, oraz certyfikaty z kursu języka niemieckiego. Często będziesz otrzymywać listy polecające lub referencje z poprzednich miejsc pracy lub staży. Często warto dodać je do swojej aplikacji. W ogłoszeniu o pracę znajduje się informacja, jak aplikować. Należy zatem uważnie przeczytać ogłoszenie o pracę

Informacje na temat uznawania certyfikatów można znaleźć [tutaj](#).

Jakie są formy składania podań?

Pisemnie Wyślij swoją aplikację na adres podany w ogłoszeniu o pracę. Jednak wiele firm nie chce otrzymywać pisemnych podań pocztą. Powinieneś zatem sprawdzić ogłoszenie o pracę, aby zobaczyć, czy jest w nim wzmianka na ten temat.

E-mail Wiele aplikacji jest obecnie wysyłanych pocztą elektroniczną. Zeskanuj swoje dokumenty. Połącz list motywacyjny, CV i certyfikaty w jeden plik PDF. Załącz ten plik PDF do wiadomości e-mail. W wiadomości e-mail napisz krótki tekst zaadresowany do osoby, która otrzyma Twoją aplikację.

Online Duże firmy mają własną stronę internetową, na której należy aplikować. Musisz się tam zarejestrować, podając swój adres e-mail. Następnie możesz tam przesłać swoją aplikację. Zwróć uwagę, czy musisz później potwierdzić rejestrację. W większości przypadków tak jest. Pomocne wskazówki dotyczące aplikacji można znaleźć w [Planet Beruf](#).

Na [portalu edukacyjnym VHS "Ich will Deutsch lernen"](#) i stronie internetowej [Goethe-Institut "Deutsch für dich"](#) znajdziesz ćwiczenia na temat podań o pracę i ogólnie świata pracy. Pomoże Ci to poznać świat pracy i poprawić znajomość języka niemieckiego.

Umowa o pracę

Rozpoczynając pracę, otrzymasz umowę o pracę. Umowa o pracę reguluje najważniejsze warunki pracy. Określa, ile zarabiasz, kiedy pracujesz i ile masz urlopu. Obie strony - pracownik i pracodawca - muszą przestrzegać tych ustaleń. Umowa staje się prawnie wiążąca w momencie jej podpisania. Nie podpisuj umowy, dopóki w pełni nie zrozumiesz jej treści.

Rodzaje umów

Umowa o pracę na czas nieokreślony

Umowa o pracę na czas nieokreślony nie ma określonej daty zakończenia. Zazwyczaj obowiązuje trzymiesięczny lub sześciomiesięczny okres próbny. Stosunek pracy może zostać szybko zakończony w tym okresie. Pracodawca może wypowiedzieć umowę. Pracownik może również złożyć wypowiedzenie. Stały stosunek pracy rozpoczyna się po okresie próbnym. W tym stosunku pracy istnieje zazwyczaj dłuższa ochrona przed zwolnieniem. Czas pracy wynosi zazwyczaj maksymalnie 40 godzin tygodniowo.

Umowa o pracę na czas określony

W przypadku umowy o pracę na czas określony stosunek pracy kończy się w uzgodnionym terminie. Wypowiedzenie nie jest konieczne. Zasadniczo musisz zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy w agencji pracy na trzy miesiące przed zakończeniem umowy.

Mini-praca

Czy masz mini-pracę? Możesz zarobić maksymalnie 520 € miesięcznie bez podatku.

Praca w niepełnym wymiarze godzin

Praca w niepełnym wymiarze godzin oznacza, że pracujesz mniej godzin tygodniowo niż gdybyś pracował w pełnym wymiarze godzin. W przypadku pracy w pełnym wymiarze godzin zwykle pracuje się 35-40 godzin tygodniowo, podczas gdy praca w niepełnym wymiarze godzin często wynosi od 10 do 30 godzin tygodniowo. Jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze godzin, jesteś w pełni ubezpieczony. Oznacza to, że płacisz za ubezpieczenie zdrowotne, emerytalne i inne. W przypadku pracy w niepełnym wymiarze godzin masz więcej praw i jesteś lepiej ubezpieczony niż w przypadku pracy w niepełnym wymiarze godzin. W przypadku minipracy masz mniej obowiązków, ale też mniejszą ochronę.

Praca w pełnym wymiarze godzin

Praca w pełnym wymiarze godzin oznacza, że pracujesz od 35 do 40 godzin tygodniowo. Jeśli pracujesz w pełnym wymiarze godzin, jesteś w pełni ubezpieczony. Oznacza to, że płacisz pieniądze na ubezpieczenie zdrowotne, emerytalne i inne. Zapewnia to stabilny dochód, ale wymaga również dużej ilości czasu.

Prawo pracy

Podstawy prawa pracy

W Niemczech istnieją przepisy, które regulują i chronią prawa pracowników.

Obejmują one na przykład

- godziny pracy
- wynagrodzenie
- urlopy
- ochrona przed zwolnieniem
- Praca w związkach zawodowych
- Ochrona w miejscu pracy

Więcej informacji na temat prawa pracy można znaleźć [tutaj](#).

Prawo pracy - praca nielegalna

Mini-prace nie są nielegalne, o ile są zarejestrowane. Z drugiej strony praca nierejestrowana jest nielegalna.

Masz płatną pracę podlegającą opodatkowaniu. Twój pracodawca nie rejestruje Twojej pracy w urzędzie skarbowym ani w kasie chorych. W związku z tym nie płacisz podatków ani składek na ubezpieczenie społeczne.

! Jest to praca **nielegalna** ! Możesz zostać ukarany grzywną lub więzieniem!

Otrzymujesz świadczenia socjalne lub zasiłek dla bezrobotnych i jednocześnie pracujesz? W takim przypadku musisz zarejestrować swoją pracę w urzędzie opieki społecznej, agencji zatrudnienia lub urzędzie pracy.

💡 Mini-prace nie są nielegalne, o ile są zarejestrowane.

Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne

Każdy pracownik w Niemczech płaci **część swojego wynagrodzenia w formie podatków**. Rząd federalny, kraje związkowe i miasta wykorzystują je do finansowania swoich wydatków. Pracodawcy są zobowiązani do opłacania składek na ubezpieczenie społeczne za swoich pracowników. Te składki na ubezpieczenie społeczne finansują system ubezpieczeń społecznych w Niemczech. System ten gwarantuje, że w przypadku utraty pracy otrzymasz pieniądze od państwa.

Numer identyfikacji podatkowej

Numer **identyfikacji** podatkowej to **11-cyfrowy numer** używany do celów podatku dochodowego. **Numer ten** jest ważny **przez całe życie**. Władze zawsze mogą zidentyfikować Cię na podstawie tego numeru. Twoje miejsce pracy wymaga podania tego numeru. Nie masz tego numeru w swoich dokumentach? Numer można uzyskać osobiście w biurze meldunkowym. Możesz również poprosić o niego online tutaj: [Federalny Centralny Urząd Podatkowy](#).

Numer ubezpieczenia społecznego

Numer ubezpieczenia społecznego jest potrzebny do podjęcia pracy. Krajowy numer ubezpieczenia można uzyskać w swojej kasie chorych.

Imigracja wykwalifikowanej siły roboczej

Podstawowe informacje na temat imigracji wykwalifikowanej siły roboczej

Niedobór wykwalifikowanej siły roboczej w Niemczech

W przyszłości w Niemczech będzie brakować wykwalifikowanej siły roboczej. Wiele osób starzeje się i przechodzi na emeryturę. Nie pracują już zawodowo. Ich wiedza jest tracona. Każdego roku na rynku pracy w Niemczech brakuje około 400 000 wykwalifikowanych pracowników. W Bochum wiele osób przejdzie na emeryturę w ciągu najbliższych 10 lat. Aby uzupełnić niedobór wykwalifikowanej siły roboczej, ludzie z innych krajów muszą przyjeżdżać do Niemiec i Bochum. Ich specjalistyczna wiedza i różne umiejętności są potrzebne w Bochum.

Bochum otwiera nowe możliwości


"Welcome to stay - nowi mieszkańcy Bochum" to nazwa nowego punktu kontaktowego miasta. Ma on pomóc w przyciągnięciu wykwalifikowanych pracowników do Niemiec.

Wyspecjalizowane instytucje, władze i inne organy współpracują w ramach ustawy o imigracji wykwalifikowanych pracowników. Tworzą one sojusz. Celem jest pomoc ludziom i wykwalifikowanym pracownikom w przybyciu do Bochum i na niemiecki rynek pracy. Aby to osiągnąć, nowi wykwalifikowani pracownicy muszą czuć się w Bochum mile widziani i komfortowo.

Ustawa o imigracji wykwalifikowanych pracowników

W Niemczech obowiązuje prawo. Prawo to ma na celu ułatwienie wykwalifikowanym pracownikom przyjazdu do Niemiec. Ustawa nosi nazwę [Ustawy o imigracji wykwalifikowanych pracowników](#). Więcej informacji można znaleźć tutaj:

 [Make it in Germany](#)

 [Szybki test dotyczący dostępnych opcji](#)

Jakie zawody są poszukiwane w Niemczech?

Wielu wykwalifikowanych pracowników będzie poszukiwanych w tych zawodach w przyszłości. Zawody te są również znane jako zawody deficytowe. Przegląd tych zawodów można znaleźć [tutaj](#).

Dla profesjonalistów

Kiedy jesteś wykwalifikowanym pracownikiem zagranicznym?

Jesteś **wykwalifikowanym pracownikiem** zagranicznym, jeśli masz **dyplom ukończenia studiów wyższych** lub ukończyłeś **wykwalifikowane szkolenie zawodowe** w swoim kraju

pochodzenia. Czas trwania szkolenia musi wynosić co najmniej dwa lata. Tylko wtedy posiadasz wykwalifikowane wykształcenie zawodowe zgodnie z niemieckim prawem. Jesteś również wykwalifikowanym pracownikiem, jeśli posiadasz **kwalifikacje do wykonywania zawodu** .



Kształcenie zawodowe jest również często określane jako praktyka zawodowa.

Ogólne informacje na temat wykwalifikowanej siły roboczej można znaleźć na stronie internetowej Federalnego Ministerstwa Spraw Zagranicznych [tutaj](#).

Uznanie za pracownika wykwalifikowanego

Czy chcesz zostać uznany za pracownika wykwalifikowanego?

Musisz złożyć wniosek o uznanie. Twoje kwalifikacje muszą zostać uznane przez właściwy organ w Niemczech. Następnie organ ten sprawdzi, czy Twoje kwalifikacje odpowiadają niemieckiemu poziomowi. Jeśli wszystko się zgadza, otrzymasz potwierdzenie, że Twoje kwalifikacje zostały uznane.

Informacje na temat uznawania wykształcenia i kwalifikacji zawodowych można znaleźć [tutaj](#).

Wejście na rynek pracy

Chcesz pracować jako wykwalifikowany pracownik?

Wejście na rynek pracy jest łatwiejsze dla wykwalifikowanych pracowników. Wykwalifikowani pracownicy muszą posiadać następujące kwalifikacje:

- Dobra znajomość języka niemieckiego, aby móc pracować w zawodzie. Zazwyczaj wymagana jest znajomość języka niemieckiego na poziomie B1 lub wyższym.
- Kwalifikacje uznawane w Niemczech
- Konkretna oferta pracy
- Umowa o pracę

Wykwalifikowani pracownicy z wyższym wykształceniem

Czy masz wykształcenie wyższe i chciałbyś pracować?

Wykwalifikowani pracownicy z dyplomem uniwersyteckim mogą pracować w zawodach wymagających szkolenia lub dyplomu. Oznacza to, że możesz pracować na stanowisku zgodnym z Twoim wykształceniem lub w innym wykwalifikowanym zawodzie.

W przypadku [niebieskiej karty](#) UE praca musi być zgodna z kwalifikacjami.

Wykwalifikowani pracownicy z wykształceniem zawodowym

Czy masz kwalifikacje zawodowe i chcesz pracować?

Posiadając kwalifikacje zawodowe, możesz pracować w dowolnym wykwalifikowanym zawodzie. Oznacza to, że wykwalifikowani pracownicy muszą pracować w zawodzie wymagającym szkolenia.

Wjazd do kraju w celu poszukiwania pracy

Czy masz już praktykę zawodową? Nadal szukasz pracy w Niemczech?

Wykwalifikowani pracownicy z wykształceniem mogą wjechać do Niemiec. Możesz wjechać do Niemiec, aby znaleźć tutaj pracę. Otrzymasz zezwolenie na pobyt na okres do sześciu miesięcy.

Musisz spełnić **następujące wymagania**:

- Kwalifikacje uznawane w Niemczech
- Bezpieczeństwo utrzymania
- Dobra znajomość języka niemieckiego umożliwiająca pracę w zawodzie. Zazwyczaj wymagana jest znajomość języka niemieckiego na poziomie B1 lub wyższym.

Więcej informacji na temat dostępu do rynku pracy można znaleźć [tutaj](#).

Wiza w celu uznania zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych

Czy posiadasz kwalifikacje? Ale nie zostały one w pełni uznane?

Posiadając wizę w celu uznania kwalifikacji, możesz udać się do Niemiec, aby dokończyć proces uznawania kwalifikacji. Aby to zrobić, musisz wziąć udział w programach kwalifikacyjnych w Niemczech. Możesz na przykład poprawić swoje umiejętności językowe lub kwalifikacje.

Więcej informacji na temat uznawania zagranicznych kwalifikacji edukacyjnych można znaleźć [tutaj](#).

Zezwolenie na osiedlenie się dla wykwalifikowanych pracowników z zagranicy

Chcesz zamieszkać w Niemczech na stałe?

Zagraniczni pracownicy wykwalifikowani mogą uzyskać zezwolenie na osiedlenie się w Niemczech po czterech latach. Zezwolenie na osiedlenie się to zezwolenie na pobyt stały. Pozwala ono na stałe mieszkać i pracować w kraju.

Więcej informacji można znaleźć [tutaj](#).



Czy posiadasz niebieską kartę UE? W takim przypadku możesz uzyskać zezwolenie na osiedlenie się na uproszczonych warunkach.

Dla pracodawców

Przyspieszona procedura zatrudniania wykwalifikowanych pracowników

Chcesz zatrudnić wykwalifikowanego pracownika z zagranicy?

Przyspieszona procedura pracy wykwalifikowanej może skrócić proces od przyjęcia pracownika wykwalifikowanego do pierwszego dnia pracy. Wyjaśnienie poszczególnych kroków można znaleźć [tutaj](#).

Potrzebujesz wsparcia?

Urząd Imigracyjny może Ci doradzić. Zapewnia on wsparcie w celu zapewnienia, że zagraniczne kwalifikacje wykwalifikowanego pracownika zostaną uznane. Urząd Rejestracji Cudzoziemców uzyska zgodę Federalnej Agencji Pracy. Jest to wymagane, aby pracownik wykwalifikowany mógł zostać dopuszczony do pracy. Sprawdzi również wymagania dotyczące wizy.

💡 Ośrodki uznawania kwalifikacji mają określony czas na podjęcie decyzji. To samo dotyczy Federalnej Agencji Pracy.

Niebieska karta UE

Masz wykształcenie wyższe i znalazłeś pracę w Niemczech?

Niebieska karta UE to zezwolenie na pobyt. Jest ona przeznaczona **dla pracowników akademickich** spoza UE, którzy podejmują pracę w UE. Aby uzyskać niebieską kartę UE, musisz mieć dyplom ukończenia studiów wyższych i umowę o pracę. Musisz zarabiać minimalną kwotę pieniędzy w pracy.

Ta minimalna kwota zależy od rocznego limitu składek i różni się w zależności od zawodu. Limit ten zmienia się co roku. Rozróżnia się zawody z wąskim gardłem i nowo wchodzące na rynek pracy oraz wszystkie inne zawody. Jako specjalista IT możesz również uzyskać Niebieską Kartę UE bez dyplomu uniwersyteckiego. Aktualne kwoty można znaleźć [tutaj](#).

Więcej aktualnych informacji na temat niebieskiej karty UE można znaleźć [tutaj](#).

Dostęp do rynku pracy dla wykwalifikowanego personelu pielęgniarskiego

Sektor opieki jest szczególnie dotknięty niedoborem wykwalifikowanej siły roboczej. Informacje na temat rynku pracy w sektorze opieki można znaleźć [tutaj](#).

Asystenci pielęgniarscy z krajów trzecich

Czy chciałbyś pracować jako asystent opieki, aby wspierać osoby chore wymagające opieki w Niemczech? Pochodzisz z kraju trzeciego?

Opcje uzyskania wizy na tego typu zatrudnienie znajdziesz [tutaj](#).

Mapa możliwości

Chciałbyś wyjechać do Niemiec, aby poszukać tam odpowiedniej pracy?

Wprowadzono kartę możliwości znalezienia pracy w Niemczech. Jest ona oparta na systemie punktowym. Kryteria wyboru obejmują

- Kwalifikacje
- znajomość języka niemieckiego i angielskiego
- doświadczenie zawodowe
- Związek z Niemcami
- Wiek i potencjał towarzyszącego małżonka lub partnera

Więcej informacji na temat karty możliwości można znaleźć [tutaj](#).

Test sprawdzający szanse na otrzymanie karty szansy można znaleźć [tutaj](#).

Niezależność

Czy chciałbyś pracować na własny rachunek w Niemczech? Chcesz założyć firmę?

Samozatrudnienie oznacza, że ktoś pracuje dla siebie i prowadzi własną firmę. Zamiast pracować dla szefa, osoba sama decyduje o tym, co robi, ile pracuje i ile zarabia.

Jeśli chcesz pracować na własny rachunek w Niemczech, musisz wziąć pod uwagę wiele rzeczy. Samozatrudnienie ma wiele zalet, ale wiąże się też z wieloma zagrożeniami. Upewnij się, że jesteś dobrze poinformowany o swoich planach i zasięgnij porady. Na kolejnych stronach znajdziesz wielojęzyczne centra informacyjne i doradcze na temat samozatrudnienia.

 [Federalny Urząd Pracy - Zakładanie działalności gospodarczej](#)

 [Rozwój gospodarczy Bochum - Doradztwo przy zakładaniu działalności gospodarczej](#)

 [Przewodnik online "GründerZeiten "](#)

 [Portal dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą](#)

 [Centrum IQ dla gospodarki migracyjnej](#)

Czy masz zezwolenie na pobyt tolerowany lub nadal jesteś w trakcie procesu azylowego?

W takim przypadku samozatrudnienie nie jest możliwe.