

Оглавление

Работа / обучение	2
Поиск работы	2
Доступ к рынку труда	2
Агентство по трудоустройству (AA)	2
Центр занятости	3
Иммиграция квалифицированной рабочей силы	5
Признание иностранных образовательных квалификаций	10
Правовая информация по теме труда	11
Трудовой договор	11
Минимальная заработная плата	12
Учет заработной платы	13
Налоги / взносы на социальное страхование	14
Закон о гигиене и безопасности труда	16
Нелегальный/нелегальный труд	17
Безработица	18
Общая информация об обучении	19
Профессиональное обучение (дуальное и очное)	19
Поисковое обучение	19
FEBS - Образовательное общество	21
Независимость	21

Работа / обучение

Поиск работы

У вас есть различные варианты поиска работы:

- Посетите [биржу труда Федерального агентства по трудоустройству](#), [IHK](#) и [HWK](#).
- воспользоваться поисковыми порталами в Интернете, в том числе специально для [новых иммигрантов](#)
- Поиск на сайтах компаний
- Посещайте ярмарки вакансий и информационные ярмарки
- Использовать газеты ([Rhein-Zeitung](#)) ([Wochenspiegel](#))
- Используйте социальные сети ([LinkedIn](#), [Xing](#))
- Спросите своих знакомых
- Обращайтесь в компании лично (незапрошенное заявление).
- При поиске работы вам поможет [центр занятости при бюро по трудоустройству](#) или [служба консультаций по вопросам карьеры при бюро по трудоустройству](#)
- [Центры занятости](#)

Эти центры помогут вам найти работу:

[Агентство по трудоустройству Бад-Кройцнаха](#)

Улица Бозенхаймер, 16/26
55543 Бад-Кройцнах

[Центр занятости Бад-Кройцнаха](#)

Викториаштрассе 36
55543 Бад-Кройцнах

Доступ к рынку труда

Агентство по трудоустройству (AA)

Федеральное агентство по трудоустройству отвечает за все, что связано с трудоустройством:

- Здесь вы можете получить помощь в поиске работы
- Здесь вы можете получить помощь в поиске работы
- Здесь вы можете получить помощь при [поступлении на рынок труда](#)
- Здесь вы можете получить помощь в выборе профессии (карьерное консультирование)

- Здесь вы можете получить помощь в консультировании работодателей ([служба работодателей](#)).

Федеральное агентство по трудоустройству проконсультирует вас в ходе личного собеседования. Они объяснят вам, где и как вы можете работать.

Если за вами еще не присматривает Федеральное агентство по трудоустройству или Центр занятости, вы можете [зарегистрироваться на сайте](#) здесь .

Вам нужно будет предоставить личные данные. Сюда входит информация о вашей квалификации и опыте работы. После того как вы предоставите эту информацию, она будет отправлена в Федеральное агентство по трудоустройству.

[Ссылка](#) на брошюру об интеграции беженцев на рынке труда.

Центр занятости

Центр занятости несет за вас ответственность, если вы больше не получаете Arbeitslosengeld I I. Или если его недостаточно для проживания. Зачастую этой суммы недостаточно для оплаты аренды. Затем вы можете обратиться в центр занятости и узнать, сможете ли вы получить от них деньги на аренду жилья. В отличие от Федерального агентства занятости, здесь вы получаете так называемое Bürgergeld . Но вы получите это только в том случае, если соответствуете требованиям. Это означает, что вы должны **иметь возможность работать** и иметь **право на пособия** .

Теперь **НОВОЕ** :

Jobcenter APP было запущено 14 января 2025 года.

Здесь вы можете легко, безопасно и в любое время решить свои проблемы в режиме онлайн.

Будь то загрузка документов, управление встречами или просмотр информации. Начните прямо сейчас и воспользуйтесь современным доступом к вашему Jobcenter Bad Kreuznach .

С помощью Jobcenter APP вы можете сделать следующее:

- Запись на прием
- Повторно подать заявление на получение пособия гражданина
- Продлить пособие гражданину
- Подать заявку на бюджет размещения

Дополнительную информацию можно найти на сайте Jobcenter Bad Kreuznach .

Ссылка: <https://jobcenter-badkreuznach.de/>

Для этого есть следующие условия:

- Вам должно быть не менее 15 лет.
- Вы не должны достичь возраста, в котором вы получаете пенсию.

- Вы должны проживать в Германии и иметь здесь постоянное место жительства.
- Вы должны быть физически и здоровы и иметь возможность работать не менее трех часов в день.
- Вы или члены вашего **сообщества** должны нуждаться в помощи.

Вот несколько объяснений терминов, выделенных красным :

Потребность в помощи означает, что ваш доход и активы ниже прожиточного минимума. Вы не можете обеспечить себя собственными силами. Если ваш доход и активы лишь незначительно превышают прожиточный минимум, вы можете иметь право на возмещение расходов на жилье или единовременных расходов.

Трудоспособность означает, что вы можете работать не менее трех часов в день. И в обозримом будущем им не помешают сделать это из-за болезни или инвалидности.

К нуждающемуся сообществу обычно относится и ваша семья. Семья становится сообществом нуждающихся, если хотя бы один человек может работать и имеет право на пособия. Таким образом, он может состоять и из одного человека. В данном случае это будете вы.

Центр занятости населения предлагает Вам следующую поддержку:

- это приносит вам финансовую выгоду
- он предлагает вам помощь в поиске работы
- это позволяет вам принять участие в языковом курсе
- Он предлагает вам помощь в трудоустройстве в рамках карьерного консультирования.
- он предлагает вам помощь в признании ваших сертификатов

Если вам нужна дополнительная информация о консультациях и трудоустройстве, вы можете найти ее здесь: [Доступ на рынок труда](#) .

Если на прием вас сопровождает **волонтер** , вы должны дать ему разрешение. Это также относится к информации, предоставленной в письменной форме или по телефону. Это разрешение называется доверенностью. Без этого человек по какой-то причине не получит никакой информации. Это связано с защитой данных. Доверенность должна быть заполнена полностью и подписана вами и уполномоченным лицом.

Для лиц, имеющих вид на жительство (т.е. процедуру предоставления убежища, которая все еще продолжается) или разрешение на пребывание (т.е. процедуру предоставления убежища, которая была юридически отклонена), [Федеральное агентство занятости](#) несет ответственность за вопросы, связанные с содействием трудоустройству.

Для просителей убежища: шаги после положительного решения

После того, как вы будете признаны имеющим право на убежище или получите защиту беженца, вы получите документ. Этот документ называется положительным решением Федерального ведомства по миграции и беженцам (BAMF). Ваша процедура предоставления убежища завершена. После получения положительного решения вам следует обратиться в иммиграционную службу и службу социального обеспечения и поговорить с ними. Для подачи заявления на получение вида на жительство вам необходимо обратиться в иммиграционную службу. Для получения дальнейшего уведомления вам необходимо обратиться в отдел социального обеспечения. Оба документа необходимы для того, чтобы Центр занятости проверил, имеете ли вы право на гражданское пособие.

1. Заявление на получение пособия гражданина

Вы можете подать заявку на получение пособия гражданина через: jobcenter.digital.

2. Денежные пособия

Важно: если вам нужен совет, вам необходимо записаться на прием.

Для этого запишитесь на прием онлайн на домашней странице центра занятости города Бад-Кройцнах: <https://jobcenter-badkreuznach.de/>

3. Трудоустройство

Важно: если вы также хотите получить консультацию по трудоустройству, вам также необходимо записаться на прием.

Запишитесь на прием по телефону: 0671 - 850 318 или отправьте нам сообщение на почтовый ящик через jobcenter.digital

Иммиграция квалифицированной рабочей силы

Иммиграция квалифицированной рабочей силы

Что такое квалифицированный работник?

Существует два типа квалифицированной рабочей силы. Это могут быть люди, получившие высшее образование. И люди, прошедшие квалифицированное профессиональное обучение. Квалификация должна быть действительна в Германии. Квалификация, полученная в профессиональном училище за границей, действительна, если это означает, что вы должны были бы посещать профессиональное училище в Германии в течение двух лет.

Если вы хотите работать в Германии в качестве квалифицированного рабочего, вам будет оказана поддержка. Для этого существует закон. Он называется Закон об иммиграции квалифицированных рабочих. Он распространяется на всех людей, которые прошли обучение или подготовку и хотят, чтобы их квалификация была признана в Германии.

Существует два способа подачи заявления:

- Вы можете подать заявление самостоятельно.
- Компания может подать заявление за вас. Однако сначала вы должны дать свое согласие. Это также известно как разрешение.

Как я могу быть принят на рынок труда в качестве квалифицированного работника?

Важно, чтобы у вас уже было предложение о работе. Это называется подтверждением приема на работу. Гораздо лучше иметь трудовой договор. В этом случае так называемая "приоритетная проверка" со стороны Федерального агентства по трудоустройству не требуется. Это означает, что Федеральное агентство по трудоустройству не обязано проводить проверку. В ходе проверки Федеральное агентство по трудоустройству проверяет, есть ли на данную вакансию претенденты из Германии. Оно также проверяет кандидатов из Европейского союза. Даже если проверка не проводится, Федеральное агентство по трудоустройству продолжает проверять условия труда. Это касается и зарплаты, которую вы получаете.

Где я могу работать в качестве квалифицированного работника?

Если вы полностью признаны квалифицированным работником, вы можете выполнять любую работу. Работодатель просто должен быть убежден в ваших знаниях и навыках.

Какие виды обучения доступны для квалифицированных рабочих?

1. Квалифицированные рабочие с академической квалификацией:

Вы можете работать по профессии, по которой у вас есть высшее образование, или нет. Однако вы также можете работать по профессии, для которой вам не требуется высшее образование. Однако профессиональная квалификация должна быть аналогичной. Это означает, что неквалифицированные и полуквалифицированные профессии исключены. Для получения Голубой карты ЕС вам нужна работа, соответствующая профессиональной квалификации. Для этого необходима академическая квалификация.

2. квалифицированные работники с профессиональным образованием:

После того как ваша профессия будет полностью признана, вы сможете работать во всех областях, которые вы освоили. Это касается только тех профессий, которые не регулируются. К профессиям, которые регулируются, предъявляются особые требования. Вы можете воспользоваться различными базами данных, чтобы узнать, является ли ваша профессия регулируемой или нет.

Необходимым условием для этого является следующее

1. Ваша квалификация, полученная за рубежом, признается в Германии.
2. Ваши средства к существованию гарантированы на весь период пребывания в стране. В качестве гарантии необходимо предоставить декларацию об обязательствах или заблокированный счет.
3. Вы должны хорошо владеть немецким языком. Ваш уровень должен быть не ниже B1.

Пока вы находитесь в Германии в поисках работы, вы можете работать до десяти часов в неделю на испытательном сроке. Работа на испытательном сроке означает, что работодатель и вы можете понять, подходит ли вам эта работа.

Работа на испытательном сроке также возможна для квалифицированных работников с признанной академической квалификацией. Вы также можете въехать в страну на срок до шести месяцев, если вы ищете работу.

Проживание по квалификационным программам:

Вы можете въехать и остаться в Германии для прохождения квалификационной программы по вашей специальности. Это означает, что вы въезжаете в страну для того, чтобы получить полное признание своей профессии. Продолжительность обучения до признания вашей профессии не может превышать 24 месяцев. В дополнение к получению квалификации вам разрешается работать 20 часов в неделю.

После признания вашей профессии вы можете подать заявление на получение вида на жительство.

Разрешение на поселение для квалифицированных работников из-за рубежа:

Квалифицированные работники из-за рубежа могут получить разрешение на проживание в Германии уже через четыре года. Это называется разрешением на поселение.

Въезд для обучения и получения образования

Въезд для поиска места обучения:

Вы также можете въехать в Германию, если вы заинтересованы в учебном заведении и ищете его.

Для этого вы должны соответствовать определенным требованиям:

1. Ваш уровень владения немецким языком должен быть на определенном уровне. В данном случае на уровне B2.
2. У вас должна быть квалификация, полученная в немецкой школе за рубежом, или, по крайней мере, аттестат о среднем образовании.
3. Вы должны быть не старше 35 лет.

4. Вы не должны зависеть от финансовой помощи. Ваша минимальная зарплата брутто должна составлять 981,00 евро.

Курсы немецкого языка для подготовки к обучению:

Если вы хотите въехать в Германию, чтобы пройти языковые курсы, вы можете получить языковую визу сроком на 12 месяцев.

После окончания языковых курсов вы можете остаться в Германии, если вы нашли работу по специальности. Это называется сменой цели.

Если у вас есть вид на жительство для получения квалифицированного профессионального образования, вы можете одновременно продолжать посещать курсы немецкого языка.

Расширенные возможности перевода для иностранных студентов:

Будучи иностранным студентом, вы можете сменить вид на жительство на другой. Это возможно и в том случае, если вы еще не закончили обучение. Вы можете начать программу обучения и получить для этого вид на жительство. При условии, что вы соответствуете определенным требованиям, таким как расходы на проживание и возраст.

Fachkräfteeinwanderungsgesetz (Zweckwechsel) Расширяются возможности для изменения. В зависимости от вашей ситуации вы можете получить право на несколько вариантов смены цели. Более подробную информацию вы можете получить в Бюро по регистрации иностранцев или в Федеральном агентстве по трудоустройству.

Разрешение на поселение для выпускников программ профессионального обучения:

Согласно новому закону, выпускники из-за рубежа, прошедшие профессиональное обучение в Германии, могут получить разрешение на поселение в Германии уже через два года. Для них действуют те же правила, что и для тех, кто получил высшее образование.



Более подробную информацию вы можете найти на сайте [Make it in Germany](#). Там же вы можете пройти быстрый тест. Он покажет, какие у вас есть возможности.

Информация для компаний

Ускоренная процедура привлечения квалифицированной рабочей силы:

Цель - ускорить иммиграцию квалифицированной рабочей силы.

Будущий работодатель выступает в качестве "представителя" работника и заключает договор с иммиграционной службой.

Орган по делам иностранцев консультирует работодателя по таким процедурам, как признание, координирует и организует получение необходимых разрешений от других органов, таких как процедура признания и визовая процедура.

Для оформления документов действуют сокращенные сроки:

Одна неделя для получения разрешения Федерального агентства по трудоустройству

Два месяца на определение эквивалентности иностранной профессиональной квалификации.

Запись на подачу заявления на визу должна быть произведена в течение трех недель. Весь процесс должен происходить после того, как квалифицированный работник представит одобрение органа по делам иностранцев.

Обычно виза оформляется в течение трех недель с момента подачи заявления.

Более подробную информацию вы можете получить на портале Make it in Germany или в Центральном иммиграционном управлении в Кайзерслаутерне.

Договор должен содержать следующее:

В нем должны содержаться разрешения и обязательства всех участников. Это могут быть работодатели, специалисты или органы власти. Также необходимо описание процессов. В данном случае речь идет о ведомстве по делам иностранцев, Федеральном агентстве по трудоустройству, дипломатическом представительстве за рубежом и различных центрах признания.

Каковы расходы, если я хочу воспользоваться ускоренной процедурой?

В ведомстве по делам иностранцев необходимо заплатить 411,00 евро. Кроме того, 75,00 евро составляет визовый сбор. Также необходимо оплатить копии и переводы. Копии должны быть нотариально заверены.

Ускоренная процедура распространяется только на самого квалифицированного работника?

Нет. Она распространяется и на супруга/супругу. Она также распространяется на несовершеннолетних детей, не состоящих в браке. Важно, чтобы были соблюдены юридические требования, предъявляемые к членам вашей семьи. На этих лиц также должно быть подано заявление.

Более подробную информацию вы найдете в следующих разделах:

- www.anerkennung-in-deutschland.de (страница основной информации)
- www.bg-portal.de (зарубежные системы профессионального образования и квалификации)

- www.kmk.org/zab (Центральное управление иностранного образования)
- www.anabin.kmk.org (Признание и оценка иностранных образовательных квалификаций)
- www.make-it-in-germany.com/de (ФЭГ и другие)
- www.iq-rlp.de (Консультирование, квалификация, развитие межкультурных компетенций)
- <https://www.hwk-koblenz.de/artikel/berufsanerkenn...>
- <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/working...>
- <https://www.unternehmen-berufsanerkennung.de/uba-...>

Признание иностранных образовательных квалификаций

В Германии очень важны сертификаты. Вы получаете их в школе или в университете. Вы также получаете сертификаты на работе. На работе они называются справками с места работы. Сертификаты - это доказательство того, чему вы уже научились и чего достигли. Сертификаты являются важнейшим условием для получения работы. Сертификат также необходим для поступления в школу или университет. Вы уже получили сертификаты за границей? Получите признание этих сертификатов в Германии. Будет проведена проверка, чтобы выяснить, на что ваши сертификаты дают право в Германии. Ваши достижения будут, так сказать, переведены. Может оказаться, что у вас больше нет ваших сертификатов. В этом случае вы можете попытаться подтвердить свой опыт работы и профессиональные навыки с помощью тестов.

Консультационные центры по вопросам признания:

- www.aner.kennung-in-deutschland.de
- [Центральный сервисный центр по признанию иностранных квалификаций](#)
- [IQ Recognition and Qualification Counselling Mainz & Region](#)

Если вы планируете **учиться или работать в академических учреждениях**, **обратитесь к контактным лицам университетов** для признания ваших сертификатов.

Check-Work

Мигранты должны быть надлежащим образом проконсультированы по вопросам интеграции в учебный процесс или работу. Для этого важно знать, какими знаниями и потенциалом вы обладаете как будущий работник. **Check.work** поможет вам определить ваш существующий и профессиональный опыт и навыки.

Check.work состоит из двух частей:

1. "Модуль 1: Практика" фиксирует ваш профессиональный опыт.
2. "Модуль 2: Потенциал" определяет ваши личные навыки для обучения в Германии.

■ Нажмите здесь, чтобы перейти на [главную страницу](#).

Информацию об иммиграции квалифицированной рабочей силы можно найти [здесь](#).

Правовая информация по теме труда

Трудовой договор

С каждым, кто поступает на работу, заключается трудовой договор. Это соглашение между работодателем и работником. Договор регулирует наиболее важные условия трудовых отношений.

Этими условиями могут быть

- договаривающиеся стороны (имя и адрес)
- дата начала работы
- рабочее время
- место работы
- отпуск
- Размер заработной платы
- Испытательный срок
- срок уведомления

И работник, и работодатель **должны** придерживаться договоренностей, содержащихся в трудовом договоре. Существуют как права, так и обязанности.

Трудовой договор подписывается обеими сторонами. Как и другие договоры, трудовой договор становится юридически обязательным с момента его подписания. Его следует подписывать только после того, как вы полностью ознакомились с его содержанием.

Трудовой договор может быть заключен не только в письменной, но и в устной форме или молчаливым поведением!

Поэтому, если вы уже работали, работодатель должен вам заплатить, даже если у вас еще нет письменного трудового договора!

Существуют различные виды договоров:

1. бессрочный трудовой договор

Обычно устанавливается испытательный срок на три или шесть месяцев.

Испытательный срок - это время, в течение которого человек должен доказать свои способности и пригодность. Он служит этапом ориентации. В этот период трудовые отношения могут быть расторгнуты по первому требованию в течение двух недель как работодателем, так и работником. По окончании испытательного срока начинаются постоянные трудовые отношения с более длительной защитой от увольнения.

Продолжительность рабочего дня обычно составляет до 40 часов в неделю.

2. срочный трудовой договор

Если трудовой договор заключен на определенный срок, он автоматически заканчивается в день, указанный в трудовом договоре. Поэтому уведомление об увольнении не требуется.

3. мини-занятость (маргинальная занятость)

Максимальный заработок на мини-работе в настоящее время составляет 520,00 евро в месяц и не облагается налогом. Это означает, что вы как работник не должны платить взносы в обязательное медицинское страхование и страхование от безработицы. Как работник, вы также можете быть освобождены от обязательного пенсионного страхования. Имея мини-работу, вы получаете лишь очень ограниченное право на более позднюю пенсию по старости. Вы должны сами позаботиться о медицинском страховании по своему выбору. Если вы заинтересованы в мини-работе, лучше всего обратиться за консультацией в кассу обязательного медицинского страхования.

Здесь вы получите более подробную информацию о ваших правах при работе в Германии:

-  [IQ Netzwerk Integration durch Qualifizierung, Faire Integration](#)
-  Der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) stellt ebenfalls Informationen über [Rechte als Arbeitnehmer](#) für Fachkräfte aus Drittstaaten und [für Geflüchtete](#) bereit

Минимальная заработная плата

Что такое минимальная заработная плата?

Минимальная заработная плата - это нижний предел заработной платы, который не может быть ниже. С 2015 года в Германии действует установленный законом минимальный размер оплаты труда. Это означает, что работникам должна выплачиваться минимальная сумма в час. В настоящее время минимальная заработная плата составляет 12,41 евро. (по состоянию на январь 2024 года) Вы можете в любой момент посмотреть ее в [таблице минимальной заработной платы в Германии](#). Это полезно, так как она регулярно повышается. Минимальная заработная плата также распространяется на сверхурочные. Сверхурочными считаются часы, отработанные сверх минимального количества часов, оговоренного в вашем контракте.

Существуют **исключения, на которые минимальная заработная плата **не** распространяется. Что это за исключения?**

Минимальная заработная плата **не распространяется на**

- Молодые люди в возрасте до 18 лет, не прошедшие профессиональное обучение
- Стажеров

- длительно безработные в течение первых шести месяцев после того, как они стали безработными
- стажировки, связанные со школой или учебой
- стажировки в целях профессиональной ориентации продолжительностью до трех месяцев
- Добровольная работа

Учет заработной платы

Что такое платежная ведомость?

Это ведомость, которую вы получаете как работник после первого отработанного месяца. Вы получаете ее в электронном или бумажном виде. Ее также называют платежной ведомостью. Некоторые работодатели выдают вам выписку регулярно, ежемесячно. Другие работодатели выдают их только в том случае, если в соответствующем месяце что-то изменилось. Это означает, что изменилась сумма вашей зарплаты. Также может измениться ваш налоговый класс. Когда меняется размер зарплаты? Она меняется, когда вы получаете рождественский бонус или отпускные. Тогда вы получите отдельную ведомость за этот месяц. Также может произойти увеличение ваших страховых взносов. В этом случае вы также получите отдельную выписку.

Что содержит расчетный листок или платежная ведомость? Какая информация является обязательной?

Обязательными сведениями в расчетном листке или платежной ведомости являются

- название и адрес работодателя
- имя, адрес и дата рождения работника
- страховой номер работодателя
- дата начала трудовых отношений
- в случае увольнения - дата окончания трудовых отношений
- налоговый класс и идентификационный номер налогоплательщика
- соответствующий период выплаты заработной платы
- заработная плата брутто (заработная плата без вычетов - сумма налогов брутто и сумма социального страхования брутто)
- вид и размер доплат или надбавок
- вид и размер вычетов
- чистая сумма (после всех вычетов)

Чистая сумма - это, как правило, сумма выплат.

Однако бывают исключения:

Например, есть исключения для авансов. Что такое аванс? Аванс означает, что работодатель выплачивает вам часть зарплаты, которая скоро должна быть выплачена. Это может быть сделано, например, если у вас возникли финансовые затруднения. В этом случае уже выплаченная сумма будет вычтена из вашей следующей зарплаты и больше не будет выплачиваться. В случае с конфискацией зарплаты есть и исключения. Гарнир зарплаты имеет место, когда у вас есть задолженность перед кем-то, и она должна перечисляться непосредственно из вашей зарплаты этому человеку в виде ежемесячных сумм определенного размера.

Эти суммы всегда вычитаются из вашей чистой зарплаты.

Зачем вам нужен расчетный листок?

В расчетном листке содержится важная информация о том, сколько подоходного налога и взносов на социальное страхование вы уплатили в налоговую инспекцию и органы социального обеспечения. Таким образом, расчетный листок является важным доказательством того, что все требования были выполнены правильно. Поэтому важно регулярно проверять свои платежные ведомости на предмет точности. Если вы заметили что-то странное, вы можете в любой момент обратиться к своему работодателю. Во многих компаниях также есть отдельный департамент. Этот отдел называется отделом кадров. Как следует из названия, он отвечает за кадровые вопросы. Помимо прочего, он также выдает вам расчетные листки.

Налоги / взносы на социальное страхование

Каждый, кто зарабатывает деньги в Германии, должен ежегодно отчислять определенную сумму государству. Это называется уплатой налогов и взносов на социальное обеспечение. Это касается не только наемных работников. Пенсионеры и самозанятые тоже должны это делать.

Подоходный налог Подоходный налог - это взнос, который вы платите, чтобы помочь финансировать расходы федерального правительства, правительства штата и местных органов власти. Он используется, например, для строительства дорог и школ или выплаты социальных пособий. Часть налога также идет на оплату труда работников государственного сектора. Они также используются для поддержки научных исследований, образования и преподавания.

- Если вы работаете по найму, вы получаете чистую сумму своей зарплаты от работодателя. Именно эта сумма перечисляется на ваш счет. Это означает, что ваши налоги уже вычтены.

- Если вы работаете на себя, вы должны сами платить налог на свой доход. Это означает, что вы сами несете за это ответственность.

Идентификационный номер налогоплательщика В Германии новорожденные вскоре после рождения получают идентификационный номер налогоплательщика (также известный как налоговый идентификатор). Он высылается родителям в письменном виде в виде письма. Номер нужен родителям для подачи заявления на получение детского пособия. Номер состоит из одиннадцати цифр и используется для целей подоходного налога. Он действителен в течение всей жизни.

Если вы хотите работать в Германии, номер вам понадобится еще не раз. Например, номер понадобится вашему работодателю. Если вы не знаете номер, вы можете попросить его лично в регистрационной палате или письменно в Федеральном налоговом ведомстве. Они предоставят вам его в письменном виде.

Налоговая декларация В своей ежегодной налоговой декларации вы можете заявить в налоговое управление о снижении налогов на различные расходы. Снижение налогов означает, что сумма налога, которую вы должны заплатить, уменьшается. Таким образом, сумма, которую вы должны заплатить, будет меньше. После того как вы заполнили налоговую декларацию, вы отправляете ее в определенный орган в Германии. Этот орган называется налоговым ведомством. Там проверяют, получите ли вы возмещение в свою пользу или должны будете внести дополнительный платеж в налоговое ведомство. Многие люди обязаны подавать налоговую декларацию. Лучше всего узнать в налоговой инспекции, относится ли это к вам или нет.

Если вам нужна помощь в составлении налоговой декларации, лучше всего обратиться в местную ассоциацию налогоплательщиков. Налоговое управление также может помочь вам с дополнительными вопросами.

Отчисления на социальное страхование Отчисления на социальное страхование - это взносы на социальное страхование, которые работники должны выплачивать из своей брутто-зарплаты в дополнение к налогам. Эти взносы являются обязательными по закону и автоматически рассчитываются работодателем. Часть взносов на социальное страхование также выплачивается работодателем.

За счет взносов на социальное страхование финансируется немецкая система социального обеспечения. Если люди не могут найти работу или больше не могут ходить на работу, это позволяет им покрывать самые необходимые расходы на жизнь. Поэтому взносы на социальное обеспечение важны для личной безопасности всех людей. Если вы стали безработным и до этого в течение определенного времени платили взносы в фонд страхования от безработицы, вы можете подать заявление на получение пособия по безработице. Ежемесячные взносы на пенсионное страхование также используются для того, чтобы впоследствии вы могли получать государственную пенсию.

Взносы на социальное страхование состоят из взносов на

- пенсионное страхование
- страхование от безработицы
- медицинское страхование
- страхование долгосрочного ухода.

Сумма зависит от вашего дохода. Эти взносы автоматически вычитаются из вашей брутто-зарплаты.

Здесь также есть исключения:

Если иностранные сотрудники направляются в Германию иностранной компанией и работают или занимаются индивидуальной трудовой деятельностью в нескольких странах.

Одним из требований для получения разрешения на постоянное проживание является уплата взносов на пенсионное страхование в течение не менее 60 месяцев. Это также относится к самозанятым лицам. Из этого правила также есть исключения.

Номер национального страхования Немецкое пенсионное страхование автоматически вышлет вам этот номер по почте, когда вы устроитесь на первую работу в Германии.

Если вы больше не знаете свой номер или потеряли его, вы можете попросить, чтобы вам выслали его снова:

Телефон Deutsche Rentenversicherung:

☎ 0800/1000 4800 По этому номеру вы можете бесплатно позвонить со стационарного телефона в Германии.

 [Пенсионное страхование в Германии](#)

Закон о гигиене и безопасности труда

Что такое Закон о гигиене и безопасности труда?

Цель Закона о гигиене и безопасности труда - обеспечить защиту всех сотрудников в процессе работы. Ваше здоровье должно быть гарантировано. Лишь некоторые профессии не защищены этим законом. К ним относятся домашние работники в частных домах или работники на морских судах.

Закон о гигиене и безопасности труда (ArbSchG) касается всех сфер деятельности:

- определяет, какие обязательства по охране труда распространяются на работодателей
- определяет обязанности и права работников

- определяет порядок контроля за соблюдением законодательных положений.

Для рабочих мест, где существует риск для сотрудников, определены точные меры профилактики. Это означает, что должны быть приняты меры по предотвращению заболеваний. За это отвечают работодатели. Они должны обеспечить регулярное ознакомление сотрудников с этими мерами. Это называется оценкой риска. Обычно она проводится раз в год.

Работники обязаны соблюдать правила техники безопасности, не подвергать опасности других людей во время работы и сообщать о любых дефектах, которые могут представлять опасность.

Кроме того, Закон об охране труда регламентирует, на какие перерывы имеют право работники. Здесь также определена продолжительность перерывов. Сюда входят не только перерывы, такие как обеденный перерыв, но и перерывы на отдых между сменами.

Нелегальный/нелегальный труд

Работа, которая оплачивается, но **не** зарегистрирована в налоговой службе и больничной кассе, является незаконной. Она незаконна, потому что не платятся налоги и взносы на социальное страхование. В Германии это называется "**нерегулярной занятостью**". **Это грозит штрафом и тюремным заключением!**

Если вы получаете социальное пособие или пособие по безработице, но при этом работаете и скрываете это от ведомства социального обеспечения, Федерального агентства по трудоустройству или центра занятости, это называется **нелегальной занятостью**.

Что означает нелегальная занятость?

Нелегальная - это значит, что вы делаете что-то запрещенное. Другими словами, против закона. Если вы выполняете нелегальную работу, за которую получаете деньги, и при этом получаете деньги от государства, это противозаконно. Это запрещено. В просторечии это называется "**нелегальная занятость**".

Если вы хотите устроиться на работу, всегда сообщайте об этом в ведомство, от которого вы получаете пособие. Зарабатывать деньги, получая пособие, разрешается. Однако вы обязаны декларировать все заработанные деньги. Полученные вами пособия будут пересчитаны.

Занятие трудовой деятельностью, несмотря на запрет на работу, также считается нелегальной занятостью.

В зависимости от страны происхождения и причины проживания нелегальная работа может привести к бессрочному запрету на работу!

Безработица

Право на получение пособия по безработице I от агентства по трудоустройству

Немецкое государство оказывает поддержку людям, которые не могут самостоятельно зарабатывать на жизнь или могут делать это лишь частично.

Однако в принципе каждый человек должен иметь возможность обеспечивать себя работой.

Пособие по безработице I выплачивается каждому, кто потерял работу. При этом человек должен проработать в Германии не менее 12 месяцев за последние 30 месяцев. При определенных обстоятельствах существуют и другие условия.

Решение о том, получает ли человек пособие по безработице, принимает [Федеральное агентство по трудоустройству](#).

Необходимо соблюдать следующие шаги:

1. зарегистрироваться в качестве лица, ищущего работу

- кто был сокращен
- кто уволился и не имеет перспективной новой работы
- или у которого заканчивается временный трудовой договор,

должен немедленно зарегистрироваться в качестве ищущего работу, не позднее чем за три месяца до окончания трудовых отношений.

[Федеральное агентство по трудоустройству](#) окажет вам поддержку в поиске новой работы. Вместе с теми, кого это касается, они также определяют, имеете ли вы право на финансовую поддержку.

Зарегистрироваться в качестве ищущего работу можно разными способами:

- на месте в [Федеральном агентстве занятости](#)
- ☎ по телефону [0800/4555500](tel:08004555500) (бесплатно)
- 🌐 онлайн на сайте <https://www.arbeitsagentur.de/>.

2. лично зарегистрироваться в качестве безработного

Пострадавшие должны **лично** зарегистрироваться в качестве безработного в Федеральном [агентстве занятости](#) не позднее первого дня отсутствия работы. Это необходимое условие для получения пособия по безработице.

3. заполнить заявление на получение пособия по безработице

Заявление на получение пособия по безработице можно подать через Интернет. Кроме того, бланки заявлений можно получить лично в Федеральном агентстве по трудоустройству, чтобы подать заявление в письменном виде.

🗣️ Информацию о регистрации в качестве безработного можно найти [здесь](#).

Общая информация об обучении

Профессиональное обучение (дуальное и очное)

В Германии считается большим преимуществом, если вы освоили какую-то профессию и успешно ее освоили. Люди, которые сделали это, зарабатывают больше денег в течение всей жизни. Они реже остаются без работы и реже заключают срочные контракты, чем люди, которые ищут работу без квалификации.

В Германии существует два типа обучения:

1. обучение на базе школы в профессиональном колледже

Ученики посещают только школу и изучают там все, что им нужно знать. Обучение в школе обычно длится от одного до трех лет. В зависимости от учебного заведения различаются программы обучения и требования к поступлению. Как правило, это профессии в сфере бизнеса, технологий, здравоохранения и социальных услуг.

2. Двойное обучение

Ученики обучаются в **профессиональном училище** (примерно треть времени) **и в учебной компании** (примерно две трети времени). Это позволяет им одновременно знакомиться с теорией и практикой. Во время стажировки они получают фиксированную ежемесячную зарплату. Зарплата увеличивается от года к году обучения.

🗣️ В этом видеоролике дается четкое объяснение двойного обучения: [Dual Training](#).

🗣️🗣️🗣️🗣️ Нажмите здесь, чтобы посмотреть видео на [английском](#), [арабском](#), [дари](#), [тигринья](#), [украинском](#).

🗣️ Нажмите здесь, чтобы посмотреть [видео на языке жестов](#).

Двойное обучение чаще всего встречается в коммерческих и промышленных/технических профессиях.

Поисковое обучение

Где я могу найти информацию о профессиональном образовании?

- Какие профессии существуют в Германии? Вы можете найти информацию на сайте [BERUFENET](#).

- Какая профессия вам подходит? Здесь вам поможет Федеральное агентство по трудоустройству: [Шаг за шагом к работе вашей мечты](#)

[Консультационная служба по вопросам карьеры](#) Федерального агентства по трудоустройству поможет вам в решении следующих вопросов:

- Какая профессия мне подходит?
- Какие профессии существуют в Германии?
- Каким требованиям я должен соответствовать?
- Как написать заявление?
- Как найти стажировку?
- Как найти стажировку?

В **[Центре профессиональной информации \(BIZ\)](#)** вы найдете информацию о:

- Стажировки
- Учебные программы
- Профессии и требования к ним
- профессиональных квалификациях
- дальнейшее обучение
- дальнейшее обучение
- Соискание работы
- поиск работы
- Возможности трудоустройства
- Возможности трудоустройства за рубежом
- Актуальные события на рынке труда

[Агентство по трудоустройству молодежи Бад-Кройцнаха:](#)

Консультации для людей в возрасте до 25 лет.

[Молодежная миграционная служба:](#)

Консультации, предоставляемые молодежными миграционными службами, ориентированы на детей. Консультации также предназначены для молодых людей и взрослых в возрасте от 12 до 27 лет с миграционным прошлым. Однако они должны иметь перспективу остаться в Германии на постоянное место жительства.

Как найти место для обучения?

Свободные места для обучения / стажировки можно найти на следующих сайтах:

- [Биржа вакансий Федерального агентства по трудоустройству](#), [ИНК](#) и [HWK](#)
- Веб-сайты компаний
- Биржи ученичества

- Ежедневные и еженедельные газеты ([Rhein-Zeitung](#)) ([Wochenspiegel](#))
- Обращайтесь в компании лично
- Заявление без запроса
- [Консультации по вопросам карьеры](#) в Федеральном агентстве по трудоустройству
- [Центр занятости](#)

FEBS - Образовательное общество

Здесь вы найдете широкий спектр семинаров. Предусмотрены мероприятия по возвращению на работу после перерыва, социально-образовательные семинары, обучение коммерческим ИТ и языковые курсы. В качестве стажера вам будет оказана поддержка во время переподготовки на предприятии. Независимо от того, являетесь ли вы молодым человеком, взрослым человеком, мигрантом, возвращающимся к работе, длительно безработным, человеком с тяжелой инвалидностью или реабилитационным учреждением, вы можете получить поддержку от FEBS. Она доступна для всех профессий. Вам потребуется ваучер на обучение от агентства по трудоустройству, центра занятости или пенсионного страхования. В этом случае расходы будут покрыты. FEBS сотрудничает с Министерством труда земли Рейнланд-Пфальц и имеет обширные связи в деловых кругах округа Бад-Кройцнах. Поэтому FEBS может оказать вам отличную поддержку.

Вы можете посещать собрания FEBS в офисе или встречаться с сотрудниками в знакомом вам месте.

📍 [Вельштайнер ул. 5 55543 Бад Кройцнах](#)

☎ [+49 \(0\) 6718960606](#)

☎ [+49 \(0\) 15752773244](#)

☎ [+49 \(0\) 15752773239](#)

@ bs@febs-bildungsgesellschaft.de

Независимость

Прежде чем вы задумаетесь о самозанятости, мы хотели бы, чтобы вы задали себе следующие вопросы:

- Нахожусь ли я в процессе Asylanerkennungsverfahren?
- Было ли мое заявление отклонено ранее?
- Есть ли у меня временный вид на жительство?
- Мне меньше 18 лет?
- Запрещали ли мне когда-либо заниматься карьерой в той области, в которой я хотел бы стать самозанятым?

Вы ответили «да» на один или несколько вопросов, перечисленных выше?

Тогда, к сожалению, вам не разрешено заниматься индивидуальной трудовой деятельностью в Германии.

Можете ли вы ответить «да» хотя бы на один из перечисленных выше вопросов?

Тогда вы соответствуете требованиям для самозанятости. Читайте дальше, чтобы узнать больше.

Прежде всего, вам может быть интересно, что на самом деле означает быть самозанятым и что это в себя включает:

Если вы работаете на себя, вы не подчиняетесь начальнику. В отличие от наёмных работников, вы и есть начальник. Это означает, что вы управляете своей компанией и несёте риски. Вы не получаете регулярных выплат и должны генерировать прибыль, которая может колебаться. Вам также приходится заботиться о своём социальном обеспечении.

Различают два типа :

Во-первых, это так называемые самозанятые лица, у которых нет наемных работников. Затем идут самозанятые люди, имеющие сотрудников в своей компании.

Дополнительная информация:

- [Existenzgründerportal](#)
 - [IQ-Fachstelle Migrantenökonomie](#)
 - [Bundeszentrale für politische Bildung](#)
 - Информация о Existenzgründung der [Agentur für Arbeit](#)
 - Федеральное министерство по делам семьи, пожилых людей, женщин и молодежи, [berufliche Selbstständigkeit von Frauen](#)
-

Вам нужен совет по самозанятости?

Тогда свяжитесь, пожалуйста, со следующими контактными лицами:

Stadtverwaltung Bad Kreuznach

Susanne Weinand | Bauamt - Wirtschaftsförderung - Existenzgründung

📍 [Kornmarkt 5, 55543 Bad Kreuznach](#)

✉️ [@susanne.weinand@bad-kreuznach.de](mailto:susanne.weinand@bad-kreuznach.de)

☎️ [+49 \(0\) 671800357](tel:+49(0)671800357)

Ваш бизнес связан с ремеслом или это бизнес-идея из сферы торговли и услуг?

Тогда Handwerkskammer (HWK) или Industrie- und Handelskammer (IHK) sehr gerne weiter вам
ПОМОЧЬ:



HWK Geschäftsstelle Bad Kreuznach

📍 [Siemensstraße 8, 55543 Bad Kreuznach](#)

✉ [@bbz-kreuznach@hwk-koblenz.de](mailto:bbz-kreuznach@hwk-koblenz.de)

☎ [+49 \(0\) 6718940130](tel:+4906718940130)

🌐 <https://www.hwk-koblenz.de/artikel/berufsbildungs...>

🕒 **Прием по договоренности**



Jörg Lenger | Geschäftsführer Regionalgeschäftsstelle Bad Kreuznach

📍 [John-F.-Kennedy-Straße 13, 55543 Bad Kreuznach](#)

✉ [@lenger@koblenz.ihk.de](mailto:lenger@koblenz.ihk.de)

☎ [+49 \(0\) 6718432118](tel:+4906718432118)

🌐 <https://www.ihk.de/koblenz/produktmarken/ihk-regi...>

🕒 **Прием по договоренности**